Omgevingsdienst IJmond			
Datum vraag	**Fractie(s)**	**Vraag**	**Antwoord**
07-06-2022	VVD	Project Invoering Omgevingswet De meeste gemeenten kozen voor een minimale variant van werkzaamheden om te kunnen werken met de omgevingswet. **Vraag 1:** Is dit bij ons ook het geval? Er staat dat de fondsen van provincie- naar gemeentefonds worden verplaatst. Dit bedrag heeft ODIJ zich toegeëigend. De verwachting is dat in 2022 en 2023 het aantal werkzaamheden flink wordt verhoogd. **Vraag 2:** Is de vergoeding in ons gemeentefonds toereikend als het aantal werkzaamheden wordt verhoogd? Investeringen in de ICT-omgeving De overstap naar Office 365 zorgde ervoor dat de extra afschrijving deels moest worden gedekt door de uitbreiding in dienstverleningsovereenkomsten. **Vraag 3:** Is deze uitbreiding hiermee eenmalig, dus wordt die uitbreiding het jaar erop weer verminderd?	**Antwoord 1:** Wij nemen alleen de wettelijke basistaken bij de OD IJmond af. Daarnaast huren wij de OD IJmond bij gelegenheid in voor specifieke taken, zoals geluidsmetingen bij kermis en ondersteuning op duurzaamheid. Dit gebeurt a.d.h. behoefte. **Antwoord 2:** Dat is nog niet duidelijk. De discussie over de warme overdracht bodemtaken tussen Rijk. Provincie en Gemeente loopt nog steeds. **Antwoord 3:** De uitbreiding en inrichting is eenmalig.

		Vraag 4: Hoe wordt de bestemmingsreserve 'Impuls arbeidsmarkt' aangewend? **Vraag 5:** Worden hiermee hogere lonen bekostigd dan gebruikelijk?	**Antwoord 4:** Aan het Algemeen Bestuur (AB) wordt tijdens het vaststellen van de jaarrekening gevraagd een bestemmingsreserve te vormen voor een impuls van de arbeidsmarkt. Aanwending kan pas na het besluit van het AB. In dit besluit staat de maximale duur verwerkt. Hierin is opgenomen welke onttrekkingen de ODIJ verwacht. Verantwoording hierover doet zij in haar bestuursrapportages en haar jaarrekening. De accountant controleert de jaarrekening. In de reguliere begroting is een klein budget voor werving en selectie begroot. De verwachting is dat de krapte op de arbeidsmarkt aanhoudt en het zonder impuls steeds moeilijker wordt om vacatures te vervullen. **Antwoord 5:** De bestemmingsreserve is ter dekking van incidentele uitgave. Loonkosten zijn structurele lasten. Dekking hiervan is niet het doel van deze nog te vormen bestemmingsreserve. In de begroting van 2023 over indexatie van onze loonkosten staat: In de 'Kerngegevenstabel MLT1 2022-2025' (september 2021) geeft het CPB aan dat de loonvoet voor de Overheidssector naar verwachting 2,6% bedraagt in de periode 2022-2025. Daarnaast hanteren zij voor periodieke verhogingen één procent. In totaal is de loonontwikkeling derhalve 3,6%. Voor 2023 zijn nog geen betrouwbare cijfers voorhanden. Zij gaan daarom voor de begroting 2023 uit van een geleidelijke verhoging van de loonkosten. Met het oog op een nieuw af te spreken cao in 2023 en

		Vraag 6: Heeft ODIJ momenteel genoeg personeel, of kan ze genoeg inhuren, om haar taken uit te voeren?	de verwachtingen van het CPB, stellen zij voor om voor 2023 uit te gaan van een gematigde loonbijstelling van 2,5%. Tijdens het opstellen van de begroting was de inflatie nog niet exceptioneel. De onderhandelingen voor de CAO starten in september. Wanneer blijkt dat de loonkosten met een ander percentage stijgen dan begroot en de OdIJ dit niet kan opvangen uit extra baten is het mogelijk dat de ODIJ een begrotingswijziging voorstelt. **Antwoord 6:** De krapte op de arbeidsmarkt raakt ook de ODIJ. Om hun huidige personeel te binden hebben zij extra aandacht voor ontwikkeling van hun medewerkers en doen ze veel aan verbinding. Daarnaast onderscheiden zij zich nog steeds door hun eigen opleiding Milieuinspecteur. Omdat ze voorzien dat het moeilijk is ervaren personeel aan te trekken starten ze dit jaar vervroegd met een nieuwe opleiding. Zo anticiperen ze op mensen die in de toekomst met pensioen gaan. Daarnaast stimuleren zij om door te groeien naar specialistische vakgebieden. Dit doen zij door externe opleiding maar ook door het opdoen van werkervaring onder begeleiding van een ervaringsdeskundige. Deze ervaringsdeskundige huren zij ook extern in. Extra toezicht taken die bijvoorbeeld uit het energie besparingsakkoord voortvloeien plannen zij in op basis van integraal toezicht.
07-06-2022	GroenLinks	Op pagina 16 (paginanummering van document) van de ontwerpbegroting lezen we dat er een traject is ingezet om te komen tot een wijziging van de gemeenschappelijke regeling.	

		Het doel van deze wijziging is om flexibeler om te kunnen gaan met wijzigingen in wet- en regelgeving. **Vraag 1:** Kunt u meer details geven over de aard van en de argumenten voor deze wijziging? Op pagina 27 vinden we een tabel met financiële kengetallen. Hierin valt de structurele exploitatieruimte op: deze verslechtert van -9,77% in 2021 naar -66,88% in 2022 en naar -181,79% in 2023. Over de structurele exploitatieruimte wordt op de volgende pagina gezegd: ''een positief percentage betekent dat de structurele baten toereikend zijn om de structurele lasten te dekken''. **Vraag 2:** Waarom neemt de structurele exploitatieruimte in twee jaar tijd zo fors af? **Vraag 3:** In hoeverre vormt dit een risico voor de algehele financiële gezondheid van de OD IJmond?	**Antwoord 1:** De Wet op de gemeenschappelijke regelingen is gewijzigd en de Omgevingswet staat voor de deur. Deze twee ontwikkelingen dwingen een aanpassing van de GR af. In de GR staan termijnen genoemd voor bijvoorbeeld de begroting en jaarrekening. Deze kloppen door de aanpassingen de wet WGR niet meer. Een ander voorbeeld is het weerstandsvermogen in de GR, er staat een vast bedrag terwijl er elke 4 jaar een ijking van dit bedrag moet plaatsvinden. Daarnaast heeft de Omgevingswet een impact op het basistakenpakket welke in de GR is vastgelegd. **Antwoord 2**: Dienstverleninsovereenkomsten hebben een looptijd van meestal 10 jaar. In deze periode lopen veel dienstverleningsovereenkomsten af. Dit betekent een verschuiving van structureel (langer dan 5 jaar) naar incidenteel. Ook zie je dat de looptijd van projecten steeds vaker korter is dan 5 jaar wat betekent dat zij incidenteel zijn. **Antwoord 3:** De ODIJ erkent dat dit een risico is een heeft de voorkeur om ook niet basistaken in de GR in te brengen en gaat op tijd in gesprek met gemeenten waarvan de dienstverleningsovereenkomst afloopt. Dit met de intentie tot structureel verlengen.

		Vraag 4: In hoeverre vormt dit een financieel risico voor onze gemeente? Voor gemeenten met veel agrarische activiteiten wordt gekeken of het tarief van het basistakenpakket nog wel toereikend is onder de vergunningseisen die de Omgevingswet stelt. Verwacht wordt dat de bijdrage van gemeenten met veel agrarische activiteiten niet toereikend zal zijn. Wat precies bedoeld wordt met 'veel' agrarische activiteiten zijn is echter relatief. **Vraag 5:** Is redelijkerwijs te verwachten dat onze gemeente onder de groep gemeenten valt waarvoor de vaste bijdrage niet toereikend is? **Vraag 6:** Zo ja: is het dan niet verstandig om ons voor te bereiden op een stijging van onze bijdrage aan OD IJmond, bijvoorbeeld door het instellen van een reserve op de begroting van 2023?	**Antwoord 4:** Onder de Omgevingswet gaat naar verwachting de taken voor veehouderijen over in het basis takenpakket. Het is verplicht om de basistaken onder te brengen bij de Omgevingsdienst. Voor gemeenten die dit tot nu toe niet belegd hebben bij de Omgevingsdienst betekent dit een uitbreiding in het takenpakket. **Antwoord 5:** Zie antwoord vraag 4. De verwachten is dat een uitbreiding van taken komt voor onze gemeente na inwerking treden van de Omgevingswet. **Antwoord 6**: Dit is nu nog lastig in te schatten. Het basistakenpakket en de overdracht bodemtaken zijn nog onderwerp van discussie tussen het Rijk, het IPo en de VNG. Wij kunnen nu nog niet bepalen wat dit betekent voor onze begroting. Wij houden de ontwikkelingen hieromtrent nauwgezet in de gaten.