wij presenteren u...

Zwolle

Staat van de organisatie

Gemeente Zwolle

Opbouw van de presentatie

Deze presentatie is opgebouwd vanuit de volgende onderdelen en vragen:

1. Onze context: wat zijn de ontwikkelingen die onze context bepalen?

2. Waar staan we nu: wat is de huidige situatie?

3. Wat vraagt dit van de organisatie: wat hebben we nodig om in de toekomst de goede dingen te blijven doen voor de stad?

4. Wat willen we meegeven: waar moeten we op investeren als we de goede dingen voor de stad willen blijven doen?

Context (1/2)

Zwolle

- **Meervoudige transities en opgaven**

We hebben te maken met meervoudige transities/opgaven die landen in de stad. Zoals de woonopgave, energietransitie, bereikbaarheid, human capital, klimaatadaptatie, kansengelijkheid, inclusie en gezond leven.

- **Groei van de stad én ontwikkeling van de bestaande stad**

De opgaven vragen om aanpakken op verschillende niveaus en in verschillende gebieden en we doen dat voor steeds meer inwoners. 95% van wat we te doen hebben is in de bestaande stad. Nieuwe ontwikkelingen grijpen hierop fors in. Het gaat om realiseren van plannen.

- **Digitalisering, data en nabije overheid**

De invloed van digitalisering en technologisering is groot op de samenleving. Dienstverlening kan hierdoor multi-kanaal vormgegeven worden, nabijheid van de overheid vergroot worden, participatie met inwoners versterkt en het levert ook veel mogelijkheden op om datagedreven keuzes te maken. Tegelijkertijd levert het uitdagingen op in relatie tot inclusie, democratie en de arbeidsmarkt.

Context (2/2)

Zwolle

- **Arbeidsmarktdynamiek**

De arbeidsmarktkrapte blijft voelbaar en het is een uitdaging om aan gekwalificeerd personeel te komen. Dit geldt bij bedrijven en organisaties in stad en regio én in onze gemeentelijke organisatie. Er is een uitdaging om aantrekkelijk te zijn en te blijven en talent te binden aan de organisatie.

- **Netwerken en schaalbaarheid**

Opgaven (maatschappelijk, ruimtelijk, economisch) waarvoor wij staan vragen om samenwerking in diverse netwerken en op verschillende schaalniveaus. Andere overheden (Regio, Provincie, Rijk, waterschappen), maatschappelijke organisaties, bedrijven, onderwijs zijn nodig om de opgaven te realiseren en de effecten lokaal te laten landen.

- **Financieel perspectief**

Financieel perspectief van de gemeente is fors verbeterd, maar actuele ontwikkelingen door stijgende energie- en grondstofprijzen en oorlog in Oekraïne, zetten de financiële ruimte onder druk. De vraag naar middelen is 2 tot 3 maal hoger dan de beschikbare middelen.

Waar staan we nu?

Gemeente Zwolle is een organisatie waarin mensen werken met een grote betrokkenheid bij de stad en die loyaal zijn aan elkaar en aan de stad:

- We werken vanuit sterke onderlinge relaties, zijn flexibel en wendbaar en hebben een echte ‘can-do’ mentaliteit. Hier bereiken we wel een plafond;
- Er zijn korte lijnen tussen bestuur en organisatie, we hebben een gezond financieel bewustzijn en we zitten goed aan tafel met partners.

We blijven ons in de toekomst inzetten voor een mooie stad en we zien dat:

- We sterk zijn in het maken van plannen, maar soms de uitvoeringskracht ontbreekt;
- We (meer) met elkaar het gesprek moeten voeren over wat we doen (programmeren) en wanneer we dat doen (prioriteren);
- De complexiteit van ons werk nog sterker én sneller toeneemt;
- Echt integraal werken in de volle breedte (bij opgaven, maar ook bij reguliere werkzaamheden en processen) ons hierin effectiever kan maken;
- De gebiedsgerichte aanpak en prioriteitsstelling aandacht nodig heeft en
- Heldere regievoering op interne en externe processen beter kan.

Kortom: de balans in de organisatie moeten we terugbrengen om de groei te kunnen faciliteren.

Wat vraagt dit van de organisatie?

Zwolle

In het licht van de complexiteit van de opgaven, partnerschappen en de voorziene groei van de stad zien we dat de organisatie…

- Gesteld staat voor meervoudige transities;
- Nog meer opgavegericht en integraal moet gaan werken;
- Een gebiedsgerichtere aanpak en versterking op strategische sturing nodig heeft;
- Programma- en processturing nodig heeft, maar dat we dit beter kunnen (en moeten) doen vanwege de grotere complexiteit van programma's;
- Effectieve sturing kan inzetten ten behoeve van het vergroten van de realisatiekracht, prioritering en
- De noodzaak van creativiteit en strategisch vooruitdenken inziet, waarbij we ons ervan bewust zijn dat dit een andere manier van werken vraagt.
- Financieringsarrangementen met partners nodig heeft.

Wat willen we meegeven voor de komende periode?

Zwolle

1. Focus op het waarmaken van ambities: we zullen er vooral voor moeten zorgen dat we het gaan realiseren (zoals de hervorming in het sociaal domein, de woonopgave, ontwikkelingen in stadshart, vergunningsdienstverlening, etc.).
2. Bestuurlijke sturing op gebiedsniveau gestructureerd invullen (dit gaat verder dan het wijkwethouderschap)
3. Extra inzet in termen van kwaliteit en kwantiteit (extra personeelskracht en andere mensen). Met de voorspelde groei van Zwolle betekent dit een capaciteitstoename van 10 tot 15% in bepaalde delen van de organisatie.
4. Belang van sterke netwerkrelaties op alle schaalniveaus (Rijk-regio-stad) om opgaven te realiseren (Public Affairs)
5. Het financieel perspectief is fors verbeterd, actuele ontwikkelingen zetten dit echter wel onder druk, waardoor keuzes moeten worden gemaakt
6. Versterken van het bestuurlijk-ambtelijk samenspel ten behoeve van gezamenlijk prioriteren en impuls op uitvoeringskracht en programmering

bedankt voor uw tijd

Zwolle