

De raadsfractie van de ChristenUnie
T.a.v. mevr. E. Klaasen

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Bezoekadres:
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo

telefoon: **(0546) 54 11 11**
e-mail: **gemeente@almelo.nl**
internet: **www.almelo.nl**

Uw brief 18 september 2022	Uw kenmerk	Ons kenmerk UIT - 22105955	Datum 11 oktober 2022
Bijlage(n)	Doorkiesnummer 0546-54 11 11	Behandeld door M. Hilberts	Zaaknummer
Onderwerp Beantwoording schriftelijke vragen aangaande Ontplooi			

Geachte mevrouw Klaasen,

U stuurde ons op 18 september een aantal vragen over bedrijfsvoering en het gemeentelijk beleid met betrekking tot Ontplooi. We geven u graag antwoord op deze vragen in deze brief.

1. De gemeente is verantwoordelijk voor het maken en ontwikkelen van beleid voor Ontplooi. Hoe zit het met de toekomstvisie van beleid voor deze uitvoeringsorganisatie?

Bij de inrichting van de uitvoering van de Wsw onder lokale regie, is het uitgangspunt geweest dat de uitvoering van de Wsw onderdeel uitmaakt van de totale uitvoering binnen het sociaal domein in het algemeen en van de Participatiewet in het bijzonder. Ontplooi is hiermee één van de uitvoeringsorganisaties die actief zijn bij de uitvoering van de Participatiewet. Daarbij heeft Ontplooi de exclusieve opdracht om te zorgen voor de uitvoering van de Wsw en nieuw beschut en daarnaast, op individuele basis, het verzorgen van maatwerktrajecten voor andere cliënten binnen het sociale domein. De concrete uitvoering van de Wsw- en nieuw-beschut door Ontplooi wordt geregeld in een dienstverleningsovereenkomst, die voor vijf jaren is vastgelegd.

De visie met betrekking tot de Participatiewet is vastgelegd in het Strategisch beleidsplan sociaal domein 2022 dat de raad in maart 2022 heeft vastgesteld. De uitvoering van de Participatiewet dient de bevordering van zelfredzaamheid en participatie. Beschut werk wordt gezien als een maatwerkvoorziening die hiertoe ingezet kan worden.

2. Is het beleid zichtbaar en toegankelijk voor potentiële werknemers op bijvoorbeeld de website?

Het gemeentelijk beleid met betrekking tot de Participatiewet staat niet op de website van Ontplooi. Dit zou ook niet handig zijn, want dan zou het beleid van alle 5 betrokken gemeenten op de website moeten staan. Het is ons niet geheel duidelijk wie u hier aanduidt met potentiële werknemers. Daarom volgt hier verder een tweeledig antwoord:

De nieuwe kandidaten van Ontplooi, die in het kader van de Participatiewet doorverwezen zijn omdat ze een baan krijgen als medewerker Nieuw Beschut, zijn hiernaar doorverwezen vanuit de eenheid Uitvoering Sociaal. In eerste instantie ligt de klantregie daar.

Deze medewerkers hebben een baan bij de gemeente Almelo, de dagelijkse werkzaamheden en de begeleiding en ondersteuning hierbij worden verzorgd door Ontplooi.

Het ondersteunend en begeleidend personeel van Ontplooi is in dienst bij één van de betrokken gemeenten. Als er een vacature is, zal de betrokken gemeente deze open stellen. De potentiële sollicitant kan op de website van de betrokken gemeente kijken om meer te weten te komen over het gemeentelijke beleid met betrekking tot de Participatiewet danwel via de contactpersoon bij de vacature hier meer over te weten komen.

3. Zijn daar in meegenomen a. het aanboren van nieuwe doelgroepen om het voortbestaan van Ontplooi te borgen gezien de huidige populatie personeel(vergrijzing, pensioen)? Zoals bijvoorbeeld het AZC.

De gemeentelijke opgave bij de uitvoering van de Participatiewet blijft groot: u constateert terecht dat er altijd een grote doelgroep zal zijn die de gemeentelijke ondersteuning, al of niet permanent, nodig zal hebben om aan het werk te komen. Het is de opgave hierbij om het bedrijfsleven zelf zo veel mogelijk in te zetten en daarbij een adequate uitvoeringsstructuur te hebben, waarin voldoende voorzieningen gerealiseerd zijn binnen de financiële mogelijkheden. Het voortbestaan van Ontplooi is binnen deze maatschappelijke opgave geen doel op zich. Daarom is bij de inrichting van Ontplooi ook een extra garantie voor het ondersteunend en begeleidend personeel ingebouwd. Ze hebben een vaste baan bij één van de aangesloten gemeenten. Als het onverhoopt zo zou zijn dat de werkzaamheden van Ontplooi afnemen, dan kunnen de betrokken medewerkers op andere plekken binnen de uitvoering in het sociaal domein van de werkgevendende gemeente hun kennis en ervaring inzetten.

4. Hoe is het gesteld met het HR beleid van de leidinggevendenden binnen Ontplooi. Wie voert functioneringsgesprekken en voortgangsgesprekken met huidige leidinggevendenden en directie?

Alle medewerkers van Ontplooi zijn aangesteld bij één van de deelnemende gemeenten. De deelnemende gemeente heeft een detachingscontract met Ontplooi opgesteld, waarin functionerings- en voortgangsgesprekken geregeld zijn. Omdat deze constructie ruimte laat voor discussie (de leidinggevendende bij Ontplooi kan bijvoorbeeld geen disciplinaire maatregelen nemen, dat kan alleen de werkgevendende gemeente doen) is er ook regelmatig contact tussen de manager en HR-medewerker van Ontplooi en hun sparringpartners bij de deelnemende gemeenten. De eindverantwoordelijk manager van Ontplooi is in dienst bij de gemeente Almelo en valt hiërarchisch onder het hoofd van de eenheid Uitvoering sociaal.

5. Hoe is het gesteld met de HR van werknemers.

Alle Wsw-medewerkers en medewerkers nieuw beschut zijn in dienst van één van de deelnemende gemeenten. Zij vallen onder een andere CAO dan het overige gemeentepersoneel. Alle HR-taken voor deze medewerkers zijn belegd bij Ontplooi.

6. Wordt er actief gesproken met(nieuwe) bedrijven om werknemers van Ontplooi te plaatsen in het kader van een inclusieve arbeidsmarkt.

Ontplooi zal altijd kijken naar wat het maximaal haalbare is voor een betrokkene. Als het mogelijk is dat een Wsw-er kan werken bij de werkgever zelf (begeleid werken) zal hier naar gestreefd worden. In de werkgeversbenadering rondom de Participatiewet is de plaatsing van arbeidsgehandicapten, of ze nu via Ontplooi of uitvoering Sociaal komen, altijd onderwerp van gesprek. Ontplooi heeft een vast contactpersoon bij het werkgeversservicepunt, zodat er altijd zicht is op de mensen die aan een passende werkplek geholpen moeten worden.

Waar rechtstreekse plaatsing bij een werkgever niet mogelijk is, is het de taak van Ontplooi om werkzaamheden te acquireren die passen bij de betrokken medewerkers. Deze werkzaamheden worden dan bij werkgevers of in het eigen pand uitgevoerd.

Wij hopen u hiermee voldoende op de hoogte te hebben gebracht.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Almelo,
de secretaris, de burgemeester,