Reactie op technische vragen van Bianca Verhage (SBN) over raadsvoorstel Monitoring en Capaciteit Duurzaamheidsprogramma

De aanleiding van deze vragen hebben te maken met het vaak benoemen van krapte op de arbeidsmarkt en het daaraan gelinkt bedrag van 40k om externe capaciteit te werven.

Vragen

1. Het rijk gaat €600.000 incidenteel geven, maar het plan is 5 a 6 mensen aan te nemen wat zorgt voor structurele kosten.
   Hoe worden de structurele kosten gedekt?
   Vanuit het Rijk zijn, in het kader van de uitvoering van het klimaatakkoord, middelen toegezegd tot en met 2030, het gaat voor Nieuwkoop om een bedrag van minimaal € 501.863. Zoals in het raadsvoorstel beargumenteerd, zijn deze middelen bedoeld om als gemeente (vaste) capaciteit aan te kunnen trekken. Het bedrag dat gemeenten in 2023 als basisfinanciering wordt toegekend is in principe ook het minimale bedrag dat gemeenten tot 2030 jaarlijks wordt toegekend. De structurele kosten zullen dus gedekt worden uit deze uitvoeringsmiddelen. Er is geen zekerheid over middelen na 2030 maar het klimaatakkoord loopt tot en met 2050 en de transitie naar een duurzamer wereld zal in 2030 niet zijn afgerond. Omdat over middelen na 2030 nog geen duidelijkheid is hebben we een beheersmaatregel benoemd. We zullen in de periode tussen nu en 2030 bij personele mutaties binnen dit taakveld steeds kijken naar of er voldoende zekerheid is over de middelen en zullen we aan de hand daarvan beoordelen of we de functie opnieuw invullen.

2. Wat is de onderbouwing om van 1,5 naar 5 fte (en in de toekomst zelfs 6 tot 8 fte) uit te breiden?
   In het raadsvoorstel is beschreven dat de huidige formatie voor Duurzaamheid, Energie en Klimaatadaptatie 4,5 fte is (waarvan 1,5 fte tijdelijk). Voorgesteld wordt is deze formatie uit te breiden tot 8 fte. De onderbouwing hiervan hebben wij geprobeerd in het raadsvoorstel te geven. Belangrijkste argument is de uitbreiding van taken vanuit het Rijk op het gebied van Duurzaamheid en Energie voor de gemeente. Dit is ook de reden dat we van het Rijk extra middelen (zo'n € 500.000) ontvangen.

3. Is de uitbreiding inclusief de tijdelijke functies?
   De uitbreiding is van de bestaande 4,5 fte formatie (waarvan 1,5 fte tijdelijk beschikbaar is gesteld) naar 8 fte. De toename in 5fte is dus inclusief het structureel maken van bestaande tijdelijke functies.

4. Wordt er onderscheid gemaakt tussen strategische, tactische en operationele capaciteit?
   Er worden, bij vaststelling van het raadsbesluit, verschillende functies van verschillende schaalniveaus en opererend op een verschillend niveau, van heel operationeel tot ook meer tactisch en strategisch, geworven.

5. Wat is de reden om een extern bureau in te schakelen voor werving en selectie mbt capaciteit duurzaamheidsprogramma?
   Er wordt in het raadsvoorstel niet gesproken over een extern bureau voor werving en selectie. Wel wordt gevraagd om een budget voor werving en selectie. De exacte invulling van die werving en selectie wordt nog uitgewerkt maar dit budget wordt zeker niet (alleen) voor een extern bureau gebruikt, maar vooral voor een wervingscampagne om de functies onder de aandacht te brengen en de kans op succesvolle werving te vergroten.

6. Is er gekeken naar stage trajecten vanuit universiteiten
   We maken regelmatig gebruik van stagetrajecten van universiteiten, hogescholen en Mbo's. Specifiek voor het taakveld Duurzaamheid en Energie hebben we de afgelopen jaren, en ook nu, een aantal Werkervaringsplekken gehad. Belangrijke randvoorwaarde is dat voor stagiairs en werkervaringsplekken voldoende begeleiding beschikbaar is. Bij een uitbreiding van het cluster Duurzaamheid en Energie zal ook geïnvesteerd moeten worden in het inwerken van nieuwe medewerkers, we zullen moeten kijken of er op dat moment ook ruimte is voor begeleiding van een stagiair/stagiairs.

7. Is het college op de hoogte van de vraag naar stageplaatsen voor studenten met vakgebied Circulaire economie, geografie, milieukunde en zelfs bedrijfskunde?
   Uiteraard zijn we op de hoogte van het feit dat stageplaatsen nodig zijn. In 2021 en 2022 hebben we studenten van de opleiding Industrial Ecology hierin begeleid. Op het moment dat wij een verzoek hiertoe krijgen kijken wij of wij hier invulling aan kunnen geven.