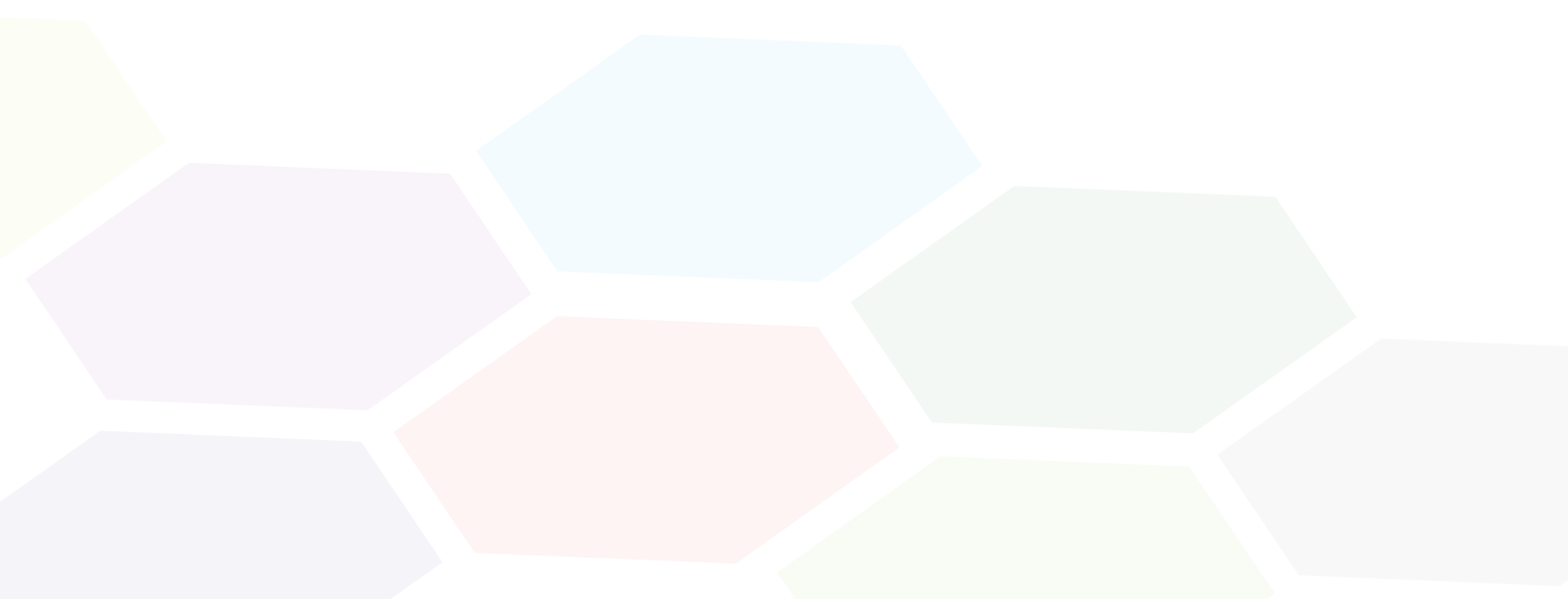




Bestuursverslag 2017



Inleiding

Het Veiligheidshuis is dé plek waar veiligheid, zorg en bestuur samen komen in de aanpak van complexe persoonsgebonden problematiek met als doel om overlast en criminaliteit te verminderen. Het is een netwerksamenwerking tussen partners uit de zorg- en strafrechtsketen en (andere) gemeentelijke partners.

Het Veiligheidshuis is de afgelopen twee jaar doorontwikkeld van een administratieve beheerorganisatie tot een regie-organisatie. De ondersteuning van reguliere ketenoverleggen, inclusief de nazorg van ex-gedetineerden, is dit jaar volledig afgebouwd. Ook de beheertaken van de locatie op het Raadhuis in Oss zijn afgestoten. In 2016 hebben we een start gemaakt met de implementatie van de werkwijze die gemeenten en partners in Oost-Brabant hebben vastgesteld. In 2017 hebben we hier met succes een vervolg aan gegeven en zien we meer en meer de verbindingen ontstaan tussen het lokale gemeentelijke veld en regionaal werkende partners in de aanpak van ketenoverstijgende, complexe casuïstiek. Hiermee staat er nu een professionele regieorganisatie met kennis en expertise in het verbinden van zorg en veiligheid. Dit is terug te zien in het aantal meldingen uit nagenoeg alle gemeenten.

Een belangrijke mijlpaal is het besluit van het Algemeen Bestuur om per 1 januari 2019 te gaan fuseren met het andere Veiligheidshuis in Brabant Noordoost. Nu de werkwijze, rol en organisatie geleidelijk naar elkaar zijn toegegroeid, is de stap naar een fusie met het Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch e.o. een logisch gevolg. De meerwaarde moet vooral tot uitdrukking komen in minder bestuurlijke drukte, focus op kerntaken en het stimuleren van een versterkte samenhang tussen zorg en veiligheid, te realiseren met de gemeenten en partners.

Marieke van Puijenbroek
Directeur Regionaal Veiligheidshuis Maas & Leijgraaf

Maart 2018

Inhoudsopgave

Inleiding	2
1. Het Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf	4
1.1 Doelstelling en activiteiten	4
1.2 Juridische structuur	4
2. Overzicht behandelde casuïstiek	6
2.1 Ketenoverstijgende, complexe casuïstiek	6
2.2 Nazorg ex-gedetineerden	7
2.2.1 <i>Advisering Bestuurlijke Informatie Justitiabelen</i>	8
3. Organisatie	9
3.1 Huisvesting	9
3.2 Opbouw regiecapaciteit	9
3.3 Overdracht nazorg ex-gedetineerden	10
3.4 Registratie persoonsgegevens	10
3.5 Bestuurlijke overleggen	11
3.6 Managementondersteuning	11
4. Financiële verantwoording	12
4.1 Toelichting exploitatie 2017	12
4.1.1 <i>Van der Staaij gelden</i>	13
4.2 Risico's en onzekerheden	14
4.2.1 <i>Toekomstige financiering</i>	14
4.3 Vaststelling jaarrekening 2016	14
4.4 Begroting 2018	15
5. Toekomstparagraaf	16

1. Het Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf

1.1 Doelstelling en activiteiten

Het Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf (hierna: RVML) is een netwerksamenwerking van organisaties die actief zijn in de gemeenten, de zorg en strafrechtketen. De samenwerking van de netwerkpartners is gericht op het aanpakken van ketenoverstijgende complexe problematiek rond personen en/of gezinnen. Dit met als doel het voorkomen en verminderen van recidive, (ernstige) overlast, criminaliteit en maatschappelijke uitval, door een combinatie van repressie, bestuurlijke interventie en zorg. Deze samenwerking is o.a. zichtbaar in casuoverleggen waarin netwerkpartners complexe casuïstiek bespreken en plannen van aanpak opstellen. In het Veiligheidshuis opereren alle netwerkpartners vanuit hun eigen wettelijke verantwoordelijkheid en bevoegdheid. Het Veiligheidshuis vormt door deze netwerksamenwerking een (uitvoerings-) instrument van het gemeentelijke zorg- en veiligheidsbeleid.

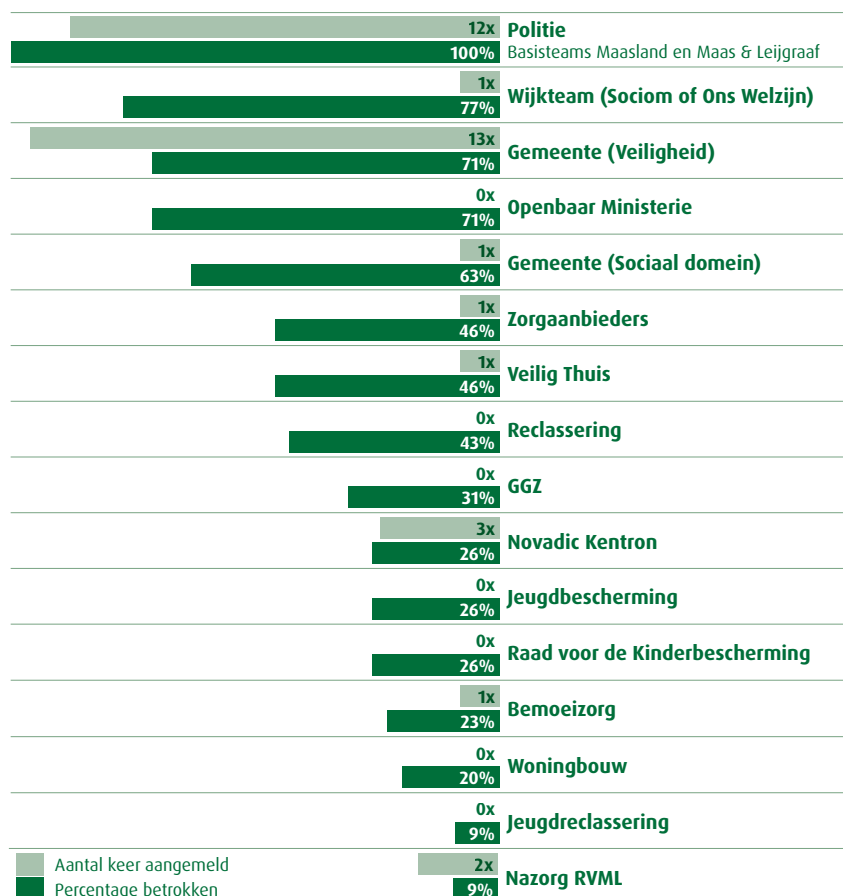
1.2 Juridische structuur

Nagenoeg alle gemeenten in Nederland zijn aangesloten bij een Veiligheidshuis. De gemeenten hebben sinds 2013 de regierol in de (regionale) samenwerking in de Veiligheidshuizen. Maar ze zijn met het oog op de (bestuurlijke) aanpak van de lokale veiligheid tegelijkertijd ook partner van het Veiligheidshuis en nemen als zodanig deel aan de aanpak van ketenoverstijgende complexe problematiek. Zij bespreken in deze rol mogelijke bestuurlijke interventies en het aanbod van gemeentelijke diensten op het gebied van zorg en welzijn (WMO) en werk en inkomen.

Het RVML bedient een gebied van 10 gemeenten in het gelijknamige stroomgebied. Het beheer en de exploitatie zijn ondergebracht in de gelijknamige "Stichting Beheer en Exploitatie Regionaal Veiligheidshuis Maas en Leijgraaf". Er is een Dagelijks Bestuur, bestaande uit drie burgemeesters en een Algemeen Bestuur, waarin alle burgemeesters van de aangesloten gemeenten zitting hebben. De Stichting is als zodanig geen Gemeenschappelijke Regeling (GR), maar volgt wél de planning & control cyclus van de GR-en.

2. Overzicht behandelde casuïstiek

Aanmeldingen versus betrokkenheid per partner



De verbindende schakel tussen zorg, gemeenten en justitie

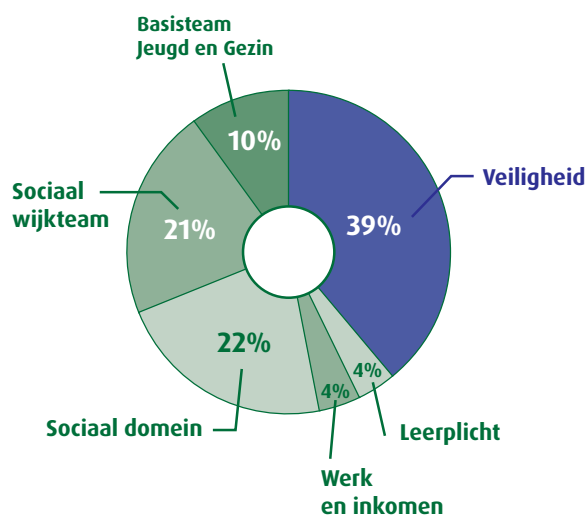
Het Veiligheidshuis is dé verbindende schakel tussen zorg, gemeenten en justitie. Daar waar nodig zijn rechterlijke maatregelen de stok achter de deur in een aanpak. Maar juist ook de verbinding met de zorgpartners kan voor cliënt (en zijn gezinsleden) perspectief bieden op een zo volwaardig mogelijke participatie aan onze maatschappij. Gemeenten hebben door de decentralisaties op velerlei gebieden de regie; o.a. op integrale veiligheid, op de uitvoering van WMO-taken en jeugdzorg. Om ketenoverstijgend te kunnen samenwerken, is zowel ambtelijke als bestuurlijke verbinding nodig tussen de zorg- en veiligheidsdomeinen. Dit vraagt van gemeenten om nieuwe verbindingen en afspraken over escalatie en regie.

Kerntaken veiligheidshuis:

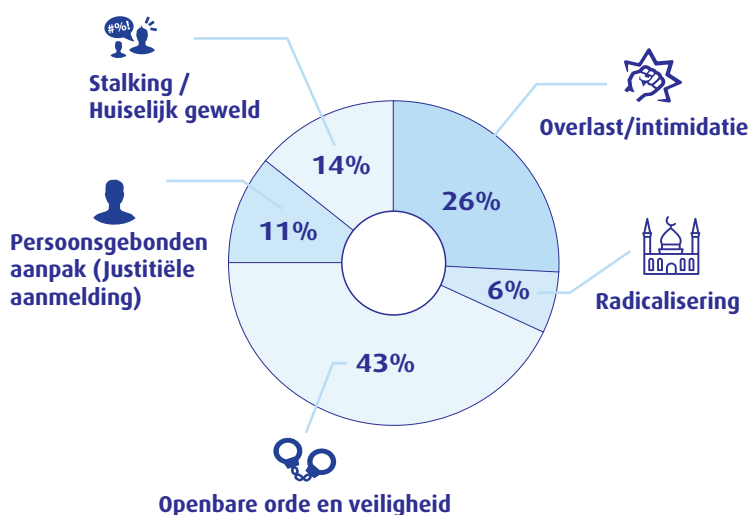
- 35x** Onafhankelijke procesregie op ketenoverstijgende, complexe casussen (COM).
- 29x** Expertisecentrum en vraagbaak voor onze partners en professionals in de aanpak van complexe casuïstiek.
 - » Signaleren van knelpunten in de (door-)ontwikkeling van ketenoverstijgende samenwerking.

Het Veiligheidshuis als instrument van het zorg- en veiligheidsbeleid

Betrokkenheid gemeentelijke afdelingen



Thema's Casus Op Maat



De afgelopen jaren is de focus van het Veiligheidshuis steeds meer verlegd van de facilitering van (reguliere) ketenoverleggen naar de advisering en (proces)regie op de aanpak van ketenoverstijgende, complexe casuïstiek. Dit conform het Landelijk Kader Veiligheidshuizen¹ en conform de werkwijze zoals vastgesteld in de regio Oost-Brabant². Kerntaken van het Veiligheidshuis conform de bestuurlijke afspraken in de regio Oost-Brabant zijn als volgt:

1. **Onafhankelijke procesregie** op ketenoverstijgende, complexe casuïstiek (probleemgestuurd en oplossingsgericht);
2. **Adviseren van ketenpartners en gemeenten** over de aanpak van (complexe) casuïstiek;
3. **Signaleren van (overstijgende) knel- en verbeterpunten**, gericht op optimalisatie van keten- en netwerksamenwerking.

Daarnaast is in 2017 de organisatie van de nazorgcoördinatie gecontinueerd. Een overzicht van de behandelde casuïstiek wordt onderstaand weergegeven, uitgesplitst naar ketenoverstijgende, complexe casuïstiek, nazorg ex-gedetineerden en de BIJ-regeling.

2.1 Ketenoverstijgende, complexe casuïstiek

In 2017 zijn er in totaal 64 casussen behandeld in het Veiligheidshuis. Een klein deel (7) daarvan betreft casussen die in 2016 aangemeld zijn, maar waar-van de aanpak in 2017 nog steeds actueel was.

Elke partner uit het zorg- en veiligheidsdomein, inclusief de gemeenten zelf, kunnen problematiek aanmelden bij het Veiligheidshuis. In 2017 is voor het eerst volledig conform de werkwijze gewerkt en geregistreerd zoals overeengekomen tussen gemeenten en partners in Oost-Brabant. Vergeleken met 2016 valt op dat het Veiligheidshuis in nagenoeg alle gemeenten in beeld is geweest.

1. 'Landelijk Kader Veiligheidshuizen, vóór en dóór partners', Januari 2013.

2. 'Naar een eenduidige werkwijze voor de Veiligheidshuizen in Oost-Brabant', d.d. 26 februari 2016.

Gemeente	Aantal adviezen	Aantal Casussen op Maat
Bernheze	2	2
Boekel	0	1
Boxmeer	0	4
Cuijk	6	2
Grave	1	0
Landerd	1	1
Mill en Sint Hubert	1	2
Oss	14	15
Sint Anthonis	0	0
Uden	4	8
TOTAAL	29	35

2.2 Nazorg ex-gedetineerden

De gemeenten hebben sinds 2009 de regie op de nazorg aan volwassen ex-gedetineerden in een vrijwillig kader. De coördinatie van de nazorg (check op melding in- en uit detentie en bespreking van (ex-)gedetineerden met ketenpartners ten behoeve van terugkeer in de maatschappij) is van oudsher belegd bij het Veiligheidshuis. Uitzonderd zijn de gemeenten Boekel en Landerd.

Zie de tabel op de volgende pagina.

Gemeente	Aantal besproken ex-gedetineerden
Bernheze	12
Boxmeer	10
Cuijk	11
Grave	7
Mill en Sint Hubert	7
Oss	125
Sint Anthonis	2
Uden	32
Zonder vaste woon- of verblijfplaats of woonplaats in gemeente buiten de regio	34

2.2.1 Advisering Bestuurlijke Informatie Justitiabelen

De afkorting BIJ staat voor Bestuurlijke Informatie Justitiabelen. Zogenaamde BIJ-zaken zijn zaken waarin mogelijk maatschappelijke onrust verwacht wordt na terugkeer van de ex-gedetineerde in de gemeente. Het Veiligheidshuis heeft in deze zaken op verzoek van de gemeenten een adviserende taak vervuld. In 2017 heeft het RVML in totaal 8 keer geadviseerd in BIJ-zaken.

In 2017 is door het bestuur van het RVML besloten om de nazorg van ex-gedetineerden én de BIJ advisering over te dragen naar de gemeenten. Meer hierover leest u in paragraaf 3.3

3. Organisatie

Het Veiligheidshuis is in 2017, net als het jaar ervoor, flink in verandering geweest. De belangrijkste mijlpalen zijn:

- afbouw huisvesting op het Raadhuishof in Oss na ruim 10 jaar;
- opbouw geheel nieuwe formatie om invulling te geven aan procesregierol op complexe casuïstiek;
- overdracht van de administratie en coördinatie van nazorg ex-gedetineerden naar de gemeenten, inclusief de afbouw van personele capaciteit per 1 januari 2018.

3.1 Huisvesting

Door het bestuur is reeds in 2015/2016 besloten om de huisvesting op het Raadhuishof te beëindigen. Het huurcontract met de GGD is per 30 april 2017 ontbonden. De partners die gebruikmaakten van een werkplek op het Raadhuishof konden tot die tijd gebruikmaken van de faciliteiten. Vanaf dat moment is gebruik gemaakt van werkplekken op het gemeentehuis van Oss voor de uitoefening van de nazorgtaken. De regisseurs van het team complexe casuïstiek hebben vanuit de locatie van het Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch e.o. gewerkt. Dit had als grote voordeel dat de nieuwe medewerkers makkelijk ingewerkt konden worden met behulp van kennis en ervaring van het andere Veiligheidshuis.

3.2 Opbouw regiecapaciteit

Dit jaar is een geheel nieuwe regieformatie opgebouwd. De voormalige formatie was vooral gericht op ondersteuning en administratie en specifiek op de nazorg van ex-gedetineerden. Om tot een professionele regieorganisatie te komen, was het daarom nodig om nieuwe formatie aan te trekken. Gedurende het jaar is de regieformatie uitgebreid van 1,2 naar 2 fte. Bij het inwerken is intensief samengewerkt met de regisseurs die in het Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch e.o. werken en is inzet bepaald mede op basis van de benodigde caseload en verdeling van kennis en ervaring.

Het aantal meldingen is gedurende het jaar toegenomen. Dit is mede tot stand gekomen door voorlichting bij betrokken partners en meer zichtbaarheid door de toegenomen capaciteit. Het, samen met partners, opdoen van gezamenlijke (leer) ervaringen in de aanpak van complexe casuïstiek is en blijft de beste manier om te laten zien wat de meerwaarde is van het Veiligheidshuis, i.e. de inzet van procesregie bij ketenoverstijgende casuïstiek.

3.3 Overdracht nazorg ex-gedetineerden

Van oudsher hebben de gemeenten in werkgebied Maas & Leijgraaf (excl. Landerd en Boekel) de nazorg voor ex-gedetineerden belegd bij het Veiligheidshuis. Mede naar aanleiding van de decentralisaties in het sociaal domein is het zwaartepunt van de nazorg steeds meer in de gemeentelijke (zorg)taken komen te liggen, voortvloeiend uit de Participatiewet en Wet Maatschappelijke Ondersteuning. Ook uitvoering en (beleids-)regie daarvan liggen bij gemeenten, soms ook deels bij wijkteams. Begin 2017 is daarom gestart met een verkenning naar de invulling van en ervaring met gemeentelijke casusregie op het gebied van nazorg ex-gedetineerden in de regio Zuid Nederland. Deze verkenning is mede de basis geweest voor het besluit van het bestuur om de regie/coördinatie van de nazorg ex-gedetineerden en de BIJ-regeling aan de gemeenten over te dragen naar de gemeenten en de personele contracten voor nazorg per 1 januari 2018 te beëindigen. Een andere belangrijke ontwikkeling die bij dit besluit een rol heeft gespeeld, is dat de focus van alle veiligheidshuizen in Oost-Brabant verlegd is naar de aanpak van ketenoverstijgende, complexe casuïstiek. Daarmee is de doelgroep-/themabebanding losgelaten.

De formatie voor de taakuitoefening van nazorg ex-gedetineerden bestond uit:
16 uur administratie; vast contract bij Payroll organisatie Connexie.
26 uur coördinatie; twee detachingscontracten via Ons Welzijn.
8 uur projectmedewerker t.b.v. de verkenning/pilot casusregie en kennisoverdracht; payroll contract.

Alle contracten zijn per 1 januari 2018 ontbonden.

3.4 Registratie persoonsgegevens

Alle aanmeldingen complexe casuïstiek zijn geregistreerd in GCOS³. Adviezen worden anoniem verwerkt, maar voor de Casus op Maat (COM) worden persoonsgegevens ingevoerd, zodat er bijvoorbeeld verbinding gelegd kan worden met ZSM⁴. Ondanks het feit dat GCOS al langere tijd ontwikkeld wordt, is de gebruiksvriendelijkheid beperkt evenals de mogelijkheden om managementinformatie te genereren. Hierdoor kunnen we nog niet volledig vertrouwen op het systeem. Dit maakt niet alleen de afstemming met ZSM, maar ook het genereren van managementinformatie lastig.

3.5 Bestuurlijke overleggen

Het Veiligheidshuis heeft in 2017 de volgende overleggen georganiseerd :

- **Dagelijks Bestuur (DB)**: vier keer bijeengekomen. Voorbereiding met adoptieambtenaren.
- **Algemeen Bestuur (AB)**: drie keer bijeengekomen. Twee keer voorbereiding met ambtenaren integrale veiligheid.
- **Regiegroep**: 1 keer bijeengekomen, in gezamenlijkheid met bestuur en partners Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch e.o.

3.6 Managementondersteuning

Per 1 mei 2017 heeft het RVML een secretaris aangesteld ter ondersteuning van het management. In het bijzonder de GR-cyclus vraagt veel planning en administratieve ondersteuning. De secretaris wordt via een uitzendbureau ingehuurd en is werkzaam voor het RVML (20 uur p/w) en het Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch e.o. (12 uur p/w).

3. GCOS staat voor Generiek Casuïstiek Ondersteunend Overleg Systeem.

4. ZSM staat voor Zo snel, spoedig, samenlevingsgericht en zorgvuldig mogelijk en betreft het gezamenlijke werkproces van justitiële partijen om veelvoorkomende criminaliteit zo spoedig mogelijk af te doen.

4. Financiële verantwoording

4.1 Toelichting exploitatie 2017

Het boekingsjaar 2017 is met een negatief financieel resultaat van € 32.998 afgesloten. Dit is voor een groot deel te verklaren doordat er extra kosten zijn gemaakt voor reorganisatie, te weten:

Tijdelijke inzet op nazorg ex-gedetineerden (€ 13.200)

Begin 2017 is door het DB opdracht gegeven om een verkennend onderzoek uit te voeren naar de invulling en organisatie van gemeentelijke casusregie op het gebied van nazorg ex-gedetineerden. Dit onderzoek is in juli 2017 afgerond, waarna het AB een voorgenomen besluit nam om de nazorg van ex-gedetineerden over te dragen naar de gemeenten. Ondertussen zijn alle reguliere werkzaamheden rondom de nazorg doorgedaan. Om de overdracht goed te begeleiden en gemeenten goed voor te bereiden op de uitvoering van de taken, is de tijdelijke inzet gecontinueerd ten behoeve van kennisoverdracht op dit dossier.

Beëindiging contract administratief medewerker nazorg (€ 12.400)

Om het vaste contract van de administratief medewerker die via een payrollorganisatie in dienst was te beëindigen, zijn een aantal activiteiten bekostigd:

- Juridisch advies ;
- Werk-naar-werk-begeleiding ;
- Transitievergoeding ;

Betreffende contract is in overleg met medewerker, RVML, Connexie en de gemeente Oss, via een vaststellingsovereenkomst en het uitbetalen van de wettelijke transitievergoeding ontbonden. Daarmee is het grootste contractuele risico van de Stichting RVML afgedaan.

Organisatieadvies t.b.v. fusie (€ 2.500)

Naar aanleiding van het voorgenomen besluit tot fusie met het andere Veiligheidshuis in Brabant Noordoost, 's-Hertogenbosch e.o., is een organisatieadviseur ingehuurd om tot een plan van aanpak voor de fusie te komen. De kosten hiervan zijn evenredig verdeeld tussen beide veiligheidshuizen.

Verkorte exploitatierekening	Rek. 2017	Begr. 2017	Rek. 2016	Begr. 2016
Baten				
Project nazorg – aandeel gemeenten	93.000	93.000	94.399	94.400
Project nazorg - subsidie van der Staaij	20.907	21.000	63.757	43.357
Werkplekken vergoeding partners	17.674	18.000	86.509	80.000
Bijdragen gemeenten	142.001	142.000	143.500	143.500
Bijdrage OM landelijke stimulering	125.510	125.000	125.510	125.000
Totaal Baten	399.092	399.000	513.675	486.257
Lasten				
Huisvesting	49.796	50.800	120.392	131.700
Personeel coördinatie	134.228	130.000	107.954	128.000
Project nazorg/procesregie	218.138	196.000	204.867	206.357
Algemene kosten	29.928	24.500	27.649	42.000
Beheerkosten GCOS			-	6.000
Totaal Lasten	432.090	401.300	460.862	508.057
Resultaat	-32.998	-2.300	52.813	-21.800

De overige meerkosten van € 4.898 (€ 32.998 minus € 28.100) bestaan uit hogere algemene kosten. Voor verdere toelichting op de exploitatierekening wordt verwezen naar de jaarrekening 2017.

4.1.1 Van der Staaij gelden

Vanaf 2014 is een beroep gedaan op het ‘Subsidiebeleidskader begeleiden van ex-gedetineerden voor wonen-en werken’, beter bekend als de Van der Staaijgelden. Het RVML heeft, namens de aangesloten gemeenten, de subsidieaanvraag ingediend ten behoeve van het inzetten van (extra) trajecten op de leefgebieden wonen en werken. Het toegekende bedrag à € 21.000 in 2017 is besteed aan de individuele begeleiding van ex-gedetineerden.

In de periode 2014-2016 zijn niet alle subsidiegelden uitgegeven. Met het Ministerie van J&V is destijds afgesproken dat het niet-bestede deel 2014-2016 in 2017 en volgende jaren mag worden ingezet op de leefgebieden 'huisvesting' en 'werk en inkomen, zonder dat daarover verantwoording behoeft te worden afgelegd richting Ministerie. De vooruit ontvangen gelden over 2014 en 2015 zijn derhalve in de exploitatie 2016 vrijgevallen. E.e.a. is ook opgenomen in de jaarrekening 2016.

4.2 Risico's en onzekerheden

Het RVML had een contractuele verplichting middels een vast parttime dienstverband. Voor de beheersing van voornoemd risico hebben we een beroep gedaan op de reorganisatiereserve. Momenteel zijn er geen langdurige verplichtingen die een financieel risico met zich meebrengen. Alle personele contracten betreffen detacheringen of uitzendcontracten.

Een fusietraject met het Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch is een risico voor de continuïteit van de stichting en het ontstaan van frictiekosten. Ten aanzien van dit risico hebben we de algemene reserve.

4.2.1 Toekomstige financiering

Het RVML heeft geen langlopende schulden. De exploitatie is elk jaar sluitend door met name voldoende inkomsten van de deelnemende gemeenten. Er is geen toekomstige financieringsbehoefte.

4.3 Vaststelling jaarrekening 2016

De jaarrekening 2016 van Stichting Beheer en Exploitatie Regionaal Veiligheidshuis Maas & Leijgraaf is door het bestuur vastgesteld op 5 april 2017. De jaarrekening 2016 kende een positief resultaat van € 52.813. Van voornoemd bedrag had € 37.680 betrekking op de Van der Staaij-gelden (nazorg). In het algemeen bestuur van 5 april 2017 is besloten het resultaat van 2016 voor € 37.680 te storten in de bestemmingsreserve nazorg en de overige € 15.133 te storten in de bestemmingsreserve reorganisatie.

4.4 Begroting 2018

De begroting 2018 is begin 2017, gelijktijdig met de Kadernota 2018 vastgesteld. In de Kadernota 2018 zijn de ontwikkelingen beschreven die van invloed zijn op de financiële situatie van het RVML.

Een aantal van deze ontwikkelingen is in een stroomversnelling terecht gekomen, waardoor een begrotingswijziging 2018 noodzakelijk was. In november 2017 heeft het bestuur deze begrotingswijziging vastgesteld. De begroting 2018 is hierdoor als volgt gewijzigd:

- Door de overheveling van de nazorg naar de gemeenten per 1 januari 2018 vervalt de gemeentelijke bijdrage nazorg van in totaal € 80.000. Als gevolg daarvan vervalt eenzelfde bedrag aan personeelskosten en verloopt het geheel voor RVML budgettair neutraal.
- De Rijksmiddelen zijn opnieuw verdeeld. Doordat Meierijstad zich heeft aangesloten bij het Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch e.o. wordt de verhouding in inwoneraantal tussen RVML en 's-Hertogenbosch e.o. 55-45. Afgesproken is om de Rijksmiddelen in 2018 te verdelen op basis van deze verdeelsleutel. Dit betekent een verlaging van de Rijksmiddelen van € 12.500 voor RVML. De lagere Rijksbijdrage wordt gedekt uit de reserve reorganisatie.
- De regiecapaciteit is verhoogd. Door een onttrekking aan de reserve van € 58.000 is extra regiecapaciteit ingezet ten behoeve van verhoging van de capaciteit vanaf 1 januari 2018.

5. Toekomstparagraaf

De veiligheidshuizen Maas en Leijgraaf en 's-Hertogenbosch e.o. willen, zoals al eerder in dit bestuursverslag, is aangegeven per 1 januari 2019 volledig fuseren tot Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Noordoost (ZVHBNO). Het doel van de fusie gaat verder dan alleen 'de bordjes verhangen'. De fusie moet meerwaarde opleveren voor alle deelnemende gemeenten en regionale partners. Management en betrokken ambtenaren en bestuurders geven aan dat dit een goed moment is om het functioneren van het veiligheidshuis weer eens kritisch tegen het licht te houden.

Belangrijk is om het goede te behouden en waar mogelijk een aantal aandachtspunten verder te verbeteren, zoals de doorontwikkeling van de kwaliteit van procesregie. Uit de gevoerde gesprekken blijkt een grote mate van eensgezindheid over de doelen van de fusie. De meerwaarde moet tot uitdrukking komen in:

- Minder bestuurlijke drukte; meer focus op kerntaken.
- Versterkte samenhang tussen zorg en veiligheid.
- Verdere optimalisering van de regionale samenwerking tussen gemeenten en betrokken partners.

Bij de fusie met het Veiligheidshuis 's-Hertogenbosch e.o. wordt het samenwerkingsverband ongeveer tweemaal zo groot.

Veiligheidshuis	Maas en Leijgraaf	's-Hertogenbosch e.o.
Deelnemende gemeenten	Bernheze Boekel Boxmeer Cuijk Grave Landerd Mill en Sint Hubert Oss Sint Anthonis Uden	Boxtel Haaren Meierijstad 's-Hertogenbosch Sint-Michielsgestel Vught
Aantal inwoners 1-1-2017	275.946	331.658