Raadsvoorstel

Zaaknummer: 78666/ 2024

Onderwerp: Lokaal arbeidsmarktbeleid: Samen werkt voor Maashorst!

Auteur	:	Jacqueline van der Jagt	
Domein/team	:	Sociaal/Sociaal beleid	
E-mail	:	Jacqueline.vanderJagt@gemeentemaashorst.nl	Effect op de begroting
Port.	:	G.V.I.C. van Heeswijk	☐Ja ☒Nee

Onderwerp
Lokaal arbeidsmarktbeleid Samen werkt voor Maashorst

Voorstel

1. Vast te stellen het Lokaal arbeidsmarktbeleid Samen werkt voor Maashorst.
2. Het college opdracht te geven om in 2026 te komen met een uitvoeringsprogramma van het lokaal arbeidsmarktbeleid.

Inleiding
In november 2024 hebben wij een raadsinformatiebrief aan u voorgelegd met de contouren en het tijdspad van nog te ontwikkelen arbeidsmarktbeleid. Vervolgens hebben we de drie fasen doorlopen die we hebben beschreven in de raadsinformatiebrief: het onderzoek van de arbeidsmarkt en het arbeidsmarktbeleid; de verbinding met aanpalende lokale beleidsterreinen; de afstemming met belangrijke stakeholders. Het beleidsdocument dat nu voor ligt, bevat een uitgebreide inventarisatie van wat we hebben opgehaald en vandaaruit aanbevelingen voor toekomstig lokaal arbeidsmarktbeleid.

Beoogd effect
Met voorliggend beleidsdocument leggen we de basis voor een toekomstig lokaal arbeidsmarktbeleid waarin we vanuit onze positie als gemeente regie kunnen voeren op een economisch vitale, veerkrachtige en sterke gemeente.

Argumenten
1.1 Lokaal arbeidsmarktbeleid komt tegemoet aan bestuursakkoord.
Voorliggend beleidsdocument komt tegemoet aan de wens van het college om in deze bestuursperiode een basis te leggen voor lokaal arbeidsmarktbeleid waarmee we de komende

jaren sturing kunnen geven aan en keuzes kunnen maken in het lokale beleid ten aanzien van economie en arbeidsmarkt.

1.2 Lokaal arbeidsmarktbeleid rust op vier uitgangspunten
In de lopende bestuursperiode (en ook daarvóór) hebben we verschillende beleidsrichtingen -en acties ingezet op verschillende beleidsterreinen, om de lokale economische vitaliteit en arbeidsmarkt te stimuleren. Met het lokaal arbeidsmarktbeleid brengen we hier samenhang en richting in aan. We versterken waar we mee bezig zijn en geven aanbevelingen ten aanzien van nieuwe beleidsrichtingen. We richten ons daarbij op vier uitgangspunten: het behouden en versterken van de economische vitaliteit; het behouden van jongeren voor Maashorst; het stimuleren van brede talentontwikkeling en het stimuleren van innovatie. Deze uitgangspunten zijn na overleg met ketenpartners en in afstemming met de portefeuillehouder als meest belangrijke naar voren gekomen.

1.3 Lokaal arbeidsmarktbeleid en Maashorst 2050 liggen in elkaars verlengde.
In januari 2025 is gestart met het visietraject Maashorst 2050, dat op overkoepelend gemeentelijk niveau een waardenkompas heeft opgeleverd voor toekomstige beleidskeuzes. In het tweede kwartaal 2025 is, parallel aan dit proces, het lokaal arbeidsmarktbeleid inhoudelijk tot stand gekomen. Doordat de projectleider inhoudelijk betrokken is geweest bij beide beleidsdocumenten, is de inhoudelijke consistentie in beide stukken geborgd.
Het gaat dan om het DNA en de kracht van Maashorst en het streven naar een gezonde en vitale economie; het behoud van jongeren voor onze economie; het leven lang ontwikkelen van onze bevolking, en het uitgangspunt dat technologie verbindt en waarde toevoegt.
Samenwerking met stakeholders is daarbij belangrijk. Dat zien we in het arbeidsmarktbeleid terug in de noodzaak om samen met onderwijs, bedrijven en inwoners de maatschappelijke opgave te formuleren en deze nader uit te werken in een gezamenlijk integraal uitvoeringsprogramma arbeidsmarktbeleid (zie hiervoor argument 2.1)

2.1 Aanbevolen beleidsrichtingen en acties vragen om nadere uitwerking in een uitvoeringsprogramma.
We hebben binnen de vier genoemde uitgangpunten nieuwe beleidsrichtingen geformuleerd in de vorm van aanbevelingen, die gebruik maken van de kansen die we zien om de arbeidsmarkt te versterken (zie hoofdstuk 4 van het arbeidsmarktbeleid). Deze beleidsrichtingen zijn nog niet uitgewerkt in concrete maatregelen en acties, met onderliggend benodigd budget en capaciteit.
De Adviesraad Sociaal Domein merkt in haar advies terecht op dat vanuit dit beleidsdocument naar praktisch implementatie moet worden toegewerkt in de vorm van een uitvoeringsprogramma. Wij onderschrijven dit advies.
Voor nu willen we de notitie als basisdocument ter vaststelling aan u voorleggen, om vervolgens de aanbevelingen ter verdere uitwerking mee te kunnen nemen naar de volgende bestuursperiode. Het college kan de aanbevelingen gebruiken om het arbeidsmarktbeleid verder te concretiseren en prioriteren in een uitvoeringsprogramma, binnen het kader van Maashorst 2050. De ASD wordt betrokken bij het opstellen van het uitvoeringsprogramma.

Kanttekeningen en risico's

1.1 Sector defensie aanbevolen als aandachtsgebied in arbeidsmarktbeleid
Defensie wordt in Maashorst 2050 niet uitgewerkt als richting, vanuit het perspectief om jachtvliegverkeer niet te willen intensiveren. Voor het arbeidsmarktbeleid zien we op korte en lange termijn wel kansen. Niet om het jachtvliegverkeer te intensiveren, maar wel vanuit het perspectief dat Defensie onze tweede grootste werkgever is, dat de verhoging van de NAVO-norm leidt tot groei van deze sector en dat we in samenwerking met onderwijspartners en bedrijfsleven opleidingen en dienstverlening i.k.v. veiligheid en techniek hierop kunnen inrichten.

Financiën
De onderdelen binnen het arbeidsmarktbeleid die we al doen en die we willen voortzetten en versterken hebben een budget. In dit stadium is onvoldoende in beeld of dit budget in de toekomst voldoende is. Van nieuwe onderdelen moet nog duidelijk worden wat precies nodig is aan middelen en capaciteit. Bij de uitwerking van het arbeidsmarktbeleid in een uitvoeringsprogramma zal meer zicht komen op de extra benodigde capaciteit en middelen. Indien nodig zullen voorstellen voor nieuw budget aan u worden voorgelegd.

Duurzame ontwikkeling



Participatie
Dit beleidsdocument is in nauwe afstemming met onze huidige onderwijspartners in het voortgezet onderwijs, MBO en HBO, Campus Uden en onze ondernemersvereniging tot stand gebracht. Daarnaast zijn verschillende interne en externe stakeholders op lokaal en regionaal niveau betrokken bij de ontwikkeling van het lokaal arbeidsmarktbeleid. Zie hiervoor hoofdstuk 5 en bijlage 5. Ook de ASD is om advies gevraagd ten aanzien van het lokaal arbeidsmarktbeleid. Het advies van de ASD is als bijlage bijgevoegd, evenals onze reactie op hun advies.

Communicatie
Het lokale arbeidsmarktbeleid zal worden gepubliceerd en worden gedeeld met interne en externe stakeholders.

Vervolg
In de volgende bestuursperiode zullen keuzes worden gemaakt uit de aanbevelingen uit het arbeidsmarktbeleid en zal hierin prioritering en planning worden aangebracht De gekozen aanbevelingen zullen nader worden uitgewerkt in een uitvoeringsprogramma in samenwerking met collega-adviseurs en partners als het onderwijs, het bedrijfsleven, maatschappelijke instellingen en de ASD, waarbij de vier uitgangspunten de kaders vormen.

Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit
Bijlage 1. Lokaal arbeidsmarktbeleid Samen werkt voor Maashorst

Bijlagen ter informatie
Bijlage 2a ASD advies Lokaal arbeidsmarktbeleid
Bijlage 2b. Bijlage ASD advies Lokaal arbeidsmarktbeleid
Bijlage 3. Brief reactie college op het advies van de ASD

Maashorst, 26 augustus 2025

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,

de secretaris,	de burgemeester,
J.A.G.M. van Aaken	J.A. van der Pas