| | |
|---|---|
| **Datum vergadering:** | 25 juni 2020 |
| **Agendapunt:** | 17 nota Mantelzorgondersteuning en -waardering |
| **Onderwerp:** | Monitoring en evaluatie |
| **Ingediend door:** | GroenLinks: J.A. Puyenbroek |

**De raad van de gemeente Sluis,**
Gelezen het raadsvoorstel

**Constaterend dat:**
- Het doelgericht en effectief ondersteunen en waarderen van mantelzorgers zeer noodzakelijk is.
- De beleidsnota zoals die voor ligt een goede stap in die richting is.
- Een voorstel tot monitoring en evaluatie van het voorgestelde beleid ontbreekt.
- In een eerder concept van de beleidsnota uit 2019, zo'n voorstel wel opgenomen was (zie toelichting).

**Overwegende dat:**
- Naast de kaderstellende rol in het vormgeven van beleid, de gemeenteraad ook een controlerende taak heeft bij de uitvoering van het beleid.
- De controlerende taak alleen te vervullen is als er heldere informatie over voortgang in het beleid beschikbaar is.
- Er derhalve in elk beleidsvoorstel een paragraaf "monitoring en evaluatie" opgenomen dient te worden.
- Zo'n paragraaf te meer noodzakelijk is in de voorliggende beleidsnota, omdat er zoveel onzekerheden zijn in de komende ontwikkelingen in de mantelzorg.

**Besluit:**
- Een paragraaf "Monitoring en Evaluatie" op te nemen in de beleidsnota Mantelzorgondersteuning en –waardering, voortbouwend op de notitie Procesvoorstel en conceptrapport mantelzorgondersteuning en-waardering, zoals besproken in de commissie Samenleving/Middelen van 12 maart 2019 (zie onder toelichting).

**Ondertekening namens indiener(s):**

**GroenLinks; J.A. Puyenbroek**

**Dit amendement is aangenomen/verworpen/ingetrokken**
**met ….. stemmen voor en ….. stemmen tegen.**

**De raad van de gemeente Sluis**

**De griffier,** **De voorzitter,**

**mr. P.T.G. Claeijs** **mr. M.M.D. Vermue**

**Toelichting:**

Monitoring paragraaf uit “Concept Rapport Mantelzorgondersteuning en –waardering”, commissie Samenleving/Middelen d.d. 12 maart 2019.

## 3.4 Hoe gaan we dit meten?

Voorafgaand zal er in 2019 een nulmeting plaatsvinden, waarin o.a. uiteengezet zal worden hoeveel mantelzorgers er in beeld zijn, hoeveel ondersteuning zij hebben aangevraagd in 2018, en wat dit heeft gekost. Verder zal er tweejaarlijks bij de Dag van de Mantelzorg een enquête verspreid worden onder alle mantelzorgers. Ook onder medewerkers van (zorg)partijen zal er tweejaarlijks een enquête verspreid worden. Hierin wordt hen o.a. gevraagd naar waardering, bewustzijn, werk, en ondersteuning.

Het beleid wordt voor 8 jaar vastgesteld, waarna er tussentijds een evaluatie plaatsvindt. Door middel van deze evaluatie kunnen de doelstellingen worden bijgesteld.

| **Doelstelling** | **Hoe gaan we dit meten?** |
|---|---|
| Het bereiken van meer mantelzorgers. | Aantal registraties Dag van de Mantelzorg.<br>Aantal aanvragen voor mantelzorgondersteuning. |
| Het creëren van meer bewustzijn rondom mantelzorg, zowel bij mantelzorgers als hun sociaal netwerk. | Aantal registraties Dag van de Mantelzorg.<br>Aantal aanvragen voor mantelzorgondersteuning.<br>Via enquête. |
| Het overzichtelijk en bekend maken van de ondersteuningsmogelijkheden binnen de gemeente Sluis. | Aantal geïnformeerde partijen.<br>Via enquête. |
| Verbeteren samenwerking en afstemming mantelzorgondersteuning en vindplaatsen (huisarts, wijkverpleegkundige, fysiotherapeut, etc.) | Aantal opgezette samenwerkingen.<br>Via enquête. |
| Het voorkomen van overbelasting bij mantelzorgers. | Via enquête.<br>Via GGD Gezondheidsmonitor. |
| Respijtzorg (o.a. door zorgvrijwilligers) uitbreiden. | Aantal registraties voor aanvraag respijtzorg.<br>Aantal geworven en getrainde zorgvrijwilligers. |
| Een mantelzorgvriendelijke werkomgeving stimuleren. | Aantal geïnformeerde werkgevers.<br>Aantal ondernomen stappen.<br>Aantal registraties "mantelzorgvriendelijke werkgever". |
| Mantelzorgers voelen zich gewaardeerd. | Via enquête. |