Bijlage 2 bij de besluitenlijst commissie maatschappelijke zaken van 20 juni 2023

Beantwoording diverse openstaande vragen.

- Agendapunt Vaststellen gemeentelijke jaarstukken

Vraag CDA: wanneer is het evenementenbeleid gereed? (in de jaarrekening staat vaststelling door college in april 2023)

Antwoord: Het concept evenementenbeleid wordt op dit moment opgesteld door het bureau Ginder. Het streven is om het beleid op 9 oktober 2023 te agenderen voor de Cie bestuur en strategie.

- Agendapunt Regionale samenwerking

Vraag SP: Terugkoppeling van de landelijke kennisdag Social Return: Bernheze scoort goed want sinds 2018 is het aantal PSO gecertificeerde bedrijven gegroeid van 3 naar 8. De SP vraagt naar de status van de certificering van deze 8 bedrijven.

Antwoord:

- *Wetering Heesch – trede 2*
- *Van den Heuvel Aannemingsbedrijf Heesch – trede 3*
- *Gemeente Bernheze Heesch – trede 3*
- *Gebr, Dijkhof Heeswijk-Dinther – trede 3*
- *GreenMax Heeswijk Dinther – trede 2*
- *Strijbosch Nistelrode – trede 3*
- *Van Boxtel Groep – hadden trede 3 in zitten in her certificering*
- *Langenhuizen – hadden trede 2 en zitten in her certificering*

Wat is de PSO?
De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een wetenschappelijk onderbouwd kwaliteitskeurmerk van TNO. Het is een instrument dat inzicht geeft in de mate waarin organisaties meer dan gemiddeld sociaal ondernemen, gericht op de arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. De PSO brengt in een peiljaar op bedrijfsniveau de verhouding in kaart tussen het aantal medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt en het totale aantal werkzame medewerkers. Het percentage medewerkers met een kwetsbare arbeidsmarktpositie dat werkzaam is bij een organisatie heet directe sociale bijdrage. Er is ook een zogeheten indirecte sociale bijdrage. Dat is het percentage waarin inkopen van producten of diensten bij PSO-gecertificeerde organisaties en sociale werkvoorzieningen (SW-bedrijven) zijn omgerekend naar het aantal fte van de PSO-doelgroep dat aan dit ingekochte deel van de omzet heeft meegewerkt. Met deze indirecte sociale bijdrage komt de zogenoemde ketenstimulering op gang: een stimulans voor de hele keten om bij te dragen aan socialer ondernemen omdat organisaties van elkaar een PSO-certificering vragen.
De percentages directe en indirecte sociale bijdragen tellen we bij elkaar op tot de totale sociale bijdrage. We stellen vervolgens de mate van sociaal ondernemen vast door deze procentuele uitkomst te vergelijken met de normen van de PSO, op basis van het aantal medewerkers dat bij een bepaalde grootteklasse organisatie werkt. De PSO-normen zijn gebaseerd op landelijke representatieve cijfers uit de tweejaarlijkse Werkgevers Enquête Arbeid (WEA) van TNO. De PSO-norm bepaalt de indeling op zogeheten PSO-prestatieniveaus. Een auditor van een certificerende instelling voert vervolgens een onafhankelijke toetsing uit. De auditor kijkt daarbij niet alleen naar het percentage medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar stelt ook kwalitatieve eisen: de auditor toetst of de organisatie zorgvuldig omgaat met medewerkers.
De vijf prestatieniveaus van het PSO-keurmerk
De Prestatieladder Socialer Ondernemen bestaat uit vijf prestatieniveaus waarvoor u een PSO-keurmerk kunt aanvragen – van Aspirant-status tot en met trede 3. U kunt op elk prestatieniveau

instappen. Een organisatie die gecertificeerd is op een PSO-trede behoort tot de koplopers als het gaat om werkgelegenheid voor de PSO-doelgroep. Er zijn direct of indirect meer personen uit de PSO-doelgroep werkzaam bij een PSO-gecertificeerde organisatie dan bij organisaties in dezelfde grootteklasse waarin minimaal één persoon uit de PSO-doelgroep werkt. Inkopen bij PSO-gecertificeerde organisaties met een hoger prestatieniveau telt zwaarder mee voor het behalen van het eigen PSO-prestatieniveau dan inkopen bij organisaties met een lager prestatieniveau.



- Agendapunt Regionale kaders WMO 2024-2028

VRAAG Progressief Bernheze: Wordt bij de keuze/contracteren van zorgverleners duurzaamheid meegewogen?

Antwoord: Als duurzaamheid het klimaat en het milieu wordt bedoeld dan wordt dit besproken tijdens de voortgangsoverleggen met zorgaanbieders. Maar hier wordt vanuit Zorg Inkoop contractueel niet op gestuurd.

Wordt met duurzaamheid duurzaam contractbeheer bedoeld: in de Zorg In Natura overeenkomsten Wmo worden overeenkomsten aangegaan voor langere/ onbepaalde tijd. Ontbinding van deze overeenkomsten kan alleen door opzegging door gemeente of de zorgaanbieder. Vanuit het team Contractmanagement en Inkoop Wmo spreken we de gecontracteerde aanbieders minimaal 1 x per jaar. Onderwerpen zoals o.a. zorg continuïteit, kwaliteit van zorg en personeelsbeleid komen hierbij altijd aan bod.