

Beoordeling Kaderbrief 2023 GR Werkplein Hart van West-Brabant

	Gemeenschappelijke regeling: Werkplein Hart van West-Brabant
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☐ Ja ☒ Nee (indien nee, dan motiveren), de kaderbrief is ontvangen op 1 februari ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: n.v.t. Beleidsmatige richtlijnen: n.v.t.
4	Oordeel over afwijking(en) n.v.t.
5	Overig Het Werkplein neemt de kaders over maar voorziet wel dat zij aan sommige kaders niet geheel kunnen voldoen. <i>Financieel.</i> In de financiële richtlijnen van de deelnemende gemeenten is opgenomen dat de begroting 2023 opgesteld moet worden op basis van een gelijkblijvende gemeentelijke bijdrage t.o.v. het begrotingsjaar 2022. Het Werkplein geeft in de kaderbrief aan dat dit voor wat betreft de programma's Inkomen en Inkomensondersteuning niet haalbaar is omdat de Participatiewet een opneindregeling is. De budgetten voor het programma inkomen worden geraamd op basis van de landelijke prognoses van het CPB. Dit neemt niet weg dat we van het Werkplein vragen om maximale inspanningen te verrichten om de budgetten zo laag mogelijk te houden binnen de mogelijkheden die er zijn (zoals sturen op uitstroom). Indien het bestand en daarmee de budgetten meer toenemen dan het landelijk gemiddelde, vragen we het Werkplein om duidelijk in beeld te brengen waardoor een eventuele verhoging van de gemeentelijke bijdrage wordt veroorzaakt, en in hoeverre deze oorzaken beïnvloedbaar zijn.

Beoordeling Kaderbrief 2023 GR Werkplein Hart van West-Brabant

Daarnaast geeft het Werkplein aan dat zij de organisatievisie aan het vertalen zijn naar een organisatiestructuur en de daarbij behorende formatie. De gevolgen van de structuur zullen in de begroting 2023 worden verwerkt. Indien de kosten van de formatie stijgt zal dit nader onderbouwd moeten worden zodat hierop een afgewogen besluit genomen kan worden.

In de financiële richtlijnen van de deelnemende gemeenten is opgenomen dat het Werkplein inzicht biedt in de mogelijkheden om de bedrijfsvoering kosten terug te brengen tot het noodzakelijke minimum, waarbij ook de synergievoordelen door het samenvoegen van bedrijfsvoeringstaken binnen de ketensamenwerking zijn opgenomen.

Het Werkplein geeft aan dit te zullen doen voor wat betreft de bedrijfsvoering kosten van het Werkplein zelf, maar dat het nog te vroeg is om hierin eventuele synergievoordelen op te kunnen nemen die voortkomen uit de ketensamenwerking. Net als in 2021 geeft het Werkplein aan dat de resultaten uit 2022 bekend moeten zijn.

Hoewel de synergievoordelen op de bedrijfsvoering binnen de ketensamenwerking nog niet concreet zijn, verzoeken we het Werkplein (en de WVS) om aan te geven welke synergie voordelen zij zien en waar ze op gaan inzetten.

Beleidsmatig

In de beleidsmatige richtlijnen is opgenomen dat het Werkplein voorafgaand het opstellen van de begroting met gemeenten in gesprek gaan over de concrete ambities voor 2023 op het terrein van werk, inkomens ondersteuning en inburgering.

Het Werkplein geeft aan dat conform afspraak met De6 gemeenten zij een begroting op hoofdlijnen zullen opstellen zodat, indien de omstandigheden daarom vragen, op basis van actualiteit in 2022 de ambities voor 2023 later in dit jaar kunnen worden bijgesteld.

Input raadsambassadeurs

Vanuit de raadsambassadeurs wordt een opmerking gemaakt over het onderdeel Wet inburgering onder het hoofdstuk *Beleidsmatige en specifieke uitgangspunten begroting*. Vooral omdat de uitvoering van deze nieuwe Wet een nieuwe taak is van het Werkplein is het advies de omschrijving van deze taak in de kaderbrief breder te omschrijven.