

Griffie Gemeente Westervoort

Technische vragen Commissie S&B 8 juni

Vragen CDA-fractie naar aanleiding van agendapunt 9 **Zienswijze programmabegroting 2027-2030 en jaarstukken 2025 1Stroom**

1. Hoe hard zijn de ingeboekte efficiencybesparingen?
2. Wat gebeurt er als die besparingen toch niet gehaald worden?
3. Hoe wordt voorkomen dat de dienstverlening opnieuw onder druk komt te staan?
4. Hoe ontwikkelt externe inhuur zich de komende jaren?

Antwoorden

1. De ingeboekte besparingen worden als realistisch en haalbaar gezien. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat deze besparingen realistisch zijn voor zover er geen ontwikkelingen zijn die om extra inzet vragen. Zo kunnen de herindeling of nieuwe opdrachten van de raden extra inzet vragen die nu niet is voorzien.
2. Er wordt vanuit gegaan dat de huidige efficiencybesparingen gerealiseerd worden.
3. 1Stroom monitort actief of de kwaliteit van dienstverlening op niveau blijft en stuurt bij als dit niet het geval blijkt te zijn. In 2025 is voor de zomer aan teams waar de dienstverlening onder druk kwam te staan (Sociaal Domein en Burgerzaken) financiële ruimte gegeven om extra capaciteit in te zetten. Deze financiële ruimte is binnen 1Stroom gevonden. Uitgangspunt binnen 1Stroom is dat eerst gekeken wordt of zaken binnen de financiële situatie van 1Stroom kunnen worden opgevangen, bijvoorbeeld door herprioritering, en dat pas daarna extra middelen worden gevraagd. Daarnaast is in 2025 een plan uitgewerkt om het Sociaal Domein structureel goed neer te zetten. Dit plan is eind 2025 door het bestuur geaccordeerd en heeft geleid tot een tussentijdse begrotingswijziging die voor zienswijze aan de gemeentebesturen is voorgelegd. Deze sturing zal ook in de toekomst plaatsvinden.
4. Zoals in de begroting te zien is bij de nieuwe wensen, wordt er op diverse terreinen naar gestreefd om inhuur te vervangen door vast personeel. Toch zal het nodig blijven om inhuur in te zetten op bijvoorbeeld functies waar de arbeidsmarkt erg krap is en waar sprake is van tijdelijke projecten. Ook kan inhuur nodig zijn bij bijvoorbeeld langdurig ziekteverzuim en overbrugging van vacatures. Vanuit bestuur en directie wordt erop gestuurd de inhuur terug te brengen, net als dat in 2025 t.o.v. 2024 is gedaan.