Algemene beschouwingen

Voorzitter,

Het IJslandse preventiemodel, het Weense woonmodel, het Deens onderwijsmodel – stuk voor stuk Europese voorbeelden die ons keer op keer inspireren. We hebben allemaal wel eens Europese modellen geprezen tijdens vergaderingen en debatten - **de een meer dan de ander KNIPOOG** -, alsof we een Europese bingokaart aan het invullen zijn. Misschien verwacht u wel dat ik u vandaag ook weer op een rondreis door Europa meeneem. Maar, voorzitter, vandaag blijf ik dichtbij huis. Misschien omdat ik iets ouder en wijzer word, of misschien, **stiekem**, ben ik geïnspireerd door mijn gewaardeerde collega's van Swollwacht. Ik durf namelijk te bekennen dat we steeds meer in ons **eigen** model zijn gaan geloven.

Ons Zwols model. Een model dat tot leven komt op onze eigen straten, in onze buurten en tussen onze mensen. Met de buurvrouw die elke ochtend de post brengt voor ouderen, de student die zijn vrije tijd investeert in vrijwilligerswerk en de ondernemer die elke dag opnieuw de sprong waagt en bijdraagt aan de gemeenschap, wetende dat **die gemeenschap** achter hem staat. We zijn trots op de betrokkenheid, creativiteit en veerkracht van onze inwoners, ondernemers en organisaties waarmee zij het Zwols model maken tot wat het is.

En het is dan ook een eer om als raadslid mijn steentje bij te dragen, net als mijn collega's uit andere fracties. Wie dat ook doen voorzitter zijn onze ambtenaren en ons college. Hun inzet om Zwolle elke dag een stukje beter te maken, verdient waardering en hierbij onze dank voor de inzet.

Want we zijn **gelukkig** met de inzet op onze Sociaal Wijkteams die dagelijks het verschil maken voor onze inwoners, door simpelweg aanwezig te zijn en te luisteren. We zijn **blij** dat we meer gaan doen voor de jeugd in Holtenbroek. We zijn **verheugd** dat we onze inzet op ondernemerschap uitbreiden. Ik ben even aan het zoeken naar nog meer synoniemen, maar ook onze ondersteuning voor cultuur, evenementen en sport in onder andere de vorm van het uitbreiden van onze jeugdsportfonds, doet ons **deugd**.

Uiteindelijk willen wij allemaal dat onze kinderen en jongeren opgroeien in een stad waar ze zich gezien en gehoord voelen. Als we het hebben over gelijke kansen, dan begint dat bij onze kinderen. Met de motie **Geef Kinderen een Stem** willen we de verantwoordelijkheid pakken om kinderen bij onze democratie te betrekken, juist de kwetsbare groepen die vaak niet gehoord worden en ook nog niet zijn aangesloten bij onze Kinderraad. Door de gemeenteraadsverkiezingen als moment aan te grijpen kunnen we deze kinderen dichterbij onze democratie brengen. We hebben hierover een motie

ingediend, maar willen **hierbij een aangepaste vraag stellen: Wat kan het College doen om de verkiezingen te gebruiken om politiek en kinderen dichter bij elkaar te brengen, al dan niet in samenwerking met onze Kinderraad?**

Hoe belangrijk die betrokkenheid is zien we op verschillende manieren terug Holtenbroek. Daar raken steeds meer jongeren op achterstand. Daar wil het College wat aan doen en met onze motie **Gemeenschapsgedreven Jeugdvoorziening** willen we ons college, met onze ervaring in die gemeenschappen, versterken in hun zoektocht naar de beste jeugdvoorziening. Wat ons betreft moet dat een plek waar ze veilig zijn, waar ze zich kunnen ontwikkelen, en waar ze met name verbonden zijn met hun gemeenschap. Daarom benadrukken we met onze motie het belang van de bestaande infrastructuur en de betrokkenheid van inwoners, ondernemers en organisaties die al actief zijn. Want alleen met een goede samenwerking met die gemeenschap in Holtenbroek kunnen we een duurzame en gedragen jeugdvoorziening creëren die aansluit bij de wijk.

In dezelfde lijn hebben we onze motie **Gemeenschapsgerichte Ondersteuning** ingediend, die de expertise van het Sociaal Wijkteam benut in samenwerking met de kracht van rolmodellen en vertrouwenspersonen uit de gemeenschap. Initiatieven zoals het inloopspreekuur in de Ulu Moskee laten zien dat taal- en cultuurbarrières een praktische aanpak vragen. Door in te zetten op een brede gemeenschapsgerichte ondersteuning, verminderen we niet alleen deze barrières, maar versterken we ook de zelfredzaamheid van onze inwoners. Dit verlaagt de druk op gespecialiseerde zorg en geeft mensen het vertrouwen om in hun eigen gemeenschap ondersteuning te vinden.

Voorzitter, Zwolle is altijd een stad van verbinding en vooruitgang geweest en staat nu wederom op een punt waar lokale bloei en internationale samenwerking elkaar versterken. We zien dat het benutten van Europese subsidies essentieel wordt, nu nationale investeringen afnemen. Met een Regio Zwolle dat zich meer gaat focussen op Europa, zien wij het als een kans voor Zwolle om daarin het voortouw te nemen. Dit helpt onze ondernemers, onderwijsinstellingen en organisaties niet alleen om financiering aan te trekken, maar ook om te innoveren en te groeien. Dat is wat ons betreft **ook het Zwols model**, waarbij we Europese kansen omzetten in lokale vooruitgang.

In onze stad vind je ondernemers die zich inzetten voor meer dan alleen hun eigen winst. Ze creëren werkplekken, bouwen aan de gemeenschap en dragen bij aan de levendigheid van Zwolle. En dat vraagt om ruimte om te experimenteren, om te groeien. Met de motie **Innovatie Proeftuin**, waarmee we voortborduren op het actieplan Start-up Stad van deze raad uit 2016, bieden we innovatieve bedrijven en start-ups de ruimte om te experimenteren

en verkennen we waar we hen nog meer in kunnen ondersteunen. Een innovatief idee dat hier wortel schiet, versterkt onze stad én maakt ons als gemeenschap weerbaarder en veerkrachtiger.

Zoals gezegd voorzitter betekent goed bestuur voor ons dat inwoners zich gezien en gehoord voelen, en dat begint bij transparantie. Inwoners moeten weten waar hun belastinggeld naartoe gaat, zonder dat ze daarvoor een cursus financiën hoeven te volgen. Het College zet daartoe stappen, maar zoals mijn collega dhr. van Driel ook aangaf: het kan beter. Met de motie **Begrijpelijke Begroting** willen we onze begroting inzichtelijker en toegankelijker maken. Het gaat hier niet alleen om verantwoording afleggen, maar om vertrouwen bouwen. Want een inwoner die snapt waar de gemeente voor staat, voelt zich ook betrokken bij de stad.

En ja, voorzitter, de druk op onze capaciteit neemt toe, terwijl de vraag naar gemeentelijke diensten blijft groeien. De vraag is hoe we meer kunnen doen met minder. We zullen samen met onze gemeenschap moeten experimenteren en leren. Want goed bestuur betekent ook: durven vernieuwen en durven loslaten. **Hoe ziet ons College die toekomst voor zich? Wij zien daar mogelijkheden met ons onderwijs, waar we meer gebruik van zouden moeten maken.**

Voorzitter, het Zwolse model betekent dat we niet alleen naast elkaar bestaan, maar actief met elkaar meedoen, elkaar versterken en samen groeien. Dit omkijken naar elkaar brengt warmte en levendigheid in onze straten, maakt ons sterk in moeilijke tijden en viert de unieke verhalen van elke inwoner, waarbij elke daad van vriendelijkheid en samenwerking een fundament legt voor een betere, meer inclusieve toekomst voor iedereen in onze stad.

Dankuwel.