

De beste burgemeester

voor de gemeente Maashorst, 22 maart 2022

Inhoud

1. Inleiding	1
2. Profiel van de gemeente	7
3. Rollen van de burgemeester	11
4. Leiderschapsstijl en competenties	14
5. Voorwaarden	15
6. Procedure	16



1. Maashorst zoekt een burgemeester!

Inleiding

Met de vorming van de nieuwe gemeente Maashorst per 1 januari 2022 is een vacature ontstaan voor een kroonbenoemde burgemeester. De functie wordt nu ingevuld door een waarnemend burgemeester.

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van gemeente Maashorst. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel, de leiderschapsstijl en competenties die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte tref je informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders, ambtenaren, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Deze input is verwerkt in de profielschets.

Ook inwoners, ondernemers en het maatschappelijk middenveld hebben we via een enquête gevraagd met ons mee te denken. Een samenvatting van deze consultatie staat op de volgende pagina's.



“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst wordt door iedereen gemist als hij/zij vertrekt”

Samenvatting uitkomsten consultatie via enquête

In totaal hebben 838 mensen hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden via een online enquête.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten het vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op*:



* bij deze vraag kon je 3 keuzemogelijkheden aanvinken. De weergave hierboven is in volgorde van meest tot minst vaak aangevinkt.

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn*:

1. zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar	351 x
2. betrouwbaar en integer	338 x
3. verbindend	322 x
4. daadkrachtig en duidelijk	246 x
5. betrokken en meelevend	214 x
6. iemand die boven de partijen staat	179 x
7. iemand die past bij de cultuur van onze regio	142 x
8. strategisch en heeft visie	139 x
9. hét boegbeeld van de gemeente	96 x
10. vernieuwend	66 x
11/12. communicatief	65 x
11/12. samenwerkend	65 x
13. gezaghebbend	32 x
14. initiatiefrijk	27 x

* bij deze vraag kon je 3 keuzemogelijkheden aanvinken. De weergave hierboven is in volgorde van meest tot minst vaak aangevinkt.

We vroegen de respondenten ook om de volgende zin af te maken:
‘Onze nieuwe burgemeester ...’
Een aantal antwoorden van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst heeft oog voor de diversiteit binnen de kernen, maar is ook in staat om de kernen te verbinden”



"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst moet ook goed naar de kindergemeenteraad luisteren"



2. Profiel van de gemeente

Streek om te zijn

Gemeente Maashorst

Even voorstellen. Wij zijn Maashorst. Een splinternieuwe gemeente met zes bruisende kernen, elk met zijn eigen kenmerken, omgeven door natuur zoals je die nergens anders tegenkomt. Een thuis voor ongeveer 60.000 inwoners. We koesteren die diversiteit en bundelen de krachten waarin we hetzelfde zijn. Onze dorpen zijn energiek, levendig en omgeven door natuur. Het verenigingsleven bruist en mensen staan voor elkaar klaar. Ondernemerschap, trots, gastvrijheid en gemoedelijkheid zijn belangrijke eigenschappen waardoor mensen hier prettig wonen, recreëren en ondernemen.

Dat we nieuw zijn, is spannend. Het betekent dat we nog volop aan het uitvinden zijn wie we zijn en welke weg we gaan bewandelen. Onzeker? Ja, soms wel. Maar, het biedt ook ontzettend veel kansen. Dit is precies de fase waarin je als onze nieuwe burgemeester mee kan en mag bouwen.

Maashorst barst van de ambities! In onze gloednieuwe organisatie én in onze prachtige gemeente, worden natuurliefhebbers en levensgenieters ondergedompeld in 'goei leven'. Om een van onze ambities te noemen: Maashorst als toeristische hotspot op de kaart zetten. We willen dat heel Nederland in 2026 weet waar Maashorst ligt. Dit is nog maar één van de ambities die we hebben uitgesproken.

Onze plannen en ambities verwezenlijken we graag met een burgemeester met ondernemerschap en lef, die zin heeft in een oer-Brabants avontuur. Zie jij het al voor je? Lees dan verder!

Bestuur

Onze mooie nieuwe gemeente is in januari gestart met het bestuursakkoord 2022-2026 'Samen bouwen we Maashorst'. De coalitie wordt gevormd door Jong Maashorst, CDA, Voor de Dorpen en Maashorst Vooruit. GroenLinks heeft het bestuursakkoord mede-ondertekend. Alle oppositiepartijen hebben de mogelijkheid gekregen om het (hoofdlijnen-)akkoord aan te passen. Daar is positief gebruik van gemaakt. De uitwerking van het bestuursakkoord wordt samen opgepakt (de complete gemeenteraad, het college, de inwoners en de ambtelijke organisatie).

In Maashorst streven we naar een prettige samenwerking waarin ieders mening telt en serieus genomen wordt. Openheid, vertrouwen en samenspel zijn daarbij de sleutelwoorden. Raad, college, griffie en organisatie willen in Maashorst zichtbaar en bereikbaar zijn voor alle inwoners.

De gemeenteraad

Onze gemeenteraad telt 31 raadsleden. De raad bestaat uit 11 fracties.

De 31 zetels zijn als volgt verdeeld:

Jong Maashorst	7 zetels
CDA	5 zetels
Voor de Dorpen	3 zetels
Maashorst Vooruit	3 zetels
VVD	3 zetels
SP	3 zetels
Gewoon Uden	2 zetels
UdenPlusLanderd	2 zetels
PRO	1 zetel
Forum voor Democratie	1 zetel
GroenLinks	1 zetel

Het college

Ons college bestaat naast de burgemeester uit vijf wethouders. Jong Maashorst is met twee wethouders vertegenwoordigd en het CDA, Voor de Dorpen en Maashorst Vooruit elk met één wethouder. Het college is een combinatie van ervaren en minder ervaren bestuurders. Het is een relatief jong en ambitieus team.

In het kader van het bestuursakkoord 'Samen bouwen we Maashorst', heeft de burgemeester de volgende taken c.q. aandachtsgebieden:

- Openbare orde en veiligheid, integrale handhaving en toezicht, brandweer, defensie en vliegbasis

- Organisatie(ontwikkeling) en personeelsbeleid
- Algemene bestuurszaken
- Positionering, voorlichting, communicatie en representatie/kabinet.

De ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie is door de bestuurlijke herindeling volop in ontwikkeling.

De organisatie kent drie domeinen: ruimte, sociaal en dienstverlening.

Uitdagingen en ambities

Onze maatschappelijke ambities zijn voor een groot deel verwoord in het bestuursakkoord 2022-2026. Dit vat de spreekwoordelijke 70% overlap van de verkiezingsprogramma's van alle fracties al goed samen.

- Zes dorpen, één gemeente
De grootste uitdaging is het vormen van één gemeente met zes unieke kernen. De nieuwe gemeente Maashorst bestaat namelijk uit zes dorpen met een sterke identiteit, ingegeven door een bruisend verenigingsleven, saamhorigheid en trots. Dat moet behouden blijven. Op hetgeen we gezamenlijk hebben, moeten de krachten worden gebundeld en voordelen worden behaald. Enerzijds willen we de identiteit van iedere kern behouden, anderzijds zullen we de beoogde resultaten van de herindeling voor de inwoners zichtbaar moeten maken.

- Samen denken, samen doen
In onze gemeente mag iedereen meedenken en meedoen. Er is veel ruimte voor een open dialoog met de samenleving en een open politiek debat. Samen willen we de nieuwe gemeente bouwen. Het naar ieders tevredenheid inrichten van de wijze waarop inwonerparticipatie en overheidsparticipatie plaatsvinden, is daarbij essentieel.

- Een vooraanstaand buitengebied
In Maashorst is het prettig wonen, recreëren en ondernemen. We willen (opnieuw) de groenste gemeente van Nederland worden. Het buitengebied en met name De Maashorst (het grootste aaneengesloten natuurgebied van Noord-Brabant) speelt hierin een prominente rol. We willen De Maashorst verder ontwikkelen, zodat dit het meest aantrekkelijke natuurgebied van Noord-Brabant wordt.

- Een belangrijke regionale speler
Omdat we een hoog ambitieniveau hebben, willen we als gemeente Maashorst een belangrijke regionale speler zijn. We willen een kartrekkersrol op ons nemen als het gaat om o.a. de energietransitie, landbouwtransitie, natuurontwikkeling en toerisme & recreatie. Naast kansen zijn er ook veel uitdagingen op die gebieden, die we samen met onze regionale partners willen aanpakken.

- Evaluatie herindeling
In het aangenomen wetsvoorstel van de herindeling van de voormalige gemeenten Uden en Landerd is opgenomen dat na de vorming van de nieuwe gemeente Maashorst, op initiatief van de minister, een evaluatie zal worden gestart met daarbij bijzondere aandacht voor de kernen Schaijk en Reek. Hierbij wordt bekeken in hoeverre de herindeling heeft bijgedragen aan een gemeente die beter in staat is haar opgaven het hoofd te bieden en een adequaat niveau van voorzieningen te bieden voor haar inwoners. Daarbij wordt overwogen of een grenswijziging wenselijk is.

Benieuwd naar de andere ambities die we hebben uitgesproken?

Kijk dan op www.gemeentemaashorst.nl/bestuursakkoord

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst zorgt voor verbinding en vernieuwing en is makkelijk te benaderen”





3. Rollen van de burgemeester

Boegbeeld binnen gemeente Maashorst: burgervader/burgermoeder

Onze burgervader/burgermoeder is een zichtbaar en toegankelijk persoon, die zich betrokken voelt bij alle geledingen in onze gemeente. Ofwel: je staat midden in de samenleving. Je bent regelmatig zichtbaar aanwezig in alle kernen en ziet toe dat inwoners, ondernemers en verenigingen voldoende worden betrokken bij het behouden en verder ontwikkelen van de eigen identiteit en cultuur in de kernen. Je benadrukt het belang van participatie en je bent in staat om in samenwerking met college, raad en organisatie heldere kaders aan te geven. Je handelt daadkrachtig, integer en transparant en je bent gezaghebbend. Kortom, je bent een 'buitengewone' burgemeester waar onze gemeenschap met trots over spreekt.

"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst laat zich veelvuldig zien; iedereen binnen gemeente Maashorst weet wie onze burgemeester is. De straten in dus!"

Boegbeeld buiten de gemeente Maashorst

Voor het realiseren van onze maatschappelijke opgaven zoeken we als gemeente Maashorst vanuit de inhoud de juiste samenwerkingspartners. Het is dus belangrijk dat je onze toekomstgerichte visie op regionale samenwerking omarmt en met enthousiasme uitdraagt. Je weet wat er speelt in Maashorst en in de regio. Als boegbeeld van onze gemeente speel je daarin een gezaghebbende rol met een goede balans tussen verbindend en voortvarend. Je investeert in goede samenwerkingsrelaties met de buurgemeenten en in warme contacten met bestuurders uit de regio. Je ziet en benut de kansen om bovengemeentelijke belangen te versterken. Je hebt een netwerk binnen de regio, provincie en rijk, of bent in staat dat snel op te bouwen. Door strategisch en diplomatiek op te treden, weet je dit netwerk te benutten.

Voorzitter gemeenteraad

Als voorzitter van de raad leid je de raadsvergadering onafhankelijk en gestructureerd. Je geeft hierbij ruimte voor debat waarin verschillende standpunten naar voren kunnen komen. Je hebt zowel oog voor het proces als voor de inhoud en je bewaakt de omgangsvormen. Dit alles doe je met respect en gepaste humor. Voor onze raadsfracties ben je een open gesprekspartner. En om de raad te helpen zich door te ontwikkelen, neem je zo nodig een coachende rol op je. Je hebt oog voor de mens achter het raadslid.

Voorzitter college

Als onafhankelijk voorzitter van het college ben je een teamspeler met natuurlijk gezag en deskundigheid. Je hebt oog voor onderlinge (politieke) verhoudingen, zowel collectief als individueel. Je draagt zorg voor een harmonieuze samenwerking. Als voorzitter verbind je, kun je goed luisteren, ben je besluitvaardig en zorg je voor draagvlak. Je bewaakt dat het beleid tijdig wordt voorbereid, vastgesteld en uitgevoerd.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Omdat Maashorst een nieuwe gemeente is, heb je als burgemeester een belangrijke rol in de verbinding tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Als voorzitter van de raad en het college weet je wat er politiek speelt. Door goede samenwerking met het directieteam en afstemming in de bestuurlijke driehoek met gemeentesecretaris en raadsgriffier, weet je ook wat er in de organisatie speelt. Je brengt de verschillende invalshoeken en belevingswerelden bij elkaar, zodat er nieuwe en positieve synergie ontstaat. Je bent hierbij vooral bevrager, aanjager, inspirator, ondersteuner en verbinder. Uiteraard herken en erken je ieders rol.

Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid

Gemeente Maashorst is een ogenschijnlijk veilige gemeente, maar onderwerpen als criminaliteit en ondermijning vragen nadrukkelijk onze aandacht. Als portefeuillehouder en als burgemeester treed je hierin proactief, daadkrachtig, standvastig, besluitvaardig en consequent op. Preventie, effectieve aanpak en handhaving zijn de instrumenten die je inzet bij ondermijning, overlast, drugspannen, cybercriminaliteit, sociaal psychische problematieken, etc. Voor slachtoffers, nabestaanden en hulpverleners heb je zichtbaar oog. Als portefeuillehouder vertegenwoordig en behartig je in eerste instantie de belangen van onze gemeente in de diverse overlegorganen, zoals de veiligheidsregio Noordoost-Brabant, politie, brandweer, openbaar ministerie en Vliegbasis Volkel.

Portefeuillehouder Integriteit

Als portefeuillehouder Integriteit ken en herken je de risico's van belangenverstrengeling. Je vervult een actieve rol bij de bewustwording van integer gedrag van de gehele bestuurlijke en ambtelijke organisatie. Je draagt er zorg voor dat integriteit een actief terugkerend agendapunt is en blijft. Daarnaast ben je alert op connecties en verbanden tussen boven- en onderwereld.

“De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst straalt dynamiek uit, toont leiderschap en overtuigingskracht”



4. Leiderschapstijl competenties

Bestuursstijl

Als burgemeester van gemeente Maashorst weet je op basis van wederzijds respect de juiste balans te vinden tussen toegankelijkheid en het uitstralen van natuurlijk gezag. Je bent benaderbaar, open en waar nodig doortastend en besluitvaardig. Er 'staat' iemand.

Onze burgemeester is toekomstgericht en ondernemend en in staat om met visie en lef vooruit te kijken. Tegelijkertijd heb je oog voor het geluk en de zorg van alledag. Je maakt gebruik van een breed netwerk om dingen gedaan te krijgen, waarbij het belang van de inwoners van onze gemeente altijd voorop staat. Je gaat transparant te werk, kunt snel doordringen tot de kern van de zaak en weet de juiste prioriteiten te stellen.

Onze burgemeester is ook een coach en zet anderen in hun kracht. Je toont daadkracht en bent daarnaast in staat om naar de meningen en adviezen van anderen te luisteren. Je kunt het DNA van de verschillende kernen lezen. Dat maakt je een empathisch en open mens, die de inwoners van gemeente Maashorst vanuit diversiteit en inclusie weet te verbinden tot één gemeenschap.

Zowel op professioneel als op persoonlijk vlak ben je in staat tot zelfreflectie en sta je open voor feedback.

Basiscondities

Uiteraard zijn de 5 basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing voor gemeente Maashorst:

- Integer;
- Herkenbaar;
- Onafhankelijk;
- Verbindend;
- Stressbestendig.

5. Voorwaarden

Als onze ideale kandidaat kun je bogen op ruime ervaring als bestuurder of manager. Je beschikt over academisch werk- en denkniveau. Natuurlijk verwachten we dat je op korte termijn verhuist naar onze mooie gemeente Maashorst. In onze gemeente is overigens geen ambtswoning beschikbaar. Bekendheid vooraf met de gemeente Maashorst is geen must.

Je bent bereid je minimaal een ambtstermijn aan onze gemeente te verbinden.

Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is uiteraard met de raad bespreekbaar, op voorwaarde dat deze niet strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van onze gemeente.



6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van 29 maart 2022. Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.



"De beste burgemeester voor de gemeente Maashorst is een gewoon mens zonder kapsones"

www.gemeentemaashorst.nl

maashorst The logo for Maashorst, featuring the word 'maashorst' in a dark grey sans-serif font, followed by a stylized purple graphic element that resembles a cursive signature or a stylized 'M'.