Gemeente Borger-Odoorn

6692-2022:431822

VOORSTEL AAN DE GEMEENTERAAD

Behandelend ambtenaar: F. Koekoek (griffier)
Afdeling/cluster: griffie
Afkomstig van: werkgeverscommissie

Registratienummer: 6692-2022:431822

Onderwerp:
Regelement werkgeverscommissie

Beslispunten:

1. In te stemmen met het reglement werkgeverscommissie gemeenteraad Borger Odoorn 2022
2. Intrekken van de Verordening Werkgeverscommissie 2020

Inleiding
De gemeenteraad is werkgever van de griffier. Binnen de gemeente Borger-Odoorn zijn de medewerkers van de griffie afkomstig vanuit de ambtelijke organisatie en vallen functioneel onder de verantwoordelijkheid van de gemeentesecretaris. De griffier daarentegen is door de raad benoemd en valt onder de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie bestaat uit 3 leden vanuit de raad.

In 2021 zijn er aan de hand van het Badwater van Borger Odoorn een aantal aanbevelingen gedaan, en ook vastgesteld, met betrekking tot de raad en de griffie. Een van de aanbevelingen gaat over de inrichting van de griffie, concreet gaat het hierbij om de volgende aanbeveling:

> "De werkgeverscommissie werkt, op advies van de griffie en de driehoek, een voorstel uit voor de personele invulling van de griffie die voldoet aan de taken die zij wettelijk uitvoert en voldoet aan de verwachtingen van de gemeenteraad over de uit te voeren taken"

De uitwerking van de bovengenoemde aanbeveling betekent dat de medewerkers/fte van de griffie-medewerkers overgeheveld worden vanuit de ambtelijke organisatie naar de werkgeverscommissie, die vervolgens deze taak mandateert aan de griffier voor de dagelijkse leiding en verantwoordelijkheid aan de griffier. Om dit proces te formaliseren zijn er een aantal stappen noodzakelijk, waaronder de aanpassing van de bestaande verordening werkgeverscommissie.

Beoogd effect

- duidelijke werkwijze voor de werkgeverscommissie
- de mandatering van het griffiepersoneel aan de griffier

Argumenten
Naast de aanbevelingen vanuit het Badwater van Borger-Odoorn zijn er aanvullende aandachtspunten geweest in het opstellen van het reglement.

Doel van de werkgeverscommissie:
De werkgeverscommissie is er voor de ondersteuning en de ontwikkeling van de griffier en oefent de taken uit behorend bij het werkgeverschap. De werkgeverscommissie is het aanspreekpunt voor de griffier. De werkgeverscommissie heeft geen rol in de dagelijkse aansturing van de griffie.

Gesprekscyclus
- Minimaal 1 keer per jaar wordt er een ontwikkelgesprek gevoerd met de griffier;
- De voorzitter werkgeverscommissie spreekt de griffier minimaal elke 6 weken;
- De werkgeverscommissie en de griffier spreken elkaar elk kwartaal.

Daarnaast wordt de P&O-adviseur toegevoegd als adviseur van de Werkgeverscommissie, op afroep van de commissie. De adviseur zal zorgdragen voor advisering aan de griffier en de leden van de werkgeverscommissie. Uitgangspunt is dat de griffier aanwezig is bij de vergaderingen van de werkgeverscommissie. Echter is de griffier niet aanwezig wanneer de leden van de werkgeverscommissie vooroverleg en/of afstemming intern hebben.

Ontwikkelgesprek:
Voor het jaarlijks ontwikkelgesprek is de werkgeverscommissie verantwoordelijk voor het ophalen van de feedback. De werkgeverscommissie haalt bij de volgende personen / gremia de feedback over de griffier op, waarbij elk jaar een selectie uit het onderstaande personen/gremia gedaan wordt, waarbij wel jaarlijks de burgemeester en de medewerkers van de griffie om feedback wordt gevraagd:
- Gemeentesecretaris
- Agendacommissie
- Aantal (4) fractievoorzitters en/of raadsleden

Verbinding met de gemeenteraad:
De leden van de werkgeverscommissie worden door de gemeenteraad benoemd. Namens de gemeenteraad geven zij vorm aan de verantwoordelijkheid van het werkgeverschap van de griffier. De taak- en rolopvatting van de werkgeverscommissie wordt verwoord in een daarvoor opgesteld reglement welke ook door de raad wordt vastgesteld, inclusief het functieprofiel voor de leden van de werkgeverscommissie. Hiermee wordt de verantwoordelijkheid van de raad als werkgever gemandateerd aan de werkgeverscommissie.

Ondanks het feit dat de raad deze bevoegdheid heeft gemandateerd aan de werkgeverscommissie, blijft zij wel betrokken bij de (door-)ontwikkeling van de griffier/griffie. Enerzijds door het functieprofiel dat zij vast hebben gesteld voor de griffier en bij mogelijk in de toekomst op te stellen ontwikkelplan voor raad en griffie, waarbij de inhoudelijke focus van de raad wordt vastgesteld voor een bestuursperiode. Anderzijds is er betrokkenheid vanuit de raad bij het jaarlijkse voortgangsgesprek dat de werkgeverscommissie heeft met de griffier, waarbij een aantal raadsleden om input gevraagd worden over het functioneren van de griffier.
Mochten individuele raadsleden aandachtspunten hebben over de griffier en de griffie worden deze eerst besproken met de griffier, alvorens dit wordt gemeld bij de voorzitter van de werkgeverscommissie.

Overige aandachtspunten
De vergaderingen van de werkgeverscommissie vinden in beslotenheid plaats.
De gesprekken dienen in alle vertrouwelijkheid plaatst te kunnen vinden. En door de verslaglegging ter inzage te leggen wordt inbreuk gedaan op de vertrouwelijkheid en de bescherming van de functionaris griffier. De werkgeverscommissie heeft immers mandaat van de raad om haar werk te doen binnen de daartoe vastgestelde opdracht door middel van het reglement.

Wellicht is het te overwegen om na iedere bestuursperiode een overdrachtsdocument te maken voor de nieuwe werkgeverscommissie, dat uiteraard ook alleen beschikbaar is voor de benoemde leden van de werkgeverscommissie. Dit overdrachtsdocument wordt dan door de P&O-adviseur,de voorzitter en de griffier opgesteld.

De huidige werkgeverscommissie kent een verordening. Echter heeft dit een externe werking, terwijl dat niet van toepassing is. Een reglement daarentegen heeft een interne werking. Om die reden is er nu sprake van een Reglement, ook deze dient door de raad te worden vastgesteld.

Dit voorstel is afgestemd met de P&O-adviseur , besproken met de burgemeester en de gemeentesecretaris en het fractievoorzittersoverleg op 10 januari 2022.

Kanttekeningen
n.v.t.

Financiën
n.v.t.

Communicatie
Nadat de raad akkoord is, wordt het reglement op de gebruikelijke wijze gepubliceerd.

Uitvoering
Na positief besluit door uw raad, zal de formele overdracht van het personeel /fte plaatsvinden.

Bijlagen
n.v.t.

Met vriendelijke groet,

de griffier,	Voorzitter werkgeverscommissie,
F. Koekoek MA	M. Hoogerkamp