Gearhing
primair onderwijs

Jaarverslag 2020



ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Voorwoord jaarverslag 2020

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting Gearhing over het boekjaar 2020.

Het verslag is geschreven voor de raad van toezicht, de gmr, de ouders, de personeelsleden in dienst van Gearhing en het Ministerie van Onderwijs en andere belanghebbenden en geeft invulling aan horizontale verantwoording. Deze jaarverantwoording informeert u over het beleid van Stichting Gearhing en welke activiteiten in 2019 zijn ondernomen om de kwaliteit van het onderwijs te borgen, om de doelen die zijn gesteld te verwezenlijken en om de ontwikkeling van het onderwijs te bevorderen. Daarnaast is dit jaarverslag een officieel verantwoordingsdocument van Stichting Gearhing, onder meer bestemd voor het ministerie van OC&W conform art. 171 van de Wet op het primair onderwijs (WPO).

Achtereenvolgens komen aan de orde een kort verslag van de raad van toezicht (RvT) en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), een bestuursverslag en de jaarrekening.

De jaarrekening dient als basis voor de vaststelling van de rechtmatigheid van de besteding van de rijksbijdragen. De controleverklaring van een registeraccountant is daarbij een verplicht onderdeel van de jaarrekening.

Er wordt niet alleen verslag gedaan van hoe Gearhing begrote middelen inzet om de organisatie draaiende te houden. Maar ook hoe (sociale) innovaties het licht zien om een toekomstbestendige onderwijsorganisatie te kunnen vormgeven.

Bolsward, mei 2021

Het college van bestuur,

Alex. J. Peltekian, voorzitter

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Inhoud

Voorwoord jaarverslag2020 **2**

Verslag Raad vantoezicht **7**
Activiteiten Raad van Toezicht in 2020 7
Informatie benodigd voor goed toezicht 7
Gesprek 8
Financiën 8
Governance en ontwikkelingen 8
Commissies 8
Samenstelling Raad van Toezicht 8
(Neven)functies leden Raad van Toezicht 9
Tenslotte 10

Verslag Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR) **11**
Rondje langs de onderwijsteams 11
Krimpscenario's 11
Samenwerking in de regio 11
Contact met de Raad van Toezicht 11
Samenstelling GMR 11

Inhoud jaarverslag **12**

1. Organisatie **13**

1.1 Organisatie enkoers **13**
Visie 13
Schets van Gearhing 13

1.2 Scholen, onderwijsteams, management, bestuur en toezicht **14**
Scholen 14
Onderwijsteams en management 14
College van bestuur 15
Goverance en ontwikkelingen 15
Raad van toezicht 15
Verbinding geledingen 16
Medezeggenschap 16

1.3 Leerlingenaantallen **17**

2. Algemeen **18**

2.1 Samenwerking, intern en extern, toekomstige ontwikkelingen **18**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

2.2 Internationalisering **18**

3. Onderwijs, kwaliteit enzorg 19

3.1 Zorg voor kwaliteit is zorg voor professionals **19**
Externe begeleiding van leerkrachten 19
Coaching van (startende) leerkrachten 19
Het Corona jaar 2020 19

3.2 Kwaliteit van het onderwijs **20**
Onderwijsachterstanden 20
Evaluatieonderwijskwaliteit 20
Inspectie 21
Eindtoets 21
Toegankelijkheid 21

3.3 Passend onderwijs **22**
Zorg binnen Gearhing 22
Klachten 23
Toegankelijkheid 23

3.4 Politiek/maatschappelijke zaken(overheidsprioriteiten) **23**

4. Personeel 24

4.1 Kwantitatieve personeelsgegevens **24**
FTE-verbruik in 2020 24

4.2 Werkgelegenheidsbeleid **26**

4.3 Flexibele schil **26**

4.4 Mobiliteit en overplaatsing **26**

4.5 Ontwikkelingen in het management en servicebureau **26**

4.6 Ziekteverzuim, arbobeleid **27**
Doelstelling 27
Analyse 28
Conclusies 29

4.7 Strategisch Personeelsbeleid **29**

4.8 Vervanging, vervangersbureau en It Ferbiningspunt **30**

4.9 Vervangingsfonds, Participatiefonds en ERD **30**
Vervangingsfonds 30
Eigen Risico Drager 30
Participatiefonds 30

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

5. Middelen **31**

5.1 Huisvesting **31**
Algemeen 31
Ruimtebehoefte en capaciteit 31
Huisvestingslasten in relatie tot het aantal kinderen 31

5.2 Beheer en onderhoud **32**
Voorziening onderhoud schoolgebouwen 32
Uitvoering planmatig onderhoud 32
Dotatie onderhoudsvoorziening 33
Duurzaamheid 33
Integraal Huisvestingsplan gemeente De Fryske Marren 34

5.3 Ontwikkelingen (samenwerking, fusie, sluiting) **35**
Regio Tjeukemeer Zuid 35
Integraal Huisvestingsplan 2017-2027 gemeente Súdwest-Fryslân 36
Gemeente Leeuwarden en Waadhoeke 37
Leeuwarden 37
Waadhoeke 37

5.4 Kansen en bedreigingen **37**

5.5 Onderwijsleermiddelen, digitale media en meubilair **38**

6. Financiën **39**

6.1 Algemeen **39**
Allocatie van middelen 39

6.2 Exploitatie en resultaat **39**
Opmerking 40
Resultaat 40

Baten **41**
Prestatiebox 41

Lasten **42**

Deelexploitaties **43**
Coronavirus en financiën 44
Extra middelen voor werkdrukverlaging 44

6.3 Balans **44**
Activa 45
Passiva 45
Kasstromen 46

6.4 Treasury **47**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

7. Kengetallen **48**
Reservepositie Gearhing 49

8. Continuïteit en toekomst **50**

8.1 Leerlingen en Bestuursformatieplan **50**

8.2 Financiële informatie **51**
Meerjarenbegroting 51
Balansprognose 52
Kengetallen 53

8.3 Strategisch beleid **53**

8.4 Risicobeheersing **54**
Risicoanalyse 54
Krimp 54
Coronavirus 54

9. Procedure vaststelling **55**

Bijlagen **56**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Verslag Raad vantoezicht

Activiteiten Raad van Toezicht in 2020

De Raad van Toezicht toetst besluiten, verslagen en ontwikkelingen binnen de kaders van good governance op drie kernelementen:

- identiteit
- continuïteit
- kwaliteit

Daarnaast weegt de Raad van Toezicht regelmatig -maar zeker eens per jaar- tegenstrijdige belangen af, waarbij de hoofd- en nevenfuncties van de leden in de vergadering worden geactualiseerd en worden beoordeeld op de kans op onverenigbaarheid respectievelijk mogelijke belangentegenstellingen.

De Raad van Toezicht is in 2020 in aanzienlijk meer dan de gebruikelijke frequentie (digitaal) bijeengeweest. Dit is toe te schrijven aan de ontwikkelingen rond de fusie. De agenda's werden voorbereid door de voorzitter en de bestuurder. Hoewel de fusie centraal heeft gestaan, is structureel aan bod gekomen wat aandacht behoort te hebben.

In 2020 is nog wel gestart met de gebruikelijke werkbezoeken voorafgaand aan een reguliere vergadering. Deze cyclus is echter al snel onderbroken door de corona-regels.

Een bijeenkomst over het eigen functioneren – zelfevaluatie- kon alleen digitaal plaatsvinden en is om die reden aangehouden. Daar tegenover staat dat de leden met elkaar gedurende het jaar intensiever via andere kanalen, zoals mail en whatsapp van gedachten wisselden. Het betekent wel dat, hoewel de onderlinge samenwerking bijzonder prettig en constructief is, het extra aandacht vergt dat zo te houden. Het feit dat de vergaderingen dit jaar grotendeels digitaal moesten plaatsvinden en mede hierom een zeker zakelijk karakter hadden, is daarbij onbedoeld een beperkende factor.

De Raad van Toezicht heeft jaarlijks contact met de GMR en met het collectief van directeuren. De fysieke bijeenkomsten kon in 2020 echter geen doorgang vinden. De voorzitters van de GMR en Raad van Toezicht hebben nog wel fysiek overlegd en met de voltallige GMR en het collectief van directeuren heeft het jaarlijkse overleg in digitale vorm plaatsgevonden. Ook in deze overleggen stonden de ontwikkelingen rond de fusie centraal.

De toezichthoudende taken hebben in het verslagjaar 2020 in het bijzonder omvat:

- de voorgenomen fusie met stichting Odyssee

De meer reguliere toezichthoudende taken hebben in het verslagjaar 2020 in ieder geval omvat:

- kwaliteitsrapportages
- goedkeuring van de jaarrekening en de (meerjaren)begroting
- goedkeuring van het jaarverslag
- toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de organisatie
- de bedrijfsvoering in het algemeen en aspecten daarvan zoals ziekteverzuim
- huisvestings- en onderwijsaangelegenheden van diverse aard

Informatie benodigd voor goed toezicht

De Raad van Toezicht ervaart de informatieverstrekking door de bestuurder als transparant en volledig c.q. positief. Het toezicht omvat o.a. naleving van wet- en regelgeving, waaronder regels met betrekking tot de bekostiging en de rechtmatige verwerving en rechtmatige en doelmatige besteding van middelen en het

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

benoemen van externe accountant. Tegelijkertijd acht de Raad het van belang zelfstandig informatie te vergaren om het toezicht -maar ook de klankbordfunctie- goed te kunnen uitoefenen.

De Raad wil daarom zo goed mogelijk op de hoogte blijven van ontwikkelingen op de scholen van Gearhing. Om die reden was de intentie om, evenals in voorgaande jaren, voorafgaand aan de reguliere vergaderingen regelmatig actuele ontwikkelingen in een Onderwijs Team op locatie te bespreken met de betreffende directeur en waar mogelijk bijeenkomsten bij te wonen. Dit is door de corona-regels echter niet tot nauwelijks het geval geweest.

In de loop van het jaar heeft de bestuurder de (leden van de) Raad benut als klankbord voor bestuurlijke en soms persoonlijke dilemma's inzake de fusie. De Raad heeft in dat kader een aantal keer vergaderd met de interim-Raad van Toezicht van de mogelijke fusiepartner. Ook is aan dit onderwerp bijzondere aandacht besteed door de auditcommissie waarin namens Gearhing J. Vlasman en P. Meijlis zitting hebben. Het proces loopt door in het komend jaar. In het eerste kwartaal van 2021 worden de benodigde besluiten verwacht, met een mogelijke fusie per 1 januari 2022.

Gesprek

De remuneratiecommissie had medio 2020, conform de code Good Governance, een functionerings- c.q. beoordelingsgesprek met de bestuurder. Het gesprek is in samenvatting teruggekoppeld aan de voltallige Raad in een reguliere vergadering.

Financiën

Ook in dit verslagjaar is de behandeling van de financiële stukken voorbereid door de daartoe ingestelde auditcommissie uit de Raad. De Raad voerde een gesprek met de accountant over het bestuursverslag 2019. Deze jaarstukken 2019 inclusief een meerjarenperspectief werden in mei 2020 goedgekeurd en de begroting 2021 in november van het vorig jaar. Besluitvorming vond plaats in de voltallige Raad.

Governance en ontwikkelingen

De Raad van Toezicht volgt de Governance Code voor het onderwijs (Code Goed Onderwijsbestuur). Sommige elementen daaruit hebben -zoals uit dit verslag blijkt- dit coronajaar minder aandacht gekregen dan gebruikelijk. Het afgelopen jaar heeft de evaluatie door de raad van toezicht geen aanleiding gegeven om de governance aan te passen dan wel af te wijken van de code.

Commissies

De Raad heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid commissies voor bepaalde onderdelen in te stellen. Dat zijn de remuneratiecommissie en auditcommissie. Voor bijzondere aangelegenheden kunnen ad hoc commissies worden ingesteld zoals een begeleidingscommissie onderwijs en kwaliteit in het geval een school bijvoorbeeld als zwak wordt beoordeeld door de inspectie.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Gearhing kende in 2020 de volgende samenstelling:

- mevrouw M. van Deursen (ad hoc cie onderwijs en kwaliteit)
- de heer P. Meijlis (auditcie en ad hoc cie onderwijs en kwaliteit)
- de heer P. Schram (voorzitter en remuneratiecie)
- de heer J. Vlasman (auditcie)
- de heer H. Werkman (remuneratiecie)

Opgemerkt dient te worden dat de reguliere termijn van mw. M. van Deursen in het verslagjaar afliep. Om redenen van continuïteit is besloten het lidmaatschap van de Raad te verlengen in afwachting van ontwikkelingen rond de fusie. Voor de bezoldiging van de raad van toezicht wordt verwezen naar de onder de bijlage opgenomen *Jaarrekening*.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

(Neven)functies leden Raad van Toezicht

Lid	Huidige functie	Nevenactiviteiten
Mevrouw M. van Deursen (lid namens GMR) Benoemd 10-12-2012	Pensioen	-Docent NT2 -Secretaris Stichting Dierenopvang De Wissel (portefeuille Personeelszaken en promotie en sponsoring)
De heer H. Werkman (lid) Benoemd: 1-8-2013	Eigenaar Interim en Adviesbureau. Doorlopend diverse interim, procesbegeleiding, advies en opleidingsfuncties in SVO, VO, MBO en HO/Univ.	-Partner PVSO -Docent NSO-CNA
De heer J.J. Vlasman (lid) Benoemd: 3-2-2014	Concerncontroller en manager BI bij Certe Medische diagnostiek en advies	-Lid Raad van Toezicht SBO Aquamarijn, Leeuwarden -Toezichthoudend bestuurder Stichting Keunstwurk, Leeuwarden
De heer P. Schram (voorzitter) Benoemd: 8-6-2015	Voorzitter college van bestuur OSG Singelland	-Lid Algemeen Bestuur VO-raad -Lid bestuur VOS ABB -Toezichthoudend bestuurder swv ZO-Friesland -Voorzitter coöperatie Pompeblêd
De heer P. Meijlis (lid) Benoemd: 1-10-2015	Algemeen Directeur Koninklijke Damstra Groep	-Lid Ledenraad TLN en vice voorzitter deelmarkt RMO TLN, lid Noordgang VNO/NCW Noord -Lid RvT No Kidding -Bestuurslid stichting administratie-kantoor Combex Bouwlogistiek.

Nevenfuncties bestuurder

De bestuurder van Gearhing, de heer A.J. Peltekian, had in 2020 de volgende nevenfuncties:

- Voorzitter beoordelingscommissie OCW Individuele Maatwerkregeling Leerlingdaling VO
- Lid raad van advies, stichting LeerKRACHT, Onderwijs initiatief McKinsey.
- Orator: Seminars, Keynotes en Colleges. Topics: Innovatie, Leiderschap, Europa.

De (neven)functies leveren geen risico op tegenstrijdige belangen op.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Tenslotte

Het was in veel opzichten een opmerkelijk jaar en daarmee ook een speciaal toezichtsjaar. De Raad heeft het vereiste toezicht weliswaar kunnen leveren, maar niet zo intensief – waaronder het ontbreken van de werkbezoeken - als gewenst. De primaire oorzaak daarvan is het ontbreken van de mogelijkheid tot intermenselijk contact met de gebruikelijke gesprekspartners zoals directeuren, GMR, vertegenwoordigers van overheden maar ook leerlingen en ouders (tijdens bijeenkomsten).

Dezelfde beperkende factoren gelden uiteraard voor het onderwijs in brede zin. De Raad wil op deze plek een combinatie van oprechte waardering en bewondering uitspreken voor de wijze waarop Gearhing vorm heeft gegeven aan het (aangepaste) onderwijs in het afgelopen jaar.

We hopen in 2022 terug te kijken op een toezichtsjaar 2021 waarin op basis van diverse gesprekken het toezicht een breder en meer inhoudelijk karakter had en de fusie een feit zal zijn.

Namens de Raad van toezicht,

P. Schram, voorzitter

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Verslag Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR)

2020 is bewogen jaar geweest voor stichting Gearhing. Veel heeft in het teken gestaan van een mogelijke fusie met stichting Odyssee. De GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) heeft Gearhing in de volle breedte te ondersteund bij de ontwikkelingen ten aanzien deze voorgenomen fusie, waaraan de GMR haar instemming heeft verleend. De GMR staat voor het mogelijk maken van kwalitatief hoogwaardig onderwijs, goed werkgeverschap en een veilige onderwijsomgeving voor leerlingen en hun ouders.

De grote mate van medezeggenschap die onder het huidige bestuur gevraagd wordt binnen de stichting, zorg ervoor dat de GMR gehoord voelt en zich constant goed geïnformeerd vindt. Er is sprake van wederzijds vertrouwen en een brede blik op alle belangen. De GMR ziet de voorgenomen bestuursfusie ook nu nog met veel vertrouwen tegemoet.

De GMR heeft het afgelopen jaar verscheidene zaken de revue laten passeren, hieronder een kort overzicht.

Rondje langs de onderwijsteams

In 2020 zijn als gevolg van COVID19 geen vergaderingen op schoollocaties geweest. Ook zijn de GMR-vergaderingen voornamelijk online gehouden. Het is een uitdaging om in de COVID19 tijd goede verbinding te houden met de scholen van Gearhing.

Krimpscenario's

Hoewel krimp nog steeds een issue is heeft de stichting naar het oordeel van de GMR dit zeer goed onder controle. De uitdaging voor de stichting is nu vooral het goed borgen van zelfregie om met meer scholen per directeur toch een goede directiestructuur in stand te houden. Hier is de GMR goed in betrokken.

Samenwerking in de regio

Eind 2020 is de fusie met Odyssee nieuw leven ingeblazen. Na een periode van stilte op dit vlak zijn de gesprekken weer opgestart.

Contact met de Raad van Toezicht

Het contact met de Raad van Toezicht is goed. Er zijn het afgelopen jaar meerdere vergaderingen, in verschillende samenstellingen met de RvT geweest, onder meer over de voorgenomen fusie. De GMR stelt het zeer op prijs dat de RvT de GMR in zo grote mate betrekt bij de fusie, ook waar het de samenstelling van een toekomstige overgangs-RvT betreft.

Samenstelling GMR

Door de vorming van onderwijsteam Noord (OT Noord), door 3 onderwijsteams te fuseren, is onevenredigheid in de vertegenwoordiging van ouders en leerkrachten ontstaan binnen de GMR. De GMR bestaat uit 1 ouder en 1 leerkracht uit ieder OT. OT Noord bestaat echter uit zoveel scholen dat actie nodig bleek op de samenstelling van de GMR. Momenteel is er 1 vacature voor een ouder uit de zuidelijke regio van Gearhing.

Rutger Boudewijn, voorzitter GMR

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Inhoud jaarverslag

In dit jaarverslag worden de belangrijkste ontwikkelingen bij Gearhing in 2020 geschetst. We kijken terug op een bewogen jaar waar COVID-19 als een rode draad doorheen loopt. Het verslag begint met een beschrijving van de organisatie en aansluitend wordt kort ingegaan op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van interne en externe samenwerking.

Vervolgens behandelen we de kernactiviteit van de organisatie: onderwijs, kwaliteit en zorg. De evaluatie hiervan vormt de essentie van het jaarverslag. Aan de orde komen de resultaten die zijn behaald in het onderwijs, aangevuld met specifieke projecten. Ook de invulling van de leerlingenzorg wordt in dit hoofdstuk afgezet tegen de voornemens.

Daarna richten wij de blik op het beleidsterrein Personeel en Organisatie, waarin o.a. wordt ingegaan op het fte-verbruik, personeelsvoorzieningen, personeelsbeleid en het ziekteverzuim. Na dit onderdeel komen de materiële zaken aan de orde. Een belangrijk deel hiervan is de huisvesting. Daarnaast verantwoorden we de inzet van leermiddelen en ICT-middelen voor het onderwijs.

In de hoofdstukken 7 en 8 worden de financiële effecten van het gevoerde beleid aan de hand van de exploitatierekening en de balans uiteengezet en stilgestaan bij de belangrijkste kengetallen.

In hoofdstuk 9 wordt aandacht besteed aan de continuïteit van Gearhing, aan de risico's waarmee de organisatie te maken heeft en hoe de organisatie daar mee omgaat. We sluiten af met een toekomst bespiegeling over de perspectieven van Gearhing, voortbordurend op het strategisch beleidsplan en de jaarplannen. De financiële vertaling hiervan is weergegeven in de meerjarenbegroting.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

1. Organisatie

1.1 Organisatie en koers

Gearhing wil het onderwijs substantieel verbeteren. Ieder kind heeft recht op goed onderwijs. We maken de stap vooruit en investeren in mensen.

Visie

Gearhing wil het onderwijs organiseren 'vanuit de bedoeling', zoekt naar de essentie en laat zich daarbij leiden door bij alles wat we doen de vraag te stellen 'Wat Telt Echt'.

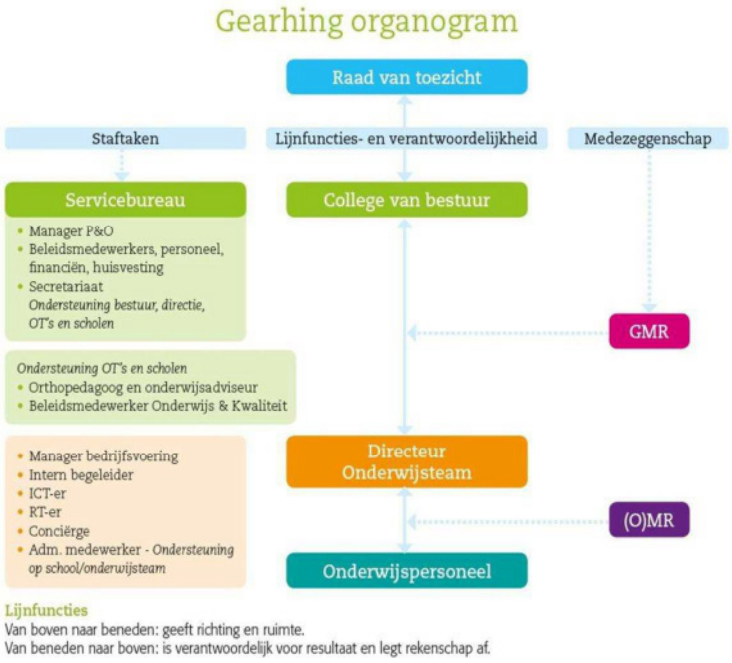
Aansluitend bij actuele en te verwachten ontwikkelingen richt het beleid van Gearhing zich de komende jaren vooral op de volgende speerpunten:

1. Het kind
2. De professional
3. Onderwijs
4. Organisatie

Schets van Gearhing

Stichting Samenwerkingsbestuur Gearhing is het bevoegd gezag van 24 scholen voor primair onderwijs, zijnde 22 openbare scholen en twee algemeen bijzondere scholen. De scholen bevinden zich in de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Leeuwarden en de nieuwe gemeente Waadhoeke.

Het aantal leerlingen bedroeg op 01-10-2020: 1.742 (01-10-2019: 1.767)
Het aantal medewerkers (vast en payroll) uitgedrukt in fte's bedroeg over 2020: 160,6 (2019: 162,2)



ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

1.2 Scholen, onderwijsteams, management, bestuur en toezicht

Gearhing heeft 24 relatief autonome scholen die samenwerken in vijf onderwijsteams. Het college van bestuur en de directies van de onderwijsteams maken samen beleid en leggen dit vast in beleidskaders. De relatieve autonomie van de scholen heeft vooral betrekking op de twee gebieden die in samenhang de kwaliteit van het onderwijs aan het kind bepalen: onderwijsontwikkeling en -uitvoering en personeelsmanagement. Bestuur, onderwijsteams en scholen werken vooral op deze gebieden samen om zo optimaal kennis, ervaringen en kwaliteiten te delen en uit te wisselen. De ontwikkeling en uitvoering van algemeen personeelsmanagement, financieel beleid, kwaliteitsbeleid en huisvestingsbeleid vindt bij Gearhing op centraal niveau plaats, waarbij de betrokkenheid van directeuren is georganiseerd middels werkgroepen op de verschillende beleidsterreinen. De Raad van toezicht beoordeelt vooraf de beleids- en planvorming en achteraf de resultaten en de geleverde inspanningen.

Scholen

Bevoegd gezag			***Bestuursnummer:***
Stichting Samenwerkingsbestuur Gearhing		Snekerweg 3 8701 WT Bolsward	41856
Scholen	***aantal lln. 01-10-2020***	***Adres***	***Brinnr.***
Onderwijsteam 1			
De Wynbrekker	38	M. Poppiusstraat 46, 8536 VA Oosterzee	12DX
Twa yn len	32	De Roede 49, 8539 SX Echtenerbrug	12MZ
De Reinbôge	60	Broekenweg 14, 8738 RN Bantega	08CC
Onderwijsteam 2			
De Pipegaal	110	Hearewei 1, 8711 GC Workum	11HJ
De Skulpe	70	Kreilerstraat 20, 8713 JB Hindeloopen	05PM
De Meiboom	66	Himmelumerdijk 2A, 8721 GT Warns	11TD
De Populier	78	Lieuwkemastraat 67, 8754 BL Makkum	10BJ
Onderwijsteam Noord			
It Leech	27	Lammert Scheltesstraat 12, 8749 GV Pingjum	09FM
De Útskoat	78	De Tjasker 4, 8748 DW Witmarsum	08FI
De Krunenstrobbe	26	De Krunen 1, 9023 AG Jorwert	13 GV
It Pertoer	90	Bumaleane 1, 9024 ET Weidum	14 BJ
De Gielguorde	129	Mr. Jansenstrj. 10, 9022 AN Mantgum	13 QP
De Pikeloer	28	Labadistendyk 7, 8637 VJ Wiuwert	13 YA
De Fôlefinne	31	Rydwei 3, 9021 CT Easterwierrum	13 UP
Dûbelspan	38	De Polle 2, 8635 MD Boazum	13BD
De Stjelp	38	Oan'e Kamp 6, 8834 XM Baard	12VD
De Romte	34	Itingewei 2, 8735 HT Itens	13LY
It Bynt	96	Molepaed 21, 8831 XJ Winsum	14EL
De Opslach	79	Walperterwei 18, 8731 CD Wommels	14 HD
Onderwijsteam 5			
Tweespan	117	Betelgeuze 4, 8531 MV Lemmer	11TZ
De Meerpaal	160	Schokker 2, 8531 BW Lemmer	11IH
Onderwijsteam 6			
De Kogge	119	De Dassenboarch 3a, 8651 CB IJlst	08FX
De Blinker	69	De Blink 5, 8701 LV Bolsward	04GD
't Hazzeleger	129	Siemen de Jongstrjitte 4/Postbus 9, 8560 AA Balk	04HU
TOTAAL	**1.742**		

Onderwijsteams en management

De scholen zijn verdeeld over vijf onderwijsteams met een directeur en een manager bedrijfsvoering dan wel een onderwijsteam coördinator per onderwijsteam. De directeuren van de onderwijsteams verantwoorden zich via het principe van resultaatverantwoordelijk management achteraf aan het bestuur op basis van vooraf overeengekomen resultaten. Gearhing beheert en borgt dit door te werken met een "planning en control cyclus" waarin concreet en meetbaar gemaakte doelen en resultaten in een adequate rapportagesystematiek worden beoordeeld.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

College van bestuur

Het college van bestuur (éénhoofdig), vormt statutair het bestuur van de instelling en is daarmee het bevoegd gezag in de zin der wet. Het college van bestuur ontwikkelt in samenspraak met de diverse geledingen gezamenlijk beleid over kwaliteit van het onderwijs, leerlingenzorg, personeel en financiën. We werken aan een verdere professionalisering van de onderwijsorganisatie en versterking van de samenwerking tussen de scholen in Gearhing. Voor een aantal besluiten van het CvB is statutair goedkeuring van de Raad van toezicht vereist.

Het college van bestuur wordt ondersteund door het servicebureau. Dat bestaat uit een directeur bedrijfsvoering, een manager personeel&organisatie, een beleidsmedewerker personeel&financiën en onderwijs&kwaliteit, een beleidsmedewerker facilitair&huisvesting en een secretariaat.

Het servicebureau wordt op zijn beurt ondersteund door het administratiekantoor Dyade. Het administratiekantoor zorgt voor het voeren van de financiële, personeels- en salarisadministratie en bestuur- en managementondersteuning.

Nevenfuncties bestuurder

De bestuurder van Gearhing, de heer A.J. Peltekian, had in 2020 de volgende nevenfuncties:

- Voorzitter beoordelingscommissie OCW Individuele Maatwerkregeling Leerlingdaling VO
- Lid raad van advies, stichting LeerKRACHT, Onderwijs initiatief McKinsey.
- Orator: Seminars, Keynotes en Colleges. Topics: Innovatie, Leiderschap, Europa.

Goverance en ontwikkelingen

Governance staat in de belangstelling van externen en belanghebbenden en is volop in ontwikkeling. Het handelen van schoolbesturen en het toezicht daarop wordt frequent tegen het licht gehouden. Gearhing volgt de Code Goed Bestuur van de PO-raad. De code wordt gehanteerd als leidraad. Jaarlijks wordt in dialoog met de raad van toezicht gekeken of de organisatie voldoet aan de in de code gestelde rechtmatigheid. En er wordt niet met afwijkingen op deze code gewerkt. Het bestuur en de raad van toezicht zijn van mening dat de code genoegzaam wordt gehanteerd.

Raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op het college van bestuur, de samenstelling was in 2020:

- mevrouw M. van Deursen (ad hoc cie onderwijs en kwaliteit)
- de heer P. Meijlis (auditcie en ad hoc cie onderwijs en kwaliteit)
- de heer P. Schram (voorzitter en remuneratiecie)
- de heer J. Vlasman (auditcie)
- de heer H. Werkman (remuneratiecie)

De positie van de raad van toezicht is:

- toezichthouder op het bestuur
- klankbord van het bestuur
- werkgever van het bestuur

De raad van toezicht ziet erop toe dat het bestuur recht doet aan de volgens de statuten verleende opdracht. Het CvB is tegenover de stichting en tegenover derden verantwoordelijk voor het behartigen van het belang van de stichting. In dit jaarverslag is voorafgaand aan de inhoudsopgave een activiteiten- verslag opgenomen van de RvT.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Verbinding geledingen

De verschillende geledingen komen op regelmatige basis samen voor overleg.

De raad van toezicht komt minimaal 6 maal per jaar samen met het college van bestuur.

De zes Onderwijsteamdirecteuren komen eenmaal per maand een dag bij elkaar om met het CvB en de beleidsmedewerkers van gedachten te wisselen over onder meer:

- het strategisch beleidsplan met de 4 speerpunten:
  Kind|Professional|Onderwijs|Organisatie
- formatiebeleid en –beheer
- professionalisering
- kwaliteitsbeleid
- financiën

Het directeurenoverleg heeft de volgende functies:

- informatie-uitwisseling
- horizontale verantwoording
- *peer to peer* kennisoverdracht
- afstemming van werkzaamheden tussen de verschillende niveaus
- beleidsvoorbereiding
- deskundigheidbevordering
- visieontwikkeling

De beleidsadvisering vanuit het directeurenoverleg vindt plaats d.m.v. de 'consentmethode'.

Medezeggenschap

Elke school heeft een medezeggenschapsraad, dit is een wettelijke verplichting. Via de MR hebben ouders en personeel invloed op het schoolbeleid. Deze actieve participatie van ouders en leerkrachten in de beleidsvoorbereiding levert meer dialoog en draagvlak en daarnaast geeft Gearhing hiermee invulling aan horizontale verantwoording.

Het CvB stimuleert het werken in Onderwijsteam Medezeggenschapsraden (OMR's). Een aantal onderwijsteams geeft op dit niveau de medezeggenschap effectief en efficiënt vorm. De GMR heeft uit haar midden een voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester gekozen (dagelijks bestuur). De GMR vergadert maandelijks. Bij bepaling van de rol en status van de medezeggenschapsraad en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad geldt het principe: medezeggenschap volgt zeggenschap.

De voorzitter van het college van bestuur heeft periodiek overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en met het dagelijks bestuur van de GMR. Het overleg met de (O)MR wordt gevoerd door de directeur van de betreffende onderwijsteams.

In dit verslag is voorafgaand aan het jaarverslag een activiteitenverslag opgenomen van de GMR.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

1.3 Leerlingenaantallen

Verdeling van het aantal leerlingen per onderwijsteam.

LEERLINGEN PER 1-10		REALISATIE				Prog	Bijzonderheden
Brin	School	2017	2018	2019	2020	2021	41856
08CC	De Reinbôge Bantega *	53	53	55	60	58	
12DX	De Wynbrekker	57	53	43	38	29	
12MZ	Twa Yn Ien	36	37	29	32	26	
Totaal onderwijsteam 1		**146**	**143**	**127**	**130**	**113**	
05PM	De Skulpe *	108	96	83	70	64	
11HJ	De Pipegaal	127	119	114	110	114	
11TD	De Meiboom	87	76	70	66	68	
10BJ	De Populier	-	74	80	78	77	Van OT-noord
Totaal onderwijsteam 2		**322**	**365**	**347**	**324**	**323**	
08FI	De Útskoat	67	75	75	78	80	
09FM	´t Leech	29	30	26	27	33	
10BJ	De Populier	65	-	-	-	-	Naar OT-2
13BD	Dûbelspan	35	37	39	38	41	
13GV	De Krunenstrobbe	33	36	28	26	-	Voorgenomen fusie met Stjelp 1-8-21
13QP	De Gielguorde	127	127	135	129	127	
13UP	De Fôlefinne	30	28	32	31	26	
13YA	De Pikeloer	36	30	22	28	26	
14BJ	It Pertoer	70	89	88	90	94	
12VD	De Stjelp	36	38	38	38	42	
13LY	De Romte	38	37	33	34	32	
14EL	´t Bynt	86	93	76	96	101	
14HD	De Opslach Wommels	64	57	59	79	81	
Totaal onderwijsteam Noord		**716**	**677**	**651**	**694**	**683**	
10UC	De Dam	38	13	-	-	-	Gesloten per 1-8-2019
11IH	De Meerpaal	165	162	171	160	152	
11TZ	De Tweespan	157	144	134	117	105	
Totaal onderwijsteam 5		**360**	**319**	**305**	**277**	**257**	
04GD	De Blinker	94	87	78	69	71	
04HU	´t Hazzeleger	129	125	134	129	124	
08FX	De Kogge	130	122	125	119	115	
Totaal onderwijsteam 6		**353**	**334**	**337**	**317**	**310**	
Totaal Gearhing		**1.897**	**1.838**	**1.767**	**1.742**	**1.686**	
Aantal scholen		**25**	**25**	**24**	**24**	**23**	

* 2 ABBS scholen

Opmerking: Onderwijsteam Noord bestaat uit de voormalige Onderwijsteams 3, 4 en 7.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

2. Algemeen

2.1 Samenwerking, intern en extern, toekomstige ontwikkelingen

De organisatiefilosofie van Gearhing stoelt op de aanname, dat als professionals/leerkrachten de ruimte en faciliteiten, maar vooral, het vertrouwen krijgen om hun vak uit te oefenen, dit tot het beste onderwijs zal leiden.

Het delen van elkaars volop aanwezige kennis, peer to peer denken, is hierbij een belangrijke voorwaarde. Het werken in onderwijsteams, in plaats van in individueel ingerichte scholenteams, is een belangrijk uitgangspunt hierbij. Maar dit is alleen de vorm. Belangrijker nog is het mentale model van onvoorwaardelijk vertrouwen in de professionaliteit van leerkrachten.

Om de interne samenwerking verder te ontwikkelen kiest Gearhing ervoor om zich meer en meer tot een netwerkorganisatie te ontwikkelen ('Wat Telt Écht, onderwijs vanuit de bedoeling', Strategisch beleidsplan 2019-2022).

Ook in 2020 is Gearhing doorgegaan met het verder inzetten op samenwerking tussen leerkrachten onderling op de scholen. Door met en van elkaar te leren, zoals gezamenlijke lesvoorbereiding en lesbezoeken bij elkaar. De methodieken van stichting LeerKRACHT, en op sommige scholen het Daltonconcept, spelen hier methodisch op in.

Externe samenwerking is ook in 2020 weer gerealiseerd in LeerMeer, waarin Gearhing met andere besturen uit de regio een opleidingsaanbod voor de gezamenlijke leerkrachten realiseert. In 2020 is LeerMeer in verband met corona wel minder ingezet dan voorgaande jaren. Cursussen en workshops van LeerMeer worden gegeven door medewerkers van de aangesloten stichtingen zelf, die hun expertise delen.

Met schoolbestuur Odyssee en de Opbouw vormt Gearhing al een aantal jaren samen het bestuur van het Expertisecentrum in Sneek. Het aanbod betreft ondersteuning en het doen van onderzoeken in het kader van Passend Onderwijs. Inmiddels maakt de Opbouw geen deel meer uit van het expertisecentrum. In de loop van 2021/2022 zullen de werkzaamheden van het expertisecentrum opgaan in de nieuwe fusieorganisatie tussen Gearhing en Odyssee.

In afwachting van de resultaten van een Due Dilligence onderzoek is het fusieproces in 2020 tijdelijk getemporiseerd. Na de presentatie van dit boekenonderzoek aan beide Raden van Toezicht is het fusietraject weer opgepakt. Onder begeleiding van een procesbegeleider en gecoördineerd door een coördinatieteam dat is geformeerd uit beide besturen, wordt gekoerst op een formele fusie van Gearhing en Odyssee op 1 januari 2022.

In samenwerking met bestuur Vario uit Emmeloord is in Lemmer de Tienerschool gestart. Een formalisering van de reeds bestaande lokale samenwerking tussen Gearhing Onderwijsteam 5 school De Tweespan en het Zuyderzee Lyceum aldaar.

2.2 Internationalisering

Gearhing heeft vooralsnog geen beleid op internationale samenwerking of andere vormen van internationalisering.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

3. Onderwijs, kwaliteit en zorg

3.1 Zorg voor kwaliteit is zorg voor professionals

Er zijn medewerkers van Gearhing die door het volgen van een opleiding hun beroepskwaliteiten willen vergroten. De rijkssubsidie Lerarenbeurs is hiertoe een geëigend middel. Enkele medewerkers maken hier gebruik van. Gearhing heeft een klein aantal individuele verzoeken gekregen om scholing te bekostigen. In de meeste gevallen is dit gehonoreerd. Het organisatiebelang (wat hebben we nodig aan specialismen en wat kan Gearhing-breed worden ingezet?) vormt hierbij een belangrijk criterium.

Externe begeleiding van leerkrachten

We zien een verschuiving in de begeleiding van leerkrachten. Daar waar externe begeleiding van leerkrachten in de meeste gevallen curatief was, zien we nu dat begeleiding vaker preventief wordt ingezet. De begeleiding kan gericht zijn op het verbeteren van de competenties maar wordt ook steeds vaker gericht op persoonlijk functioneren en balans privé/werk.

Coaching van (startende) leerkrachten

Gearhing heeft twee gecertificeerde coaches in dienst. Zij begeleiden alle startende leerkrachten en de medewerkers uit de invalpool. Dit doen ze door meerdere keren per jaar een onderwijscafé te organiseren. Daarnaast coachen zij medewerkers met een coachvraag. Er wordt naar een doel toe gewerkt, dat samen wordt vastgesteld. Coaching is vertrouwelijk. Dit jaar is de coaching deels online opgepakt. Ook zijn buiten wandelend gesprekken gevoerd.

Door de coronamaatregelen zijn er helaas minder fysieke bijeenkomsten mogelijk geweest dan gepland; 1 i.p.v. 3 bijeenkomsten. Bij de bijeenkomst in september waren er zo'n 15 starters aanwezig.

- September 2020: Thema: klaar voor de start....en dan? Elke starter heeft het boek " De Gouden weken" ter inspiratie ontvangen.
- Januari 2021: Geen fysiek bijeenkomst mogelijk door coronamaatregelen: extra online-coach momenten/wandelcoaching ingelast.
- April 2021: Online-bijeenkomst: Ontmoeten en inspireren

Coaches zijn naast deze bijeenkomsten uitsluitend actief binnen Gearhing bij individuele leerkrachten. ‘Geef de leerkracht zijn vak terug’, staat centraal in de coachaanpak. De coaches nemen deel aan de ‘Professionele Leergemeenschap startende leerkrachten’. Hierin participeren coaches van andere stichtingen en NHL Stenden.

Het Corona jaar 2020

In maart 2020 was er ineens de harde realiteit van het Corona virus. De scholen moesten sluiten. Na een periode van snel aanpassen, nieuwe vaardigheden leren en zo goed mogelijk reëel thuisonderwijs organiseren, werd het belang van in contact met elkaar blijven en met doelen werken duidelijk.

Vanaf 11 mei 2020 zijn de scholen in het basisonderwijs en het speciaal onderwijs weer geopend, maar in het basisonderwijs gaan kinderen dan nog maar de helft van de gebruikelijke onderwijstijd naar school. Stap voor stap wordt dit uitgebreid. Na de zomervakantie zijn alle kinderen weer volledig op school. Ondanks alle inspanningen van de scholen om zo goed mogelijk onderwijs op afstand te geven, zijn er voor bepaalde leerlingen grotere risico’s op leer- en ontwikkelachterstanden. De scholen hebben deze leerlingen zo goed mogelijk in de gaten gehouden en extra (online) momenten voor ingelast. Ook zijn de devices van school aan de leerlingen mee naar huis gegeven. Soms beschikten leerlingen thuis niet over de juiste faciliteiten om onderwijs op afstand te volgen. Of konden de leerlingen thuis niet de juiste begeleiding krijgen (doordat ouders onvoldoende begeleiding konden bieden of de leerling een zeer specifieke ondersteuningsbehoefte heeft). Voor veel leerlingen is de periode van sluiting van scholen ingrijpend geweest.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

3.2 Kwaliteit van het onderwijs

Om zicht te hebben op de kwaliteit van het onderwijs op onze 24 scholen, werken we met een kwaliteits-klaver. Deze figuur is onderdeel van het kwaliteitssysteem en bestaat uit vier pijlers: kind, onderwijs, professional en organisatie. De pijlers zijn gevormd rondom de vraag 'wat telt écht?'



Het kind staat bovenaan in de vorm. Omdat ál ons handelen gericht is op de optimale ontwikkeling van de ons toevertrouwde kinderen. Op elke school streven wij naar kwaliteit; wij willen een goed pedagogisch klimaat, hoogstaand onderwijs, tevreden kinderen, ouders en professionals. Onze strategie is een open benadering waarin we de ontwikkelingen op de voet volgen en inspelen op dat wat écht telt op de scholen en hun omgeving.

Bij zorg over de kwaliteit van het onderwijs kan een audit worden aangevraagd. Dit kan extern gedaan worden of intern door het kwaliteitsteam. Helaas is het interne team (door Corona omstandigheden) nog niet van start gegaan in 2020. Wel zijn er zelfevaluatieformulieren, draaiboeken en auditformulieren voor team, ouders en kinderen gemaakt en is de intentie om direct na de beperkende Corona maatregelen van start te gaan. In 2020 is één externe audit afgenomen. De kwaliteit van het onderwijs op deze school is onderzocht en getoetst aan de normen van de inspectie. Vervolgens zijn de schoolontwikkelpunten in kaart gebracht en zijn aanbevelingen en handvatten gegeven voor verdere ontwikkeling.

Onderwijsachterstanden

Gearhing heeft onderwijsachterstandsmiddelen ontvangen die op basis van indicatoren van het CBS de onderwijsachterstandsscores berekend. Deze middelen worden 1-op-1 via het goedgekeurde en vastgestelde bestuursformatieplan en de begroting beschikbaar gesteld aan de desbetreffende scholen. De middelen worden veelal ingezet voor extra formatie en het daarmee verkleinen van de klassen, dit kunnen combiklassen zijn. Op deze manier kan extra aandacht worden gegeven aan de leerlingen.

Evaluatieonderwijskwaliteit

Gedurende het schooljaar zijn er verscheidene momenten gepland en ongepland om over het onderwijs in gesprek te gaan. De directeuren verantwoorden zich jaarlijks over de kwaliteit van het onderwijs door de evaluatie- en toekomstgesprekken. Naast informele gesprekken, vindt er twee keer per jaar een formeel gesprek plaats. Er is gesproken over de ontwikkeling van onderwijsteams, personele zaken, de kwaliteit van het onderwijs en de financiële realisering.
De opbrengsten (resultaten, scores, etc.) vormen één van de indicatoren waarmee de kwaliteit van de scholen wordt bewaakt. Gearhing stelt zich ten doel dat alle scholen minimaal het basisarrangement van de onderwijsinspectie hebben.

Alle scholen werken aan eigen onderwijsontwikkeling. De speerpunten zijn per school verschillend.

Het is aan de onderwijsprofessional -de leerkrachten- om te vertellen met welke acties de school deze speerpunten in het primair proces gaat concretiseren en realiseren. Het is aan de organisatieprofessional -de directeuren- om dit in een systeem weg te zetten. Waarbij eigenaarschap voor alle professionals en betrokkenen van belang is en waar ruimte is voor eigen keuzes. De kwaliteitsklaver is een vrij kader waarin iedere school cyclisch werkt, waarbij het denken vanuit de ontwikkeling en ondersteuningsbehoefte van

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

het kind centraal staat. Kortom, een kader waarin de eigen visie, geformuleerd in concrete/toetsbare doelen beschreven is, die regelmatig geëvalueerd wordt en waar vervolgacties op uitgezet worden.

De onderwijsontwikkelingen die gerealiseerd worden binnen een onderwijsteam, zijn beschreven in het jaarplan. De gewenste scholing staat beschreven in het scholingsplan. Deze plannen zijn vertaald naar één integrale exploitatiebegroting en één gezamenlijk formatiebudget per onderwijsteam.

Inspectie

Er heeft in november een online bestuurs-inspectiebezoek plaatsgevonden. Hierbij waren naast bestuurder ook aanwezig de beleidsmedewerker onderwijs & kwaliteit, een OT-directeur en een IB'er uit een van de onderwijsteams. Met name het Gearhing kwaliteitsklaver en de borging daarvan kwamen aan de orde. De inspectie was positief. Het betrof een onderzoek in het kader van de 'Staat van het Onderwijs' en heeft derhalve geen schriftelijke terugkoppeling of oordeel.

In verband met het stelselonderzoek kwaliteitsverbetering en de leerlingenpopulatie, heeft de inspectie met 7 scholen een digitaal gesprek gevoerd. Met dit onderzoek willen ze meer zicht krijgen op de keuze en uitwerking van belangrijke thema's voor kwaliteitsverbetering op basisscholen. En of deze thema's samenhangen met het beeld dat de school heeft van de brede ontwikkeling van de leerlingenpopulatie en specifieke groepen zoals leerlingen die extra ondersteuning krijgen of leerlingen die vallen onder het onderwijsachterstandenbeleid. Ook bij deze onderzoeken zal de inspectie geen oordelen uitspreken op standaarden uit het onderzoekskader.

Eindtoets

In een ongekende situatie waarbij geen eindtoets werd afgenomen, was het advies van de leerkracht zo mogelijk nog belangrijker. De eindtoets fungeert normaal gesproken als objectief tweede gegeven. Om de overgang naar het voortgezet onderwijs zo goed mogelijk te organiseren, hebben alle scholen een warme overdracht met het VO. Een ambitieuze kijk op het kind, om optimale kansen te bieden. Dit werd dit jaar belangrijker dan eerder. Er zijn dit jaar geen bezwaren van ouders bij de bezwarencommissie plaatsingsadvies PO-VO binnengekomen.

Toegankelijkheid

Gearhing heeft de afspraken over toelating van leerlingen vastgelegd in het toelatingsbeleid.

Uitgangspunt is dat wij alle leerlingen toelaten. Er zijn situaties waarin de directeur de beslissing neemt om een aangemelde leerling niet toe te laten op de school. Wij gaan niet tot toelating over:

- Als de school niet kan voldoen aan de ondersteuningsbehoefte van de leerling, in het schoolondersteuningsprofiel beschrijven scholen welke zorg zij kunnen bieden aan leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte;
- Bij ernstige verstoring van de openbare rust en orde, wanneer de veiligheid in het geding is en wanneer het leerproces te ernstig wordt verstoord. Dit kan zowel komen door gedrag van een leerling als van een ouder;
- Wanneer ouders/verzorgers het onderling niet eens zijn met de inschrijving van het kind.

Het is in 2020 niet voorgekomen dat er leerlingen niet zijn toegelaten. Er zijn negentien verwijzingen naar het speciaal basisonderwijs geweest.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

3.3 Passend onderwijs

In Friesland is één groot samenwerkingsverband gevormd, Passend Onderwijs PO Friesland 21.01. De besturen van Odyssee (openbaar onderwijs Sneek) en Gearhing werken samen op het gebied van zorg aan kinderen in de Stichting Expertisecentrum Passend Onderwijs Zuidwest Friesland (STEC). Alle Gearhing scholen maken hier gebruik van. Scholen dienen hulpvragen in bij de zorgcoördinator. Die vervolgens aangeeft welke expert kan worden ingezet.

Het STEC heeft een budget aan trekkingsrechten per schooljaar begroot, waarvan de scholen uit het STEC gebruik maken voor specifieke zorg.

De experts uit het samenwerkingsverband zijn in kaart gebracht; samen vormen zij het expertisecentrum. Om de kinderen beter te begeleiden of om de kinderen directe hulp te verlenen is gebruik gemaakt van:

- Kindercoach
- Dyslexiespecialist
- Creatieve therapie
- Rots en water training
- Ambulante begeleiding
- Sociale vaardigheidstraining
- Plusklas voor hoogbegaafden
- Rekenspecialist
- Ambulante begeleiding cluster 3
- Motorische Remedial Teaching

Zorg binnen Gearhing

Alle scholen hebben een schoolondersteuningprofiel opgesteld, waarin staat welke extra zorg zij aan kinderen kunnen geven en waar de teams zich de komende jaren verder in gaan bekwamen.

Bij zorgvragen doen de scholen een beroep op de orthopedagoog of gedragsdeskundige van Gearhing. Scholen kunnen een beroep doen op het expertisecentrum voor kortdurende extra ondersteuning aan de leerling of begeleiding van de leerkracht. Alle intern begeleiders nemen deel aan de netwerk/scholingsbijeenkomsten van het ib-plusnetwerk van Gearhing. Dit netwerk zorgt voor verbinding, overleg en kennisuitwisseling op de scholen. Dit jaar stond voor een deel nog in het teken van de opleiding ‘van moetisme naar moreel gedrag’ van Arsène Francot. Het tweede deel van het schooljaar is ervoor gekozen om gezamenlijk het lezen op alle scholen te analyseren en door met elkaar in gesprek te gaan over good practise, het lees- onderwijs op Gearhing niveau een boost te geven.

Als leerlingen meer zorg nodig hebben dan de leerkracht kan bieden, kan er zware ondersteuning ingezet worden. Hiervoor is een onderzoek van een orthopedagoog of gz-instantie nodig. De school stelt een ontwikkelingsperspectief (OPP) op, waarin staat wat de onderwijsbehoefte van deze leerling is, welke extra hulp nodig is en hoe deze wordt ingezet. Overeenstemming met de ouders is vereist. In 2020 zijn voor 73 leerlingen extra zorgmiddelen ingezet. De gedragsdeskundige van Gearhing begeleidt de leerkracht bij zorgvragen die met gedragsproblematiek hebben te maken.

Kinderen met een cluster 1 (slechtziend) of 2 (gehoor en taal) indicatie worden extra begeleid door Visio of Kentalis. Tevens begeleiden zij de leerkrachten van deze kinderen.

De extra onderzoeken, leerlingbegeleiding en leerkrachtondersteuning hebben ertoe geleid dat er vroegtijdig extra hulp wordt ingezet en de kinderen passend onderwijs kunnen krijgen op de eigen school, waardoor er minder verwijzingen zijn naar het Speciaal Onderwijs.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Gearhing heeft een eigen orthopedagoog in dienst. Zij voert leerlingenbegeleidingsgesprekken (CLB) met IB-ers en leerkrachten en voert psychologisch onderzoek uit. De orthopedagoog heeft korte lijnen met de intern begeleiders, de scholen, het servicebureau en experts.

Zij is verder:

· zorgcoördinator voor de Gearhing scholen

· lid van Zorg- en Adviesteam

· lid van netwerk van de intern begeleiders

· lid van bezwaarcommissie. Ouders kunnen bezwaar indienen bij de bezwaarcommissie, als ze het niet eens zijn met het advies van de basisschool naar welke vorm van voortgezet onderwijs hun kind zal gaan

Gearhing heeft tevens een gedragsdeskundige in dienst. Zij helpt leerkrachten met begeleiding van kinderen met gedragsproblemen en effectief omgaan met probleemgroepen. Ook wordt ze ingezet voor “kids skills”, om kinderen meer vaardigheden aan te leren zodat ze meer zelfvertrouwen krijgen.

Klachten

Afhandeling van klachten vindt plaats volgens de vastgestelde klachtenregeling. De klachten worden op schoolniveau geregistreerd. In het jaar 2020 is er één melding gedaan bij de externe vertrouwenspersoon. Dit ging over pesten. Er zijn drie gesprekken geweest en in het protocol en stappenplan is een oplossing gevonden.

Toegankelijkheid

Gearhing heeft de afspraken over toelating van leerlingen vastgelegd in het toelatingsbeleid. Uitgangs- punt is dat wij alle leerlingen toelaten. Er zijn situaties waarin de directeur de beslissing neemt om een aangemelde leerling niet toe te laten op de school. Wij gaan niet tot toelating over:

- Als de school niet kan voldoen aan de ondersteuningsbehoefte van de leerling, in het schoolondersteuningsprofiel (SOP) beschrijven scholen welke zorg zij kunnen bieden aan leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte;
- Bij ernstige verstoring van de openbare rust en orde, wanneer de veiligheid in het geding is en wanneer het leerproces te ernstig wordt verstoord. Dit kan zowel komen door gedrag van een leerling als van een ouder;
- Wanneer ouders/verzorgers het onderling niet eens zijn met de inschrijving van het kind.

Het is in 2020 niet voorgekomen dat er leerlingen niet zijn toegelaten. Er zijn acht verwijzingen naar het speciaal basisonderwijs geweest.

3.4 Politiek/maatschappelijke zaken (overheidsprioriteiten)

Het beleid van het kabinet richt zich op eerder ingezet beleid ter zake van passend onderwijs, toezicht op opbrengsten, versterken van het interne toezicht, meer inbreng van ouders en personeel in beleid en verbreding van (horizontale) verantwoording.

De grote veranderingen richten zich vooral op het primair onderwijs waarbij het ‘moderniseren’ en ‘normaliseren’ van de rechtspositie van leerkrachten en het verminderen van de werkdruk centraal komen te staan. De vermindering van de werkdruk richt zich vooral op meer handen in de klas. Het kabinet heeft gedurende de gehele kabinetsperiode geld beschikbaar gesteld, waarbij het bedrag fasegewijs wordt opgebouwd. In hoofdstuk 6 wordt stilgestaan bij de extra middelen voor werkdrukverlaging binnen Gearhing.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

4. Personeel

4.1 Kwantitatieve personeelsgegevens

FTE-verbruik in 2020

De inzet van medewerkers drukken we uit in fte's (fulltime equivalent). Eén fte is één volledige baan. We vergelijken de begrote inzet van medewerkers en de werkelijk ingezette hoeveelheid medewerkers. We nemen naast het fte-verbruik uit het salarissysteem RAET ook de tijdelijke aanstellingen via payroll en werk door derden mee.

In onderstaande tabel totaliseren we het personeel in dienst van Gearhing en payroll inclusief RDI.

FTE verbruik in 2020	Begroting 2020	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Verschil 2020
0020 BSM (RAET)	117,90	123,50	124,12	-5,60
0020 BSM vervanging (RAET)	-	1,82	2,38	-1,82
0030 GPB (RAET)	4,88	3,78	3,55	1,10
0040 ABB (RAET)	5,45	5,43	5,45	0,02
0010 OT/Schoonmaak (RAET)	0,35	0,82	0,78	-0,47
0050 Interne Vervangingspool (RAET)	1,47	2,14	1,04	-0,67
Totaal FTE RAET	**130,04**	**137,49**	**137,32**	**-7,44**
0020 BSM (payroll)	16,19	15,87	22,12	0,32
0020 BSM vervanging (payroll)	-	2,99	-	-2,99
0030 GPB (payroll)	3,10	0,58	0,43	2,52
0040 ABB (payroll)	-	-	-	-
0010 OT/Schoonmaak (payroll)	1,23	0,32	1,13	0,91
0050 Interne Vervangingspool (payroll)	0,64	0,84	1,20	-0,20
0020 BSM Werk door derden	0,60	1,88	-	-1,28
0020 BSM vervanging Werk door derden	-	0,58	-	-0,58
Totaal FTE payroll	**21,76**	**23,06**	**24,87**	**-1,30**
Totaal FTE RAET en Payroll	**151,81**	**160,55**	**162,19**	**-8,74**

Verschil is begroting 2020 - realisatie 2020

Het blijkt dat over 2020 gemiddeld 8,74 fte meer is ingezet dan begroot. De toename van ruim 8 fte zit voornamelijk in vervangingen, extra middelen, frictieformatie en enkele projecten die in de loop van 2020 zijn gestart. In onderstaande tabel is dat zichtbaar gemaakt.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Verklaring toename FTE in 2020	Begroot	Realisatie	Verschil
Werkdrukmiddelen 9500	5,99	6,13	-0,14
Vervangingen Ziek 4049	-	3,13	-3,13
Andere vervangingen divers	-	3,20	-3,20
Coaches/leerkracht/HB	0,70	1,07	-0,37
Interne vervangingspool 4052	2,11	2,98	-0,87
Interne middelen 9600	2,48	3,13	-0,65
Frictieformatie 9699	5,25	4,48	0,78
Project detachering	2,00	2,40	-0,40
Project Zuyderzee 9650	1,00	0,54	0,46
Project Gezonde School 4095	-	0,13	-0,13
Project fussiemiddelen Meiboom 4040	0,20	0,60	-0,39
Project Inhaal- en ondersteuning	-	0,46	-0,46
Totaal	**19,73**	**28,22**	**-8,49**

In de tabel hieronder wordt het gemiddeld samengevoegd fte-verbruik van personeel in loondienst bij Gearhing en payroll in 2020 over de verschillende categorieën inclusief overgangsrecht RDI (regeling duurzame inzetbaarheid) weergegeven.

FTE 2020	Begroting 2020	Realisatie 2020	Realisatie 2019	Verschil 2020
0020 BSM	134,69	146,64	148,61	-11,95
0030 GPB	7,98	4,36	3,98	3,62
0040 ABB	5,45	5,43	5,45	0,02
0010 Onderwijs Team	1,58	1,14	1,91	0,44
0050 Interne Vervangingspool	2,11	2,98	2,24	-0,87
Totaal Gearhing en payroll	**151,81**	**160,55**	**162,19**	**-8,74**

Ten slotte wordt in de volgende tabel de realisatie fte verbruik 2020 naar functiecategorie personeel in loondienst van Gearhing en payroll beschreven.

Realisatie FTE 2020	0020 BSM	0030 GPB	0040 ABB	0010 OT	0050 VP	Totaal
DIR	8,72	-	1,90	-	-	10,62
OP	124,00	4,11	-	0,12	2,98	131,21
OOP	13,93	0,25	3,53	1,02	-	18,73
Totaal Gearhing en payroll	**146,65**	**4,36**	**5,43**	**1,14**	**2,98**	**160,55**

FTE's verdeeld in DIR, OP en OOP inclusief RDI, Bestuursbureau en VP(ERD)

In de volgende tabel staat de leerkracht–leerling ratio.

Leerkracht-leerlingratio	2016	2017	2018	2019	2020
Ratio -leerkracht - leerling	18,20	18,90	19,00	19,00	19,00
Aantal leerlingen 7/12 en 5/12	2.068	1.978	1.872	1.808	1.757
Aantal fte's inzetbaar	113,90	104,66	98,55	95,18	92,45
Budget werkdrukvermindering	-	-	2,42	6,21	7,68
Totaal fte's inzetbaar basisformatie	-	-	100,97	101,39	100,13
Inzet lesgevend Onderwijs Personeel					
Inzet OP/OOP (4004, 4020)minus natuurlijk verloop	99,60	96,17	91,46	93,22	92,36
inzet payroll/tijdelijke aanstelligen	14,30	8,49	9,51	8,17	7,76
Totale inzet OP/OOP en payroll	**113,90**	**104,66**	**100,97**	**101,39**	**100,13**
Minimale inzet payroll schoolformatie 7%	**12,6%**	**8,1%**	**9,6%**	**8,6%**	**8,4%**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

De leerkracht-leerling ratio is gebaseerd op het gemiddelde lesgevende fte-verbruik over 2020 en het gemiddelde aantal leerlingen over dat jaar. De conclusies:

- het werkelijk aantal leerlingen is per oktober 2020 ten opzichte van oktober 2019 met 25 leerlingen gedaald, dit is ruim 1%;
- het gemiddeld aantal leerlingen daalt in 2020 ten opzichte van 2019 met 51, dit is 3%;
- het gemiddeld aantal fte's OP daalt in 2020 ten opzichte van 2019 met 0,8, dit is 1%;
- het aantal leerlingen per fte is in 2020 gelijk aan 2019 gemiddeld 1:19

Kengetallen zoals het ziekteverzuim, gemiddelde gewogen leeftijd (GGL) en leerlingenaantallen worden nader besproken in paragraaf 5.3 en in het sociaal jaarverslag 2020.

4.2 Werkgelegenheidsbeleid

Om gedwongen ontslagen te voorkomen, heeft Gearhing Werkgelegenheidsbeleid geformuleerd. Gearhing hanteert een vacaturestop. Er is een afnemende behoefte aan personeel vanwege de daling van het aantal leerlingen en teruglopende inkomsten. Alleen op deze wijze kan Gearhing het werkgelegenheidsbeleid voor haar eigen personeel op verantwoorde wijze uitvoeren. De vacatures vullen we in met tijdelijke aangestelde medewerkers via payroll. Jaarlijks wordt bekeken in hoeverre er ruimte is voor uitbreiding van benoemingen van onbepaalde tijd.

4.3 Flexibele schil

In 2020 omvat de flexibele schil in de schoolformatie gemiddeld circa 11,4 fte. Voor payroll werkt Gearhing samen met Roler. De dienstverlening richt zich op het invullen van extern juridisch werkgeverschap voor payroll-medewerkers. Gearhing is opdrachtgever en Roler de werkgever. Voor payrollers geldt zo veel mogelijk de CAO-PO. Ook de salariëring en pensioenvoorziening zijn voor hen conform wat geldt voor medewerkers bij Gearhing. Jaarlijks wordt bekeken in hoeverre er ruimte is voor uitbreiding van benoemingen voor onbepaalde tijd. Op basis van vastgestelde criteria stromen payrollers dan door naar een betrekking van onbepaalde tijd.

We hebben voor het schooljaar 20/21 een procedure flex-vast uitgevoerd. Rekening houdend met de flexibele schil van 7% en de risico's van het lerarentekort zijn er 1,66 fte aan tijdelijke uitbreidingen omgezet naar een benoeming voor onbepaalde tijd en zijn in totaal voor 11,7 fte payroll-medewerkers benoemd voor onbepaalde tijd. We zijn voornemens om voor het schooljaar 21/22 weer een procedure flex/vast uit te voeren, mits er voldoende ruimte is in de flexibele schil.

4.4 Mobiliteit en overplaatsing

Jaarlijks kunnen medewerkers hun schoolloopbaanwensen kenbaar te maken. Bijvoorbeeld de wens om op een andere school te werken, in een ander onderwijsteam of veranderingen in de werktijdsfactor. Het veranderen van school in het eigen onderwijsteam zien we regelmatig gebeuren. Een kleinere groep kiest voor mobiliteit naar een ander onderwijsteam. Van (gedwongen) overplaatsing is slechts incidenteel sprake, bijvoorbeeld na het sluiten of fuseren van een school.

Er is bij Gearhing nauwelijks sprake van het werken bij een andere werkgever. Veelal is de eerste stap op basis van een detacheringscontract. Gearhing werkt daar waar nodig 2 jaar aan mee, daarna zal de medewerker een definitieve keus moeten maken.

4.5 Ontwikkelingen in het management en servicebureau

In het jaar 2020 zijn er nauwelijks ontwikkelingen geweest binnen het management en het servicebureau. Wel zijn twee directeuren voor in totaal een wtf van 1,00 gedetacheerd naar een andere stichting (beoogd fusiepartner).

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

4.6 Ziekteverzuim, arbobeleid

Als goed werkgever proberen wij uitval te voorkomen en preventief met medewerkers in gesprek te gaan, ook met zorg voor gezondheid en welzijn. Een hoog ziekteverzuim kan een indicatie zijn voor verstoringen in de werkomgeving, werkomstandigheden of een disbalans tussen werk en privé.

Belangrijke onderdelen van de aanpak van het ziekteverzuim zijn:

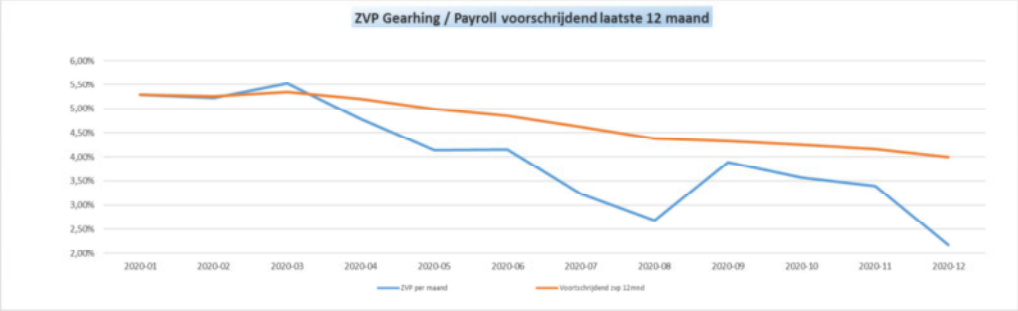
- de-medicalisering van ziekteverzuim;
- arbeidsdeskundige in eerste lijn;
- arbeidsdeskundige als coach en critical friend, kritisch meekijken en coachen van directeuren bij het voeren van verzuimgesprekken;
- digitaal volgsysteem voor P&O, directeuren en de Arbodienst;
- eigen regiemodel (directeuren als casemanager);
- open spreekuur van de arbeidsdeskundige;
- aandacht voor preventieve maatregelen zoals coaching of ondersteuning van medewerkers op andere terreinen.

Wij werken samen met Zorg van de Zaak, een arbodienst die ons ondersteunt om het ziekteverzuim te verlagen.

Doelstelling

Het gezamenlijk doel van Gearhing en Zorg van de Zaak is om het ziekteverzuim terug te dringen met 1% per jaar, zo lang het verzuimpercentage niet onder de 6% is gedaald. Die doelstelling hebben we inmiddels gehaald, voor 2020 is het doel om een verzuimpercentage van 4,5% te realiseren.

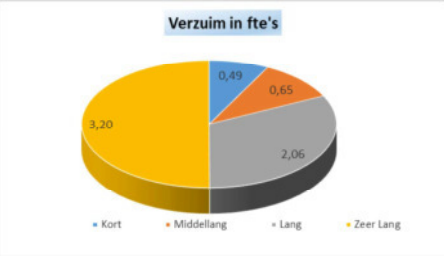
Ziekteverzuimcijfers	2016	2017	2018	2019	2020
Gearhing	6,50%	5,93%	5,28%	5,80%	3,96%
Payroll	3,13%	0,39%	3,49%	3,22%	4,28%
Totaal	**5,85%**	**5,03%**	**5,04%**	**6,23%**	**4,00%**
Landelijke verzuimcijfers	6,20%	5,90%	5,90%	5,70%	0,00%



ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ziekeverzuimduur	Dagen	Totaal	Gearhing	Roler	FTE
Kort	1-7	0,31%	0,28%	0,45%	0,49
Middellang	8-42	0,41%	0,39%	0,51%	0,65
Lang	43-365	1,29%	1,23%	1,73%	2,06
Zeer lang	> 365	2,00%	2,07%	1,60%	3,20
Percentage verzuim		**4,00%**	**3,96%**	**4,28%**	**6,38**





Samenvatting Gearhing	2017	2018	2019	2020
Verzuimpercentage Gearhing	5,93	5,31	6,74	3,96
Gem. verzuimduur in dagen	35,27	20,60	25,54	37,01
Meldingsfrequentie	0,67	0,90	0,85	0,60
Percentage nulverzuim in fte	50,30	45,77	44,62	58,34
Percentage nulverzuim mdw	57,49	51,38	47,72	60,26
Aantal ziekmeldingen gemiddeld	10,75	14,00	13,17	10,42
Aantal hersteldmeldingen gemiddeld	11,50	13,75	12,92	10,75
Aantal medewerkers	198,50	189,67	188,33	193,58
Totaal aantal fte	129,06	135,88	136,83	139,15

Het ziekteverzuimcijfer van Gearhing, 3,96%, verdeeld in functie, geslacht en leeftijd. Daarmee hebben we de doelstelling behaald. Wanneer we ook de payroll-medewerkers meewegen in het ziekteverzuim, komen we op 4,0%. Ook dat is nog binnen de doelstelling.

Analyse

Het ziekteverzuim over 2020 laat een licht dalend verloop zien waardoor het ziekteverzuim op 3,96% uit komt. Wanneer het ziekteverzuimpercentage wordt gecombineerd met de payrollaanstellingen (ziekteverzuimpercentage 4,28%) dan is het samengestelde gewogen ziekteverzuimpercentage voor Gearhing 4,0%. In 2019 is het gemiddelde ziekteverzuimpercentage 6,23%. Een flinke daling. De ziekmeldingsfrequentie is 0,60 wat wil zeggen dat de gemiddelde medewerker zich minder dan 1 keer per jaar ziekmeldt. De meldingsfrequentie is gedaald ten opzichte van 2019. De gemiddelde ziekteverzuimduur is 37,01 dagen. Een kleine groep medewerkers veroorzaakt een groot deel van het ziekteverzuimpercentage, dit zijn met name de medewerkers die langdurig ziek zijn. Circa 60% van alle Gearhing medewerkers heeft in 2020 niet verzuimd.

Ruim 3/4 deel van het ziekteverzuim is lang tot zeer lang, 3,29% van de 4,0%. Het kortdurend ziekteverzuim is voor 2020 7,8% van het totale ziekteverzuim.

In totaal is er 0,56 fte extra inzet voor vervanging van medewerkers die niet ziek waren, maar in verband met corona geen les konden geven in de school. Dit betreft € 55.000,= aan loonkosten. De voorziening ERD zorgt hier voor voldoende dekking.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Door het lagere ziekteverzuim zien we de vraag voor coaching/begeleiding bij ziekte iets verlagen. Echter de aanvraag voor coaching in de preventieve sfeer neemt toe.

In het verslagjaar waren er herhalingstrainingen voor de bhv uitgevoerd. Echter door de situatie met covid-19 zijn deze trainingen niet doorgegaan.

Conclusies

Het doel van de 1% verzuimreductie per jaar ten opzichte van het ziekteverzuimpercentage van 2010 (10,02%) tot een aanvaardbaar ziekteverzuimpercentage van 6% is behaald. We hebben ons doel voor 2020, namelijk een ziekteverzuimpercentage van 4,5% gerealiseerd. In 2020 is het verzuim gemiddeld 3,96%. Het ziekteverzuim wordt voornamelijk veroorzaakt door langdurige ziekte van medewerkers, met een medische oorzaak.

4.7 Strategisch Personeelsbeleid

HRM (Human Resource Management)

Bij zowel de politiek als de bonden wordt er steeds meer vanuit gegaan dat de professionals in de scholen meer regie nemen in het eigen werk. Dit zien we terug in de cao-PO.

Werkgevers verwachten meer betrokkenheid en leggen meer verantwoordelijkheid en initiatief bij de medewerker. Voorbeelden zijn:

- de verantwoordelijkheid voor professionalisering ligt bij de medewerker
- opnemen van peer review in de normjaartaak
- meebeslissen door medewerkers over (de verdeling van) hun inzet en taken op schoolniveau etc.

Gearhing biedt medewerkers de ruimte om meer regie te nemen in het eigen werk, in ons strategisch beleidsplan spreken we over het zelfmanagement van professionals. In aansluiting op het strategisch beleidsplan en de cao is ons integraal personeelsbeleid aangepast en is dit verder ontwikkeld.

We hebben in 2020 het volgende gerealiseerd:

- Diverse pop-up bijeenkomsten, wat heeft geresulteerd in nieuw beleid rondom onder meer peer-review, toewijzing formatie en herziening directiefuncties;
- Herziening functieboek, (aanpassing directiefuncties, toevoegen functie leraarondersteuner);
- Herziening toewijzing formatie aan de scholen/ OT's. Uitgaande van de vraag wat nodig is, in plaats van het toewijzen van formatie op basis van rekenregels.

Bij Gearhing wordt van iedere medewerker een personeelsdossier bijgehouden. Een directeur kan zich bij gecompliceerde personeelsdossiers laten bijstaan door P&O. Het aanleggen en bijhouden van een dossier behoort tot de verantwoordelijkheden van de leidinggevende.

Gearhing heeft de gesprekkencyclus en het functieboek op orde. In het kader van het strategisch beleids-plan is een pilot gestart waarbij we meer uitgaan van een peer-to-peer benadering voor de gesprekkencyclus, namelijk appraisel & assessment, (a&a). De directeuren hebben aan deze pilot deelgenomen. In 2019 hebben de we pilot voor de leraren en beleidsmedewerkers voorbereid. Dit heeft zijn vervolg in 2020. Echter, het enthousiasme voor de pilot was beperkt. Om die reden hebben we een pop-up georganiseerd voor leraren, met als doel te onderzoeken wat een goede manier van peer-review is en hoe zich dit verhoudt tot de gesprekkencyclus.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Ook in dit verslagjaar hebben we enkele exit trajecten doorlopen, zowel op vrijwillig verzoek als na een intensief traject van coaching en begeleiding. Er zijn geen transitievergoedingen uitgekeerd. In alle gevallen hebben de medewerkers gebruik gemaakt van een scholingstraject of loopbaancoaching.

4.8 Vervanging, vervangersbureau en It Ferbiningspunt

Samen met het Scholennetwerk de Basis en Stichting Primus organiseert Gearhing de vervanging van afwezig personeel, vanuit een gezamenlijk vervangersbureau. Het streven is elke drie maanden intakegesprekken te voeren met nieuwe invalkrachten. We zien het aantal aanmeldingen voor de vervanging afnemen in verband met het lerarentekort. Directeuren monitoren deze aspirant-medewerkers met een beoordelings- systematiek.

We hebben binnen het basisonderwijs te maken met de Wet Werk en Zekerheid (WWZ). Dat betekent o.a. dat de ketenbepaling van kracht is: na 6 maal een kort contract (invalwerk) heeft de invalkracht recht op een benoeming voor onbepaalde tijd. Uitgezonderd ziektevervanging. Dit heeft dus grote gevolgen voor de kortdurende vervanging en kan leiden tot grote financiële risico's voor Gearhing (teveel personeel).

Om de nadelige consequenties van de WWZ te tackelen en elkaar te ondersteunen bij de inzet van vervangers, werkt Gearhing samen met omringende schoolbesturen en is tot een boven bestuurlijk, regionaal en denominatie-overstijgend vervangingsbureau gekomen: It Ferbiningspunt. Alle deelnemende schoolbesturen hebben eigen invalkrachten in dienst, (de poolers) en deze kunnen worden ingezet binnen de andere schoolbesturen, indien nodig.

Er ontstaat een tekort aan invalkrachten. Niet alleen de WWZ is hier debet aan: steeds meer invallers haken af of moeten een half jaar 'in de wacht' omdat de schoolbesturen naast het inzetten van eigen poolers niet nog meer risico's kunnen en willen dragen. Scholen kunnen ook steeds minder invallers vinden, zowel de invallers die in dienst komen van een stichting, als de invallers die via het Ferbiningspunt beschikbaar zijn.

Naast een samenwerking op het gebied van vervangers, is een samenwerking voorgezet om de instroom van herintreders en zij-instromers te realiseren, (projectmiddelen zij-instroom). Bij deze samenwerking zijn Gearhing, 4 besturen en de NHL/Stenden betrokken. Dit project krijgt een vervolg, waarbij we gaan onderzoeken of gezamenlijke werving & selectie mogelijk is. Dit is een onderdeel van de regionale aanpak lerarentekort. Gearhing neemt ook deel aan de regionale aanpak personeelstekort. We hebben een afgevaardigde in de stuurgroep en medewerkers nemen deel in diverse deelprojecten, (zij-instroom, recruitment, loopbaanpaden en begeleiding van startende medewerkers, ambassadeursscholen).

4.9 Vervangingsfonds, Participatiefonds en ERD

Vervangingsfonds

Gearhing is Eigen Risico Drager (ERD) en is derhalve niet meer aangesloten bij het Vervangingsfonds voor ziektevervanging. Bij volledige ERD is er nog wel een verplichting tot het betalen van premie aan het Vervangingsfonds voor solidariteitsheffing en BGZ, totaal 0,15% in 2020.

Eigen Risico Drager

Gearhing berekent voor de voorziening Eigen Risico Drager een opslag van 6% over de loonsom. Hierdoor ontstaat een budget van ca € 420.000 waar ziektevervanging uit bekostigd kan worden. Dit is voldoende voor de bekostiging van vervangingen.

Participatiefonds

Gearhing volgt vigerende wet- en regelgeving ten aanzien van ontslag en eventuele uitkeringen. Gearhing heeft als doel te voldoen aan de criteria van de Instroomtoets van het Participatiefonds en draagt zorg voor een correcte afhandeling van de Instroomtoets.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

5. Middelen

5.1 Huisvesting

De kwaliteit van de schoolgebouwen is essentieel voor goed onderwijs. Huisvesting kan bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs, de verhoging van de productiviteit en het aantrekken van nieuwe leerlingen. Gearhing streeft voor haar scholen een huisvestingssituatie na die past bij haar visie op het onderwijs.

Daarin wordt voorzien in vergaande afstemming en samenwerking met partners in educatie, welzijn en zorg, en een verankering in de sociaal-maatschappelijke omgeving.

Bij het ontwikkelen van bouwplannen voorziet het bestuur daar waar gewenst en mogelijk in multifunctionele gebouwen die een integrale benadering van het opgroeiende kind stimuleren.

Algemeen

De schoolbesturen zijn verantwoordelijk voor het binnenonderhoud, buitenonderhoud van (en aanpassingen aan) het schoolgebouw. Een gemeente is conform de wet verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen van adequate voorzieningen in de onderwijshuisvesting. Het schoolbestuur is in eerste instantie verantwoordelijk voor het bieden van adequaat onderwijs aan de leerlingen. Daarnaast is het schoolbestuur verantwoordelijk voor de instandhouding van het schoolgebouw en de school. De voorzieningen in de onderwijshuisvesting waarvoor de gemeente volgens de wet verantwoordelijk is, staan genoemd in de Verordening voorzieningen huisvesting onderwijs. Vervangende nieuwbouw, uitbreidingen, herstel van constructiefouten en herstel/vervanging van schade aan gebouw, verzekeringen, OZB, eerste inrichting onderwijsleerpakket en meubilair blijven een verantwoordelijkheid van de gemeente.

Ruimtebehoefte en capaciteit

De capaciteit van een schoolgebouw drukken we uit in m² bruto vloeroppervlak. Op basis van het leerlingenaantal wordt de daadwerkelijke ruimtebehoefte van een school berekend. Door het opstellen van leerlingenprognoses schatten we de ruimtebehoefte in van een school op korte, middellange en lange termijn. Op basis van de gemeentelijke prognoses is voor zowel de korte, middellange als de lange termijn nog steeds een afname in het leerlingenaantal te zien.

Huisvestingslasten in relatie tot het aantal kinderen

De rijksvergoeding die Gearhing ontvangt is onvoldoende om het gewenste niveau van duurzaamheid en binnenmilieu te kunnen realiseren. Extra investeren in huisvesting is wettelijk niet toegestaan. Door de daling van het aantal kinderen is er sprake van niet bekostigde overcapaciteit. De normatieve vierkante meters ruimtebehoefte (het aantal vierkante meters waarvoor Gearhing rijksvergoeding ontvangt) wordt vergeleken met het feitelijk aantal vierkante meters. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de normvergoeding aantal groepen en de huidige groepslokalen. Door de daling van het aantal kinderen is er sprake van genormeerde leegstand.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

5.2 Beheer en onderhoud

LindHorst huisvestingsadviseurs voert het onderhoudsbeheer en de onderhoudscoördinatie uit, voor 19 van de 24 scholen waarvan Gearhing juridisch eigenaar is. Het gaat hier concreet om planning, beheer, coördinatie, rapportage, onderhoudsbegeleiding en bouwbegeleiding.

Eind 2018 is een meervoudig onderhandse aanbesteding voor de uitvoeringscoördinatie van het beheer- en onderhoud voor 2019 en 2020 gehouden. De opdracht is gegund aan wederom LindHorst. Er is voor een relatief korte periode gekozen vanwege de beoogde fusie van Gearhing en Odyssee.

Medio 2019 zijn de meerjaren onderhoudsplannen geactualiseerd. Dit op basis van een fysieke herinspectie op locatie op basis van de kwaliteitsnorm NEN 2767. In 2020 zijn de plannen geïndexeerd. De meerjaren onderhoudsplannen omvatten zowel het jaarlijks- en contractonderhoud als het meerjaarlijks (preventief) binnen- en buitenonderhoud. De scholen van Gearhing regelen het klachten- en calamiteitenonderhoud op OT-niveau zelf.

Voorziening onderhoud schoolgebouwen

Het planmatig onderhoud is bovenschools vastgelegd in een meerjaren onderhoudsplan (MJOP). Het onderhoudsbeheer en de onderhoudscoördinatie worden op stichtingsniveau uitgevoerd door LindHorst huisvestingsadviseurs. Ieder jaar wordt een programma opgesteld waarin het planmatig onderhoud van de scholen is opgenomen. Om een goed beeld te vormen van de kosten die de komende jaren voor rekening van Gearhing komen, is er een doorrekening gemaakt voor 20 jaar (2020 t/m 2039). Op basis van de huidige onderhoudsplannen heeft Gearhing over een periode van 20 jaar het volgende budget nodig:

Onderhoud	**Jaarlijks budget gem.**	**Budget cyclus 20 jaar**
Planmatig onderhoud	€ 382.483	€ 5.446.299
Jaarlijks onderhoud (contract- en calamiteiten-onderhoud)	€ 65.309	€ 907.573

Uitvoering planmatig onderhoud

Het schoolbestuurlijk cyclisch (planmatig) onderhoud is uitgevoerd conform een vastgesteld programma. Het programma is, na toetsing op noodzakelijkheid, urgentie en prioriteit, in oktober 2019 vastgesteld. De kosten komen ten laste van de onderhoudsvoorziening. Van de 24 scholen wordt het onderhoud aan de binnen- en buitenzijde van 19 scholen in eigen beheer uitgevoerd. Hiermee was in 2020 een bedrag van € 382.483 gemoeid exclusief de begeleidingskosten.

Door een gezamenlijke aanbesteding met meerdere schoolbesturen, zijn diverse voordelen op financieel- en uitvoeringsgebied behaald. De onderhoudswerkzaamheden worden uitgevoerd door diverse bedrijven die vooraf zijn geselecteerd op basis van ervaring, prijs en kwaliteit. Nagenoeg alle werkzaamheden uit de jaarplanning zijn in het verslagjaar uitgevoerd.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

lindhorst | budgetoverzicht
HUISVESTINGSADVISEURS

Project : Gearhing
Projectnr. : 200191
Datum : 8 januari 2021
Versie : 1

BEDRAGEN INCLUSIEF BTW

budget code	omschrijving	budget €	prognose €	contracten €	facturen €
1.0	**GRONDKOSTEN**				
1.1	- Bouwkundig	103.045	103.966	103.966	100.075
1.2	- Daken	80.211	71.471	71.471	71.470
1.3	- Schilderwerk	95.387	95.377	95.377	95.377
1.4	- Vloeren	35.134	9.739	9.739	9.739
1.5	- Zonwering	15.325	8.339	8.339	8.339
1.6	- Plafond	3.933	-	2.202	
1.7	- Terrein	7.982	6.855	6.855	5.705
1.8	- E en W installaties	35.990	-		
1.9	- Beveiliging	6.234	-		
1.10	- Reinigen	35.879	18.276	18.276	18.276
1.11	- overig (leegstand)	36.300-			
2.0	**HONORARIUM**				
2.1	- LindHorst	16.079	16.079	16.079	16.079
3.0	**ONVOORZIEN**				
3.1	- onvoorzien		59.419		
3.2	- meer- en minderwerk		9.378	9.378	9.378
	TOTAAL BUDGET inclusief btw	**398.899**	**398.899**	341.682	334.438

Dotatie onderhoudsvoorziening

De totale omvang van de jaarlijkse dotatie aan de onderhoudsvoorziening aan de hand van de meerjaarlijkse onderhoudsplannen van alle scholen wordt op bestuursniveau bepaald. De dotatie aan de onderhoudsvoorziening per school wordt naar rato van de rijksbekostiging groepsafhankelijke kosten vastgesteld. De onderhoudsvoorziening is over de genoemde 20 jaren positief en dekkend.

De dotatie aan de onderhoudsvoorziening in 2020 bedraagt € 300.000 (2019: € 246.699).

Duurzaamheid

Gearhing laat voor 10 van haar scholen een Duurzame Vastgoed Investeringsplannen (DVIP) opstellen.

De basis van goed en volledig onderhoud, is een geactualiseerd MJOP op basis van een zogenaamde ‘nulmeting’, waarin de huidige staat van het onderhoud inzichtelijk is. De uitkomsten zijn noodzakelijk voor het opstellen van een DVIP. De scholen die binnen 5 jaar in aanmerking komen voor renovatie/ nieuwbouw of de grote multifunctionele accommodaties worden buiten beschouwing gelaten.

DVIP

Het DVIP geeft inzicht wanneer energiebesparende maatregelen het beste kunnen worden ingepland of waar mogelijk zijn te combineren met het gepland onderhoud. Er wordt een energieprestatieadvies gemaakt als grondslag voor het te vervaardigen DVIP.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Voor het DVIP worden drie verschillende duurzaamheidscenario's doorgerekend. Dit zijn als volgt gedefinieerd:

- Alle wettelijk verplichte energiebesparende maatregelen die binnen 10 jaar worden terugverdiend;
- Alle maatregelen die binnen 20 jaar kunnen worden terugverdiend;
- Alle maatregelen die binnen de resterende exploitatieperiode van de school worden terugverdiend en eventueel leiden tot een aardgasvrije school.

De werkzaamheden worden uitgevoerd in het verslagjaar 2021. De kosten voor het opstellen van een DVIP voor 10 locaties bedragen € 19.965 incl. BTW.

Ventilatie op Scholen (Covid-19)

In het verslagjaar is uitvoerig gesproken over het binnenklimaat op onze scholen. Dit in relatie tot de landelijke discussie over ventilatie en het Coronavirus. In oktober is besloten om een onderzoek te laten uitvoeren naar het CO2 gehalte in de lokalen op alle scholen. Installatieadviseur Enodes heeft, in samenwerking met onze huisvestingsadviseur LindHorst, deze metingen verzorgd. Gedurende een etmaal zijn de temperatuur, de relatieve luchtvochtigheid en het CO2 gehalte gemeten. De waarden zijn getoetst aan de uiterste grenswaarden voor CO2 van 1.200 PPM en bij scholen die gebouwd zijn na 2012, aan de uiterste grenswaarden van 950 PPM. In de basis is gekeken of er wordt voldaan aan het bouwbesluit (op basis van de uitgangspunten tijdens de bouw van de school) en of er recirculatie van "vieze" lucht kan plaatsvinden. Voor alle scholen geldt met deze uitgangspunten, dat ze voldoen aan het bouwbesluit en dat er geen recirculatie van lucht kan plaatsvinden. Uit de metingen is gebleken dat er vijf scholen, net onder de gestelde wettelijke normen scoren t.a.v. CO2. Dat wil zeggen dat er gemiddeld onder de 1200 PPM CO2 aanwezig is in de betreffende ruimte, maar wel regelmatig pieken boven de 1200 PPM geconstateerd zijn. Besloten is om in overleg met de scholen te onderzoeken welke aanvullende maatregelen nodig zijn bij deze vijf scholen. Dit om de ventilatie op het gewenste niveau te krijgen. Bij een tweetal scholen (de Reinbôge in Bantega en De Wynbrekker in Oosterzee) zijn de gemeten CO2 gehaltes hoger dan de gestelde grenswaarden. Dit betekent dat we als schoolbestuur onze verantwoordelijkheid nemen en gaan kijken naar de aanpassingen die in het schoolgebouw gedaan kunnen worden om de ventilatie en daarmee het binnenklimaat te verbeteren. De adviseurs van LindHorst en Winkelman Engineering & Consultancy ondersteunen ons bij het opstellen van een plan van aanpak, waarna we middels een aanvraag via de gemeente, een beroep zullen doen op de Specifieke uitkering ventilatie in scholen (SUVIS).

Integraal Huisvestingsplan gemeente De Fryske Marren

In de zomer van 2018 heeft het college ingestemd met het geactualiseerde IHP. In de actualisatie van het IHP zijn de uitkomsten van de gesprekken met de schoolbesturen (scenario's), de nieuwe opheffingsnorm, de leerlingenaantallen en de geactualiseerde leerlingenprognoses opgenomen. Het beleidskader van het huidige IHP is door de gemeenteraad in 2016 vastgesteld, inclusief de bevoegdheid van de raad om te beslissen over nieuwbouw/renovatie voor basisscholen kleiner dan 80 leerlingen. De ontwikkelingen zijn uitgewerkt in scenario's per regio. Om de ontwikkelingen in gemeente De Fryske Marren goed inzichtelijk te maken, worden de ontwikkelingen in het IHP per regio omschreven. Het IHP is een dynamisch document. Schoolbesturen en gemeente overleggen minimaal eenmaal per jaar over de huisvestingsaanvragen in relatie tot het IHP en de eventuele gewijzigde omstandigheden.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

5.3 Ontwikkelingen (samenwerking, fusie, sluiting)

Regio Tjeukemeer Zuid

In dit gebied is een duurzame oplossing voor het onderwijs nodig, met oog voor goed kwalitatief onderwijs maar waarbij ook bereikbaarheid van het onderwijs, de gebouwensituatie nu en in de toekomst en de betaalbaarheid belangrijke aandachtspunten zijn. Het voorbestaan van enkele scholen komt in gevaar, gezien de daling van het aantal leerlingen naar onder de opheffingsnorm.

Uit onderzoek blijkt er geen draagvlak voor bestuurlijke samenwerking te zijn, daarop heeft Gearhing het initiatief genomen om te onderzoeken of een nieuw te bouwen school, samen met kinderopvang, in het gebied Bantega, Echtenerbrug en Oosterzee mogelijk was. Met nadrukkelijk een uitgestoken hand naar het schoolbestuur van CBO Meilân om in een later stadium wel aan te haken. Met behoud van eigen identiteit. Voorwaarde was dat er een substantieel aantal kinderen de nieuwe school gaat bezoeken. Daarvoor is nodig dat de Gearhing scholen in Bantega, Echtenerbrug en Oosterzee samen opgaan in een nieuwe school. Dit is helaas niet gelukt, MR en ouders van Bantega hebben zich vorig jaar juni tegen een scholenfusie uitgesproken, waarna is besloten om te onderzoeken of het scenario van een fusieschool, door een fusie van basisschool Twa Yn Ien te Echtenerbrug en basisschool de Wynbrekker te Oosterzee, haalbaar en kansrijk is.

Na een intensieve periode van informatie-uitwisseling, hoor en wederhoor, discussies en belangen afwegen, hebben de beide MR'en op verzoek van het bestuur van Gearhing een niet bindend advies uitgebracht om wel of niet een (kansrijk) fusietraject op te starten. Ondanks dat een ouderpeiling geen overtuigende meerderheid liet zien, voor of tegen een fusie, vinden de MR'en het zwaar wegen, dat zonder fusie, openbaar onderwijs hoogstwaarschijnlijk zal verdwijnen uit de regio. Uiteindelijk valt de keuze van de MR'en op het in stand houden van de Twa Yn Ien als fusieschool en sluiting van de Wynbrekker. Hoewel het wettelijk zo gesteld is dat MR'en in deze fase adviesrecht hebben, vinden bestuur en directie, na lezing van het advies, dat dit recht ook in kan grijpen op de verhoudingen in een dorp, of zelfs dorpen. Met dit sentiment in het achterhoofd hebben bestuur en directie, gelezen het advies van de MR'en en teams, alles overwegende en afgezet tegen de ouderpeiling, een onderbouwd besluit genomen om af te zien van het opstarten van een fusietraject tussen de Twa Yn Ien en de Wynbrekker. Uit een ouderpeiling blijkt dat er te weinig leerlingen vanuit Oosterzee meegaan naar de fusieschool in Echtenerbrug. Er is (te) weinig groeipotentieel voor een fusieschool, de kans is reel dat het leerlingenaantal binnen een jaar alweer onder de norm komt en de discussie opnieuw start. Dit betekent feitelijk het sluiten van beide scholen op het moment dat er 23 of minder leerlingen (wettelijke opheffingsnorm) op de school zijn ingeschreven, daarmee verdwijnt het openbaar onderwijs in de regio.

Regio Balk

OBS 't Hazzeleger en RKBS Sint Ludgerus zijn samen gehuisvest in één accommodatie. De samenwerking tussen beide basisscholen op het gebied van gebouwbeheer is goed. De overdracht van het gedeeld juridisch eigendom van de accommodatie is middels een beheerregeling in september 2020 geregeld. Dit door bemiddeling van TRIP advocaten en notarissen.

Op basis van de staat van het gezamenlijke schoolgebouw van de Sint Ludgerus en 't Hazzeleger, de renovatie/ uitbreiding die nog heeft plaatsgevonden en de boekwaarde, is er op korte termijn geen reden voor renovatie of vervangende bouw. In 2020 is gebleken dat het Centrumplan Balk geen meerwaarde biedt voor vestiging van het basisonderwijs. Dit betekent voor de beide scholen dat 2030 blijft staan voor renovatie/ nieuwbouw van de huidige schoolaccommodatie. In gezamenlijkheid is in het verslagjaar gesproken over intensivering van de samenwerking en overgang van het basisonderwijs naar het voortgezet onderwijs in Balk. Dit met als doel het versterken van het regionaal onderwijsaanbod. In 2021 krijgt dit een vervolg.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Integraal Huisvestingsplan 2017-2027 gemeente Súdwest-Fryslân

Het basis- en speciaal onderwijs is volop in beweging als het gaat om fusies en sluiting van scholen. Het IHP is geactualiseerd op het gebied van deze fusies en geeft inzicht in de toekomstige opgave als het gaat om adequate onderwijshuisvesting. Ook in het gebied van Littenseradiel dat op 1 januari 2018 bij SWF is aangesloten. Het IHP is in directe samenwerking met de schoolbesturen opgesteld. Daarnaast is de kennis uit de clusteragenda's en de doorontwikkeling IKA (integrale kind aanpak) verweven in dit IHP. Het karakter en de status van dit plan is beleidsmatig. Het IHP krijgt in de komende jaren concreet vorm bij de vaststelling van het jaarlijkse programma onderwijshuisvesting. In het verslagjaar 2020 is een gestart met een evaluatie van het IHP. De urgentie om gezamenlijk naar de toekomst te kijken ligt in prognose-gegevens die een versnelde krimp laten zien tussen 2020 en 2035. De 15-jarige periode, die maatgevend is voor de beoordeling van vervangende nieuwbouw van scholen, is in eerste instantie te analyseren op grond van cijfers. Immers het aantal leerlingen maakt uit of er voldoende vergoeding binnenkomt om de kosten te dekken. Gemeentelijke verordening en rijksbekostiging maken hier de dienst uit of wel dit is de systeemwereld van feiten en cijfers. Echter… voor een update IHP is meer nodig. Het zou een misvatting zijn om analyse en daaruit voortvloeiende scenario's eenzijdig op basis van wetten en regels in te steken. Ook bij schoolgebouwen wordt vaak vergeten dat de behoefte van leerlingen, bewoners en verenigingen wordt gepolst. Hoe ziet die leefwereld eruit en kan het gebouw daarin mee veranderen?

Ontwikkelingen

De scholen in Witmarsum werken op dit moment weinig samen. Ambitie om hier toe te werken tot een IKA. It Leech (Pingjum) heeft op dit moment 26 leerlingen. De verwachting is dat deze de komende vier jaar open blijft, met een leerlingenaantal onder de gemeentelijke opheffingsnorm maar boven de 23. Een fusie met De Utskoat, is vooralsnog niet aan de orde.

Gearhing zet verdere stappen richting het onderzoeken van de haalbaarheid van een streekschool voor Boazum, Wiuwert en Easterwierrum. Alle scholen zitten rond of net boven de gemeentelijke opheffingsnorm. Samenwerking met Itens ligt niet voor de hand. Itens is meer georiënteerd richting Easterein/Wommels. De Romte zit blijvend rond de 30 leerlingen.

Kindcentrum Workum

Ter vervanging van de huidige schoolgebouwen van de openbare basisschool De Pipegaal en de christelijke basisschool It Finster in Workum heeft het College van B&W van de gemeente Súdwest-Fryslân op 10 november 2015 een positief besluit genomen inzake nieuwbouw. De schoolbesturen hebben de wens uitgesproken voor een gezamenlijke huisvesting in de kern van Workum. Doel van de nieuwbouw is het realiseren van een optimale huisvestingssituatie, ruimtewinst door gezamenlijk gebruik van ruimten, samenwerking en kwaliteitsverbetering. Op dit moment is een fusie of samenwerkingsschool niet aan de orde. In oktober 2019 is alsnog besloten om de kinderopvang (KidsFirst) op termijn te huisvesten in de nieuwe accommodatie. In dezelfde periode liep ook het traject 'Rolpeal'. Inmiddels staat er een prachtig nieuw sportgebouw. De bouw en alle overleggen met betrekking tot de Rolpeal hebben voor vertraging gezorgd voor de bouwplannen van de beide scholen. Vertraging, waardoor plannen moesten worden bijgesteld aan de nu geldende maatstaven en richtlijnen van de gemeente. De architect van dit nieuwe 'Kindcentrum Workum' is architectenbureau Kristinsson uit Deventer. Ze staan bekend om hun creatieve en inspirerende vertaling in de scholenbouw. Het hele bouwproces wordt begeleid door LindHorst huisvestingsadviseurs. De beide scholen hebben een onderwijsvisie voor de toekomst ontwikkeld, die vertaald wordt in de bouw van beide scholen. Het wordt een geheel duurzaam gebouw. Het schoolgebouw voldoet aan de onderwijskundige visie van de scholen en aan de minimale vereisten van Frisse scholen Klasse B. Door beide onderwijsorganisaties wordt extra geïnvesteerd in meer zonnepanelen waardoor we met het gebouw nu voorlopen op het bouwbesluit en klaar zijn voor de toekomst! De aanbesteding voor de bouwkundige- en installatietechnische zaken vindt in april 2021 plaats. Aanvang bouw zomer 2021, oplevering juli 2022. Ingebruikname begin schooljaar 2022-2023.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Gemeente Leeuwarden en Waadhoeke

Leeuwarden

In het verslagjaar is samen met de onderwijskoepels gewerkt aan een afronding van het vlekkenplan 2014-2018 dat vooral in het teken stond van de IKC-ontwikkeling. 2020 is ook het jaar waarin de voorzieningenplanning 2021-2030 is vastgesteld. ICS Adviseurs werd gevraagd om een nieuwe voorzieningenplanning, met een scope tot 2030, te schrijven. In verband met de gebiedswijziging (2018) heeft de gemeente nu ook te maken met een aantal plattelandsscholen van Gearhing. In 2019 zijn diverse gesprekken gevoerd over de toekomst van onze scholen in Baard, Jorwert, Weidum en Mantgum. In het verslagjaar is gesproken over het vormgeven van een regioschool op de locatie Baard. De regioschool moet een plek worden waar alle kinderen uit de regio opgroeien en onderwijs krijgen onder één dak. De school verbindt de dorpen Easterlittens, Baard en Jorwert. Derhalve is medio 2020 besloten om, ingaande 1 augustus 2021, openbare basisschool De Krunenstrobbe te Jorwert op te heffen, de onderwijslocatie te sluiten en een fusie met openbare basisschool De Stjelp te Baard te onderzoeken.

Waadhoeke

In 2019 is samen met de onderwijskoepels gewerkt aan een verkenning naar het eerste integrale huisvestingsplan onderwijs van de gemeente Waadhoeke. In de Visie op Onderwijs staan de ambities, trends en ontwikkelingen beschreven waar gemeente en schoolbesturen met elkaar over hebben gesproken en waar afspraken over zijn gemaakt. Dit alles vraagt om toekomstbestendige en duurzame onderwijsvoorzieningen. In dit IHP zijn we gekomen tot een fasering en een meerjarenraming voor de investeringen in onderwijshuisvesting voor de komende vijftien jaar. In het Integraal Huisvestingsplan is de prioritering van plannen rondom huisvesting beschreven. Wanneer een school aan de beurt is voor renovatie/nieuwbouw of uitbreiding doet de gemeente een onderzoek naar de mogelijkheden van clusteren. Het uitgangspunt is dat scholen na renovatie of nieuwbouw zoveel mogelijk voldoen aan de hedendaagse eisen. Wanneer een school volgens de prioritering in het IHP aan de beurt is, worden de mogelijkheden voor nieuwbouw en renovatie met elkaar vergeleken en wordt onderzocht welk scenario het best is voor nu en voor in de toekomst. In 2019 is met succes actiegevoerd om renovatie of nieuwbouw van basisschool It Bynt (Winsum) in het IHP opgenomen te krijgen. Er zijn zorgen over de staat en onderhoud van het gebouw. Er is sprake van achterstallig onderhoud en er zijn de nodige gebreken m.b.t. tot het klimaat. Voor de gemeente is basisschool It Bynt een unieke situatie, aangezien het schoolgebouw niet van het schoolbestuur is, maar van de gemeente. Naast de staat van het gebouw kijkt de school vooruit: scholen in de regio worden kleiner en zullen niet het eeuwige bestaansrecht houden. De school in Winsum zou een goede regiofunctie kunnen vervullen om de kinderen in de regio Winsum goed onderwijs te kunnen blijven bieden.

5.4 Kansen en bedreigingen

Diverse scholen hebben, ten opzichte van de genormeerde vierkante meters, te kampen met niet bekostigde lokalen. Het aantal leerlingen daalt, de bekostiging daalt, de gebouwen krimpen niet. Veelal gebruiken scholen lokalen die niet meer door het rijk bekostigd worden. Wanneer het niet mogelijk is om betalende externe medegebruikers c.q. huurders te vinden, dan worden lokalen afgesloten, met navenant lagere energie- en schoonmaaklasten. Ook worden de kosten van ‘schoolbestuurlijk onderhoud’ dan lager. Deze besparingen compenseren echter onvoldoende de lagere rijksvergoeding. Het blijft dan ook belangrijk om de bestaande huisvesting (scholen) te blijven volgen en te zorgen voor voldoende bezetting van deze accommodaties en voor kostenverminderingen als lokalen leeg staan.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

5.5 Onderwijsleermiddelen, digitale media en meubilair

De onderwijsteams van Gearhing hebben hun eigen beleid voor het moderniseren en inrichten van hun onderwijsomgeving. Dit beleid geldt in samenhang met de onderwijsvisie van het onderwijsteam.

In 2020 zijn voor het up-to-date houden van de onderwijsleermiddelen, ICT-middelen en meubilair (naast de reguliere jaarlijkse uitgaven) de volgende bedragen geïnvesteerd:

Investeringsprogramma 2020		Invent&ICT&App werkelijk	Invent&ICT&App begroot	Meubilair werkelijk	Meubilair begroot	Leermiddelen werkelijk	Leermiddelen begroot	TOTAAL WERKELIJK	TOTAAL BEGROOT	TOTAAL VERSCHIL
BSM (Formatie)		**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
GPB (Personeelsbeleid)		**1.480**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1.480**	**-**	**1.480**
ABB (Bestuursbureau)		**29.746**	**300.000**	**-**	**-**	**-**	**-**	**29.746**	**300.000**	**270.254-**
08CC	Reinboge B.	4.175		4.812		6.097		15.084		
12DX	De Wynbrekker	4.498		5.357		-		9.855		
12MZ	Twa yn Ien	-		2.114		-		2.114		
Onderwijsteam 1		**8.673**	**24.000**	**12.283**	**3.000**	**6.097**	**28.900**	**27.053**	**55.900**	**28.847-**
05PM	De Skulpe	653		-		-		653		
11HJ	De Pipegaal	13.610		-		-		13.610		
11TD	De Melboom	1.165		1.817		-		2.982		
10BJ	De Populier	2.220		-		2.079		4.300		
Onderwijsteam 2		**17.649**	**19.200**	**1.817**	**3.500**	**2.079**	**45.000**	**21.546**	**67.700**	**46.154-**
08FT	Utskoat	806		36.963		6.911		44.681		
09FM	It Leech	-		-		5.275		5.275		
13BD	Dubelspan	807		4.811		3.446		9.064		
13GV	Krunenstrobbe	612		1.755		672		3.039		
13QP	De Gielguorde	17.170		4.843		200		22.213		
13UP	De Folefinne	696		4.299		1.961		6.955		
13YA	De Pikeloer	1.150		-		1.853		3.002		
14BJ	It Pertoer	13.979		2.992		2.712		19.683		
12VD	De Stjelp	724		753		1.196		2.672		
13LY	De Romte	835		-		11.807		12.641		
14EL	It Bynt	14.334		8.900		5.806		29.039		
14HD	Opslach Wommels	11.963		35.930		3.023		50.917		
Onderwijsteam Noord		**63.075**	**44.100**	**101.246**	**69.500**	**44.861**	**73.750**	**209.182**	**187.350**	**21.832**
11IH	De Meerpaal	7.654		15.109		1.198		23.961		
11TZ	De Tweespan	8.348		59.091		1.697		69.136		
Onderwijsteam 5		**16.002**	**12.800**	**74.201**	**56.900**	**2.895**	**8.100**	**93.097**	**77.800**	**15.297**
04GD	De Blinker	1.442		21.494		-		22.937		
04HU	Hazzeleger	-		82.387		-		82.387		
08FX	De Kogge	627		11.453		617		12.696		
Onderwijsteam 6		**2.069**	**9.750**	**115.334**	**79.050**	**617**	**10.500**	**118.020**	**99.300**	**18.720**
		138.694	**409.850**	**304.880**	**211.950**	**56.550**	**166.250**	**500.124**	**788.050**	**287.926-**

Opmerking: Onderwijsteam Noord bestaat uit de voormalige Onderwijsteams 3, 4 en 7.

In de jaarverslagen van de onderwijsteams worden de investeringen verantwoord en wordt een vergelijk gemaakt tussen de realisatie en de planning.

In lijn met voorgaande jaren wordt door verschillende onderwijsteams afgeweken van de geplande investeringen. Enerzijds betekent die afwijking dat er beter gepland kan worden maar anderzijds betekent het ook vaak dat er verantwoord wordt gehandeld door uit te stellen en/of af te stellen en te kiezen voor alternatieven. We zien bij het uitvoeren van het investeringsprogramma in 2020 ook de invloed van corona. Verder is aan ICT-investeringen ogenschijnlijk veel minder uitgegeven dan gepland. De reden hiervoor ligt mede in een (voorzichtigheidshalve) te hoog ingeschat bedrag aan investeringen in ict-apparatuur. De aanschaf van nieuw schoolmeubilair voor verschillende scholen is, door het in de planning naar voren halen, hoger dan in eerste instantie was begroot voor dit boekjaar. Daar waar onderwijsteams meer uitgaven dan in het investeringsprogramma was opgenomen wordt de afwijking van het programma afgezet tegen de rijksbekostiging en de exploitatie van het onderwijsteam. De investerings- en exploitatiekosten moeten zich binnen de bandbreedte bevinden die in het gezamenlijk beleid is vastgesteld.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

6. Financiën

6.1 Algemeen

In dit hoofdstuk beschrijven we de financiële effecten van de activiteiten van Gearhing. De twee belangrijkste bestanddelen van de verslaggeving zijn:

1. de exploitatierekening
2. de balans

Allocatie van middelen

De organisatie van Gearhing kent een aantal samenstellende onderdelen en daaraan zijn exploitaties en budgetten gekoppeld:

- BSM (Formatie)
- GPB (Personeelsbeleid - bovenschools)
- ABB (Servicebureau)
- Onderwijsteams

Voor het verdelen van de beschikbare middelen worden verschillende sleutels gehanteerd. Omdat de loonkosten het grootste onderdeel vormen van de kosten is daarvan via de BSM een specifieke exploitatie. Binnen deze exploitatie vindt de verdeling van de formatie per school plaats o.b.v. de leerkracht-leerlingratio. De ondersteuning van en binnen een onderwijsteams wordt daarbij naar rato en omvang toebedeeld aan deze formatie.

Verder kennen we de exploitatie van het servicebureau, de exploitatie van het gezamenlijk personeels-beleid en de vijf exploitaties van de onderwijsteams. In deze laatste exploitaties overheersen de materiële kosten.

Voor al deze exploitaties zijn deelbegrotingen gemaakt en gebundeld in een integrale Gearhing begroting. Hierin is de financiële kwantificering vastgelegd van de plannen en verwachtingen voor 2020 in resultaatverantwoordelijke eenheden. Deze begroting wordt besproken en toegelicht in het directeurenoverleg en goedgekeurd door zowel de GMR als de raad van toezicht. We bespreken in dit hoofdstuk eerst de integrale exploitatie en vervolgens komen de afzonderlijke exploitaties aan bod.

In de toelichting bij de balans vergelijken we de vermogensontwikkeling met de streefwaarden die door Gearhing worden gehanteerd. Verder besteden we aandacht aan financieringsmaatstaven zoals die worden gehanteerd door de Inspectie van het Onderwijs. Uiteraard besteden wij ook aandacht aan de andere kengetallen.

6.2 Exploitatie en resultaat

De exploitatierekening is de staat van baten en lasten; het laat zien welke inkomsten en uitgaven er zijn geweest. De analyse is vooral gericht op de verschillen tussen begroting en realisatie. De vierde cijferkolom met de gegevens van het voorgaande jaar biedt een ontwikkelingsbeeld.

Het exploitatieoverzicht geeft de baten en lasten van Gearhing over het gehele kalenderjaar weer. De baten worden gevormd door:

- rijksbijdragen van OCW
- overige overheidsbijdragen
- subsidies van gemeenten
- overige baten

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

De lasten bestaan uit:

- personele lasten
- afschrijvingslasten
- huisvestingslasten
- administratie- en beheerlasten
- kosten inventaris, apparatuur en leermiddelen
- overige instellingslasten

Opmerking

In december 2019 hebben de schoolbesturen in het primair onderwijs op basis van het afgesloten convenant Aanpak Lerarentekort vanuit OCW aanvullende rijksbijdragen ontvangen. De Raad voor de Jaarverslaggeving (RJO) heeft geconcludeerd dat, aangezien het (aanvullende) rijksbijdragen betreft, deze middelen volledig als bate moeten worden verantwoord in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft. De daadwerkelijke besteding van deze middelen vallen volledig in het boekjaar 2020. Voor Gearhing gaat dit om een extra bedrag aan 'bate' van € 181.131 in 2019. Het bedrag is in 2019 via het resultaat en de bestemmingsreserve verwerkt en is bedoeld om de in 2020 vallende uitgaven te 'dekken'. Het effect van de verwerking via de bestemmingsreserve van deze aanvullende rijksbijdragen van circa € 181.000 op het resultaat, het eigen vermogen en de kengetallen wordt in de toelichting veelal buiten beschouwing gelaten. Op onderdelen zal, indien relevant, wel een vergelijking worden gemaakt waarbij de bedragen worden gecorrigeerd voor deze in 2019 verwerkte aanvullende 'bate' tegenover de verwerkte last in 2020.

Resultaat

Voor 2020 is sprake van een negatief verschil tussen het begrote resultaat en het werkelijke resultaat van -€ 330.658. Vooruitlopend op de analyse kan worden gesteld dat de volgende zaken mede van invloed zijn geweest op het resultaat:

- de niet-begrote cao-verhoging zowel aan de baten- als lastenkant;
- bovenstaande opmerking m.b.t. de bestemmingsreserve;
- extra toegekende interne middelen aan de onderwijsteams;
- COVID-19.

Onderstaand een samenvatting van de verschillen t.o.v. de begroting 2020, waarop in het verslag nader wordt ingegaan.

	€
Rijksbijdrage	558.566
Overige subsidies OCW	54.786
Overige baten	104.513
Lonen en salarissen	-646.675
Overige personele lasten	-194.740
Afschrijvingen	39.112
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	-53.431
Diversen	-192.789
Totaal verschil resultaat	**-330.658**

Het 'geschoonde' resultaat voor 2020 bedraagt: - € 49.527.

In dit resultaat wordt rekening gehouden met de dekking van de extra in 2020 vallende loonkosten door de in 2019 gevormde bestemmingsreserve voor een bedrag van € 181.131.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Hieronder staat een integraal overzicht van de baten, de lasten en het exploitatieresultaat over 2020.

Exploitatierekening 2020				
Baten	**Werkelijk 2020 €**	**Begroting 2020 €**	**Verschil werkelijk / begroting €**	**Werkelijk 2019 €**
Rijksbijdrage OCW	14.083.274	13.524.708	558.566	14.122.024
Overige subsidies OCW	778.314	723.528	54.786	841.722
Gemeentelijke bijdragen	43.685	41.744	1.941	42.481
Overige overheidsbijdragen	14.212	13.730	482	14.335
Overige baten	341.218	236.705	104.513	285.668
Totaal baten	**15.260.703**	**14.540.415**	**720.288**	**15.306.230**
Lasten				
Lonen en salarissen	10.430.784	9.784.109	646.675	9.616.005
Overige personele lasten	2.281.976	2.087.236	194.740	2.407.528
Afschrijving inventaris en apparatuur	171.486	207.974	-36.488	149.784
Afschrijving meubilair en machines	105.086	100.950	4.136	105.100
Afschrijving leermiddelen etc. (PO)	88.584	95.344	-6.760	95.049
Huur gebouwen	32.543	33.250	-707	32.543
Klein onderhoud en exploitatie	145.430	108.700	36.730	123.464
Energie en water	176.829	175.450	1.379	178.190
Schoonmaakkosten	300.735	274.308	26.427	236.933
Heffingen	37.766	32.750	5.016	41.730
Dotatie onderhoudsvoorziening	300.000	233.671	66.329	246.699
Overige huisvestingslasten	251.740	246.127	5.613	290.215
Administratie- en beheerslasten	225.046	258.239	-33.193	257.800
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	708.016	654.585	53.431	695.204
Overige instellingslasten	225.436	145.222	80.214	223.981
Totaal lasten	**15.481.457**	**14.437.915**	**1.043.542**	**14.700.225**
Saldo Baten en Lasten	**-220.754**	**102.500**	**-323.254**	**606.005**
Rentebaten	35	0	35	508
Rentelasten	9.939	2.500	7.439	3.993
Exploitatiesaldo	**-230.658**	**100.000**	**-330.658**	**602.520**

Baten

De totale baten (exclusief financiële baten) zijn € 720.000 hoger dan begroot, dat is een plus van 4,95%.

Binnen de totale baten zijn daarbij de ontvangen rijkssubsidies per saldo fors hoger dan begroot. Deze fors hogere rijkssubsidies heeft voor een groot deel betrekking op de bekostiging van de doorgevoerde cao-verhoging. De cao-verhoging was op het moment van het opstellen en vaststellen van de begroting over 2020 nog niet bekend. Tegenover deze hogere baten staan uiteraard eveneens fors hogere lonen en salarissen dan verwerkt in de begroting.

De ontvangen gemeentelijke bijdragen die betrekking heeft op ontvangen gelden voor ID-banen en de overige rijksbijdragen (bijdrage Fries) komen per saldo nagenoeg overeen met de begroting.

Prestatiebox

De ontvangen middelen vanuit de prestatiebox zijn onder andere ingezet voor verschillende vormen aan (na)scholing, culturele vorming, beter onderwijs voor meer- en hoogbegaafde kinderen en daarnaast voor de verdere uitrol en ondersteuning van LeerKRACHT.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Lasten

De totale lasten waren per saldo € 1.043.500 hoger dan begroot, dat is circa 7,23%.

Van de totale lasten heeft meer dan 80% betrekking op de posten *"Lonen en salarissen"* en *"Overige personele lasten"*.

De totale *"Lonen en Salarissen"* zijn na verrekening van de uitkeringsbaten fors hoger dan de begroting. Deze overschrijding ligt voor een groot deel aan de, op het moment van opstellen van de begroting, nog niet bekende en daarmee niet begrote cao-verhoging m.b.t. de salariskosten. Verder kan deze overschrijding voor een deel worden verklaard doordat voor een bedrag van € 181.121 de lasten in 2020 zijn verantwoord en de dekking hiervan in het resultaat van 2019 is meegenomen. Deze verwerkingswijze is, zoals in voorgaande paragraaf beschreven, voorgeschreven vanuit de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De onder *"Overige personele lasten"* verantwoorde inzet van payrollers is € 431.000 hoger dan de begroting. Ook de inzet van ander extern personeel was bijna € 179.000 hoger dan begroot. De hogere personeelslast aan payroll en inleen wordt, naast een hogere inzet, voor een deel eveneens verklaard door doorberekende cao-verhogingen en daarnaast door hogere doorberekende premies. In 2020 is weer een flink aantal payrollers ingezet. Hiermee wordt de flexibiliteit georganiseerd om de krimp het hoofd te kunnen bieden. De uitgaven aan payrollers verliepen sinds 2010 als volgt:

Verloop kosten payroll	
Jaar	
2010	325.000
2011	410.000
2012	1.000.000
2013	1.400.000
2014	1.600.000
2015	1.975.000
2016	2.279.000
2017	1.677.180
2018	1.667.946
2019	1.733.618
2020	1.847.078

Op de overige bestanddelen van de post "Overige personeelskosten", dus naast de kosten van payroll en ander extern personeel, is per saldo in totaal € 236.000 minder uitgegeven dan begroot. Deze onderschrijding kan voor een deel worden toegeschreven aan de effecten van de coronabeperkingen. De uitgaven voor bijvoorbeeld nascholing en cursussen en daarnaast reis-/verblijfkosten blijven achter bij de begrote bedragen, respectievelijk -€ 114.000 en -€25.000. Daarnaast is in lijn met de uitkomsten van het boekenonderzoek via de exploitatie een vrijval in de jubileumvoorziening verwerkt. In de begroting werd nog uitgegaan van een dotatie aan deze voorziening (per saldo € 50.000 lager dan begroot).

De afschrijvingslasten zijn ten opzichte van de begroting per saldo lager (€39.000). Voor 2020 was een fors (geschat) afschrijvingsbedrag voor ICT-investeringen in de begroting opgenomen om, na het afronden van de vereiste upgrade van Windows7 naar Windows10, een inhaalslag in het aantal devices te kunnen doen. Deze inhaalslag is gemaakt maar wel later in de tijd en de investeringen zijn, mede door goede inkoopafspraken, lager uitgevallen. De realisatie aan ICT-afschrijvingen vallen daarmee in 2020 lager uit dan begroot.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

De totale huisvestingslasten zijn met een overschrijding van € 140.000 (12%) fors hoger dan begroot. Deze overschrijding valt voor een groot deel toe te schrijven aan de extra dotatie die is toegevoegd aan de onderhoudsvoorziening (€ 66.000). Verder vallen de hogere lasten op bij het klein onderhoud doordat de coronatijd ook is benut om 'achterstallig' onderhoud aan te pakken (€38.000). De hogere schoonmaaklasten zijn voor een deel toe te schrijven aan extra kosten als gevolg van coronamaatregelen en daarnaast het nieuwe schoonmaakcontract.

Zie hoofdstuk 6 voor een nadere toelichting op huisvesting.

De administratie- en beheerlasten zijn per saldo € 33.000 lager dan begroot, door vooralsnog minder uit te geven aan ondersteuning op de fusie dan begroot, door lagere abonnementskosten en door uitgestelde projecten. De totale administratie- en beheerlasten bestaan, evenals vorig jaar, voor 60% uit de kosten voor het administratiekantoor en de accountant.

De uitgaven voor *inventaris, apparatuur en leermiddelen* zijn € 53.000 hoger dan begroot. Deze overschrijding is voor een bedrag van € 43.000 toe te schrijven aan hogere ICT-lasten door aanvullende 'investeringen' in o.a. access-points om het implementeren van Office365 in combinatie met de overgang naar een nieuwe systeembeheerder mogelijk te maken en succesvol te laten zijn.

Bij de *Overige instellingslasten* zijn de totale kosten uiteindelijk € 80.000 hoger dan in eerste instantie in de begroting waren opgenomen. We hebben ook voor 2020 'bovenschools' extra geld beschikbaar gesteld voor de scholen om goed onderbouwde projecten op te tuigen en uit te voeren.

Verder hebben we de extra uitgaven (bijvoorbeeld aan schoonmaakmiddelen en de aanschaf van zuilen) als gevolg van corona onder de *Overige instellingslasten* verwerkt. In Lemmer is bij De Meerpaal met ingang van het schooljaar 21/22 een extra klaslokaal in de vorm van een unit geplaatst, deze niet begrote kosten zijn eveneens onder deze noemer geboekt.

Tegenover deze extra uitgaven is evenals in voorgaande jaren de begrote bedragen van de medezeggenschapsraden te hoog, daarbij is het mogelijk dat hun kosten ook wel eens vermengd worden met de kosten van de school.

Binnen de *financiële baten en lasten* vallen met name de hogere rentelasten (bankkosten) op. In paragraaf 6.4 Treasury wordt dit nader toegelicht.

Deelexploitaties

Van de deelexploitaties in 2020 is het volgende verzameloverzicht gemaakt:

2020 Naam deelexploitatie	Werkelijke baten	Begrote baten	Werkelijke lasten	Begrote lasten	Werkelijk resultaat	Begroot resultaat	PER SALDO
BSM (Formatie)	10.503.730	9.818.476	11.330.706	10.100.944	-826.976	-282.468	-544.508
GPB (Personeelsbeleid)	1.570.434	1.505.260	706.385	1.034.518	864.049	470.742	393.307
ABB (Servicebureau)	921.310	930.074	1.146.919	780.866	-225.609	149.208	-374.817
Onderwijsteam 1	212.538	215.597	208.779	249.097	3.759	-33.500	37.259
Onderwijsteam 2	413.922	424.785	405.053	463.251	8.869	-38.466	47.335
Onderwijsteam 5	321.598	320.609	348.184	340.580	-26.586	-19.971	-6.615
Onderwijsteam 6	361.655	361.120	368.034	405.272	-6.379	-44.152	37.773
Onderwijsteam Noord	955.516	964.494	967.399	1.063.387	-11.883	-98.893	87.010
Financiële baten en lasten	35	-	9.939	2.500	-9.904	-2.500	-7.404
Totaal	**15.260.738**	**14.540.415**	**15.491.396**	**14.440.415**	**-230.658**	**100.000**	**-330.658**

In de per onderwijsteam opgestelde jaarverslagen over 2020 wordt nader ingezoomd op de resultaten per OT in relatie tot de begroting voor 2020. Deze jaarverslagen worden besproken met de verschillende MR-en.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Coronavirus en financiën

Het coronavirus betekende gedurende een deel van 2020 een wijziging in het verstrekken van het onderwijs. Onderwijs op afstand vergt een andere denk- en werkwijze. Het afgelopen jaar heeft corona ook geleid tot extra formatieve inzet, deze extra uitgaven zijn grotendeels gecompenseerd vanuit extra ontvangen rijksbijdragen. Daarnaast zijn kosten gemaakt voor enerzijds een uitbreiding van softwarelicenties en daarnaast voor extra hygiëne maatregelen bij het weer openen van de schooldeuren voor kinderen en leerkrachten. In totaal is voor ongeveer een bedrag van € 70.000 aan corona gerelateerde kosten gemaakt, daartegenover zijn op onderdelen de kosten (voor nascholing/reis- en verblijfskosten) ook beduidend lager uitgevallen dan begroot.

Extra middelen voor werkdrukverlaging

Vanuit het ministerie worden extra middelen beschikbaar gesteld voor werkdrukverlaging. Voor het verlagen van de werkdruk is een bedrag per leerling beschikbaar gesteld en voor Gearhing betekent dit in 2020 een bedrag van zo'n € 405.000. De onderwijsteams hebben zelf gekeken naar de knelpunten binnen de teams en in overleg met PO en Financiën en instemming van de P-MR zijn deze middelen ingezet. Het totaal aan werkdrukmiddelen is voor het schooljaar 2019/2020 en 2020/2021 besteed aan het inzetten van extra personeel (o.a. leerkrachten, vakleerkrachten en onderwijsassistenten) en zijn in de financiële cijfers ook als zodanig verantwoord.

6.3 Balans

Waar de exploitatierekening de baten en lasten van een kalenderjaar laat zien, geeft de balans aan welke waarden (activa) er aan het begin en aan het eind van een kalenderjaar in een organisatie aanwezig zijn en waar deze vandaan komen (passiva).

De balans laat de situatie per 31-12-2020 zien met als vergelijk de stand per 31-12-2019.

Balans	31-12-2020	31-12-2019
Activa	€	€
Inventaris en apparatuur	1.296.994	1.153.744
Leermiddelen (PO)	358.629	391.164
Deelnemingen/financiele vaste activa	37.356	72.486
Ministerie van OCW	651.936	616.457
Overige vorderingen	363.276	188.706
Overlopende activa	71.687	110.847
Liquide middelen	7.531.304	7.919.923
Totaal Activa	**10.311.182**	**10.453.327**
Passiva		
Algemene reserve Publiek	5.327.226	5.331.628
Algemene reserve Privaat	45.425	90.551
Bestemmingsreserves/bestemmingsfonds	0	181.131
Personele voorziening	176.103	218.239
Onderhoudsvoorziening	819.923	875.934
Overige voorzieningen	266.598	269.632
Crediteuren	328.401	743.476
Belastingen en prem. soc. verzekeringen	422.082	358.986
Schulden terzake van pensioenen	141.719	127.091
Overlopende passiva	2.783.705	2.256.659
Totaal Passiva	**10.311.182**	**10.453.327**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Activa

De materiële vaste activa (inventaris, apparatuur en leermiddelen) zijn in waarde gestegen ten opzichte van vorig jaar. In 2020 zijn investeringen in schoolmeubilair en, als gevolg van een doorloop vanuit 2019, ICT-investeringen gedaan. De terugloop van investeringen in leermiddelen ligt vooral aan de verschuiving naar de aanschaf van licenties.

Onder de *financiële vaste activa* zijn de waarborgsommen die voor onbeperkte tijd zijn verstrekt om gebruik te kunnen maken van tablets en onderwijs specifieke software verantwoord en daarnaast een bankgarantie voor de huur van het servicebureau in Bolsward en een in Lemmer bij De Meerpaal als extra klaslokaal geplaatste unit. In 2020 is door het retourneren van een flink aantal tablets het openstaande saldo afgenomen.

De grootste vordering staat uit op het ministerie van OCW, deze vordering wordt separaat getoond op de balans. De vordering op het ministerie is een vrij stabiele factor op de balans en hangt samen met de subsidiestroom. De *Overige vorderingen* is een samenstel van diverse nog uitstaande vorderingen en afrekeningen. De stijging van het saldo ten opzichte van ultimo 2019 is grotendeels toe te schrijven aan het uitstaande debiteurensaldo. Eind 2020 zijn verschillende detacheringsfacturen opgesteld en verstuurd. Een groot deel van deze bedragen zijn ondertussen in 2021 ontvangen. Op gemeente SWF staat, in afwachting van de uitbetaling van het aanvullend bouwkrediet, per saldo een vordering open m.b.t. de gezamenlijke nieuwbouw in Workum. De post *Overlopende activa* bestaat uit vooruitbetaalde bedragen voor licenties, verzekeringspremies en overige vooruitbetalingen.

De *Liquide middelen* zijn ten opzichte van ultimo 2019 gedaald met een bedrag van € 390.000. De insteek is om het saldo de komende jaren met beleid in te zetten en verder terug te laten lopen.

Passiva

Het eigen vermogen is gedaald als gevolg van het negatieve exploitatieresultaat in 2020 van € 230.658. Van het negatieve resultaat wordt een bedrag van € 4.401 onttrokken aan de algemene publieke reserves en een bedrag van € 45.126 aan het private deel van de reserves. Het restantbedrag van € 181.131 wordt in mindering gebracht op de in 2019 gevormde bestemmingsreserve. Het resterende private deel van de reserves blijft dat private label houden om de mogelijkheid open te houden dat de middelen kunnen worden ingezet voor zaken waarvoor de publieke middelen niet ingezet kunnen/mogen worden. In de praktijk kunnen dat bijvoorbeeld huisvestingszaken, tussenschoolse opvang en leerlingenvervoer zijn. Maar in principe kan het elke besteding binnen de doelstelling van Gearhing zijn. In hoofdstuk 7. Kengetallen wordt nader ingegaan op de **reservepositie** en de nieuwe signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig vermogen.

De personele voorziening betreft de voorziening voor jubileumgratificaties. Het doteren aan de jubileumvoorziening gebeurt normalerwijze op basis van de berekende opbouw van rechten, de onttrekking vindt plaats door de uitkering van jubileumgratificaties en een eventuele vrijval vindt plaats als medewerkers uit dienst treden. In 2020 is, mede naar aanleiding van het uitgevoerde ‘boekenonderzoek’, de vertrekkans opgehoogd zodat een vrijval in de jubileumvoorziening het saldo heeft laten dalen.

De voorziening voor gebouwenonderhoud is, ondanks een extra dotatie aan de voorziening in 2020 van circa € 66.000, per saldo gedaald. In deze jaarrekening 2020 is ervoor gekozen om voor de waardering van de voorziening groot onderhoud (nog) niet over te stappen op de componentenbenadering. Gearhing maakt gebruik van de ook in 2020 nog van toepassing zijnde uitzonderingsregel. De verwachting is dat de waardering volgens de componentenbenadering een verschuiving zal betekenen vanuit de reserves naar de voorziening groot onderhoud. De effecten van deze verschuiving zijn vooralsnog niet bekend voor Gearhing. Meer specifieke informatie over het gebouwenonderhoud wordt in *paragraaf 5.2* gegeven.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

De post *"Overige voorzieningen"* heeft betrekking op de reorganisatievoorziening, die is gevormd in verband met de kosten van salarisgaranties die voortvloeien uit de transitie naar onderwijsteams. In 2017 is een éénmalige extra dotatie gedaan om aan de toekomstige verplichtingen die hun oorsprong hebben in de reorganisatie van 2013 te voldoen. De post *crediteuren* is ultimo 2020 ten opzichte van 2019 fors lager doordat in het saldo van eind 2019 nog te betalen payroll-facturen openstonden.

De premieschulden aan uitkeringsinstellingen zoals ABP, belastingdienst en participatiefonds betreffen in hoofdzaak de over het salaris van december af te dragen premies. De premieschuld aan het vervangingsfonds is ultimo 2020 minimaal.

De *Overlopende passiva* worden voor een deel gevormd door de regulier gereserveerde vakantiegeld-uitkering en meer dan de helft bestaat uit de ontvangen subsidies (aan fusiemiddelen) die deels nog niet zijn uitgegeven en deels wel al zijn uitgegeven aan materiële vaste activa en dan via een egalisatiesysteem geleidelijk worden toegevoegd aan de exploitatie.

Kasstromen

Voor het kasstroomoverzicht wordt verwezen naar de onder de *bijlagen* opgenomen *Jaarrekening*. Uit het kasstroomoverzicht blijkt een afname van de liquide middelen van circa € 390.000 in 2020. In combinatie met de kengetallen voor de liquiditeit kan gesteld worden dat Gearhing ondanks deze afname nog altijd meer dan genoeg aan liquide middelen heeft om aan haar kortlopende verplichtingen te kunnen blijven voldoen.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

6.4 Treasury

Treasury gaat over wat we doen met het geld dat we niet direct nodig hebben voor onze onderwijsactiviteiten. Het treasurybeleid binnen Gearhing vond plaats binnen de kaders van de Regeling van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen van 6 juni 2016. Hierin zijn de regels voor het beleggen en belenen van publieke middelen opgenomen.

Conform deze regeling van het ministerie van ocw heeft Gearhing een treasurystatuut opgesteld. Het verplichte treasurystatuut heeft tot doel sturing te geven aan de treasuryfunctie en risico's te beperken. In dit statuut wordt het treasurybeleid uiteengezet; ook wordt een beschrijving gegeven van de bevoegdheden en verantwoordelijkheden die horen bij de treasuryfunctie.

Omschrijving	saldo 1-1-2020	saldo 31-12-2020	rente	rendement in % per jaar
Rabo betaalrek. 0139990194	992.075	980.648	0	0,00%
Rabo spaarvrij rek. 3660510343	1.902.883	1.902.893	0	0,00%
BNG 285140922	2.873.187	2.499.983	0	0,00%
ING zakel.rek 0006083556a	2.150.804	2.146.893	0	0,00%
ING spaarrek. 0006083556b	974	887		0,00%
Totaal	**7.919.923**	**7.531.304**	**0**	**0,00%**

Het betalingsverkeer van Gearhing verloopt via de betaalrekening bij de BNG. De (tijdelijk) overtollige financiële middelen worden zoveel als mogelijk uitgezet op een direct opvraagbare spaarrekening bij een of meer banken die een rating hebben die voldoet aan de criteria gesteld in de regeling beleggen en belenen. Het niet geïnvesteerde vermogen is op dit moment weggezet bij de Rabobank en de ING.

Naast bovenvermelde betaal- en spaarrekeningen zijn door Gearhing, evenals in het voorgaande jaar, geen financiële instrumenten (zoals bijvoorbeeld renteswaps) gebruikt en zijn er geen andere beleggingen dan wel aangetrokken leningen.

De ingezette financiële instellingen moeten minimaal een A-rating hebben. De instellingen waar door Gearhing gelden worden aangehouden hebben op basis van Fitch de volgende Long-term ratingscores:

1. Rabobank A+ (outlook: negative)
2. ING A+ (outlook: negative)
3. BNG AAA (outlook: stable)

De middelen worden dus verantwoord en in lijn met ons treasurystatuut en de "Regeling Beleggen, Lenen en Derivaten OCW 2016" weggezet. De tegoeden op alle rekeningen zijn direct opeisbaar zonder kosten.

Op de verschillende betaalrekeningen wordt geen rente vergoed over het saldo. In de praktijk van nu zijn de rentevergoedingen voor uitstaande gelden zo goed als nihil en worden deze middelen boven een bepaald bedrag zelfs belast met (oplopende) kosten. Om die reden worden er geen gelden voor langere tijd vastgezet. In 2021 zal worden gekeken naar de mogelijkheden van het zogenaamde 'schatkistbankieren' waarbij een deel van de overtollige middelen wordt gestald in de schatkist bij het ministerie van Financiën. Over deze bedragen is vervolgens geen negatieve creditrente verschuldigd en de saldi blijven beschikbaar.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

7. Kengetallen

De kengetallen zijn voor de duiding van de vele cijfers van de jaarrekening. Ze vatten de cijfers samen en geven betekenis aan de grote opsomming van cijfers.

Er zijn kengetallen voor de exploitatierekening, voor de balans en voor de combinatie van die twee.

Exploitatiekengetallen	in procenten van de totale baten		
	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
Rijksbijdragen	97,38%	97,99%	97,76%
Overige overheidsbijdragen	0,38%	0,38%	0,37%
Overige baten	2,24%	1,63%	1,87%
	in procenten van de totale baten		
	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
Personele lasten	82,12%	82,22%	81,79%
Afschrijvingen	2,36%	2,80%	2,38%
Huisvestingslasten	8,04%	7,65%	7,82%
Overige instellingslasten	7,48%	7,33%	8,01%
	in procenten van de totale baten		
	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
Resultaat (= Marge cq Rentabiliteit)	-1,51%	0,69%	3,94%

Deze meeste cijfers wijken niet beduidend af van landelijke cijfers en zijn kenmerkend voor een primair onderwijsorganisatie.

In 2020 is uiteindelijk een resultaat behaald van -1,51 % tegenover een begroot resultaat van 0,69%; zonder de incidentele 'last' van €181.000 is dit een percentage van -0,32%. Gearhing streeft uiteraard naar een verantwoord niveau van het eigen vermogen en het weerstandsvermogen waarbij een bewust negatief resultaat de uitkomst kan zijn. De middelen die voor onderwijs zijn bedoeld, moeten daar ook aan worden besteed. Als Gearhing krimpt en als Gearhing meer vermogen heeft dan benodigd voor financiering en risicodekking, zullen bewust en planmatig negatieve resultaten begroot worden om de kwaliteit van onderwijs vast te houden of te verbeteren.

Kengetallen ten aanzien van de balans	31-12-2020	31-12-2019
Liquiditeit (= quick ratio = current ratio)	2,34	2,53
Solvabiliteit (EV/TV)	52,1%	53,6%
Solvabiliteit (EV/VV)	1,09	1,16
Solvabiliteit commissie Don (EV+voorz / TV)	64,4%	66,6%
Weerstandscapaciteit	€ 5.372.651	€ 5.603.310
Weerstandscapaciteit inclusief voorzieningen	€ 6.635.275	€ 6.967.115
Weerstandscapaciteit incl. voorz. en excl mva	€ 4.979.652	€ 5.422.207

Het begrip "liquiditeit" duidt de mate aan waarin een organisatie in staat is om op korte termijn aan de betalingsverplichtingen te kunnen voldoen. Een waarde van 1 geeft aan dat de organisatie hiertoe in staat is. De waarde van 2,34 ultimo 2020 geeft aan dat de organisatie Gearhing hiertoe zeer goed in staat is. De inspectie van het onderwijs (IvhO) hanteert een signaleringswaarde van kleiner dan 0,75.

De "solvabiliteit" geeft aan in welke mate de organisatie op lange termijn in staat is om aan de verplichtingen te kunnen voldoen. In de praktijk worden meerdere definities gehanteerd en deze zijn in het bovenstaand overzicht aangegeven. De afkorting EV staat voor eigen vermogen, VV voor vreemd vermogen en TV voor totaal vermogen. De IvhO hanteert een minimum van 30,0% en met een uitkomst van 52,1% voldoet Gearhing daar meer dan goed aan.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Kengetallen vermogen ten opzichte van exploitatie	31-12-2020	31-12-2019
Weerstandsvermogen (EV/Baten)	35,21%	36,61%
Weerstandsvermogen inclusief voorzieningen	43,48%	45,52%
Weerstandsvermogen incl. voorz. en excl. mva	32,63%	35,42%
Kapitalisatiefactor (balanstotaal/exploitatiebaten)	67,57%	68,29%
Rentabiliteit (resultaat / totale baten)	-1,51%	3,94%
Rendement/rentabiliteit (resultaat / EV)	-4,29%	10,75%

Het weerstandsvermogen (EV/Baten) ligt met 35,2% prima op het gewenste niveau van tussen de 10% en 40%. Het weerstandsvermogen zegt iets over de reservepositie en over de mogelijkheden om financiële tegenvallers te kunnen opvangen. De onderwijsinspectie hanteert een signaleringswaarde van kleiner dan 5%.

De kapitalisatiefactor is een graadmeter voor de mate waarin een organisatie efficiënt wordt gefinancierd. De neergelegde norm (bovengrens) van de commissie Don ligt, afhankelijk van de grootte van de organisatie, tussen 35% en 60%. Hoewel de omvang van Gearhing geen reden is voor een veel hogere risicobuffer dan 5% en dus geen reden voor een hogere kapitalisatiefactor dan 30 à 40%, is het grote aantal hele kleine scholen wel reden waardoor de organisatie minder efficiënt om kan gaan met de investeringen in materiële vaste activa. Gearhing hanteert zelf een marge waarbinnen de kapitalisatiefactor zich moet bevinden en dat is tussen de 35% en 60%. De actuele score ultimo 2020 valt niet meer binnen deze marge en voor 2021 geldt om deze weer in lijn te brengen met deze bandbreedte.

Het rendement is een kengetal dat in op winst gerichte organisaties wordt gebruikt om te kijken hoeveel rendement de inleggers van het eigen vermogen (aandeelhouders) hebben op hun ingelegde geld. In een niet op winst gerichte organisatie als Gearhing is het een vrijwel betekenisloos kengetal.

De kengetallen voor zowel de balans en het vermogen als voor de exploitatie laten overall een positief beeld zien en passen vooralsnog voor de meeste kengetallen in de lopende financiële toekomstvisie die Gearhing heeft geformuleerd.

Reservepositie Gearhing

Vanaf het boekjaar 2020 zijn schoolbesturen verplicht een toelichting te geven op de reservepositie. De reserves dienen getoetst te worden aan de nieuwe signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig vermogen. De gedachte achter deze signaleringswaarde dat publiek onderwijsgeld optimaal aan onderwijs moet worden besteed wordt door Gearhing onderschreven en nagestreefd. Een eerste toetsing aan deze signaleringswaarde geeft aan dat het vermogen van Gearhing is te kwalificeren als 'bovenmatig'. Voor het bepalen van de daadwerkelijke hoogte van bovenmatig vermogen is het van belang om de risico's in beeld te hebben en deze te kwantificeren als 'opslag' ten opzichte van het normatieve vermogen. In de meerjarenbegroting (zie ook hoofdstuk 8.) van Gearhing zijn de eerste stappen zichtbaar om de bovenmatige reserve af te bouwen. Voor de invulling van de vooralsnog negatief begrote resultaten voor de komende jaren moet in samenspraak met verschillende belanghebbenden nog wel een bestedingsplan worden opgesteld. Het opstellen van dit bestedingsplan wordt opgepakt door de werkgroep "Financiën, Huisvesting en ICT" binnen Gearhing. In dit kader dient ook rekening te worden gehouden met de mogelijke impact van het *wetsvoorstel vereenvoudiging bekostiging primair onderwijs* op de reserves. De Tweede Kamer heeft ondertussen ingestemd met het voorstel, als de Eerste Kamer eveneens instemt dan gaat het voorstel op z'n vroegst in op 1 januari 2023.

Voor een aantal thema's zullen we proberen om binnen het bestaande beleid maatregelen te formuleren om de gewenste tendens om het vermogen terug te laten lopen te realiseren. De insteek is en blijft dat het beschikbare geld, rekening houdend met de 'spelregels', dient te worden ingezet in het onderwijs binnen Gearhing. In het licht van de voorgenomen fusie met Odyssee zal daarbij ook nieuw gezamenlijk beleid over de wijze waarop wordt omgegaan met de (bovenmatige) vermogensposities van beide stichtingen moeten worden geformuleerd.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

8. Continuïteit en toekomst

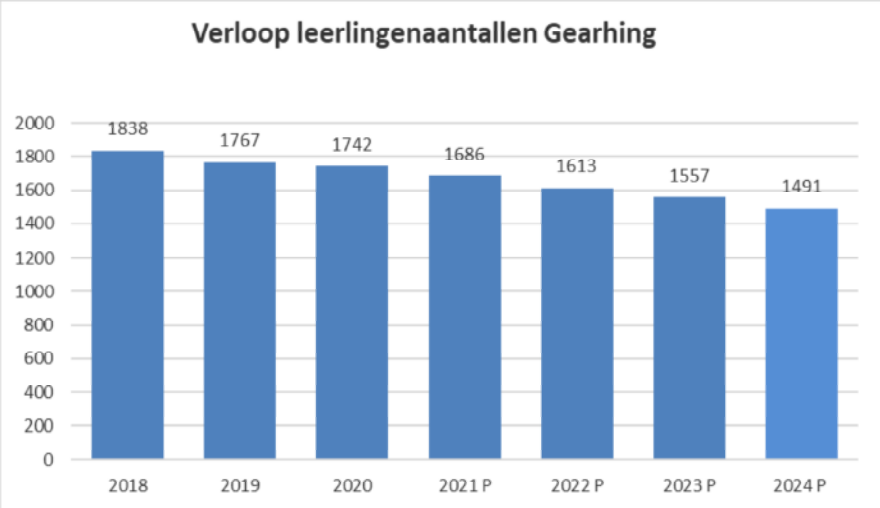
In dit hoofdstuk wordt inzicht gegeven in de verwachte ontwikkelingen in de baten en lasten voor 2021 tot en met 2024 alsmede de ontwikkelingen in de vermogenspositie. De continuïteitsparagraaf biedt daarbij zicht op de ontwikkelingen in de nabije toekomst en beschrijft wat de gevolgen zijn voor het resultaat en de vermogenspositie. Met deze paragraaf wordt mede inhoud gegeven aan de wijzigingen die de minister van OCW heeft gegeven alsmede de Code Goed Bestuur primair onderwijs.

Samenvattend kan worden geconcludeerd dat we het positieve vermogen de komende jaren extra willen gaan inzetten. We zorgen er daarbij voor dat over deze periode van vier jaar de lasten in verhouding tot de verwachte baten licht oplopen. Dit realiseren we door een planning & control te blijven hanteren, die ervoor zorgt dat het onderhoud van schoolgebouwen is gedifferentieerd, er taakstellende budgetten zijn, het personeelsbestand de daling van het leerlingenaantal door natuurlijk verloop volgt en er een flexibele schil is van payroll leerkrachten.

We ontwikkelen plannen om, rekening houdend met de ruimte binnen de reserves, extra aanvullende middelen voor de komende jaren op een verantwoorde wijze te blijven inzetten. Bij het inzetten van deze middelen blijven we rekening houden met de krimp en de verdeling binnen ons huidig personeelsbestand tussen onze vaste krachten en de flexibele schil.

8.1 Leerlingen en Bestuursformatieplan

Het aantal leerlingen in onze regio is de afgelopen jaren gekrompen en daarmee is ook het aantal leerlingen dat een Gearhing school bezoekt gedaald. De prognoses laten eveneens een nog verder dalende lijn zien qua leerlingen.



In onderstaand overzicht wordt het aantal inzetbare fte's, evenals in voorgaande jaren, berekend op basis van het aantal leerlingen in combinatie met de leerkracht-leerlingratio. Bij het bepalen van het totaal aantal inzetbare fte's worden daarnaast de extra vanuit het ministerie toegezegde middelen voor het verminderen van de werkdruk omgezet naar (nog) te bepalen en in te zetten formatie.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Leerkracht-leerlingratio	Realisatie 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Ratio -leerkracht - leerling	19,00	19,00	19,00	19,00	19,00
Aantal leerlingen 7/12 en 5/12	1.757	1.719	1.656	1.590	1.530
Aantal fte's inzetbaar	92,45	90,46	87,14	83,67	80,50
Budget werkdrukvermindering	7,68	8,64	8,32	7,99	9,04
Totaal fte's inzetbaar basisformatie	100,13	99,10	95,46	91,66	89,54
Inzet lesgevend Onderwijs Personeel					
Inzet OP/OOP (4004, 4020)minus natuurlijk verloop	92,36	91,30	88,34	85,63	84,28
inzet payroll/tijdelijke aanstelligen	7,76	7,79	7,12	6,03	5,26
Totale inzet OP/OOP en payroll	**100,13**	**99,10**	**95,46**	**91,66**	**89,54**

De netto inzet van leerkrachten in dienstverband (los van zorguren en los van extra uren in verband met zware ondersteuning van leerlingen) plus de flexibele formatie, is in het kalenderjaar 2020 gemiddeld 1 fte per 19 leerlingen. Voor de jaren 2021 tot en met 2024 wordt in eerste instantie in de basis- berekeningen eveneens rekening gehouden met een ratio van 19,0. Naast deze basisberekening is het verschil t.o.v. een ratio van 1-op-18 aan extra middelen beschikbaar gesteld voor zowel het boekjaar 2020 als voor het schooljaar 2020/2021 en het boekjaar 2021. In het Bestuursformatieplan dat jaarlijks voor 1 mei voor het volgend schooljaar wordt opgesteld en vastgesteld wordt deze extra ruimte in de formatie al meegenomen. De insteek is om dit voor de komende jaren te blijven doen en daarvoor de basisberekeningen aan te passen.

8.2 Financiële informatie

Meerjarenbegroting

Op basis van de leerlingenprognoses, de hieraan gelieerde rijksbijdrage, inclusief de werkdrukmiddelen, de overige overheidsbijdragen en de overige baten is een meerjarige vergelijking opgesteld met de ontwikkeling van de bijbehorende kosten, administratie/beheer/bestuur, personele kosten en materieel voor scholen. In de meerjarenbegroting 2021-2024 is evenals in voorgaande jaren met de daling van het aantal leerlingen en daarmee gepaard gaande krimp van het personeelsbestand rekening ge- houden (zie paragraaf 8.1).

In de meerjarenbegroting worden diverse veronderstellingen en uitgangspunten gehanteerd, zoals:

- In de cijfers is geen rekening gehouden met eventuele toekomstige fusies;
- In de cijfers is ook geen rekening gehouden met het wetsvoorstel *vereenvoudiging bekostiging primair onderwijs,* het voorstel gaat op z'n vroegst in op 1 januari 2023.;
- De vanaf 2016 gereserveerde fusiemiddelen voor een tweetal scholen worden vanaf 2020 als baten meegenomen voor een 'vast' bedrag per jaar. Het vertraagd toerekenen van deze middelen betreft een soort van risicobuffer en maakt het mogelijk de komende jaren een consistente lijn te volgen.

In de regel "resultaat" is, naast het resultaat van 2020, het te verwachten exploitatiesaldo voor de jaren 2021 tot en met 2024 weergegeven. Voor 2021 is hier het resultaat van de vastgestelde begroting aangehouden, waarbij ruimte is om ultimo 2020 op een negatief resultaat uit te komen. We gaan er daarbij vanuit om onze hoofddoelstelling, het verzorgen van goed onderwijs in deze regio, te kunnen blijven continueren. Vanaf 2022 is bewust een oplopend negatief exploitatieresultaat begroot, er wordt verantwoord geïnvesteerd in de toekomst ten laste van de financiële reserves van Gearhing. We lopen met het negatief begroten vooruit op en geven daarmee alvast invulling aan het inlopen van de bovenmatige reserves (zie ook hoofdstuk 7. Reservepositie Gearhing). Daarbij blijven de financieringsfunctie van het eigen vermogen en de risicobuffer op peil. De vermogensontwikkeling zal in lijn blijven met de laatste inzichten en normen zoals aangegeven bij de financiële doelstellingen in het jaarprogramma 2021, rekening houdend met de normen van de Commissie Vermogensbeheer Onderwijsinstellingen (CVO).

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Bekostigingsonderwerp	Realisatie 2020	Begroting 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
BATEN	€	€	€	€	€
3.1. Rijksbijdragen	14.861.588	14.663.828	14.212.019	13.880.598	13.646.076
3.2. Overige overheidsbijdragen	57.897	55.759	54.200	53.200	52.200
3.5. Overige baten	341.218	276.497	141.781	141.202	130.724
Totaal Baten	15.260.703	14.996.084	14.408.000	14.075.000	13.829.000
LASTEN	€	€	€	€	€
4.1. Personeelslasten	12.712.761	12.180.701	11.695.500	11.313.500	11.095.500
4.2. Afschrijvingen	365.155	363.611	365.000	370.000	375.000
4.3. Huisvestingslasten	1.245.043	1.363.076	1.390.000	1.426.500	1.423.500
4.4. Overige lasten	1.158.498	1.013.696	1.037.500	1.065.000	1.060.000
Totaal Lasten	15.481.457	14.921.084	14.488.000	14.175.000	13.954.000
Saldo baten - lasten	-220.754	75.000	-80.000	-100.000	-125.000
Financiële baten en lasten	-9.904	-15.000	-20.000	-25.000	-25.000
RESULTAAT	**-230.658**	**60.000**	**-100.000**	**-125.000**	**-150.000**
Vermogen op 1/1	5.603.309	5.372.651	5.432.651	5.332.651	5.207.651
Vermogen per 31/12	**5.372.651**	**5.432.651**	**5.332.651**	**5.207.651**	**5.057.651**

Vermogensontwikkeling	Realisatie 2020	Begroting 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Vermogen op 1/1	5.603.309	5.372.651	5.432.651	5.332.651	5.207.651
Exploitatieresultaat	-230.658	60.000	-100.000	-125.000	-150.000
Vermogen op 31-12	**5.372.651**	**5.432.651**	**5.332.651**	**5.207.651**	**5.057.651**

Balansprognose

De balansprognoses geven een positief beeld. Het eigen vermogen dient als risicobuffer, waarbij de vanaf 2022 geprognosticeerde negatieve resultaten in mindering worden gebracht op deze reserves. De mutaties in de voorzieningen betreffen uitgaven ten behoeve van het onderhoud van de gebouwen conform het meer jaren onderhoudsplan (MOP), mutaties vanuit de voorziening voor jubileumgratificaties en mutaties als gevolg van de reorganisatie van 2013.

Het toekomstbeeld dat ontstaat, is dat we beheerst krimpen, ook qua vermogen. De krimp vindt plaats met handhaving van een meer dan solide weerstandsvermogen in combinatie met een sterke kapitalisatiefactor.

€ x 1.000

Balans	Realisatie 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Activa					
Materiële vaste activa	1.656	1.776	1.812	1.812	1.812
Financiële vaste activa	37	37	35	32	30
Vlottende activa	1.087	1.070	1.020	970	920
Liquide middelen	7.531	7.562	7.491	7.359	7.201
Totaal Activa	**10.311**	**10.445**	**10.358**	**10.173**	**9.963**
Passiva					
Algemene reserve Publiek	5.328	5.387	5.287	5.162	5.012
Algemene reserve Privaat	45	45	45	45	45
Bestemmingsreserve	0	0	0	0	0
Eigen vermogen	***5.373***	***5.432***	***5.332***	***5.207***	***5.057***
Voorzieningen	1.263	1.338	1.428	1.418	1.408
Kortlopende schulden	3.675	3.675	3.598	3.548	3.498
Totaal Passiva	**10.311**	**10.445**	**10.358**	**10.173**	**9.963**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

De geprognosticeerde krimp zal tevens betekenen dat naar verwachting de gebouwensituatie voor Gearhing nog voor 2024 zal gaan wijzigen. De onderhoudsplanning voor de komende jaren (dat is de basis onder de onderhoudsvoorziening) zal daarbij moeten meebewegen met de ontwikkeling van nieuwbouw, fusies en sluiting van scholen.

Kengetallen

In onderstaand overzicht wordt een aantal kengetallen weergegeven met daarbij, voor zover van toepassing, de norm die de Inspectie van het onderwijs hanteert bij het bepalen van de financiële gezondheid van instellingen in het primair onderwijs.

Kengetallen	OCW norm	Realisatie 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Rentabiliteit (resultaat / totale baten)	≥0,0%	-1,51%	0,40%	-0,69%	-0,89%	-1,08%
Personele lasten/Rijksbijdragen	≤95%	86%	83%	82%	82%	81%
Personele lasten/totaal baten	≤90%	83%	81%	81%	80%	80%
Solvabiliteit (EV/TV)		52,1%	52,0%	51,5%	51,2%	50,8%
Solvabiliteit commissie Don (EV+voorz / TV)	25%-50%	64,4%	64,8%	65,3%	65,1%	64,9%
Weerstandsvermogen (EV/Baten)	10%-40%	35,21%	36,23%	37,01%	37,00%	36,57%
Liquiditeit (= quick ratio = current ratio)	≥1,0%	2,34	2,35	2,37	2,35	2,32
Transactiefunctie		24,09%	24,51%	24,98%	25,21%	25,30%
Financieringsfunctie		23,91%	24,83%	25,81%	25,89%	25,71%
Bufferfunctie		19,61%	20,39%	21,22%	21,31%	21,17%
Totaal - kapitalisatiefactor	35%-60%	67,61%	69,73%	72,00%	72,42%	72,19%

Uit de berekende kengetallen blijkt dat de solvabiliteit en liquiditeit in de weergegeven jaren nog altijd ruim boven de door OCW gehanteerde minimumnormen uitkomt. De liquiditeit is ruim voldoende om aan de financiële verplichtingen op korte termijn te voldoen; uit de solvabiliteit blijkt dat Gearhing, uitgaande van bekende parameters, ook op de langere termijn financieel gezond is. Dit laatste blijkt ook uit de financiële buffer die over alle in de prognose opgenomen jaren positief is en blijft.

8.3 Strategisch beleid

Eind 2018 is de laatste hand gelegd aan het strategisch beleidsplan 2019-2022: “Wat Telt Echt”. Het strategisch beleidsplan is een dynamisch document en onderscheidt vier elementen die ons succes bepalen en die alle vier afgeleid zijn de hierboven genoemde speerpunten:

1. Het Kind
2. De professional
3. Onderwijs
4. Organisatie

Gearhing wil onderwijs organiseren ‘vanuit de bedoeling’, zoekt naar de essentie en laat zich daarbij leiden door bij alles wat we doen de vraag te stellen “wat telt écht?”. Bij alle vier elementen stellen wij deze vraag. Op grond daarvan komen we tot keuzes die ons helpen bepalen wat we wel en niet doen de komen jaren om onze onderwijsvisie waar te maken. Deze keuzes zijn ook gericht op en vanuit de gedachte van het maatschappelijk ‘ondernemen’.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

8.4 Risicobeheersing

Risicoanalyse

Eind 2016 is op basis van een risico-inventarisatie een uitgebreide risicoanalyse opgesteld door Helder Advies. In de risicoanalyse zijn o.a. de volgende aandachtsgebieden beoordeeld: strategie, operationele activiteiten, financiële positie, financiële verslaggeving en de wet- en regelgeving.

Los van de krimp zijn er risico's gesignaleerd bij huisvesting, gemiddeld oude gebouwen en oplopende leegstand door de krimp. En ook bij het personeel werden risico's gesignaleerd die voornamelijk zijn verbonden aan de relatief hoge leeftijd, waarbij de gemiddelde leeftijd ondertussen wel een dalende lijn heeft laten zien.
In 2020 is ervoor gekozen om de geplande risicoanalyse niet uitgevoerd. In het kader van de voorgenomen fusie met Odyssee is er wel een boekenonderzoek (due-diligence-onderzoek) uitgevoerd.

Krimp

In het strategisch beleidsplan 2019-2022 "Wat Telt Echt" is op basis van een SWOT-analyse naast sterkte en kansen ook gekeken naar zwakte en bedreigingen. Eén van de geduide bedreigingen is een verdere daling van het aantal leerlingen.

Binnen de gemeentes die het werkgebied vormen voor Gearhing is voor de komende jaren, zoals hierboven ook beschreven, sprake van krimp. Het totaal aantal basisschoolleerlingen daalt en een aantal scholen bevindt zich rond de gemeentelijke opheffingsnorm. De systematiek van gemiddelde schoolgrootte op bestuursniveau is van belang voor het in stand kunnen houden van deze scholen. Om in de toekomst een deel van de kleine scholen in stand te kunnen houden zal op termijn de gemiddelde schoolgrootte op bestuursniveau omhoog moeten. Voor het kunnen laten stijgen van onze gemiddelde schoolgrootte wordt gekeken naar situaties waar scholen in de toekomst kunnen samengaan tot grotere schooleenheden. Om dit te kunnen realiseren zal de samenwerking met ouders maar ook andere besturen en zeker ook de betrokken gemeente nog nadrukkelijker worden gezocht en aangehaald.

In het jaarprogramma 2021 zijn in paragraaf 3.10 naast krimp ook de andere risico's en onzekerheden uitvoerig beschreven en acties geduid, om de gevolgen van deze risico's zoveel mogelijk te beperken voor Gearhing.

Coronavirus

De uitbraak van Covid-19 in 2020 heeft veel impact gehad op onze maatschappij en samenleving en daarmee ook op het onderwijs. De maatregelen die door diverse overheden zijn genomen om het virus in te perken hebben voor verschillende bedrijfstakken zichtbaar negatieve effecten op de economische activiteiten. Voor het onderwijs zijn de financiële gevolgen daarentegen mede door het beschikbaar stellen van verschillende financiële ondersteuning door de overheid beperkt gebleven. Naast deze extra 'corona'-middelen is de financiële positie van Gearhing dusdanig dat extra uitgaven goed kunnen worden opgevangen.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

9. Procedure vaststelling

Het bevoegd gezag en de directeuren verplichten zich binnen de cyclus van planvorming-uitvoering-evaluatie-bijstelling open te communiceren.

Het college van bestuur stelt jaarlijks een integraal jaarverslag op en legt het verslag voor aan de raad van toezicht ter goedkeuring.

Het college van bestuur stelt het integraal jaarverslag vast.

Het verslag wordt vervolgens inhoudelijk besproken met de directeuren van de scholen en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

De Stichting Samenwerkingsbestuur Primair Onderwijs "Gearhing", statutair gevestigd te Bolsward, stelt dit jaarverslag vast en verklaart akkoord te gaan met de door van Ree Accountants in mei 2021 gewaarmerkte jaarrekening 2020, waarbij door van Ree Accountants de controleverklaring is verstrekt en welke jaarrekening integraal deel uitmaakt van dit jaarverslag.

Vaststelling door het college van bestuur.

Datum: 25 mei 2021

Alex. J. Peltekian, voorzitter

Goedkeuring van het jaarverslag en de jaarrekening door de raad van toezicht.

Datum: 26 mei 2021

Dhr. P. Schram, voorzitter

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Bijlagen

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Jaarverslag 2020

St. Samenwerkingsbestuur PO ZW Friesland Gearhing,
te Bolsward

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

INHOUDSOPGAVE

	Pagina:
Bestuursverslag:	
Kengetallen	58
Jaarrekening:	
Balans per 31 december 2020	64
Staat van baten en lasten 2020	65
Kasstroomoverzicht 2020	66
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	67
Toelichting op de te onderscheiden posten van de balans	71
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	74
Toelichting op de te onderscheiden posten van de staat van baten en lasten	75
(Voorstel) bestemming van het resultaat	79
Gebeurtenissen na balansdatum	80
Verbonden partijen	81
Verantwoording subsidies	82
WNT-Verantwoording 2020	83
Gegevens over de rechtspersoon	93
Ondertekening door bestuurders en raad van toezicht	94
Overige gegevens:	
Statutaire bepaling van het resultaat	96
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	97
Bijlagen:	
OCW-bijlage	103

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

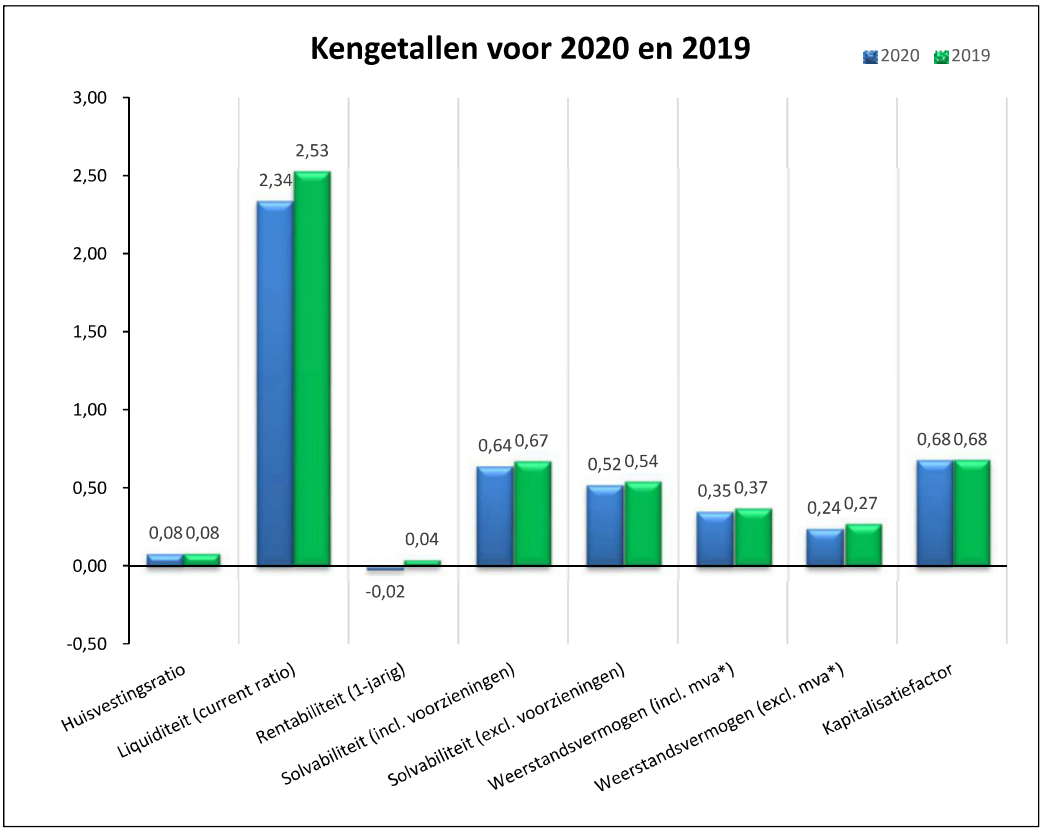
KENGETALLEN

In onderstaande tabel zijn meerdere kengetallen opgenomen. Als er een signaleringswaarde is vastgesteld door de onderwijsinspectie dan staat deze vermeld. Indien bepaalde kengetallen erg afwijken ten opzichte signaleringswaarde, kan dit aanleiding zijn tot verder onderzoek naar een financieel risico door de onderwijsinspectie.
Een signaleringswaarde is echter geen norm voor de onderwijsinspectie.

Kengetal	2020	2019	Signaleringswaarde onderwijsinspectie
Huisvestingsratio	0,08	0,08	groter dan 0,10
Liquiditeit (current ratio)	2,34	2,53	kleiner dan 0,75
Rentabiliteit (1-jarig)	-0,02	0,04	lager dan -0,10
Solvabiliteit (incl. voorzieningen)	0,64	0,67	kleiner dan 0,30
Solvabiliteit (excl. voorzieningen)	0,52	0,54	*geen*
Weerstandsvermogen (incl. mva*)	0,35	0,37	kleiner dan 0,05
Weerstandsvermogen (excl. mva*)	0,24	0,27	*geen*
Kapitalisatiefactor	0,68	0,68	*geen*

* mva: materiële vaste activa

Bovenstaande kengetallen zijn hieronder grafisch weergegeven.



Hierna vindt u de omschrijving en definitie per kengetal inclusief berekening.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Huisvestingsratio

Het kengetal "huisvestingsratio" geeft de verhouding weer tussen de huisvestingslasten en de totale lasten (inclusief financiële lasten).

*- **Definitie:** Som van de huisvestingslasten en afschrijvingen gebouwen en terreinen gedeeld door som van de totale lasten (inclusief financiële lasten).*

Omschrijving	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
- Huisvestingslasten	*1.245.043*		*1.149.774*	
- Afschrijvingen gebouwen en terreinen	*-*		*-*	
Som van de huisvestingslasten en afschrijvingen gebouwen en terreinen		*1.245.043*		*1.149.774*
- Totale lasten	*15.481.457*		*14.700.224*	
- Financiële lasten	*9.939*		*4.000*	
Som totale lasten en financiële lasten		*15.491.396*		*14.704.224*
Kengetal:	**0,08**		**0,08**	

De onderwijsinspectie hanteert een signaleringswaarde van groter dan 0,10.

De huisvestingsratio is voor 2020 lager dan de signaleringswaarde onderwijsinspectie. In vergelijking met 2019 is de huisvestingsratio gelijk gebleven.

Liquiditeit (current ratio)

De liquiditeit geeft aan in hoeverre de organisatie op korte termijn aan haar verplichtingen kan voldoen.

*- **Definitie:** De verhouding tussen de vlottende activa (som van liquide middelen, kortlopende effecten, vorderingen en voorraden) en de kortlopende schulden.*

Omschrijving	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
- Liquide middelen	*7.531.304*		*7.919.923*	
- Kortlopende effecten	*-*		*-*	
- Vorderingen	*1.086.899*		*916.010*	
- Voorraden	*-*		*-*	
Vlottende activa		*8.618.203*		*8.835.933*
Kortlopende schulden		*3.675.907*		*3.486.213*
Kengetal:	**2,34**		**2,53**	

De onderwijsinspectie hanteert een signaleringswaarde kleiner dan 0,75.

De liquiditeitsratio geeft aan dat 2,34 keer kan worden voldaan aan de uitstaande kortlopende schulden, bestaande uit de posten benoemd in de toelichting op de balans onder 2.4 Kortopende schulden.

De stichting heeft op 31 december 2020 de beschikking over € 7.531.304 aan liquide middelen en daarnaast € 1.086.899 openstaan aan nog te ontvangen bedragen.

Deze bedragen zijn binnen één jaar opeisbaar, waardoor kan worden voldaan aan de openstaande schulden die binnen één jaar voldaan moeten zijn, te weten € 3.675.907.

De liquiditeit is voor 2020 groter dan de signaleringswaarde onderwijsinspectie. In vergelijking met 2019 is de liquiditeitspositie gedaald.

In bovenstaande berekening is geen rekening gehouden met de in de voorzieningen opgenomen verplichtingen.

Rentabiliteit

De rentabiliteit geeft de verhouding aan tussen het resultaat en de totale baten.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

- Definitie: *Resultaat gedeeld door de totale baten (inclusief financiële bater.).*

Omschrijving	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
Resultaat		*-230.658*		*602.521*
- Totaal baten	*15.260.703*		*15.306.230*	
- Financiële baten	*35*		*515*	
Som totaal baten inclusief financiële baten		*15.260.738*		*15.306.745*
Kengetal 1-jarig:	**-0,02**		**0,04**	

De onderwijsinspectie hanteert een signaleringswaarde lager dan -0,10.

De rentabiliteit geeft aan hoeveel van de totale opbrengsten omgezet wordt in het uiteindelijke resultaat.

De stichting heeft met de totale baten, te weten € 15.260.738, een resultaat behaald van -€ 230.658. Dit houdt in dat er naast de inzet van elke euro die ontvangen en besteed wordt er € 0,02 wordt ingeteerd op de reserves.

De rentabiliteit is voor 2020 hoger dan de signaleringswaarde onderwijsinspectie. In vergelijking met 2019 is de rentabiliteitspositie gedaald.

Solvabiliteit

De solvabiliteit geeft de verhouding tussen eigen en vreemd vermogen aan en verschaft dus inzicht in de financieringsopbouw. De solvabiliteit geeft ook aan in hoeverre de organisatie op langere termijn aan haar verplichtingen kan voldoen.

- Definitie inclusief voorzieningen: *Eigen vermogen en voorzieningen gedeeld door het totale vermogen*

Omschrijving	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
- Eigen vermogen	*5.372.651*		*5.603.310*	
- Voorzieningen	*1.262.624*		*1.363.805*	
Som eigen vermogen en voorzieningen		*6.635.275*		*6.967.115*
Totaal vermogen		*10.311.182*		*10.453.328*
Kengetal:	**0,64**		**0,67**	

De onderwijsinspectie hanteert een signaleringswaarde kleiner dan 0,30.

Deze definitie van de solvabiliteit geeft aan dat 64% van het totale vermogen uit eigen vermogen ofwel reserves en voorzieningen bestaat, hetgeen inhoudt dat slechts 36% van het totale vermogen gefinancierd wordt met vreemd vermogen.

De solvabiliteit is voor 2020 groter dan de signaleringswaarde onderwijsinspectie. In vergelijking met 2019 is de solvabiliteitspositie gedaald.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

- ***Definitie exclusief voorzieningen:*** *Eigen vermogen gedeeld door het totale vermogen.*

Omschrijving	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Eigen vermogen	*5.372.651*	*5.603.310*
Totaal vermogen	*10.311.182*	*10.453.328*
Kengetal:	**0,52**	**0,54**

De onderwijsinspectie hanteert geen signaleringswaarde voor deze berekening van solvabiliteit.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen geeft aan het vermogen om niet-voorziene tot de reguliere bedrijfsvoering behorende risico's op te vangen.

- Definitie inclusief materiële vaste activa: *Het eigen vermogen gedeeld door de totale baten (inclusief financiële baten)*

Omschrijving	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
Eigen vermogen		*5.372.651*		*5.603.310*
- Totaal baten	*15.260.703*		*15.306.230*	
- Financiële baten	*35*		*515*	
Som totaal baten inclusief financiële baten		*15.260.738*		*15.306.745*
Kengetal:	**0,35**		**0,37**	

De onderwijsinspectie hanteert een signaleringswaarde kleiner dan 0,05.

In deze definitie wordt de rol van het eigen vermogen als risicobuffer voor onvoorziene gebeurtenissen benadrukt.

Bij toepassing en verankering van het risicomanagement in de organisatie en het goed functioneren van de planning & control cyclus blijven altijd restrisico's achter. Voor het opvangen van de mogelijke financiële effecten moet het bestuur voldoende weerstandsvermogen hebben of opbouwen.

Het weerstandsvermogen is voor 2020 groter dan de signaleringswaarde onderwijsinspectie. In vergelijking met 2019 is het weerstandsvermogen gedaald.

- Definitie exclusief materiële vaste activa: *Het eigen vermogen minus de materiële vaste activa gedeeld door de totale baten (inclusief financiële baten).*

Omschrijving	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
- Eigen vermogen	*5.372.651*		*5.603.310*	
- Materiële vaste activa	*1.655.623*		*1.544.909*	
Verschil eigen vermogen en materiële vaste activa		3.717.028		4.058.401
- Totaal baten	*15.260.703*		*15.306.230*	
- Financiële baten	*35*		*515*	
Som totaal baten inclusief financiële baten		*15.260.738*		*15.306.745*
Kengetal:	**0,24**		**0,27**	

De onderwijsinspectie hanteert geen signaleringswaarde voor deze berekening van het weerstandsvermogen.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Kapitalisatiefactor

De kapitalisatiefactor geeft een indicatie hoe rijk een schoolbestuur is; dit om te signaleren of onderwijsorganisaties misschien een deel van hun kapitaal niet of inefficiënt benutten voor de vervulling van hun taken.

- ***Definitie:*** *De activazijde van de balans minus de materiële vaste activa betreffende gebouwen en terreinen gedeeld door de totale baten (inclusief financiële baten).*

Omschrijving	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
- Balans totaal	*10.311.182*		*10.453.328*	
- Materiële vaste activa gebouwen en terreinen	*-*		*-*	
Verschil balans totaal en materiële vaste activa gebouwen en terreinen		*10.311.182*		*10.453.328*
- Totaal baten	*15.260.703*		*15.306.230*	
- Financiële baten	*35*		*515*	
Som totaal baten inclusief financiële baten		*15.260.738*		*15.306.745*
Kengetal:	**0,68**		**0,68**	

De onderwijsinspectie hanteert geen signaleringswaarde voor de kapitalisatiefactor.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

JAARREKENING

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

BALANS PER 31 DECEMBER 2020

En vergelijkende cijfers 2019. - na verwerking resultaatbestemming -

		31-12-2020		31-12-2019	
		€	€	€	€
1	**ACTIVA**				
1.1	**Vaste activa**				
1.1.2	Materiële vaste activa	1.655.623		1.544.909	
1.1.3	Financiële vaste activa	37.356		72.486	
	Totaal vaste activa		*1.692.979*		*1.617.395*
1.2	**Vlottende activa**				
1.2.2	Vorderingen	1.086.899		916.010	
1.2.4	Liquide middelen	7.531.304		7.919.923	
	Totaal vlottende activa		*8.618.203*		*8.835.933*
	TOTAAL ACTIVA		**10.311.182**		**10.453.328**
2	**PASSIVA**				
2.1	Eigen vermogen	5.372.651		5.603.310	
2.2	Voorzieningen	1.262.624		1.363.805	
2.4	Kortlopende schulden	3.675.907		3.486.213	
	TOTAAL PASSIVA		**10.311.182**		**10.453.328**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2020
En vergelijkende cijfers 2019

		2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
3	**Baten**						
3.1	Rijksbijdragen OCW	14.861.588		14.248.236		14.963.747	
3.2	Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden	57.897		55.474		56.816	
3.5	Overige baten	341.218		236.705		285.667	
	Totaal baten		*15.260.703*		*14.540.415*		*15.306.230*
4	**Lasten**						
4.1	Personeelslasten	12.712.761		11.871.345		12.023.532	
4.2	Afschrijvingen	365.155		404.268		349.933	
4.3	Huisvestingslasten	1.245.043		1.104.256		1.149.774	
4.4	Overige lasten	1.158.498		1.058.046		1.176.985	
	Totaal lasten		*15.481.457*		*14.437.915*		*14.700.224*
	*Saldo baten en lasten **		*-220.754*		*102.500*		*606.006*
6	**Financiële baten en lasten**						
6.1	Financiële baten	35		-		515	
6.2	Financiële lasten	9.939		2.500		4.000	
	*Saldo financiële baten en lasten **		*-9.904*		*-2.500*		*-3.485*
	Totaal resultaat *		-230.658		100.000		602.521

*(- is negatief)

(Voorstel) bestemming van het resultaat
Een (Voorstel) bestemming van het resultaat is opgenomen na de toelichting op de te onderscheiden posten van de staat van baten en lasten.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

KASSTROOMOVERZICHT 2020
En vergelijkende cijfers 2019

	Ref.	2020 €	2020 €	2019 €	2019 €
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Resultaat uit gewone bedrijfsoefening (saldo baten en lasten)			-220.754		606.006
Aanpassingen voor aansluiting bedrijfsresultaat:					
- Afschrijvingen	4.2	365.155		349.933	
- Mutaties voorzieningen	2.2	-101.181		-152.165	
Totaal van aanpassingen voor aansluiting met het bedrijfsresultaat			263.974		197.768
Veranderingen in werkkapitaal:					
- Vorderingen	1.2.2-/-1.2.2.14	-171.404		-105.991	
- Kortlopende schulden	2.4-/-2.4.18	189.694		693.197	
Totaal van aanpassingen in werkkapitaal			18.290		587.206
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			61.510		1.390.980
Ontvangen interest	6.1.1-/-1.2.2.14		550		886
Betaalde interest	6.2.1-/-2.4.18		9.939		4.000
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			52.121		1.387.866
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investeringen in materiële vaste activa	1.1.2	-500.124		-508.156	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	1.1.2	24.253		155.745	
Overige investeringen in financiële vaste activa	1.1.3	35.130		2.400	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-440.741		-350.011
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Kasstroom uit overige balansmutaties					
Mutatie liquide middelen	1.2.4		-388.620		1.037.855

Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:

	2020 €	2020 €	2019 €	2019 €
Stand liquide middelen per 1-1	7.919.924		6.882.068	
Mutatie boekjaar liquide middelen	-388.620		1.037.856	
Stand liquide middelen per 31-12		**7.531.304**		**7.919.924**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA, PASSIVA EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn conform de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs (RJO). Op basis van de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs worden Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving toegepast (behoudens afwijkingen aanvullingen in de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs). De jaarrekening is opgesteld in gehele euro's.

Activa en passiva, met uitzondering van het eigen vermogen, worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Voor zover noodzakelijk worden op de vorderingen voorzieningen getroffen voor verwachte oninbaarheid.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen voor waardering van activa, passiva en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Grondslagen Balans

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of de vervaardigingsprijs, verminderd met de afschrijvingen. De afschrijvingen vinden lineair en naar tijdsgelang plaats op basis van de verwachte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Onderstaand worden de afschrijvingstermijnen per categorie weergegeven.
Tevens zijn de activeringsgrenzen vermeld.

Categorie	afschrijvings-termijn in maanden	afschrijvings-percentage per jaar	activerings-grens in €
Schoolmeubilair en inventaris	120 en 240	10% en 5%	500
Onderwijs apparatuur	120	10,00%	500
ICT	48	25,00%	500
Leermiddelen	108	11,00%	500

Gebouwen

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Financiële vaste activa

Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten waarborgsommen en worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze waarborgsommen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Omdat de goederen waarvoor borg is betaald eigendom zijn voor de duur van het gebruik wordt er geen voorziening getroffen voor oninbaarheid.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan banktegoeden.Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de algemene reserve en bestemmingsreserve.
Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen.

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door het bestuur is aangebracht.

Omschrijving	Doel	Beperkingen	EUR
- Algemene reserve privaat	Het private deel van de reserves blijft het label houden om de mogelijkheid open te houden dat de middelen kunnen worden ingezet voor zaken waarvoor de publieke middelen niet ingezet kunnen/mogen worden.		45.425

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Voorzieningen worden onderscheiden naar aard en doel.

Toevoegingen aan de voorzieningen vinden plaats door dotaties ten laste van de staat van baten en lasten. De onttrekkingen vinden rechtstreeks plaats ten laste van de betreffende voorziening.

Voor het contant maken van de waarde van de voorziening wordt gerekend met een rekenrente welke voor eind 2020 wordt bepaald. De berekening is als volgt:
Rekenrente = Wettelijke rente (bron: DNB) -/- Inflatie (bron: CBS).
Bij een negatieve uitkomst van de rekenrente zal deze op nul worden gesteld.

Voor 2020 wordt er gerekend met een rekenrente van 0,00%. Waarbij de waarde voor de wettelijke rente vastgesteld is op 2,00% en de uitgangswaarde voor de inflatie 2,70% is.

<u>Voorziening jubilea</u>

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Voor de berekening van de contante waarde van de voorziening wordt gerekend met de rekenrente welke onder het kopje voorzieningen is benoemd. Daarnaast wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Voorziening groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt. De componentenbenadering is niet gehanteerd, maar de egalisatiemethode, waardoor er gebruik gemaakt wordt van de overgangsregeling.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

Kortlopende schulden

De overlopende passiva betreffen de vooruitontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en/of nog te betalen bedragen, voor zover ze niet onder de andere kortlopende schulden zijn te plaatsen.

Grondslagen Staat van Baten en lasten

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar, zijn in acht genomen als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Het resultaat van de staat van baten en lasten wordt toegevoegd aan de (bestemde) reserve(s) die door het bestuur is/ zijn bepaald.

Rijksbijdragen worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft.

Overheidssubsidies
Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de Stichting de condities voor ontvangst kan aantonen.

Pensioenregeling

Nederlandse pensioenregelingen:

De instelling heeft op de balans geen eigen pensioenvoorziening opgenomen.
De instelling is volgens de cao aangesloten bij het ABP. De belangrijkste kenmerken van deze regelingen zijn:
- pensioengevende salarisgrondslag is middelloon
- er heeft in 2020 geen indexatie plaatsgevonden
- de dekkingsgraad van het ABP was per 31-12-2020 93,20%
- overige kenmerken zijn te vinden op www.abp.nl

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door de instelling. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

Afschrijvingen op materiële vaste activa
Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de economische levensduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Grondslagen Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Bij de indirecte methode wordt het resultaat als basis genomen.
Dit overzicht geeft weer waaraan de in de verslagperiode beschikbaar gekomen gelden zijn besteed.

In samenhang met de balans en de staat van baten en lasten moet het kasstroomoverzicht bijdragen aan het inzicht in de financiering, de liquiditeit, de solvabiliteit en het vermogen van de instelling om geldstromen te genereren.

Kredietrisico
De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal voldoen aan het treasurybeleid.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

TOELICHTING OP DE TE ONDERSCHEIDEN POSTEN VAN DE BALANS

1.1.2 Materiële vaste activa	1.1.2.3 Inventaris en apparatuur	1.1.2.4 Overige materiële vaste activa	Totaal materiële vaste activa
	€	€	€
Stand per 01-01-2020			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	4.365.856	2.571.821	6.937.677
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	3.212.111	2.180.657	5.392.768
Materiële vaste activa per 01-01-2020	**1.153.745**	**391.164**	**1.544.909**
Verloop gedurende 2020			
Investeringen	443.574	56.549	500.123
Desinvesteringen	23.810	444	24.254
Afschrijvingen	277.186	88.584	365.770
Afschrijvingen op desinvesteringen	229.502	56.031	285.533
Mutatie gedurende 2020	**372.080**	**23.552**	**395.632**
Stand per 31-12-2020			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	4.311.856	2.294.730	6.606.586
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	3.014.861	1.936.101	4.950.962
Materiële vaste activa per 31-12-2020	**1.296.995**	**358.629**	**1.655.624**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

TOELICHTING OP DE TE ONDERSCHEIDEN POSTEN VAN DE BALANS

1.1.3	Financiële vaste activa	Boek-waarde 1-1-2020	Investe-ringen 2020	Desinves-teringen 2020	Waarde-verandering 2020	Resultaat 2020	Boek-waarde 31-12-2020
		€	€	€	€	€	€
1.1.3.8	Overige vorderingen	72.486	5.070	40.200	-	-	37.356
	Totaal Financiële vaste activa	**72.486**	**5.070**	**40.200**	**-**	**-**	**37.356**

Overige vorderingen

De overige vorderingen bestaan uit betaalde borg aan Stg Snappet (€ 29.220) en de borg voor het bestuursbureau (€ 8.136)

1.1.3.8	Overige vorderingen	Boek-waarde 1-1-2020	Investe-ringen 2020	Desinves-teringen 2020	Waarde-verandering 2020	Resultaat 2020	Boek-waarde 31-12-2020
		€	€	€	€	€	€
1.1.3.8.3	Waarborgsommen	64.350	5.070	40.200	-	-	29.220
1.1.3.8.4	Overige	8.136	-	-	-	-	8.136
	Totaal Overige vorderingen	**72.486**	**5.070**	**40.200**	**-**	**-**	**37.356**

1.2.2	Vorderingen	31-12-2020		31-12-2019	
		€	€	€	€
1.2.2.1	Debiteuren	246.506		80.790	
1.2.2.2	OCW	651.936		616.457	
1.2.2.3	Gemeenten en Gemeenschappelijke regelingen	36.920		-	
	Subtotaal vorderingen		*935.362*		*697.247*
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten	71.687		110.847	
1.2.2.14	Te ontvangen interest	-		515	
1.2.2.15	Overige overlopende activa	79.849		107.401	
	Overlopende activa		*151.536*		*218.763*
	Totaal Vorderingen		**1.086.898**		**916.010**

Alle vorderingen genoemd onder 1.2.2 hebben een looptijd korter dan een jaar.

1.2.4	Liquide middelen	31-12-2020		31-12-2019	
		€	€	€	€
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen	3.481.518		3.866.237	
1.2.4.3	Spaarrekeningen	4.049.786		4.053.687	
	Totaal liquide middelen		**7.531.304**		**7.919.924**

Tegoeden op bankrekeningen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Stichting.

Spaarrekeningen

De spaartegoeden staan ter vrije beschikking van de Stichting.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

2 Passiva

2.1 Eigen vermogen

		Stand per 01-01-2019	Resultaat 2019	Overige mutaties	Stand per 31-12-2019	Stand per 01-01-2020	Resultaat 2020	Overige mutaties	Stand per 31-12-2020
		€	€	€	€	€	€	€	€
2.1.1	**Eigen vermogen**								
2.1.1.1	Algemene reserve	4.910.238	421.390	-	5.331.628	5.331.628	-4.402	-	5.327.226
2.1.1.2	Bestemmingsreserves (publiek)	-	181.131	-	181.131	181.131	-181.131	-	-
2.1.1.3	Bestemmingsreserves (privaat)	90.551	-	-	90.551	90.551	-45.126	-	45.425
	Totaal Eigen vermogen	**5.000.789**	**602.521**	**-**	**5.603.310**	**5.603.310**	**-230.659**	**-**	**5.372.651**

2.1.1.2 Bestemmingsreserves (publiek)

		Stand per 01-01-2019	Resultaat 2019	Overige mutaties	Stand per 31-12-2019	Stand per 01-01-2020	Resultaat 2020	Overige mutaties	Stand per 31-12-2020
		€	€	€	€	€	€	€	€
2.1.1.2.1	Reserve personeel	-	181.131	-	181.131	181.131	-181.131	-	-
	Totaal bestemmingsreserves (publiek)	**-**	**181.131**	**-**	**181.131**	**181.131**	**-181.131**	**-**	**-**

2.1.1.3 Bestemmingsreserves (privaat)

		Stand per 01-01-2019	Resultaat 2019	Overige mutaties	Stand per 31-12-2019	Stand per 01-01-2020	Resultaat 2020	Overige mutaties	Stand per 31-12-2020
		€	€	€	€	€	€	€	€
2.1.1.3.1	Algemene reserve privaat	90.551	-	-	90.551	90.551	-45.126	-	45.425
	Totaal bestemmingsreserves (privaat)	**90.551**	**-**	**-**	**90.551**	**90.551**	**-45.126**	**-**	**45.425**

2.2 Voorzieningen

		Stand per 01-01-2020	Dotatie 2020	Onttrek-king 2020	Vrijval 2020	Rente mutatie*	Stand per 31-12-2020	Bedrag < 1 jaar	Bedrag 1 t/m 5 jaar	Bedrag > 5 jaar
		€	€	€	€	€	€	€	€	€
2.2.1	Personele voorzieningen	218.239	25.000	13.049	54.087	-	176.103	22.424	59.967	93.712
2.2.3	Voorzieningen voor groot onderhoud	875.934	300.000	356.011	-	-	819.923	-	819.922	-
2.2.4	Overige voorzieningen	269.632	32.959	35.993	-	-	266.598	-	266.598	-
	Totaal Voorzieningen	**1.363.805**	**357.959**	**405.053**	**54.087**	**-**	**1.262.624**	**22.424**	**1.146.487**	**93.712**

* bij netto contante waarde

2.2.1 Personele voorzieningen

		Stand per 01-01-2020	Dotatie 2020	Onttrek-king 2020	Vrijval 2020	Rente mutatie*	Stand per 31-12-2020	Bedrag < 1 jaar	Bedrag 1 t/m 5 jaar	Bedrag > 5 jaar
		€	€	€	€	€	€	€	€	€
2.2.1.4	Jubileumuitkeringen	218.239	25.000	13.049	54.087	-	176.103	22.424	59.967	93.712
	Totaal personele voorzieningen	**218.239**	**25.000**	**13.049**	**54.087**	**-**	**176.103**	**22.424**	**59.967**	**93.712**

* bij netto contante waarde

2.4 Kortlopende schulden

		31-12-2020		31-12-2019	
		€	€	€	€
2.4.4	Schulden aan OCW	13.185		43.141	
2.4.8	Crediteuren	328.401		743.476	
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	422.082		358.986	
2.4.10	Schulden terzake van pensioenen	141.719		127.091	
2.4.12	Kortlopende overige schulden	9.679		12.401	
	Subtotaal kortlopende schulden		*915.066*		*1.285.095*
2.4.14	Vooruit ontvangen subsidies OCW	1.918.096		1.348.663	
2.4.15	Vooruit ontvangen investeringssubsidies	-		189	
2.4.16	Vooruit ontvangen bedragen	33.770		-	
2.4.17	Vakantiegeld en vakantiedagen	388.065		346.323	
2.4.19	Overige overlopende passiva	420.910		505.943	
	Overlopende passiva		*2.760.841*		*2.201.118*
	Totaal Kortlopende schulden		**3.675.907**		**3.486.213**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Rechten

Er zijn geen niet uit balans blijkende rechten die hier moeten worden toegelicht.

Verplichtingen

De volgende niet uit balans blijkende verplichtingen worden hieronder toegelicht.

Vlg Nr.	Omschrijving	Periode van	t/m	Looptijd	Bedrag verslag-jaar
				Mndn	€
1	Ricoh	1-5-2020	1-5-2024	48	19.100
2	Ricoh	1-5-2020	1-5-2024	48	18.980
3	Ricoh	1-6-2018	1-6-2024	72	6.045
4	Ricoh	1-11-2018	1-8-2024	69	2.160
5	Ricoh	1-2-2019	1-2-2025	72	3.335
6	Energie Live	1-1-2020	onbepaald		5.300
7	MHB Beheer	1-12-2014	1-12-2021	84	33.550
8	MEBA Beveiliging	1-1-2020	1-1-2023	36	12.910
9	Pranger-Rosier	1-1-2020	1-1-2023	36	19.190
10	Van Venrooij	1-1-2020	1-1-2023	36	10.818
11	CSU	1-9-2020	1-9-2023	36	125.550
12	Breedweer	1-9-2020	1-9-2023	36	167.470
13	ICT Partners (Nexxt)	1-7-2020	1-7-2021	12	34.633

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

TOELICHTING OP DE TE ONDERSCHEIDEN POSTEN VAN DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

3 Baten

		2020		Begroot 2020		2019	
3.1	**Rijksbijdragen**	€	€	€	€	€	€
3.1.1	**Rijksbijdragen**						
3.1.1.1	Rijksbijdrage OCW	13.867.480		13.317.978		13.940.894	
	Totaal Rijksbijdrage		13.867.480		13.317.978		13.940.894
3.1.2	**Overige subsidies**						
3.1.2.1	Overige subsidies OCW	584.709		560.974		606.532	
	Totaal Rijksbijdragen		584.709		560.974		606.532
3.1.4	Ontvangen doorbetalingen rijksbijdrage SWV		409.399		369.284		416.321
	Totaal Rijksbijdragen		**14.861.588**		**14.248.236**		**14.963.747**

		2020		Begroot 2020		2019	
3.2	**Overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden**	€	€	€	€	€	€
3.2.2	**Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden**						
3.2.2.2	Overige gemeentelijke en Gemeenschappelijke Regelingen - bijdragen en -subsidies	57.897		55.474		56.816	
	Totaal Overige overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		57.897		55.474		56.816
	Totaal overheidsbijdragen en -subsidies overige overheden		**57.897**		**55.474**		**56.816**

		2020		Begroot 2020		2019	
3.5	**Overige baten**	€	€	€	€	€	€
3.5.1	Verhuur	22.220		17.770		28.068	
3.5.2	Detachering personeel	284.737		135.849		176.818	
3.5.10	Overige	34.261		83.086		80.781	
	Totaal overige baten		**341.218**		**236.705**		**285.667**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

4 Lasten

4.1 Personeelslasten

		2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
4.1.1	**Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten**						
4.1.1.1	Lonen en salarissen	7.909.048		9.828.809		7.224.707	
4.1.1.2	Sociale lasten	1.355.171		-		1.235.559	
4.1.1.5	Pensioenpremies	1.170.941		-		1.159.922	
	Totaal lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten		10.435.160		9.828.809		9.620.188
4.1.2	**Overige personele lasten**						
4.1.2.1	Dotaties personele voorzieningen	-29.088		25.000		4.749	
4.1.2.3	Overige	2.306.688		2.017.536		2.398.596	
	Totaal overige personele lasten		2.277.600		2.042.536		2.403.345
	Totaal personele lasten		**12.712.760**		**11.871.345**		**12.023.533**

Gemiddeld aantal werknemers

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt 196 in 2020 (2019: 187). Hieronder is de onderverdeling te vinden van het gemiddeld aantal werknemers.

	2020	2019
Bestuur / Management	12	13
Personeel primair proces	157	153
Ondersteunend personeel	27	21
Totaal gemiddeld aantal werknemers	196	187

4.2 Afschrijvingen

		2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
4.2.2	Afschrijvingen op materiële vaste activa	365.155		404.268		349.933	
	Totaal afschrijvingen		**365.155**		**404.268**		**349.933**

4.2.2 Afschrijvingen op materiële vaste activa

		2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
4.2.2.3	Inventaris en apparatuur	365.155		404.268		349.933	
	Totaal afschrijvingen		**365.155**		**404.268**		**349.933**

4.3 Huisvestingslasten

		2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
4.3.1	Huur	32.543		33.250		32.543	
4.3.3	Onderhoudslasten (klein onderhoud)	258.123		217.504		227.551	
4.3.4	Energie en water	176.829		175.450		178.190	
4.3.5	Schoonmaakkosten	300.735		274.308		236.933	
4.3.6	Belastingen en heffingen	37.766		32.750		41.730	
4.3.7	Dotatie onderhoudsvoorziening	300.000		233.671		246.699	
4.3.8	Overige	139.047		137.323		186.128	
	Totaal huisvestingslasten		**1.245.043**		**1.104.256**		**1.149.774**

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

4.3.8	Overige huisvestingslasten	2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
4.3.8.1	Tuinonderhoud	13.981		15.450		27.276	
4.3.8.3	Overige huisvestingslasten	125.066		121.873		158.852	
	Totaal huisvestingslasten		**139.047**		**137.323**		**186.128**

4.4	Overige lasten	2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
4.4.1	Administratie en beheerlasten	215.069		238.700		212.584	
4.4.3	Leer- en hulpmiddelen	674.309		621.385		695.204	
4.4.5	Overige	269.121		197.961		269.197	
	Totaal overige lasten		**1.158.499**		**1.058.046**		**1.176.985**

4.4.1	Administratie en beheerlasten	2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
4.4.1.1	Administratie en beheerslasten	200.007		219.250		190.364	
4.4.1.2	Reis- en verblijfkosten	-		-		68	
4.4.1.3	Telefoon- en portokosten	14.261		19.450		22.152	
4.4.1.5	Overige administratie- en beheerslasten	800		-		-	
	Totaal administratie- en beheerslasten		**215.068**		**238.700**		**212.584**

Separate specificatie kosten instellingsaccountant

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria (reeds onderdeel van 4.4.1) ten laste van het resultaat gebracht:

		2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
4.4.1.1.1	Controle van de jaarrekening	14.203		17.000		18.937	
4.4.1.1.2	Andere controlewerkzaamheden	-		-		-	
4.4.1.1.3	Fiscale advisering	-		-		-	
4.4.1.1.4	Andere niet-controlediensten	-		-		-	
			14.203		17.000		18.937

Uitsplitsing honoraria naar accountantskantoor

Alle hierboven opgesomde werkzaamheden zijn verricht door hetzelfde accountantskantoor in het huidig en/of vorig boekjaar.

Honoraria met betrekking tot de werkzaamheden

Bovenstaande honoraria betreffen uitsluitend de werkzaamheden die bij de stichting zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in art. 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). De kosten voor de controle zijn inclusief bekostiging en omzetbelasting.

Bovenstaande accountantshonoraria zijn verwerkt op basis van het facturenstelsel.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

6 Financiële baten en lasten

6.1 Financiële baten

		2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
6.1.1	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	35		-		515	
	Totaal financiële baten		35		-		515

6.2 Financiële lasten

		2020		Begroot 2020		2019	
		€	€	€	€	€	€
6.2.1	Rentelasten en soortgelijke lasten	9.939		2.500		4.000	
	Totaal financiële lasten		9.939		2.500		4.000

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

(VOORSTEL) BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

		Resultaat 2020	
		€	€
2.1.1	Algemene reserve (publiek)		-4.401
2.1.2	Bestemmingsreserves (publiek)		
2.1.2.1	Reserve personeel	-181.131	
	Totaal bestemmingsreserves publiek		-181.131
2.1.3	Bestemmingsreserves (privaat)		
2.1.3.1	Algemene reserve privaat	-45.126	
	Totaal bestemmingsreserves privaat		-45.126
	Totaal resultaat		-230.658

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Op 29 januari 2019 is een intentieverklaring voor fusie met Stichting Odyssee getekend.
Het fusietraject loopt nog.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

VERBONDEN PARTIJEN

De verbonden partijen die toegelicht dienen te worden, zijn hieronder opgenomen.

Verbonden partij, meerderheidsdeelneming

Statutaire naam	Juridische vorm 2020	Statutaire zetel	Code activi-teiten
Stichting Samenwerkingsverband	Stichting	Leeuwarden	4

Code activiteiten: 1. contractonderwijs, 2. contractonderzoek, 3. onroerende zaken, 4. overige

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

VERANTWOORDING SUBSIDIES

De subsidies die toegelicht dienen te worden, zijn hieronder opgenomen.

G1 Verantwoording van subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Toewijzing Datum	De activiteiten zijn ultimo 2020 conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
Inhaal en ondersteuningsprogramma	IOP-41856-PO	02-07-2020	Nee
Inhaal en ondersteuningsprogramma	IOP2-41856-PO	16-10-2020	Nee
Lerarenbeurs	2016/2/247162	20-09-2016	Nee
Lerarenbeurs	928536-1	20-09-2018	Nee
Lerarenbeurs	1009789-1	22-10-2019	Nee
Lerarenbeurs	1091071-1	28-08-2020	Nee

G2 Verantwoording van subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt

G2-A Aflopend per ultimo 2020

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Toewijzing Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m 2019	Totale subsidiabele kosten t/m 2019	Saldo per 01-01-2020	Ontvangen in 2020	Subsidiale kosten in 2020	Te verrekenen per 31-12-2020
			€	€	€	€	€	€	€
Totaal			-	-	-	-	-	-	-

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Omschrijving	Toewijzing Kenmerk	Toewijzing Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m 2019	Totale subsidiabele kosten t/m 2019	Saldo per 01-01-2020	Ontvangen in 2020	Subsidiale kosten in 2020	Saldo per 31-12-2020
			€	€	€	€	€	€	€
Totaal			-	-	-	-	-	-	-

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De WNT schrijft voor dat de beloning van topfunctionarissen verantwoord dient te worden in de jaarrekening, ook als de beloning beneden de norm blijft. Voor overige functionarissen geldt publicatieplicht alleen als de norm overschreden wordt.

Indeling en bezoldigingsklasse

De indeling van de rechtspersonen of instellingen over de bezoldigingsklassen gebeurt op basis van drie generieke instellingscriteria te weten:
(a) de gemiddelde totale baten per kalenderjaar
(b) het gemiddelde aantal leerlingen, deelnemers of studenten, en
(c) het gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren.
Deze instellingscriteria bieden een weergave van de zwaarte van de functie van de topfunctionaris gebaseerd op functiewaarderingsverhoudingen. Gezamenlijk geven de criteria een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie.
Voor ieder criterium wordt een schaal gehanteerd. Uit de score op die schaal volgt een aantal complexiteitspunten. Het totaal van deze complexiteitspunten bepaalt in welke bezoldigingsklasse de rechtspersoon of instelling valt en welk bezoldigingsmaximum daarmee van toepassing is op de topfunctionaris(sen). Voor de bepaling van de complexiteitspunten verwijzen wij naar de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren.

Complexiteitspunten

Aantal complexiteitspunten per instellingscriteria:	2020
Gemiddelde totale baten	4
Gemiddeld aantal leerlingen, deelnemers of studenten	2
Gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren	1
Totaal aantal complexiteitspunten	**7**
Bezoldigingsklasse	**C**
Bezoldigingsmaximum	**€ 143.000**

Afwijkende bezoldiging

Er is geen afwijkende bezoldiging van toepassing voor het verslagjaar 2020.

Toelichting op WNT

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

1a. Leidinggevend topfunctionaris met dienstbetrekking of zonder dienstbetrekking vanaf 13e maand van de functievervulling

De volgende leidinggevend topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking vanaf 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt, zijn in de tabel hieronder opgenomen.

Naam	Dhr. A.J. Peltekian
Functiegegevens (2020)	
Functie(s)	Voorzitter College van Bestuur
Aanvang functie	01-01
Afloop functie	31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000
Dienstbetrekking	Ja
Bezoldiging (2020)	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	106.771
Beloningen betaalbaar op termijn	20.139
Subtotaal bezoldiging	126.910
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	126.910
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	143.000
Het bedrag van de overschrijding	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens (2019)	
Functie(s)	Voorzitter College van Bestuur
Aanvang functie	01-01
Afloop functie	31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000
Dienstbetrekking	Ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	99.834
Beloningen betaalbaar op termijn	19.449
Subtotaal bezoldiging	119.283
Bezoldiging	119.283
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	138.000

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

1b. Leidinggevend topfunctionaris zonder dienstbetrekking maand 1 - 12 van de functievervulling

Niet van toepassing, er zijn geen leidinggevend topfunctionarissen zonder dienstbetrekking maand 1- 12 van de functievervulling.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

1c. Toezichthoudend topfunctionaris

De volgende toezichthoudend topfunctionarissen zijn in de tabel hieronder opgenomen.

Naam toezichthouder	Mevr. M.C. van Deursen	Dhr. P. Schram	Dhr. P. Meijlis	Dhr. H. Werkman
Functiegegevens 2020				
Functiecategorie	Lid	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang functie	01-01	01-01	01-01	01-01
Afloop functie	31-12	31-12	31-12	31-12
Bezoldiging in 2020				
Bezoldiging	4.146	7.980	5.324	5.143
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	14.300	21.450	14.300	14.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	4.146	7.980	5.324	5.143
Het bedrag van de overschrijding	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2019				
Functiecategorie	Lid	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang functie	01-01	01-01	01-01	01-01
Afloop functie	31-12	31-12	31-12	31-12
Bezoldiging	4.117	7.905	5.267	5.143
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	13.800	20.700	13.800	13.800

Naam toezichthouder	Dhr. J. Vlasman
Functiegegevens 2020	
Functiecategorie	Lid
Aanvang functie	01-01
Afloop functie	31-12
Bezoldiging in 2020	
Bezoldiging	5.143
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	14.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	5.143
Het bedrag van de overschrijding	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2019	
Functiecategorie	Lid
Aanvang functie	01-01
Afloop functie	31-12
Bezoldiging	5.143
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	13.800

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

1d. Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

Niet van toepassing, er zijn geen leidinggevende topfunctionarissen en toezichthoudende topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

1e. De totale bezoldiging van meer dan € 1.700 voor een topfunctionaris, voor alle functies bij het bevoegd gezag en eventuele aan het bevoegd gezag gelieerde rechtspersonen

Niet van toepassing, er zijn geen topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt, met een of meerdere functies bij het bevoegd gezag of aan het bevoegd gezag gelieerde rechtspersonen met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700 waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

Niet van toepassing, er zijn geen leidinggevende topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt, met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700 waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

Niet van toepassing,er zijn geen leidinggevende topfunctionarissen en toezichthoudende topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt, met een bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Niet van toepassing, er zijn geen topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt, waaraan een uitkering is verstrekt.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

WNT-VERANTWOORDING 2020

3. Niet-topfunctionarissen boven de norm

Niet van toepassing, er zijn geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die een bezoldiging boven het individueel toepasselijk drempelbedrag hebben ontvangen.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

GEGEVENS OVER DE RECHTSPERSOON

Naam:	St. Samenwerkingsbestuur PO ZW Friesland Gearhing
Rechtsvorm:	Stichting
Zetel:	Bolsward
KvK nummer:	1140932
Adres:	Snekerweg 3, 8701 PZ Bolsward
Telefoon:	0515-745090
E-mailadres:	bestuursbureau@gearhing.net
Internetsite:	www.gearhing.nl
Contactpersoon:	A. Peltekian
Telefoon:	0515-745090
E-mailadres:	a.peltekian@gearhing.net
Bestuursnummer:	41856

BRIN-nummers:		
	00AA	Bestuurskantoor
	08CC	De Reinboge
	12DX	De Wynbrekker
	12MZ	Twa Yn Ien
	05PM	De Skulpe
	10BJ	De Populier
	11TD	De Meiboom
	11HJ	De Pipegaal
	08FI	De Utskoat
	09FM	It Leech
	13UP	De Folefinne
	13QP	De Gielguorde
	13GV	De Krunenstrobbe
	13YA	De Pikeloer
	13BD	Dubelspan
	14BJ	It Pertoer
	11IH	De Meerpaal
	11TZ	De Tweespan
	04GD	De Blinker
	08FX	De Kogge
	04HU	It Hazzeleger
	12VD	De Stjelp
	14EL	It Bynt
	14HD	De Opslach Wommels
	13LY	De Romte

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

ONDERTEKENING DOOR BESTUURDERS EN RAAD VAN TOEZICHT

Bestuurder(s)

Naam	Plaats	Datum	Ondertekend	Reden niet ondertekend / Ondertekening
Dhr. A. Peltekian	Bolsward	25 mei 2021		

Toezichthouder(s)

Naam	Plaats	Datum	Ondertekend	Reden niet ondertekend / Ondertekening
Mevr. M van Deursen	Bolsward	26 mei 2021		
Dhr. P. Meijlis	Bolsward	26 mei 2021		
Dhr. P. Schram	Bolsward	26 mei 2021		
Dhr. J. Vlasman	Bolsward	26 mei 2021		
Dhr. H. Werkman	Bolsward	26 mei 2021		

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

OVERIGE GEGEVENS

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

STATUTAIRE BEPALING VAN HET RESULTAAT
Er is statutair niets geregeld inzake de bepaling van het resultaat.

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

VAN REE ACCOUNTANTS
registeraccountants en belastingadviseurs

Schrevenweg 3-9
8024 HB Zwolle
Postbus 1509
8001 BM Zwolle

T (038) 303 21 40
zwolle@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl
KvK nr. 08107895

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Stichting samenwerkingsbestuur primair onderwijs Gearhing

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting samenwerkingsbestuur primair onderwijs Gearhing te Bolsward gecontroleerd.

Naar ons oordeel:
- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting samenwerkingsbestuur primair onderwijs Gearhing op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting samenwerkingsbestuur primair onderwijs Gearhing zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd
In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1 sub n en o

Van Ree Accountants is een handelsnaam van Van Ree Accountants BV.
Op al onze diensten zijn de SRA-Algemene voorwaarden van toepassing die gedeponeerd zijn onder nummer 40481496 bij de Kamer van Koophandel te Utrecht.
Op verzoek worden deze kosteloos toegezonden.

Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- bestuursverslag;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2 Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2 Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijscontroleprotocol OCW 2020. In dit kader is het bestuur tevens

verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
    - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
    - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn,
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij

fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 11 juni 2021
Van Ree Accountants

w.g.

R. van der Weerd RA MSc

BIJLAGEN

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS

OCW-BIJLAGE

1.2.2.2 Ministerie van OCW

Overlopende post lumpsum	Bekostigingsjaar	Beschikking (nummer en datum)	Bedrag beschikking	Toegerekend t/m jaar 2020	Ontvangen t/m jaar 2020	Te vorderen 31-dec 2020
			€	€	€	€
Personeel	2020-2021	Diverse	8.961.045	3.733.769	3.096.041	637.728
Onderwijs Achterstanden	2020-2021	Diverse	201.335	83.890	69.561	14.328
Prestatiebox	2020-2021	Diverse	359.903	149.959	150.079	-120
Totaal OCW			9.522.283	3.967.618	3.315.682	651.936

ter identificatie
VAN REE ACCOUNTANTS