



Drentse gemeenteraden

Veiligheidsregio Drenthe
Postbus 402
9400 AK Assen
0592-324660
info@vrd.nl
www.vrd.nl

ons kenmerk
U230036

uw kenmerk

datum
13 april 2023

inlichtingen bij
Suzanne Roijackers

telefoonnummer
06-11453744

email
suzanne.roijackers@vrd.nl

onderwerp

Ontwerpbegroting 2024 Veiligheidsregio Drenthe

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 22 maart heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Drenthe (VRD) de Ontwerpbegroting 2024 voorlopig vastgesteld, inclusief een noodzakelijke incidentele investering in de vakbekwaamheid van brandweervrijwilligers. Dit leggen wij u voor ter zienswijze. In deze brief leest u hier meer over.

Terugblik voorjaarsbijeenkomsten

De afgelopen maanden heeft de VRD op verschillende manieren contact gehad met de Drentse gemeenteraden om kaders op te halen voor de begroting 2024. Dit waren zinvolle contacten en gesprekken waarin de ontwikkelingen rondom de begroting zijn besproken en relevante vragen zijn gesteld. Er is waardering door u uitgesproken voor de inzet van brandweervrijwilligers in Drenthe. Daarnaast spraken gemeenten hun dank uit voor de inzet van de VRD in de crises van de afgelopen jaren.

Opzet begroting

In de voorliggende begroting staat ons werk voor volgend jaar. Hiermee willen we een bijdrage leveren aan een veilig Drenthe. Of het nu om brand, infectieziekte of crisis gaat; VRD probeert zoveel mogelijk incidenten, slachtoffers en schade te voorkomen. De begroting is opgebouwd aan de hand van onze vijf rollen en beschrijft de belangrijkste ontwikkelingen. We benoemen niet zozeer de 'dagelijkse' werkzaamheden.

Beleidsarme begroting

De VRD voert haar taken uit op grond van de Wet veiligheidsregio's. Dit doet zij doelmatig en kostenbewust. De begroting 2024 verschilt taakhoudelijk niet veel van de begroting van 2023, de basis van het werk ligt namelijk vast. Jaarlijks zijn er accentverschuivingen van ontwikkelingen die aandacht krijgen. Zo is dat in 2024:

- brede focus op 'natuurbrandbeheersing';
- duurzaamheidsbeleid;
- aansluiting op de landelijke ontwikkelingen voor informatievoorziening;
- veranderend vakmanschap op de Meldkamer Noord-Nederland;
- verbeterde afstemming en samenwerking tussen Rijk en veiligheidsregio;

- uniformering van het kwaliteitsniveau van bevolkingszorg en regie op crisiscommunicatie;
- oplossen van de vakbekwaamheidskloof bij de brandweer;
- uitvoering van het programma brandweezorg: versnelde invoering van 'Ondersteuning op afstand' en bevordering duurzame inzetbaarheid van brandweervrijwilligers.

Loon- en prijsstijging

Voor het opstellen van de begroting hebben wij de afspraken gevolgd zoals opgenomen in 'Samenwerken voor Drenthe'. Dit betekent concreet dat voor compensatie van loon- en prijsstijging gebruik gemaakt wordt van gepubliceerde indexcijfers van het Centraal Economisch Plan (CEP) 2023 voor het betreffende begrotingsjaar. Omdat ook deze indexcijfers ramingen zijn, is in 'Samenwerken voor Drenthe' voorzien in het toepassen van een nacalculatie op basis van definitieve indexcijfers. In de begroting 2024 is daarom het indexcijfer voor 2024 aangevuld met de nacalculatie over 2022 (zogenaamde T-2).

Op basis van deze afspraken bedraagt de compensatie voor gestegen lonen en prijzen in de begroting 2024 voor de VRD ongeveer 2,5 miljoen euro en zal volledig ten laste komen van de deelnemende gemeenten. Weliswaar gaat het hier om een fors bedrag, maar de feitelijke stijging van lonen en prijzen is ook bij de VRD daadwerkelijk van deze orde van grootte.

Het algemeen bestuur stelt voor om de compensatie van loon- en prijsstijging toe te passen overeenkomstig de afspraken in 'Samenwerken voor Drenthe'. Er is door het bestuur van de VRD kritisch gekeken of deze uitzetting geheel of gedeeltelijk binnen de bestaande begroting van de VRD op te vangen valt. Daarbij is in overweging genomen dat de deelnemende gemeenten van het rijk de middelen ontvangen om de compensatie voor loon- en prijsstijging mogelijk te maken. De VRD heeft geen additionele taken en opvangen binnen de begroting zou betekenen dat in de huidige taken van met name de brandweer geschrapt zou moeten worden. Het bestuur heeft ervoor gekozen voor de begroting 2024 geen taakstelling toe te passen.

Programma brandweezorg

Er is ambitie om de brandweezorg op kwaliteitsniveau te houden en gereed te maken voor de toekomst. Dat doen we op een manier die passend is bij een organisatie die werkt met vrijwilligers. 'Van gelijke naar gelijkwaardige brandweezorg in Drenthe' – ook wel bekend als Programma Brandweezorg - moet in vijf tot tien jaar geleidelijk tot een toekomstbestendig model van brandweezorg leiden. Dat vraagt lef, flexibiliteit en biedt volop kansen om innovatief vorm te geven aan de toekomst van de brandweer in Drenthe. We streven naar een eenvoudiger model van brandweezorg, dat robuuster en eenvoudiger is en veiligheid biedt voor het eigen personeel.

Veilig werken vraagt om impuls vakbekwaamheid brandweezorg

In Nederland zijn basisprincipes voor brandbestrijding ontwikkeld om de brandbestrijding veiliger en eenvoudiger te maken. Dit is gebeurd naar aanleiding van de lessen die zijn getrokken uit het ongeval bij De Punt.

Voor het zittende personeel is een bijscholing gestart, maar in de praktijk blijkt dat de gevolgen groter zijn dan vooraf verwacht. Daarnaast heeft de bijscholing tot op heden versnipperd plaatsgevonden, dat komt vooral door de coronaperiode.

Al met al heeft de bijscholing nog niet het gewenste effect, waardoor binnen een brandweereenheid verschil van werkwijzen ontstaat tussen oude principes van brandbestrijding en nieuwe. Dat geeft een risico dat gewerkt wordt vanuit twee verschillende werelden. De kracht van brandweeroptreden is geworteld in de teamprestatie, deze staat hierdoor nu onder druk. Het is noodzakelijk te investeren in een bijscholing voor alle brandweermensen, zodat zij achteraf in teamverband veilig en effectief kunnen optreden. Het gaat om veel mensen en daarom ook om een substantiële financiële impuls van in totaal 1 miljoen euro.

In het kader van veilig brandweeroptreden is bij een recente risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) geconcludeerd dat de VRD brandweerm medewerkers vaccinaties moet aanbieden voor risico's waar zij aan worden blootgesteld. Tot dusver was het beleid dat als brandweermensen in aanraking komen met bloed bij een inzet, daar achteraf hygiëne- en zorgmaatregelen op worden getroffen. Dat blijkt niet voldoende volgens wettelijke kaders. Daarom moet een inhaalslag worden gemaakt om brandweermensen vaccinaties aan te bieden. Dat vraagt om een eenmalige financiële impuls in 2024 van € 100.000,-.

Versterking crisisbeheersing

Complexe maatschappelijke crises vragen om een groot netwerk van samenwerkende partijen. Voor het ministerie van Justitie en Veiligheid is de versterkte rol van de veiligheidsregio in crisisbeheersing hierin een feit. Daarom kent zij vanaf 2023 structureel geld toe aan de veiligheidsregio's om zich hierop beter te prepareren. Tegenover dit geld staan concrete prestatieafspraken, met informatievoorziening als significant onderdeel daarvan.

Onrustige tijden

In het kader van de crisishulpverlening en de Oekraïneopvang is door de VRD een structuur ingericht om gemeenten te ondersteunen in de uitvoering van de werkzaamheden. De VRD blijft deze samenwerking ondersteunen door informatievoorziening, operationele uitvoering en het belteam. De coördinatie van de asielopvang en opvang van Oekraïners is verschoven van de VRD naar de provincie. Maar de wereld om ons heen is onrustig, er valt niet te voorspellen welke crisis ons wanneer treft. Dat er weer een crisis komt met grote impact, is een feit. Daar bereidt de VRD zich zo goed mogelijk op voor.

Zienswijze

U heeft als gemeenteraad de mogelijkheid een zienswijze te geven op de Ontwerpbegroting 2024. Wij ontvangen uw zienswijze graag uiterlijk 30 juni 2023.

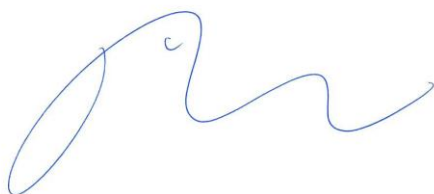
Wij zullen tijdens de zomermarkten, die worden georganiseerd voor de gemeenschappelijke regelingen, een nadere toelichting geven over de opzet en inhoud van deze begroting. Bij deze markten is ook voldoende ruimte voor een verder gesprek hierover.

Tot slot

Mochten er vragen zijn naar aanleiding van deze brief of de Ontwerpbegroting, wend u zich dan vooral tot onze bestuursadviseur Suzanne Roijackers.

Met vriendelijke groet,

het dagelijks bestuur,



Marco Out
voorzitter



Fred Heerink
secretaris