

Voorbeeld 1:

Eric werkt als payroll werknemer bij een gemeente voor 36 uur per week. Hij vervult daar de functie A. Bij de gemeente wordt deze functie ingeschaald in schaal 9. Gelet op het laatste salaris, functievereisten, de vereiste diploma en werkervaring schaaft de gemeente de medewerker op basis van het gemeentelijk functiewaarderingssysteem in de hoogste periodiek 11. De gemeente leent Eric in bij een payrollbedrijf en spreekt af in de inleenovereenkomst dat de medewerker recht heeft op beloning volgens de ABU-cao. Het payrollbedrijf verklaart de ABU-cao van toepassing op de arbeidsovereenkomst met Eric.

Allereerst stellen we de totale beloning vast op basis van artikel 3:2a CAR. We bekijken wat op grond van artikel 3:2a lid 1 CAR de verplichte loonbestanddelen zijn voor Eric op basis van de inlenersbeloning. De verplichte loonbestanddelen zijn voor Eric geregeld in artikel 20 ABU. Op basis van artikel 20 ABU-cao ontvangt Eric per 1/7/2018 het geldende periodeloon in functieschaal 9, periodiek 11: € 3.805,- per maand op basis van 36 uur per week. Daarnaast heeft Eric op basis van artikel 20 ABU-cao recht op de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer die lokaal geldt bij de gemeente (artikel 3:23 CAR). Op basis van de inlenersbeloning in de ABU-cao, heeft Eric op grond van artikel 3:2a lid 2 CAR geen aanspraak op de eindejaarsuitkering en werkgeversbijdrage levensloop. Het payrollbedrijf is niet (vrij)willig aangesloten bij ABP.

Dit betekent dat de eindejaarsuitkering en werkgeversbijdrage levensloop op grond van artikel 3:2a lid 3 CAR geen onderdeel uitmaken van de totale beloning. Eric ontvangt daarom een toeslag. Voor de berekening van de toeslag worden de gelijke of gelijkwaardige beloningselementen genoemd in artikel 3:2a lid 4 worden met elkaar vergeleken en het verschil wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris. Het payrollbedrijf van Eric is op grond van artikel 3:2a lid 5 CAR niet aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds ABP, maar Eric is deelnemer in de Plusregeling van bedrijfstakpensioenfonds STiPP. De toeslag wordt wel opgehoogd met 7% van het salaris. Hieronder is in de tabel een cijfermatig voorbeeld uitgewerkt.

De gemeente moet aan het payrollbedrijf voor payroll werknemer Eric de volgende gegevens aanleveren. Eric ontvangt op basis van artikel 3:2a CAR een toeslag van in totaal 15,25%. In totaal bedraagt de maandelijkse toeslag € 580,26,- bruto per maand. Hieronder is in de tabel hieronder een cijfermatig voorbeeld per 1/7/18 uitgewerkt.

Arbeidsvoorwaarden waarop toeslag van toepassing is per 1/7/18	beloning volgens CAR-UWO	beloning volgens ABU	advies t.a.v. toeslag/compensatie	% compensatie t.o.v. bruto salaris	maandelijkse toeslag in hele euro's (FS 9, P 11): €3.805
IKB Eindejaarsuitkering	6,75%	nvt	compensatie: 6,75 % van het salaris	6,75%	€ 256,84
IKB levensloopbijdrage	1,50%	nvt	compensatie: 1,5 % van het salaris	1,50%	€ 57,07
Reiskostenvergoeding			opgenomen in artikel 20 ABU-cao		€ -
Pensioen (Premie OP/NP + AAOP)	ABP pensioenregeling Pensioengrondslag ambtenaar Werkgeverspremie: 16,38% Franchise OP/NP: € 13.350 Franchise AAOP: € 20.450	Stipp Plusregeling Pensioengrondslag payrollwerknemer Werkgeverspremie: 8% Franchise: € 12.036,96	toeslag op basis van plusregeling Stipp	7,0%	€ 266,35
Totale toeslag				15,25%	€ 580,26

Voorbeeld 2:

Touriya werkt als payroll werknemer bij een gemeente B. voor 36 uur per week. Zij vervult daar de functie C. Bij de gemeente wordt deze functie ingeschaald in schaal 11. Gelet op het laatste salaris, functievereisten, de vereiste diploma en werkervaring schaaft de gemeente de medewerker op basis van het gemeentelijk functiewaarderingssysteem in de laagste periodiek 1. De gemeente leent Touriya in bij een payrollbedrijf en spreekt af in de inleenovereenkomst dat de medewerker recht heeft op beloning volgens een eigen payroll cao. Het payrollbedrijf verklaart de eigen payroll cao van toepassing op de arbeidsovereenkomst met Touriya.

Allereerst stellen we de totale beloning vast op basis van artikel 3:2a CAR. We bekijken wat op grond van artikel 3:2a lid 1 CAR wat de verplichte loonbestanddelen zijn voor Touriya op basis van de inlenersbeloning. De verplichte loonbestanddelen zijn voor Touriya aangewezen in de payroll cao. Op basis van de inlenersbeloning ontvangt Touriya per 1/7/2018 het geldende periodeloon in functieschaal 11, periodiek 1: € 3.486,- per maand op basis van 36 uur per week. Het salaris, salaristoelagen en vergoedingen worden niet meegenomen in de vergelijking van de toeslag, omdat deze beloningselementen al zijn geregeld in de payroll cao. Touriya krijgt in aanvulling op de beloningselementen een eindejaarsbonus van 3% van haar bruto salaris. Het payrollbedrijf is vrijwillig aangesloten bij ABP.

Dit betekent dat de werkgeversbijdrage levensloop op grond van artikel 3:2a lid 3 CAR geen onderdeel uitmaakt van de totale beloning. De eindejaarsuitkering van 3% van het bruto salaris maakt niet volledig onderdeel uit van de totale beloning. Touriya ontvangt op basis van de vergelijking een toeslag. Voor de berekening van de toeslag worden de gelijke of gelijkwaardige beloningselementen genoemd in artikel 3:2a lid 4 worden met elkaar vergeleken en het verschil wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris. Het payrollbedrijf van Touriya is op grond van artikel 3:2a lid 5 CAR deelnemer aan de pensioenregeling ABP. Voor de berekening van de toeslag betekent dit dat de toeslag niet wordt opgehoofd met 7% van het salaris.

De gemeente moet aan het payrollbedrijf voor payroll werknemer Touriya de volgende informatie gegevens aanleveren. Touriya ontvangt op basis van artikel 3:2a CAR een toeslag van in totaal 5,25%. In totaal bedraagt de maandelijkse toeslag € 183,01 bruto per maand. Hieronder is in de tabel hieronder een cijfermatig voorbeeld per 1/7/18 uitgewerkt.

Arbeidsvoorwaarden waarop toeslag van toepassing is per 1/7/18	beloning volgens CAR-UWO	beloning volgens ABU	advies t.a.v. toeslag/compensatie	% compensatie t.o.v. bruto salaris	maandelijkse toeslag in hele euro's (FS 11, P 1): €3.486
IKB Eindejaarsuitkering	6,75%	3%	compensatie: 6,75 % - 3% bonus van het salaris	3,75%	€ 130,72
IKB Levensloopbijdrage	1,50%	nvt	compensatie: 1,5 % van het salaris	1,50%	€ 52,29
Pensioen (Premie OP/NP + AAOP)	ABP pensioenregeling Pensioengrondslag ambtenaar Werkgeverspremie: 16,38% Franchise OP/NP: € 13.350 Franchise AAOP: € 20.450	Stipp Plusregeling Pensioengrondslag payrollwerknemer Werkgeverspremie: 8% Franchise: € 12.036,96			€ -
			Geen toeslag, want pensioen ABP	-%	€
Totale toeslag				5,25%	€ 183,01

Voorbeeld 3:

Mitchell werkt als payroll werknemer bij een gemeente Q. voor 36 uur per week. Hij vervult daar de functie C. Bij de gemeente wordt deze functie ingeschaald in schaal 6. Gelet op het laatste salaris, functievereisten, de vereiste diploma 's en werkervaring schaaft de gemeente de medewerker op basis van het gemeentelijk functiewaarderingsstelsel in periodiek 5. Bij de gemeente wordt van Mitchell verwacht dat hij regelmatig overwerkt om te notuleren. De gemeente leent Mitchell in bij een payrollbedrijf en spreekt af in de inleenovereenkomst dat de medewerker recht heeft op beloning volgens eigen payroll cao. Het payrollbedrijf verklaart de eigen payroll cao van toepassing op de arbeidsovereenkomst met Mitchell.

Allereerst stellen we de totale beloning vast op basis van artikel 3:2a CAR. We bekijken wat op grond van artikel 3:2a lid 1 CAR wat de verplichte loonbestanddelen zijn voor Mitchell op basis van de inlenersbeloning. De verplichte loonbestanddelen zijn voor Mitchell geregeld in artikel 22 van de eigen payroll cao. Op basis van deze cao ontvangt Mitchell per 1/7/2018 het geldende periodeloon in functieschaal 6, periodiek 5: € 2.233,- per maand op basis van 36 uur per week. Daarnaast heeft Mitchell op basis van de cao aanspraak op de overwerkvergoeding bij de inlener (artikel 3:18 CAR). Het salaris en salaristoelagen worden niet meegenomen in de vergelijking voor de toeslag, omdat deze zijn opgenomen in de totale beloning. Mitchell heeft op grond van artikel 3:2a lid 2 CAR al aanspraak op de 6,75% eindejaarsuitkering en 1,5% werkgeversbijdrage levensloop van het (jaar)salaris.

Dit betekent dat twee beloningselementen op grond van artikel 3:2a lid 2 CAR naast de wettelijk verplichte beloningselementen door Mitchell worden ontvangen. Voor de berekening van de toeslag worden de gelijke of gelijkwaardige beloningselementen genoemd in artikel 3:2a lid 4 CAR met elkaar vergeleken en het verschil wordt uitgedrukt in een percentage van het uurloon. De werkgever van Mitchell is op grond van artikel 3:2a lid 5 CAR niet (vrijwillig) aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds ABP, maar bij Plus-regeling van STIPP. Voor de berekening van de toeslag betekent dit dat de toeslag wel wordt opgehoogd met 7,0% van het salaris. Dit is het (gemiddelde) procentuele verschil tussen het werkgeversdeel van de bedrijfstakpensioenregeling ABP en de Plusregeling van bedrijfstakpensioenfonds STIPP.

De gemeente moet aan het payrollbedrijf voor payroll werknemer Mitchell de volgende informatie / gegevens aanleveren. Mitchell ontvangt op basis van artikel 3:2a CAR een toeslag van in totaal 7,0%. In totaal bedraagt de maandelijkse toeslag € 156,31 bruto per maand. Hieronder is de tabel een cijfermatig voorbeeld per 1/7/18 uitgewerkt.

Arbeidsvoorwaarden waarop toeslag van toepassing is per 1/7/18	beloning volgens CAR-UWO	beloning volgens ABU	advies t.a.v. toeslag/compensatie	% compensatie t.o.v. bruto salaris	maandelijkse toeslag in hele euro's (FS 6, P 5): €2.233
IKB Eindejaarsuitkering	6,75%	nvt	Opgenomen in beloning	-	€ -
IKB Levensloopbijdrage	1,50%	nvt	Opgenomen in beloning	-	€ -
Overwerkvergoeding			Opgenomen in beloning		€ -
Pensioen (Premie OP/NP + AAOP)	ABP pensioenregeling Pensioengrondslag ambtenaar Werkgeverspremie: 16,38% Franchise OP/NP: € 13.350 Franchise AAOP: € 20.450	Stipp Plusregeling Pensioengrondslag payrollwerknemer Werkgeverspremie: 8% Franchise: € 12.036,96	toeslag op basis van plusregeling Stipp	7,0%	€ 156,31
Totale toeslag				7,0%	€ 156,31