

Bijlage gespreksverslagen

Inhoud

Verslagen eerste gespreksronde	3
Verslag gesprek 1 Toekomstig KLM	4
Verslag gesprek 1 Voor Loon	5
Verslag gesprek 1 CDA	6
Verslag gesprek 1 Pro3	8
Verslag gesprek 1 VVD.....	10
Verslag gesprek 1 GemeenteBelangen	12
Verslagen tweede gespreksronde	14
Verslag gesprek 2 Voor Loon	15
Verslag gesprek 2 CDA	16
Verslag gesprek 2 GemeenteBelangen	18
Verslag gesprek 2 VVD.....	19
Verslag gesprek 2 Pro3	20

Verslagen eerste gesprekrunde

Op volgorde waarin de gesprekken zijn gevoerd

Verslag gesprek 1 Toekomstig KLM

28 maart 2022

Aanwezigen: Dhr. Krikken, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon, Mevr. Heijerman (verslag).

Duiding verkiezingsuitslag en mogelijke samenwerkingen

De heer Krikken geeft aan te constateren dat de kiezer graag wil dat de agenda van Toekomstig KLM vertegenwoordigd is in de gemeenteraad. De agenda van de partij is voor hem leidend in het raadswork, waarbij het niet uitmaakt of dit nu gebeurt vanuit de coalitie of de oppositie. Toekomstig KLM heeft geen opvatting op voorhand over de breedte van een coalitie of wie hierin zouden moeten deelnemen. Dat geldt ook voor eventuele wethouders, die los van politieke kleur beoordeeld kunnen worden op hun kwaliteiten.

Inhoudelijke dossiers

Het belangrijkste dossier dat Toekomstig KLM ziet, is de bestuurlijke toekomst van de gemeente. Het is belangrijk dat er in de raad een constructief gesprek plaatsvindt, waarbij vooruit gekeken wordt. De door de raad vastgestelde indicatoren kunnen hierbij helpen.

Het is verder zaak om met elkaar te bepalen welke taken de gemeente blijft uitvoeren, wat is het takenpakket van de toekomst? En wat is daar vervolgens voor nodig en beschikbaar, zowel qua financiën als competenties in de organisatie? Thema's die genoemd worden zijn: governance, economisch/leisure profiel en het realiseren van PPS-samenwerkingen.

Verslag gesprek 1 Voor Loon

28 maart 2022

Aanwezigen: Dhr. Lommers, Dhr. W.J.J. Ligtenberg, Dhr. W.P.A. Ligtenberg, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon, Mevr. Heijerman (verslag).

Duiding verkiezingsuitslag en mogelijke samenwerkingen

De VVD, Toekomstig KLM en Pro3 hebben 'gewonnen' qua aantallen stemmen tijdens deze gemeenteraadsverkiezingen. De kiezer wil verandering en hecht aan goede besluitvorming over de bestuurlijke toekomst.

Voor Loon vindt dat op basis van de verkiezingsuitslag een belangrijke rol voor VVD en Pro3 is weggelegd bij het vormen van een nieuwe coalitie en college. Voor Loon ziet graag een meerderheidscoalitie met minimaal 11 zetels, waarbij de voorkeurssamenstelling VVD, Pro3, CDA en Voor Loon is. Maar een raadsbrede samenwerking/steun voor een nieuw college behoort ook tot de mogelijkheden. Voor Loon geeft aan op voorhand in een eventuele samenwerking geen andere partijen uit te willen sluiten.

Voor het te vormen college spreekt Voor Loon geen voorkeur uit of dit uit drie of vier wethouders zou moeten bestaan. Kwaliteit en persoonlijkheid moeten leidend zijn in het aanzoeken van wethouders. Partijen kunnen ook deelnemen aan een coalitie zonder wethouder, dit past in het dualisme. Voor Loon stelt zich in het licht van de verkiezingsuitslag bescheiden op.

Inhoudelijke dossiers

De belangrijkste dossiers die Voor Loon ziet voor de komende raadsperiode zijn: realisatie van de Wetering, sociaal domein (incl. verenigingen) de bestuurlijke toekomst van de gemeente, wonen (ook doorstroom) en de energietransitie (ook in sociale woningbouw).

Gevoelige dossiers zijn de Wetering en de bestuurlijke toekomst. Daarnaast moet er gewerkt worden aan het herstel van vertrouwen in de politiek.

Cultuur en samenwerking

Elementen die voor Voor Loon belangrijk zijn voor een nieuw college: onderling vertrouwen, een krachtig samenwerking zodat men voorbereid is op de stevige uitdagingen van de toekomst. De komende raadsperiode is een belangrijke. Beslissingen moeten worden genomen op basis van argumenten, haalbare doelen en gezamenlijkheid.

In de verhouding college-raad moet een constructieve dialoog het uitgangspunt zijn, net als in de verhouding coalitie-oppositie. Een inwerktraject, heisessie voor college en raad kan raadzaam zijn om hieraan te werken. Het is belangrijk om over onderlinge inhoudelijke verschillen op een constructieve manier in gesprek te zijn.

De algemene bestuursstijl moet gericht zijn op de inhoud. En mag/moet innovatief en vernieuwend zijn in de aanpak van de eerdergenoemde belangrijke dossiers.

Het is van belang dat er de komende periode geen roofbouw wordt gepleegd op de organisatie.

Inhoud en totstandkoming akkoord

Voor Loon ziet graag een globaal akkoord met afspraken op de belangrijke dossiers. Binnen een vastgesteld tijdspad en binnen een duidelijke context kan, voordat de formatie gestart wordt, een gesprek plaatsvinden met de samenleving over een akkoord.

Voor Loon hecht tot slot aan de relatie met de afzonderlijke dorpen (denk aan: dorpsraden, dorpsbudgetten).

Verslag gesprek 1 CDA

29 maart 2022

Aanwezigen: Mevr. Broeders-Habraken, Mevr. Van Vugt, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon, Mevr. Heijerman (verslag).

Duiding verkiezingsuitslag en mogelijke samenwerkingen

De lage opkomst bij de verkiezingen valt op. GemeenteBelangen, CDA en Voor Loon hebben minder stemmen behaald dan vier jaar geleden. VVD en Pro3 winnen juist stemmen. Een aantal CDA-stemmers is vermoedelijk nu overgestapt naar Toekomstig KLM.

Gezien de zetelverdeling is het voor de hand liggend dat GemeenteBelangen een rol neemt in de coalitievorming. Een alternatieve weg zou zijn dat de lead komt bij de partijen die meer stemmen hebben behaald dan vier jaar geleden, dat zijn dan Pro3 en VVD. Dat doet ook recht aan de stem van de kiezer.

CDA ziet graag een meerderheidscoalitie van 12 zetels, zodat er sprake is van een royale meerderheid. Het CDA sluit in een eventuele samenwerking geen partijen uit. Partijen liggen onderling op inhoud niet ver van elkaar af, waardoor meerdere combinaties mogelijk zijn. Het CDA stelt zich gezien de verkiezingsuitslag bescheiden op, maar staat open voor samenwerking en neemt dan graag verantwoordelijkheid in de sociale portefeuille. Verder is van belang dat een coalitie een afspiegeling is van de verschillende kernen uit de gemeente.

In een te vormen college wenst het CDA dat alle partijen uit de coalitie ook een wethouder leveren. Coalitiedeelname dient gelijk te staan aan het nemen van bestuurlijke verantwoordelijkheid. Het CDA vindt dat een nieuw college uit maximaal 3fte zou moeten bestaan, ook met het oog op soberheid. Parttime wethouders zijn bespreekbaar. Het CDA ziet graag dat er al in de informatiefase duidelijkheid is over wethouders-kandidaten.

Inhoudelijke dossiers

Het CDA ziet de volgende grote opgaven: duurzaamheid/energietransitie, wonen. Het betrekken van inwoners is ook een belangrijk thema en opgave, de samenleving is aanzet. Betrek mensen erbij. Denk bijvoorbeeld aan de Toekomstmakers.

Gevoelige dossiers zijn de Wetering en de bestuurlijke toekomst van de gemeente. Voor de Wetering geldt dat de tering naar de nering gezet zal moeten worden en er ook rekening gehouden moet worden met de gedachte dat er in De Moer wellicht ook een gemeenschapshuis kan/moet komen. Functioneel en doelmatig zijn kernwoorden.

Voor de bestuurlijke toekomst geldt dat het CDA vertrouwen heeft in de vastgestelde beleidsindicatoren. Deze raadsperiode moet er definitieve duidelijkheid komen.

Bij alle nieuwe dossiers is het van belang de vraag stellen hoe andere gemeenten het doen. Kwaliteit staat voorop.

Cultuur en samenwerking

Belangrijke waarden voor het CDA zijn: collegiale samenwerking, teamgeest, geven en nemen en onderling vertrouwen. Voor het CDA ligt hier enig oud zeer, in verband met gebeurtenissen in 2019, waarna het CDA geen deel meer uitmaakte van de coalitie. Desondanks liggen er voor het CDA geen blokkades in eventuele samenwerkingen. Het CDA ziet wel graag dat er aan het begin van deze raadsperiode geïnvesteerd wordt in bovengenoemde kernwaarden. De basis moet op orde zijn.

Het CDA staat daarnaast een vernieuwende bestuursstijl voor, waarbij burgers echt betrokken worden.

Inhoud en totstandkoming akkoord

Het CDA ziet graag dat de samenleving betrokken wordt bij de uitvoering van een coalitieakkoord (dat globaal geformuleerd is en waarin ruimte zit om later bij te kunnen stellen). In de fase daarvoor is het vooral belangrijk dat mensen het gevoel hebben dat hun input ook echt is meegenomen in het coalitie- of raadsakkoord. Vertaal het coalitieakkoord dan ook in iets dat mensen begrijpen. Het bestuur is aan zet om proactief de boer op te gaan.

Verslag gesprek 1 Pro3

29 maart 2022

Aanwezigen: Dhr. Laros, Dhr. Nawijn, Dhr. Flohr, Mevr. Mesdag-Blom, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon, Mevr. Heijerman (verslag).

Duiding verkiezingsuitslag en mogelijke samenwerkingen

Procentueel en in aantal stemmen is Pro3 mooi gestegen. Voor de VVD geldt dit ook. GemeenteBelangen en Voor Loon hebben in aantal stemmen verloren. Pro3 voelt zich door deze uitslag gesterkt en praat graag mee over een te vormen coalitie.

Pro3 spreekt een voorkeur uit voor een te vormen coalitie met VVD, Voor Loon en het CDA. Die voorkeur is gestoeld op een aantal overwegingen, waaronder prettige bestaande samenwerkingsrelaties, inhoudelijke verbondenheid, verkiezingswinst van twee partijen en het vertrouwen dat deze partijen gezamenlijk in staat zullen zijn om de uitdagingen van de toekomst het hoofd te bieden. De voorkeurscombinatie leidt ook tot een brede coalitie van 11 zetels en leidt tot een goede en gelijkwaardige onderlinge verhouding binnen de coalitie.

Een tweede, maar op dit moment niet de voorkeursvariant van Pro3 is een coalitie van GemeenteBelangen, VVD en Pro3. Daarin zijn de drie grootste partijen die procentueel de meeste stemmen hebben vertegenwoordigd en zitten de twee winnende partijen VVD en Pro3.

Pro3 sluit in het proces van coalitievorming nadrukkelijk geen partijen uit, waardoor ook andere combinaties denkbaar zijn. Pro3 kan op alle portefeuilles een wethouder leveren.

Inhoudelijke dossiers

Pro3 staat voor Sociaal, Slim en Schoon.

Sociaal: hanteer de menselijke maat. Voer ruimhartig beleid voor mantelzorgers en vluchtelingen. Slim: verdeel de lasten en toeristenbelasting eerlijk. Grote bedrijven in de toeristische sector betalen nu in verhouding minder dan kleine, dit komt vooral door de invulling van de toeristenbelasting en de gemakkelijkhedenretributie. Toeristen die overnachten betalen nu erg veel en dagrecreanten weinig tot niets. Dat is niet eerlijk en dat wil Pro3 goed tegen het licht houden. Betrek inwoners vroegtijdig bij beleid en draag als gemeente zorg voor sterke communicatie, zodat beleid niet als een verrassing kan komen. Verstevig regionale samenwerkingen.

Schoon: biedt flexibiliteit in regelgeving, denk aan tijdelijke woonvormen en ga aan de slag met de omgevingswet. Neem een actieve rol in verduurzaming, ook voor mensen met een kleine portemonnee.

Pro3 ziet geen grote programmatische verschillen tussen de beoogde samenwerkingspartners.

Gevoelige dossiers: de bestuurlijke toekomst van de gemeente en de Wetering.

Uitgangspunten voor de bestuurlijke toekomst zijn terug te vinden in de genomen raadsbesluiten hierover. Het evalueren is voor Pro3 een continu proces. Pro3 denkt, met de kennis van nu, dat zelfstandigheid een reëel uitgangspunt is.

Cultuur en samenwerking

Pro3 hecht aan een betrouwbaar, loyaal en collegiaal bestuur. Transparantie, voorspelbaarheid en gelijkwaardigheid zijn kernwaarden. Voor Pro3 geldt dat het niet uit moet maken wie je bent of wie je kent.

Pro3 hecht aan raadsbrede samenwerking en vindt dualisme belangrijk. Elkaar versterken moet het uitgangspunt zijn, waarbij inhoudelijke samenwerking de focus moet zijn zodat de inwoner daarvan

profiteert en besluitvorming beter zal worden. Ga ook in gesprek met de inwoner en ga letterlijk naar ze toe.

Pro3 ziet graag dat het (inzetten van het) inwonerspanel verder uitgebouwd wordt.

Inhoud en totstandkoming akkoord

Pro3 ziet graag een akkoord op hoofdlijnen. Het is een mogelijkheid/idee om een concept coalitieakkoord online voor consultatie vrij te geven, zodat iedereen daarop kan reageren. Het coalitieakkoord kan daarna worden vastgesteld in de raad.

Verslag gesprek 1 VVD

30 maart 2022

Aanwezigen: Mevr. Mandemakers, Dhr. Verhoeven, Dhr. Hoes, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon en mevr. Heijerman (verslag).

Duiding verkiezingsuitslag en mogelijke samenwerkingen

De VVD schrikt van de lage opkomst. Desondanks heeft de VVD een paar honderd stemmen meer behaald dan vier jaar terug. Dat is een beloning voor 2 jaar deelname aan het college. Pro3 heeft goed oppositie gevoerd. GemeenteBelangen heeft minder stemmen behaald, maar wel een zetel meer gekregen.

De kiezer is niet zozeer bezig met welke coalitie er gevormd moet worden, uit buurtonderzoek en campagne leidt de VVD af dat men met name belang hecht aan wat er gebeurt in de directe leefomgeving.

VVD spreekt de voorkeur uit voor een coalitie waarin zij samenwerken met Pro3, Voor Loon en het CDA. Hier zijn meerdere gronden voor, waaronder de observatie dat dit gelijkgestemde partijen zijn die allemaal bereid zijn na te denken over de bestuurlijke toekomst van de gemeente, elkaar op inhoud en visie vaak goed kunnen vinden en prettig met elkaar hebben samengewerkt in het verleden.

De VVD is op zoek naar een stabiel bestuur, waarbinnen partijen elkaar op inhoud goed kunnen vinden. De VVD ziet ook dat dit een coalitie met een ruime meerderheid oplevert en daarmee recht doet aan wat de kiezer heeft gezegd.

Een alternatief kan zijn dat GemeenteBelangen, VVD en Pro3 met elkaar een coalitie vormen. Dit zijn de partijen met veel zetels/veel winst qua stemmen. De VVD sluit overigens geen enkele partij uit voor een potentiële samenwerking. De VVD stelt gelijkwaardigheid en deskundigheid voorop.

Inhoudelijke dossiers

De VVD noemt de volgende onderwerpen: energietransitie, jeugdzorg, een sluitende begroting. De OZB mag niet verder omhoog, los van indexatie. Groenonderhoud. Woningen. Verkeersveiligheid, maar dan meer op gerichte plekken (bijvoorbeeld bij scholen). En tot slot de toeristenbelasting, waarop de VVD een belofte heeft gedaan.

Een gevoelig dossier is op dit moment de Wetering. Prijzen stijgen. Het is dan ook van belang om met elkaar hier het juiste gesprek over te blijven voeren en op basis van inhoudelijke argumenten te bepalen hoe het straks verder moet. Dat maakt besluiten ook goed uitlegbaar.

Cultuur en samenwerking

De VVD wil graag een bestuurscultuur waarbinnen met iedereen op dezelfde wijze wordt omgegaan. Kernbegrippen zijn verder: collegialiteit, samen (zowel in de raad als in het college), afspraak is afspraak en een professionele manier waarop de politiek wordt benaderd. Samen optrekken in de raad is ook onderdeel van het Loonse DNA, zie bijvoorbeeld de manier waarop besluitvorming over de Efteling heeft plaatsgevonden.

Inhoud en totstandkoming akkoord

De VVD is geen voorstander van een raadsbreed akkoord. De VVD wil graag dat een coalitieakkoord wordt doorgerekend, want het is belangrijk om ook aan de samenleving te kunnen laten zien wat de financiële effecten zijn van de plannen.

In de uitvoering van een coalitieakkoord kan en moet goed gekeken worden op welke manier inwoners gefaciliteerd kunnen worden. Samen is dan weer een sleutelwoord. De politiek heeft nu eerst een mandaat om tot een akkoord te komen.

Verslag gesprek 1 GemeenteBelangen

30 maart 2022

Aanwezigen: Dhr. Van Komen, Dhr. Van Laarhoven, Dhr. Van Boven, Mevr. Samuels-Soeterboek, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon en mevr. Heijerman (verslag).

Duiding verkiezingsuitslag en mogelijke samenwerkingen

GemeenteBelangen is de grootste partij, er is veel afstand naar de andere partijen in zetelaantal en stemmen. De kiezer waardeert wat GemeenteBelangen de afgelopen jaren heeft gedaan, ook in de persoon van onze wethouder. De kiezer ziet ook dat GemeenteBelangen gedurende een hele raadsperiode diep en breed geworteld is in de maatschappij, de partij en de mensen zijn herkenbaar. Alle raadsleden zijn met voorkeursstemmen gekozen. Het totale aantal stemmen op GemeenteBelangen is weliswaar minder dan vier jaar geleden, maar dit komt doordat de opkomst lager is.

GemeenteBelangen geeft de voorkeur aan een brede meerderheidscoalitie met Pro3 en het CDA. Deze partijen zijn in het verleden prettige partners gebleken met een constructieve insteek. Het CDA verloor weliswaar stemmen, maar beschikt nog steeds over drie zetels.

Een alternatieve samenstelling zou kunnen zijn: Gemeentebelangen met Pro3 en de VVD. GemeenteBelangen wenst niet in een coalitie te treden met VVD en CDA, omdat vanwege het landelijk karakter van deze beide partijen deze combinatie geen recht zou doen aan de keuze van de kiezer om vooral lokaal te stemmen. Tegelijkertijd sluit GemeenteBelangen geen partijen uit voor een potentiële samenwerking.

Voor GemeenteBelangen zijn loyaliteit, professionaliteit en collegialiteit sleutelbegrippen. Gemeentebelangen is van mening dat de huidige en toekomstige (complexe) uitdagingen waarvoor de gemeente staat, om een team van vier (vak)wethouders vragen. Twee daarvan worden dan door GemeenteBelangen aangedragen. GemeenteBelangen gelooft niet in parttime wethouders (want het is een baan van 24 uur), maar benoemt wel dat dit geen breekpunt oplevert in verdere besprekingen. Men levert graag op de fysieke dossiers (leefomgeving/RO), omdat hiermee affiniteit is (net als in het verleden).

Inhoudelijke dossiers

De zelfstandigheid van de gemeente is een belangrijk dossier. De partij is van mening dat dit het meest wenselijke toekomstbeeld is, waarbij het belangrijk is dat dit kan met een gezonde financiële huishouding. En de dienstverlening naar de inwoner moet op peil zijn. Daar moet op gestuurd worden. De afstand tot bestuur moet klein zijn en dit gaat nu eenmaal niet in een grotere gemeente.

GemeenteBelangen constateert nu dat het nog niet altijd lukt om aansluiting te vinden bij de wereld van de inwoner. Er is soms ontevredenheid over de dienstverlening van de gemeente. De kwaliteit moet omhoog.

Dan is de benadering van verenigingen en vrijwilligers een belangrijk onderwerp. Zij moeten beter bediend worden. Het gaat om betrokkenheid en korte lijnen naar de ambtenaren. Er is veel kracht in de samenleving, maar mensen raken nu soms ontmoedigd door lange procedures of onbereikbaarheid van de organisatie. Het denken in mogelijkheden kan krachtiger, waarbij inhuur in de organisatie beperkt moet worden, ook omdat dit ten koste gaat van lokale betrokkenheid.

Voor GemeenteBelangen is ook basisonderwijs in de 3 kernen belangrijk. Daarnaast ook woningbouw (inclusief sociale huur). Huisvesting van de middelbare school moet behouden blijven. Tot slot worden genoemd: duurzaamheid, armoedebelid (hier moet meer geld naartoe), economisch vestigingsklimaat.

Een gevoelig dossier is op dit moment de Wetering.

Cultuur en samenwerking

GemeenteBelangen hecht veel aan de waarden loyaliteit en collegialiteit. Zowel in raad als college. Samen met elkaar tot het einde de rit afmaken.

Communicatie onderling, het aangaan van de dialoog is heel belangrijk. De raad moet het met elkaar doen, we moeten elkaar goed informeren, elkaar ruimte geven om te leren en niet vanuit macht relaties aangaan. Wel kan een grootste fractie leiding nemen, nu ook met raadsleden die meer ervaring hebben dan vier jaar geleden.

Het uitgangspunt bij grote besluiten moet volgens GemeenteBelangen altijd unanieme besluitvorming zijn. Dit vraagt iets van de voorbereiding met elkaar, qua procesgang. Dit is bijvoorbeeld gelukt bij de Wetering en de Efteling.

Kernachtig zijn de drijfveren van GemeenteBelangen: inhoud en relatie, verantwoording op de plaatsen waar dat hoort en service naar de inwoner.

Inhoud en totstandkoming akkoord

Er is nu mandaat voor de politiek om tot een akkoord te komen, daar hoeft de inwoner niet nog weer bij betrokken te worden. Wel moet goed gekeken worden naar het vergadermodel van de raad. In het BOB-model is nu nog te weinig laagdrempeligheid richting geïnteresseerden. Meepraten in een raadzaal, waarbij raadsleden in een cirkel zitten met een microfoon, is niet uitnodigend. Hier moet de komende periode aan gewerkt worden.

Verslagen tweede gespreksronde

Op volgorde waarin de gesprekken zijn gevoerd

Verslag gesprek 2 Voor Loon

4 april 2022

Aanwezigen: Dhr. Lommers, Dhr. W.J.J. Ligtenberg, Dhr. W.P.A Ligtenberg, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon, Mevr. Heijerman (verslag).

Aard coalitieakkoord

Voor Loon waardeert een doorrekening van het coalitieakkoord en kan zich vinden in de formulering in de brief van de informateurs.

Inhoudelijke thema's

Voor Loon ziet dat er veel inhoudelijke punten zijn genoemd, wellicht kan dat teruggebracht worden/kan hierin worden geprioriteerd. Er zijn geen punten waarin Voor Loon zich niet kan vinden.

Voor Loon ziet een aantal zaken meer als uitgangspunt dan als inhoudelijk thema waaraan gewerkt moet worden. Uitgangspunten zijn bijvoorbeeld: samenwerken met omringende gemeenten, een gezonde financiële huishouding en primair onderwijs in alle kernen.

Voor Loon is van mening dat er een verbinding is tussen het sociaal domein en vrijwilligers/verenigingen, die twee thema's horen bij elkaar. Bezuinigingen op verenigingen zijn overigens heel lastig, omdat deze vaak iets stuk maken dat niet makkelijk te herstellen is.

Voor de toeristenbelasting geldt voor Voor Loon dat verlagen pas kan als het écht financieel mogelijk is. Het is nu van belang om te werken aan de financiële piketpalen rondom de bestuurlijke toekomst, zodat een verlaging straks ook echt bestendig kan zijn en niet meer teruggedraaid hoeft te worden.

Verkeersveiligheid is belangrijk, als blijkt dat er onveilige situaties zijn, moeten we daar snel en adequaat op reageren.

Belastingen

Voor de OZB geldt dat het voor Voor Loon een uitgangspunt is niet meer te verhogen dan maximaal de indexatie, maar dat is niet in beton gegoten. Verenigingen moeten bijvoorbeeld niet omvallen. De verlaging van de toeristenbelasting is, in samenhang met de vermakelijkhedenretributie, inderdaad een punt van aandacht.

Bestuursstijl en -cultuur, omgangsvormen

Voor Loon vindt het prettig te lezen dat iedereen de waarden die in de brief van de informateurs worden genoemd, onderschrijft. Voor Loon hecht specifiek aan gelijkwaardigheid, samenwerken op inhoud, kwaliteit en transparantie. Die waarden leiden tot de coalitievoorkeur VVD, Pro3, CDA en Voor Loon. Het is belangrijk dat er een goede match is tussen de fracties, maar ook tussen de collegeleden onderling.

Aantal wethouders

Voor Loon staat open en flexibel in het gesprek over aantallen wethouders en de onderlinge verdeling in fte's. Deeltijd is ook bespreekbaar. Samenwerking mag op dit punt niet stuklopen. Kernwaarden voor nieuwe collegeleden moeten zijn: kwalitatief goed onderlegd, met een wil om door dialoog tot goede besluitvorming te komen. Voor Loon stelt het belang van de inwoner voorop. Een mooie verdeling over de kernen is voor Voor Loon ook een mooi uitgangspunt.

Verslag gesprek 2 CDA

4 april 2022

Aanwezigen: Mevr. Broeders-Habraken, Mevr. Van Vugt, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon, Mevr. Heijerman (verslag).

Aard coalitieakkoord

Een kort en bondig coalitieakkoord is geen bezwaar; participatie met de samenleving dient wel verankerd te worden in de nadere uitwerking van de hoofdlijnen. Voor het CDA is het belangrijk om input vanuit de samenleving mee te nemen. Laat dat ook zien door bijvoorbeeld uitspraken uit stukken die er al liggen, terug te laten komen.

Of voer nog gesprekken over een conceptakkoord met belangrijke gesprekspartners vanuit de inwoners, zoals de Seniorenraad en de WMO-adviesraad, als van ondernemersorganisaties, verenigingen en belangengroepen, zoals ECLOZ. Creëer een platform om de samenleving mee te nemen.- Dit is belangrijk, ook in het licht van de lage opkomst bij de verkiezingen. Het verdient continue aandacht in deze raadsperiode, dit zou een mooie start zijn.

Inhoudelijke thema's

Het CDA voegt graag leefbaarheid in de dorpskernen (sociale voorzieningen, woningen, winkels etc.) toe als thema.

Overige prioritaire thema's voor het CDA zijn: bestuurlijke toekomst van de gemeente, burgerparticipatie, een gezonde financiële huishouding, de nieuwe Wetering, woningbouw (met name betaalbare woningen voor starters) en duurzaamheid/energietransitie.

Belastingen

Over het verhogen van de OZB (enkel met prijsindexatie) zegt het CDA: ja, mits de prijsindex gelijke trend houdt als de voorbije jaren. De gemeente Loon op Zand is koploper in de regio wat de gemeentelijke lasten betreft; voorzichtigheid is geboden met verhogingen van de lasten voor onze inwoners en bedrijven.

Bestuursstijl en -cultuur, omgangsvormen

Het CDA is blij met alle positieve intenties die de informateurs hebben aangetroffen in de gesprekken. Het is goed om de komende periode goed met elkaar in gesprek te blijven, vertrouwen kan dan verder doorgroeien. Daarvoor is het belangrijk met elkaar te verkennen of er nog 'oud zeer' op tafel moet komen of dat er al direct gebouwd kan worden.

Aantal wethouders

Afhankelijk van of het CDA aan tafel zit om aan een coalitie deel te nemen, kan het CDA op verschillende portefeuilles een wethouder leveren. Gelet op de eerdergenoemde programmapunten, heeft een portefeuille in het sociaal-maatschappelijke vlak de voorkeur.

Wel houdt het CDA vooralsnog vast aan maximaal 3fte aan wethouders uit financiële overwegingen en de inschatting dat de taken behapbaar zijn in 3fte. Dit kan wel verdeeld zijn over vier personen, bijvoorbeeld 3 x 0,8 + 0,6 fte. Uitgangspunt voor het CDA is dat alle in de coalitie deelnemende partijen ook een wethouder (en dus commitment/verantwoordelijkheid) leveren.

Het CDA staat er voor open combinaties met GemeenteBelangen en/of zonder GemeenteBelangen te verkennen. De volgorde wordt bepaald door de voorkeur van andere partijen. Als blijkt dat een coalitie van VVD, Pro3, VL en CDA (o.a. op basis van verkiezingswinst van twee van deze partijen) voor deze andere drie partijen als eerste optie naar voren komt, dan sluit het CDA zich daarbij aan deze optie als eerste te onderzoeken. Daarnaast noemt het CDA nog als mogelijke combinaties GB, VL en CDA en GB, VVD en CDA, maar geeft daar geen waarderingsoordeel over.

Voor het CDA zijn een aantal elementen/criteria belangrijk in het nieuw te vormen college: persoonlijke drive en de energie/wil om gezamenlijk ervoor te gaan. Een verdeling over de kernen is ook een relevant criterium. Daarnaast moet een kandidaat-wethouder over de aantoonbare competenties, kennis en ervaring beschikken voor het uitoefenen van zijn of haar portefeuille.

Het CDA onderschrijft de wens om tot een vernieuwende bestuursstijl/cultuur te komen en hecht aan de kwaliteit van bestuur. Het college dient ook een goede mix te zijn qua diversiteit (man/vrouw/leeftijd).

Verslag gesprek 2 GemeenteBelangen

4 april 2022

Aanwezigen: Dhr. Van Komen, Dhr. Van Laarhoven, Dhr. Van Boven, Mevr. Samuels-Soeterboek, Dhr. Schoenmakers, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon en mevr. Heijerman (verslag).

Aard coalitieakkoord

GemeenteBelangen kan zich vinden in de beschrijving van de informateurs en is blij met een doorrekening van het coalitieakkoord.

In de totstandkoming van een akkoord ligt er nu een mandaat van de kiezer bij de partijen. Zij zijn nu aan zet. Participatie is voor GemeenteBelangen vooral laten zien dat je er vier jaar lang voor de inwoner bent, niet alleen met verkiezingen. Het is van belang om mensen straks nadrukkelijk te betrekken bij de uitvoering van een akkoord.

Inhoudelijke thema's

GemeenteBelangen onderschrijft de genoemde thema's. Voortgang en relatie met de Efteling kunnen nog ingevoegd worden. GemeenteBelangen ziet liever de term overheidsparticipatie in plaats van burgerparticipatie.

Belastingen

OZB verhogen mag alleen met indexatie. Voor de toeristenbelasting geldt dat deze, conform belofte, verlaagd kan worden. Maar dan moet het wel structureel kunnen en moet de gemeente langdurig financieel gezond zijn, het mag niet iets zijn dat later weer teruggedraaid moet worden.

Bestuursstijl en -cultuur, omgangsvormen

(De door de informateurs beschreven) normen en waarden zijn belangrijk voor GemeenteBelangen. Het is van belang om hiernaar te handelen in de komende raadsperiode, het is goed om hier met elkaar afspraken over te maken en een open gesprek te voeren over wat er nodig is voor een goede samenwerking. De voorkeurscoalitie van GemeenteBelangen (combinatie GemeenteBelangen, Pro3 en CDA) komt voort uit het vertrouwen dat dit ook zal lukken met deze partijen. Een tweede voorkeur op enige afstand bestaat uit GemeenteBelangen, VVD en Pro3. Het is belangrijk om van eerdere ervaringen te leren en vervolgens, nadat eventueel nog resterend 'oud zeer' is besproken, samen door te gaan op basis van vertrouwen. Beide voorkeurscoalities leveren volgens GemeenteBelangen ook een goede inhoudelijke combinatie op.

Aantal wethouders

GemeenteBelangen ziet de verhouding in de raad, die het gevolg is van de verkiezingsuitslag, ook graag terugkomen in de collegesamenstelling en levert graag twee wethouders. De taken voor een college zijn de afgelopen jaren verzwaaard, dat rechtvaardigt een toename in het aantal wethouders. De werklasten van de te benoemen wethouders kunnen dan beter verdeeld worden. De afgelopen jaren is ook geïnvesteerd in de ambtelijke organisatie, voor het bestuur mag dit ook gelden. Het is ook in andere gemeenten zichtbaar dat er een extra wethouder bijkomt. GemeenteBelangen geeft aan dat ook een part-time wethouder voltijds werk heeft. Het niet-voltijds aanstellen van een wethouder is geen breekpunt maar het aantal van 4 wethouders wel.

Voor GemeenteBelangen is het belangrijk dat er op grote dossiers/belangrijke besluiten altijd gezocht wordt naar raadsbrede steun.

Verslag gesprek 2 VVD

5 april 2022

Aanwezig: Mevr. Mandemakers, Dhr. Verhoeven, Dhr. Hoes, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon en mevr. Heijerman (verslag).

Aard coalitieakkoord

De VVD kan zich vinden in de formulering van de informateurs op dit punt.

Betrokkenheid van inwoners in de totstandkoming van een akkoord (het voorleggen van een concept bijvoorbeeld) kan vorm krijgen door inzet van het inwonerspanel (of een ander middel), het is daarbij van belang dat er goed gekeken wordt naar representativiteit.

Inhoudelijke punten

De VVD plaatst nadruk op de Bestuurlijke toekomst en groenonderhoud als inhoudelijke thema's. Aan groenonderhoud moet een impuls worden gegeven, die niet noodzakelijkerwijs moet leiden tot een verhoogd budget hiervoor. Zorg als gemeente voor de randvoorwaarden, mensen kunnen dan bijvoorbeeld ook meer zelf. Dat kan zelfs tot lagere kosten leiden.

Burgerparticipatie is niet een onderwerp dat voor de VVD op zich staat, dit is meer een uitgangspunt dat altijd meegewogen moet worden in de bestuursstijl.

Het is van belang dat de voortgang rondom de Wetering goed gemanaged wordt.

Belastingen

De VVD geeft aan dat de OZB maximaal met de inflatie mee mag stijgen, maar dat hóeft wellicht niet.

De VVD is voorstander van het slimmer aanpakken van zaken, voor zover verbeterlagen niet al zijn toegepast. Kijk eerst wat nodig is, stap twee is dan het maken van een financiële doorrekening.

Bestuursstijl en -cultuur, omgangsvormen

De VVD geeft aan met alle partijen te kunnen samenwerken en voert graag het goede gesprek op een professionele manier. Uitgaand van kracht en een positieve grondhouding, heeft de VVD de voorkeur voor een coalitie tussen VVD, Pro3, CDA en Voor Loon. Deze voorkeur is gestoeld op een aantal overwegingen:

- Op belangrijke inhoudelijke thema's, zoals de bestuurlijke toekomst, kunnen de partijen elkaar goed vinden.
- Gelijkwaardigheid. Deze beoogde coalitie leidt tot een gelijkwaardige samenwerking. Ieders mening telt evenveel en met iedereen wordt op dezelfde wijze omgegaan.
- Deskundigheid (op inhoudelijke thema's). De VVD neemt de politiek serieus.
- Continuïteit en ervaring in bestuur (zowel in het college als in de raad). De VVD biedt ervaring, niet alleen in de Loonse politiek maar ook daarbuiten, en ziet dit ook terug bij de beoogde partners.
- Beoogde open en onafhankelijke bestuurscultuur, ook voor de fracties.

Een tweede voorkeur ligt voor de VVD bij een coalitie tussen GemeenteBelangen, VVD en Pro3.

De VVD geeft tot slot graag mee dat zij een positieve partij is die staat voor 'afpraak is afspraak' en graag wil bijdragen aan de gewenste bestuurscultuur. Belangrijk daarbij zijn het serieus nemen van de standpunten van de ander en daar ook echt het juiste gesprek met elkaar over te voeren.

Verslag gesprek 2 Pro3

5 april 2022

Aanwezigen: Dhr. Laros, Dhr. Flohr, Mevr. Mesdag-Blom, Dhr. Koolen, Dhr. De Kroon, Mevr. Heijerman (verslag).

Aard coalitieakkoord

Pro3 zoekt de inwoner graag op, op moment dat er een conceptakkoord is. Mensen kunnen bijvoorbeeld via het inwonerspanel, de toekomstmakers en/of de Kinderraad betrokken worden. Dit geeft direct een impuls aan burgerparticipatie, dat mag meteen een goede voorbode zijn voor de rest van de raadsperiode.

Inhoudelijke thema's

De lijst is compleet, Pro3 legt graag de nadruk op:

- Het sociaal domein. De menselijke maat (zie concrete handvatten wat hieronder verstaan kan worden in het rapport "Tussen Balie en Beleid", de "Doorbraakmethode" en lokale voorbeelden zoals Maatpact). Verenigingen maken onderdeel uit van het sociaal domein.
- Woningbouw. De gemeente mag een proactieve rol nemen, ook in grondbeleid.
- Burgerparticipatie.

De bestuurlijke toekomst blijft een belangrijk thema. Nu, maar ook na het evaluatiemoment in 2024. Het is mooi dat er in gezamenlijkheid goede indicatoren tot stand zijn gekomen. Alle partijen zagen de noodzaak hiervan. Pro3 is van mening dat het evalueren nu al continu gebeurt bij bijvoorbeeld de Berap, begrotingen, bijeenkomsten met Toekomstmakers, input van het inwonerspanel enzovoorts, wat er bij het evaluatiemoment uitkomt in 2024 mag op dat moment dan ook geen verrassing zijn. Het evaluatiemoment moet geen Zwaard van Damocles worden, ook niet voor de ambtelijke organisatie.

Belastingen

Voor Pro3 zit een eerlijke verdeling van de lasten ook in de gemakkelijkhedenretributie. Deze mag in balans worden gebracht met de toeristenbelasting.

Bestuursstijl en -cultuur, omgangsvormen

Pro3 zou graag een neutrale, bemiddelende en verbindende rol willen spelen in de verdere coalitievorming. Al tijdens de formatie wordt het belangrijk om ook partijen te betrekken die niet onderdeel uit zullen maken van de coalitie. Het is belangrijk om ook hun input mee te nemen, blijf vooral met elkaar in gesprek.

De voorkeurscoalitie (op basis van een positieve benadering) van Pro3 is VVD, Pro3, CDA en Voor Loon. Dit is o.a. gebaseerd op inhoudelijke verbinding, een gezamenlijke gewenste bestuursstijl/cultuur, gelijkwaardigheid en een breed palet aan partijen die de inwoners vertegenwoordigen en uitdagingen gezamenlijk aangaan. Het doorontwikkelen van de bestuurscultuur is overigens ook van belang voor de bestuurlijke toekomst van de gemeente.

Een tweede reële voorkeur voor Pro3 is een coalitie met GemeenteBelangen, VVD en Pro3.

Aantal wethouders

Pro3 ziet meerdere mogelijkheden en stelt zich flexibel op. Parttime wethouders zijn ook bespreekbaar, zo ook een uitbreiding van het aantal fte. Investeren in de organisatie mag ook betekenen investeren in het bestuur. Het vormen van een sterk college is belangrijk. Het vinden van een goede match tussen kandidaten (die niet persé uit de gemeente hoeven te komen, maar wel

kennis moeten hebben van de regio) is ook van belang. Kwaliteit van bestuur en bestuurders staat voorop.