voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 7 maart 2022

Onderwerp	Beantwoorden art. 45 vragen GroenLinks inzake de voortgang van de anti-discriminatieaanpak in Zwolle
Versienummer	V1.0

Portefeuillehouder	wethouder D. de Jong
Informant	S. Nijhuis
Afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoon	038 498 72677
Email	S.Nijhuis@zwolle.nl
Bijlagen	geen

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. De antwoorden op de vragen van GroenLinks inzake de voortgang van de anti-discriminatieaanpak in Zwolle

---

1. Welke partijen/organisaties zijn nu bij de stadsgesprekken aangesloten? Graag een overzicht van alle afdelingen, instellingen, partners, werkgevers en andere geallieerden.

   Bij de stadsgesprekken zijn de volgende organisaties/personen betrokken: Amnesty International, Windesheim, Cibap, Deltion, Viaa, Landstede, Vizier, COC, Joodse gemeenschap, Artez/Halt, Diaconie Zwolle, Zwols Islamitisch Platform, Keti Koti, Sportservice Zwolle, Politie, Somalische gemeenschap, Participatieraad, de Molukse vereniging en de gemeente Zwolle.

2. Wat zijn de (concrete) doelstellingen/resultaten die bereikt moeten worden aan de hand van deze stadsgesprekken? In hoeverre zijn deze tot op heden behaald? Heeft de informatieronde effect hierop gehad? Graag een toelichting.

   De stadsgesprekken waren een reactie op de Black Lives Matter demonstratie van juni 2020. Wij wilden naar aanleiding van de demonstratie in Zwolle luisteren naar de verhalen van mensen in Zwolle. En in gesprek gaan met hen. We hebben van te voren geen doelen aan de gesprekken verbonden, maar wel is aan de aanwezigen gevraagd wat de gemeente kan doen. Die vraag leverde verschillende antwoorden op. Eén van de antwoorden was dat de gemeente een actievere rol kan (moet) spelen. De gemeente kan stelling nemen in discussies, samenwerking in de stad actief ondersteunen en ook binnen de eigen organisatie aan het onderwerp werken.

Resultaat van de stadsgesprekken is geweest dat er per 2021 budget door uw raad is vrijgemaakt voor beleidscapaciteit op dit thema (8 uur per week). Vorig jaar konden daardoor verschillende zaken opgepakt worden, zoals bijvoorbeeld de herdenking Keti Koti en 70 jaar Molukkers in Nederland. Tevens is er een aanzet gemaakt voor een lokaal beleidsplan op het thema antidiscriminatie. Op dit moment onderzoeken we wat er verder nodig is op het thema antidiscriminatie en hoeveel beleidscapaciteit daarvoor nodig is.

De stadsgesprekken zoals we in het begin (2020) voerden, voeren we nu niet meer. Inmiddels is er een alliantie tegen discriminatie in Zwolle gevormd. De partners in de alliantie willen elkaar steunen en van elkaar leren wat effectief is tegen discriminatie. De informatieronde heeft er toe geleid dat Amnesty International en de Sportservice Zwolle zijn uitgenodigd om mee te doen aan de alliantie.

3. Heeft u al een goed beeld van de lokale situatie betreffende dit thema? Kunt u uw antwoord toelichten.

   We hebben nog geen compleet beeld van de lokale situatie betreffende discriminatie/racisme. We weten uit gesprekken dat Zwolle niet afwijkt van het landelijke beeld. Ook hier is sprake van discriminatie bij het uitgaan en hebben jongeren last van stagediscriminatie. We inventariseren op dit moment waar we de komende tijd op willen inzetten wat betreft het tegengaan van discriminatie.

4. Welke activiteiten bent u voornemens te organiseren in 2022-2023? Is er hiervoor al een agenda opgesteld die u zou kunnen delen met de raad? In november 2021 zijn de moties ‘Charter Diversiteit’ en ‘Stimuleer meer initiatieven van groepen inwoners zoals o.a. mensen met (fysieke, mentale en neuro)beperking, praktisch opgeleiden en mensen met een migratieachtergrond’ aangenomen door uw raad. Neemt u deze ook mee in uw verdere aanpak?

   We organiseren samen met de stad verschillende activiteiten: de internationale dag tegen discriminatie, het regenboogfestival, de herdenking slavernijverleden, gay pride, shelter city, orange the world. Dit zijn activiteiten die zo veel mogelijk jaarlijks terug komen. Daarnaast subsidiëren we organisaties en activiteiten in de stad die bijdragen aan diversiteit en tegen discriminatie. Denk daarbij aan Vizier en COC en activiteiten zoals het bevrijdingsfestival.
   Wat betreft de moties, bekijken op welke manier we er het beste uitvoering kan kunnen geven. Dat kan zijn in het diversiteitsbeleid, maar wellicht ook in ons personeelsbeleid of de Zwolse participatieaanpak.

5. GroenLinks ziet graag dat in de nabije toekomst raad en college proactief stappen zetten tegen discriminatie en hierin een voortrekkersrol pakken. We denken bijvoorbeeld aan de organisatie van een jaarlijks breed opgezette internationale stadsontmoeting waarin met inwoners -die dagelijks gediscrimineerd worden om hun kleur, geloof, cultuur, denken, gender en meer- gesprekken gevoerd worden. Wat is de visie van het college hierop?

   We ondersteunen dit jaar voor het eerste de organisatie van de internationale dag tegen discriminatie/racisme. Dit is een goede aanzet voor een internationale stadsontmoeting. Samen met de alliantie werken we daar aan. Deze ontmoetingen en gesprekken kunnen ook plaats krijgen in andere, bestaande activiteiten op het gebied van diversiteit, vrijheid en anti-discriminatie.
   We werken aan een nota om het brede terrein van diversiteit met u te bespreken. Ook daarin kunnen we de rol van de gemeente verder vorm geven. Planning is om de nota in het najaar met u te bespreken.

Datum 7 maart 2022

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Dick Emmer