

Aan de Adviesraad Werk & Inkomen

Datum : 6 mei 2025
Zaaknummer : 4575533
Contactpersoon : Nalan Bas
Telefoonnummer : 0611123304

Onderwerp: Reactie op gevraagd advies 'Inburgering en vluchtelingen beleid' en reactie op concept beleidsnotitie 'Arnhem, Gastvrije stad'

Geachte leden van de Adviesraad Werk & Inkomen, beste Nanda,

Hartelijk dank voor het advies op het concept Arnhem, gastvrije stad, Beleidskader voor opvang, meedoen en wonen van mensen die gevlucht zijn. Wij zijn blij om te lezen dat uw advies aansluit op waar we als organisatie mee bezig zijn.

U geeft zeven adviezen in uw brief. Per advies geven we hieronder een reactie.

1. Budgetten verdelen over meerdere doelgroepen, ontschotting

U vraagt ons om de budgettaire ruimten die er zijn te benutten voor alle doelgroepen en hierbij geen onderscheid te maken welke status iemand heeft en/of met welke wetten iemand te maken heeft. Dit sluit aan bij onze werkwijze. Eén van de uitgangspunten van het beleidskader is om geen onderscheid te maken in doelgroepen en zo veel mogelijk te kijken naar de behoefte van inwoners.

2. Neem zo veel mogelijk inburgeraars mee

Zodra iemand statushouder wordt, is deze persoon inburgeringsplichtig. Vervolgens komt deze persoon in beeld bij onze collega's van Bureau Nieuwkomers. Zij begeleiden deze mensen en houden regie op de voortgang. Alle inburgeraars die aan Arnhem gekoppeld zijn, worden door Bureau Nieuwkomers gesproken en begeleid. Hiernaast breiden wij ons aanbod in Arnhem ook uit naar de groep die niet inburgeringsplichtig is, namelijk de groep asielzoekers. Zij zijn nog in afwachting van een beslissing op hun asielaanvraag. Wij willen hen niet in wachtstand zetten en voeren daarom ook intakegesprekken om samen te zoeken naar passend aanbod zoals taalactiviteiten of vrijwilligerswerk.

3. Leer van de nu dakloze voormalige migranten c.q. inburgeraars

Eén van onze stappen om tot een gedragen beleidskader te komen, was het laten uitvoeren van een extern onderzoek naar onze ambities om mensen die gevlucht zijn vanaf dag 1 te laten meedoen. Open Embassy heeft dit voor ons gedaan. In hun onderzoek zijn veel mensen in de stad gesproken. Veel mensen uit de doelgroep zelf, professionals die met de doelgroep werken, maar ook andere samenwerkingspartners. We hebben al deze signalen samengebracht en verwerkt in het beleidskader.



4. Taal- en ervaringscertificaten (EVC) nog breder c.q. breed inzetten

Een belangrijke ambitie van het beleidskader is om taalactiviteiten vanaf de eerste dag opvang mogelijk te maken. Samen met onderwijsinstellingen en werkgevers onderzoeken we hoe we deze talentvolle groep nog beter kunnen begeleiden richting een betaalde baan. We merken daarbij dat landelijke wet- en regelgeving ons soms in de weg zit. Onlangs zijn we bijvoorbeeld gestart met taalondersteuning op de werkvloer voor zorgmedewerkers. Na afloop zullen we het traject evalueren en onderzoeken hoe we dit nog beter kunnen organiseren. Daarbij nemen we ook uw advies mee waarbij we zullen onderzoeken hoe diplomawaardering, zoals van EVC Nederland, hieraan kan bijdragen.

5. Draag zorg voor gedragen communicatie samen met de Arnhemmers

We hebben de afgelopen jaren op verschillende manieren gecommuniceerd om inwoners en andere samenwerkingspartners te bereiken. Bijvoorbeeld met persberichten, bewonersavonden in verschillende wijken, social media kanalen en participatiebijeenkomsten. Daarnaast proberen we zoveel mogelijk rekening te houden met de behoeften en wensen van Arnhemmers en blijven we met de stad hierover in gesprek. Bijvoorbeeld tijdens bewonersavonden en participatiebijeenkomsten. Input die we hieruit halen, nemen we mee in onze communicatie. Gedragen communicatie is en blijft voor ons belangrijk en daarom vragen wij u om ten alle tijde contact met ons hierover op te nemen.

6. Verbreden zorg naar ook afgevallen, onsuccesvolle inburgeraars

In een eerdere raadsbrief '[Toekomstbestendige opvang vluchtelingen](#)' hebben we toegelicht dat we voor alle inburgeraars het aanbod voor taal, werk, sport, cultuur en zorg toegankelijk willen maken. Daarom zetten we extra stappen bovenop het bestaand, wettelijk inburgeringsaanbod. Dat doen we ook voor inburgeringsplichtigen die nog onder de oude wet (vóór 2021) inburgering vallen en die na de inburgeringsperiode nog extra impuls nodig hebben. Dit doen we met behulp van een landelijke subsidie van het Asiel, Migratie en Immigratiefonds. Daarover hebben we meer toegelicht in de raadsbrief '[Stand van zaken opvang, participatie en integratie vluchtelingen](#)'.

7. Mobiliteit behoud en versneld rijbewijs leidt tot meer werk en zelfstandig

Wij zetten in op meedoen vanaf dag 1 voor alle mensen die gevlucht zijn, dit geldt ook voor extra inzet op begeleiding naar een (betaalde) baan vanaf de eerste dag opvang. Hiernaast zetten we in op extra begeleiding van werkgevers om vluchtelingen aan te nemen. Dit draagt bij aan zelfredzaamheid en is een belangrijke bijdrage in een krappe arbeidsmarkt. Goede transportmogelijkheden zijn hiervoor randvoorwaardelijk. We zetten daarom in op fietslessen en onderzoeken daarnaast hoe we het reizen met openbaar vervoer financieel aantrekkelijker kunnen maken. Uw punt gaat over het invoeren van een eenvoudiger proces voor mensen die in bezit zijn van een rijbewijs in land van herkomst. Dit punt nemen we op in een brief die wij sturen aan minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, minister van Asiel en Migratie en staatssecretaris van Justitie en Veiligheid over landelijk geldende wet- en regelgeving voor vluchtelingen.

Datum : 6 mei 2025
Zaaknummer : 4575533
Pagina : 3



Wij willen u nogmaals danken voor uw advies en blijven graag met u in gesprek om opvang, huisvesting en meedoen vanaf dag 1 nog beter te kunnen organiseren voor onze inwoners.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Arnhem,
de secretaris, de burgemeester,