Bron: Gemeentenieuws van SZW 2025-5

Belastingplan 2025: Compensatie aan medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven

De Tweede Kamer heeft het amendement Van Kent aangenomen. Daarmee is voor het jaar 2025 € 40 miljoen beschikbaar gekomen om medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven compensatie te bieden voor de nadelige gevolgen van fiscale maatregelen uit het Belastingplan 2025.Gemeenten wordt gevraagd om hun sociaal ontwikkelbedrijf in staat te stellen om deze compensatie uit te keren.

De VNG, Cedris en het ministerie van SZW hebben bestuurlijke afspraken gemaakt over de compensatie van medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven.

Uitvoering
Eenvoud is leidend bij de uitvoering van het amendement. De leidt ertoe dat alle medewerkers die in dienst zijn bij een sociaal ontwikkelbedrijf én onder de cao Sociale werkvoorziening of onder de cao Aan de slag vallen compensatie ontvangen. Het bedrag aan compensatie is voor iedere medewerker gelijk. Dit is dus niet afhankelijk van het loon, de arbeidsduur of het moment waarop iemand in dienst is gekomen.

Voor 2025 komt de compensatie uit op minimaal € 444 bruto per persoon. Dit is € 37 per maand. Sociaal ontwikkelbedrijven zullen dit aan hun medewerkers uitkeren.

De staatssecretaris Participatie en Integratie roept gemeenten op om er zo mogelijk voor te zorgen dat de compensatie geen nadelige gevolgen heeft voor de hoogte van een eventuele aanvullende bijstandsuitkering die een deel van de medewerkers ontvangt.

Financiering
Ter financiering ontvangen gemeenten budget van het Rijk. De € 40 miljoen wordt bij decembercirculaire 2025 aan gemeenten uitgekeerd. Om te voorkomen dat iedere gemeente hierover apart afspraken met haar sociaal ontwikkelbedrijf moet maken, wordt het budget in principe toebedeeld aan de grootste gemeente rondom een sociaal ontwikkelbedrijf. Ten behoeve van de verdeling vindt een uitvraag plaats bij sociaal ontwikkelbedrijven en een aantal gemeenten. Deze uitvraag ziet op het aantal medewerkers dat op 1 september 2025 in dienst is.

Het verzoek aan deze grootste gemeenten is om het budget dat zij ontvangen 1-op-1 door te geven aan het sociaal ontwikkelbedrijf.

Het budget dat een gemeente ontvangt, zal vooruitlopend op de decembercirculaire worden gepubliceerd op VNG.nl. Bij de vaststelling van het budget per gemeente wordt tevens de precieze hoogte van de compensatie per medewerker vastgesteld. Dit zal naar verwachting half oktober zijn. Houd hiertoe de communicatie van de VNG en Cedris in de gaten.

Gevolgen motie Klaver c.s.
Ook voor 2026–2028 is bij Prinsjesdag door het kabinet voorzien in compensatie voor medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven. Echter, het ziet ernaar uit dat er met de motie Klaver c.s. een structurele oplossing voor het financiële nadeel van een bredere groep werknemers met een laag inkomen komt. De compensatie in de jaren 2026-2028 zal daarmee in principe niet meer nodig zijn. Hier volgt op een later moment definitieve berichtgeving over.