Raadsvoorstel

Onderwerp **Zaakid**	Meerjarenvisie Inclusie en Diversiteit 2024-014329
Auteur	Maartje van Putten +31793468848 M.A.van.Putten@zoetermeer.nl
Gemeentesecretaris	Huykman, B.J.D.
Afdelingshoofd	Hart K. 't (Kim)
Portefeuillehouder	Wethouder Ter Laak
Medeverantwoordelijke(n)	

Uiterste behandeldatum (+ reden)	
Programma(s)	Programma 2 Samen leven en ondersteunen
Eerdere besluitvorming	Raadsvoorstel Versterken antidiscriminatievoorziening d.d. 12 september 2022 Meerjarenbeleidsplan Zoetermeer Regenboogstad 2023-2026 d.d. 3 mei 2023
Samenvatting	In de meerjarenvisie Inclusie en Diversiteit willen we de komende jaren, samen met inwoners en organisaties, invulling geven aan de volgende ambitie: Zoetermeer is een stad met ruimte voor verschillen. Een stad waar respect, gelijkwaardigheid en compassie kernwaarden zijn en waar discriminatie en sociale uitsluiting geen plek hebben. In Zoetermeer voeren we met elkaar het gesprek, ook als het even moeilijk is en geven we emancipatiebewegingen de ruimte om zichzelf te ontwikkelen. Iedere Zoetermeerder moet zichzelf kunnen zijn en zich vrij en veilig voelen om dat te uiten. Om dit te realiseren en daarbij aandacht te hebben voor de verschillende invalshoeken van inclusie en diversiteit wordt er langs twee verschillende sporen beleid ontwikkeld. Langs het eerste spoor zetten we in op de aanpak van discriminatie en sociale uitsluiting. Langs het tweede spoor ondersteunen we het emancipatieproces van inwoners van Zoetermeer die een steuntje in de rug nodig hebben zoals de regenboog- en vrouwen community. Voor beide sporen stelt de gemeente in samenwerking met het netwerk van samenwerkingspartners een uitvoeringsagenda op. In deze agenda's worden ambities, doelen, een plan van aanpak en uitvoering opgenomen. Met de netwerken wordt ervoor gezorgd dat beleid en behoefte van inwoners goed op elkaar aansluiten, met ruimte voor eigenaarschap, innovatie en eigen initiatief.
Bijlagen	1. Meerjarenvisie Inclusie en Diversiteit 2024-2040 2. Jaarprogrammering Inclusie en Diversiteit 2024 3. Meerjarenplan Zoetermeer Regenboogstad 2023-2026 4. Community Vrouwen van Zoetermeer

Raadsbesluit

Raadsvoorstel Meerjarenvisie Inclusie en Diversiteit
2024-014329

De raad van de gemeente Zoetermeer;
Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 6 februari 2024

besluit

1. Bijgevoegde meerjarenvisie Inclusie en Diversiteit 2024-2040 vast te stellen en daarmee te besluiten om te werken aan de 4 volgende doelen:

    A. Zoetermeer is een inclusieve stad in 2040, zoals in de visie 2040 omschreven, waarin alle inwoners zich welkom en thuis voelen.
    B. In Zoetermeer is er gelijkwaardigheid en zijn er gelijke ontwikkelingskansen voor alle inwoners.
    C. Er is grote betrokkenheid van inwoners in de wijk en in de stad. Meedoen, meepraten en meedenken staan voorop.
    D. Een netwerk van organisaties, kennisinstellingen en betrokkenen werkt samen aan vraagstukken over thema's als inclusie, gelijke kansen, discriminatie en sociale uitsluiting.

Dit besluit treedt in werking twee weken na de bekendmaking daarvan. Tenzij over dit besluit een inleidend verzoek tot het houden van een referendum wordt gedaan.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad op 8 april 2024

de griffier, de voorzitter,

drs. R. Blokland MCM drs. M.J. Bezuijen

Toelichting

Probleemstelling en kader

Inleiding
In het coalitieakkoord 2022-2026 is afgesproken extra middelen te investeren in diversiteit. Er is een netwerkregisseur Inclusie en Diversiteit aangesteld met als opdracht het ontwikkelen van nieuw beleid en het opzetten en faciliteren van een netwerk van samenwerkingen op gebied van inclusie en diversiteit. Door middel van deze meerjarenvisie wordt diversiteit en inclusie nog steviger verankerd in het gemeentelijke beleid en jaagt de gemeente het gesprek hierover in de stad actief aan.

Beoogd effect
De ambitie is:
Zoetermeer is een stad met ruimte voor verschillen. Een stad waar respect, gelijkwaardigheid en compassie kernwaarden zijn en waar discriminatie en sociale uitsluiting geen plek hebben. In Zoetermeer voeren we met elkaar het gesprek, ook als het even moeilijk is en geven we emancipatiebewegingen de ruimte om zichzelf te ontwikkelen. Iedere Zoetermeerder moet zichzelf kunnen zijn en zich vrij en veilig voelen om dat te uiten.

Om dit te realiseren wordt de volgende impact beoogd:
- Zoetermeer is een inclusieve stad in 2040, zoals in de visie 2040 omschreven, waarin alle inwoners zich welkom en thuis voelen.
- In Zoetermeer is er gelijkwaardigheid en zijn er gelijke ontwikkelingskansen voor alle inwoners.
- Er is grote betrokkenheid van inwoners in de wijk en in de stad. Meedoen, meepraten en meedenken staan voorop.
- Een netwerk van organisaties, kennisinstellingen en betrokkenen werkt samen aan vraagstukken over thema's als inclusie, gelijke kansen, discriminatie en sociale uitsluiting.

.**Voorstel/keuzemogelijkheden/risico's**

1. Bijgevoegde meerjarenvisie Inclusie en Diversiteit 2024-2040 vast te stellen en daarmee te besluiten om te werken aan de 4 volgende doelen:

    A. Zoetermeer is een inclusieve stad in 2040, zoals in de visie 2040 omschreven, waarin alle inwoners zich welkom en thuis voelen.
    B. In Zoetermeer is er gelijkwaardigheid en zijn er gelijke ontwikkelingskansen voor alle inwoners.
    C. Er is grote betrokkenheid van inwoners in de wijk en in de stad. Meedoen, meepraten en meedenken staan voorop.
    D. Een netwerk van organisaties, kennisinstellingen en betrokkenen werkt samen aan vraagstukken over thema's als inclusie, gelijke kansen, discriminatie en sociale uitsluiting.

Argumenten
1.1 Het vaststellen van de visie en het besluit te werken aan de daarmee gepaarde doelen dragen bij aan de aanpak van discriminatie en sociale uitsluiting.
De aanpak hiervan wordt verstevigd door extra te investeren in samenwerkingen.
Zowel intern bij de gemeente als extern wordt er nog beter afgestemd en samengewerkt met externe partijen als de politie, Regionaal Discriminatieoverleg (RDO) en Stichting iDb (Stichting voor Inclusie en Discriminatiebestrijding).

1.2 De Coalitie Inclusie en Diversiteit wordt verbreed.
De coalitie Inclusie en Diversiteit krijgt de opdracht uit te groeien tot een breder samenwerkingsnetwerk waarin veel meer organisaties en inwoners maatschappelijke betrokkenheid hebben. Er wordt contact gezocht met culturele instellingen, sportclubs, onderwijs, maatschappelijke organisaties en werkgeversorganisaties etc.

1.3 De gemeente geeft het goede voorbeeld, want zij normeert en agendeert gewenst gedrag
Door zelf de norm te stellen, laat de gemeente bijvoorbeeld zien dat een inclusief en divers personeelsbeleid vanzelfsprekend is. De gemeente geeft invulling aan een antidiscriminatiebeleid met betrekking tot de arbeidsmarkt en stelt daarmee een voorbeeld aan ondernemers en werkgevers in de stad.

1.4 Emancipatiebewegingen zoals de vrouwencommunity en de LHBTIQ+ gemeenschap krijgen een extra steun in de rug.
De gemeente faciliteert doelgroepen die een achterstandspositie hebben bij hun emancipatieproces, waarbij het uitgangspunt is dat alle inwoners zichzelf moeten kunnen zijn en recht hebben op gelijke ontwikkelkansen. Er is daarbij voornamelijk aandacht voor de LGBTQI+ gemeenschap en voor de positie van vrouwen

Kanttekeningen
Geen.

Financiën
Het vaststellen van de meerjarenvisie heeft geen financiele consquenties. De middelen voor Inclusie en Diversiteit zijn reeds beschikbaar gesteld in het coalitieakkoord 2022-2026 en de programmabegroting. Daarnaast is er via een rijkssubsidie extra budget ter beschikking gesteld voor het meerjarenplan Zoetermeer Regenboogstad.

Ook is het mogelijk in de periode 2024-2026 via de GALA- Brede SPUK de middelen voor het versterken van de Sterke Sociale Basis in te zetten om te investeren in netwerkvorming.

Controleprotocol
Niet van toepassing.

Participatie en Communicatie
Niet van toepassing.

Duurzaamheid
Niet van toepassing.

Toegankelijkheid en bruikbaarheid voor gehandicapten
Het vaststellen van deze visie draagt bij aan een inclusief beleid voor alle inwoners

Rapportage en evaluatie
Planning
Het college rapporteert via de reguliere P&C-cyclus over de stand van zaken van het inclusie en antidiscriminatiebeleid.