Bijlage 1 Raadsadvies: Beschikbaar stellen extra budget voor reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Graag maken wij een en ander inzichtelijk aan de hand van een tweetal rekenvoorbeelden.

Rekenvoorbeeld 1:
Niet-Texelse medewerker woonachtig op 50 km van de standplaats (40,5 km tot veerhaven Den Helder) met een 4-daagse werkweek waarvan 2 dagen thuis.

Vergoeding met huidige maximering van 30 km enkele reis op declaratiebasis in de maand april:
Woon-werkvergoeding: 8 dagen x € 0,19 x 60 km = € 91,20.

Vergoeding zonder huidige maximering van 30 km enkele reis op declaratiebasis in de maand april:
Woon-werkvergoeding: 8 dagen x € 0,19 x 100 km = € 152,00.

Ter illustratie:
Stel bovenstaande medewerker reist met de auto tot aan de boot

Auto: 8 x 81 km =	€ 106,46 (8 x 81/14 x € 2,30)*
Boot: 8 x € 1,50 =	€ 12,00 (o.b.v. forensenkaart)
Bus: 8 x € 4,60 =	€ 36,80
Totaal	€ 155,26

* op basis van gemiddeld verbruik (1 op 14) en gemiddelde brandstofprijs (Gemiddelde Landelijke Adviesprijs € 2,30), geen rekening houdend met afschrijving, onderhoud, verzekering, etc.

De feitelijke vergoeding in de maand april conform de huidige regeling is € 91,20.
De vergoeding zonder maximering van 30 km enkele reis zou in de maand april € 152,00 zijn.
De feitelijke reiskosten in de maand april van deze medewerker bedragen € 155,26.
Een verschil van resp. € 64,06 en € 3,26.

Rekenvoorbeeld 2:
Niet-Texelse medewerker woonachtig op 14 kilometer (4,5 km tot veerhaven Den Helder) met een 5-daagse werkweek in een vitale functie (moet elke werkdag naar de standplaats reizen).

Woon-werkvergoeding in de maand april: 21 dagen x € 0,19 x 28 km = € 111,72.

Ter illustratie:
Stel bovenstaande medewerker reist met de bus

Bus Den Helder	: 21 x € 5,28 =	€ 110,88
Boot	: 21 x € 1,50 =	€ 31,50 (o.b.v. forensenkaart)
Bus Texel	: 21 x € 4,60 =	€ 96,60
Totaal		€ 238,98

De feitelijke vergoeding in de maand april conform de huidige regeling is € 111,72.
De feitelijke reiskosten in de maand april van deze medewerker zijn € 238,98.
Een verschil van € 127,26.

Rekenvoorbeeld 1 toont aan dat het niet maximeren van de afstand op 30 km enkele reis de tegemoetkoming in de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer realistischer maakt. Rekenvoorbeeld 2 toont aan dat de huidige tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer geen recht doet aan de kosten die een medewerker maakt die dagelijks in de spitsuren met het openbaar vervoer naar de standplaats reist in verband met een vitale functie.