



## Commissievoorstel

Onderwerp : Kadernota 2022 van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

Portefeuillehouder : J.M.F. Hendriks  
Contactpersoon : Poelen  
Afdeling : Sociaal Domein/Sociaal Beleid  
Commissie : Samenleving

*In te vullen door de griffie* :  
Nummer raadsvoorstel : n.v.t.  
Datum commissie : 2 maart 2021  
Agendapunt commissie : 7  
Datum raad : n.v.t.  
Agendapunt raad : n.v.t.

---

### Samenvatting voorstel

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant voert namens de deelnemende gemeenten taken uit. De kadernota geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2022. De gemeenteraad kan via een zienswijze zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven.

### Voorstel besluit

Een positieve zienswijze te geven op de concept Kadernota 2022 van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.

### Financiële consequenties

De gemeentelijke bijdrage voor 2022 per inwoner is € 0,26. Als gevolg van het effect indexatie loon- en prijspeil per inwoner wijkt dit bedrag met € 0,01 af en opzichte van voorgaande jaren. Voor de gemeente Cuijk komt dit neer op een bedrag van € 6.576,- (gebaseerd op 25.291 inwoners per 1 augustus 2020). De daadwerkelijke peildatum voor de berekening is het aantal inwoners per 1 januari 2021. In de meerjarenbegroting is op de post IBN Bestuurskosten (6.611.20.4) een bedrag opgenomen van € 7.283,-.

In de Kadernota 2022 zijn de beleids- en financiële ontwikkelingen voor 2022 en verder in beeld gebracht. Na vaststelling van de Kadernota 2022 worden de ontwikkelingen verwerkt in de begroting 2022 van deze gemeenschappelijke regeling. De financiële consequenties die voortvloeien uit deze begroting worden verwerkt in de begroting 2022 Land van Cuijk.

### Wet Arhi

Nee, er is geen afstemming in het kader van de Wet Arhi noodzakelijk, omdat de raadscommissie enkel verzocht wordt een zienswijze op de concept Kadernota 2022 van de gemeenschappelijke regeling in te dienen. De definitieve Kadernota 2022 van de gemeenschappelijke regeling zal vertaald worden naar een begroting van de GR waarvan de uitkomsten verwerkt zullen worden in de gemeentelijke begroting 2022 Land van Cuijk. Deze begroting wordt samen met de fusiepartners opgesteld. Verder zijn alle 4 de herindelende gemeenten lid van deze gemeenschappelijke regeling en daarmee op de hoogte van de ontwikkelingen.

### Wettelijk kader en beleidskader

Wet gemeenschappelijke regelingen.

### Communicatie en participatie

De Kadernota 2022 is op 4 november 2020 besproken in het Dagelijks Bestuur van het Werkvoorzieningschap. Vervolgens is de Kadernota 2022 aangeboden aan de adoptiegemeenten. In het kader van de adoptieregeling heeft afstemming plaatsgevonden tussen de gemeenten Oss en Boxmeer (vervanging van de gemeente Sint Anthonis). Deze gemeenten hebben aan de hand van de voorliggende Kadernota een reactie opgesteld.

De zienswijze van de Raad wordt doorgeleid naar het Algemeen Bestuur, zodat deze zienswijze bij de definitieve vaststelling van de Kadernota wordt meegewogen.

**Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

**Gemeenschappelijke regeling/samenwerkingsverband**

Naam gemeenschappelijke regeling/samenwerkingsverband: Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

Deelnemende gemeenten: Deelnemende gemeenten: Bernheze – Boekel – Boxmeer – Cuijk – Grave – Landerd – Mill en Sint Hubert – Oss – Sint Anthonis – Uden – Meierijstad

Adoptiegemeente: Sint Anthonis en Oss

**Toelichting op het voorstel****Inleiding**

Doel van het voorleggen van de Kadernota is om duidelijkheid te geven over de uitgangspunten die het Werkvoorzieningschap hanteert bij het opstellen van de Kadernota en de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid te stellen mede richting geven aan de inhoudelijke en financiële koers van het Werkvoorzieningschap.

Doel van het Werkvoorzieningschap is om in goede afstemming met gemeenten en IBN ervoor te zorgen dat het zittende bestand Wsw-medewerkers wordt voorzien van passende arbeid.

De gemeente heeft in het kader van de Wet gemeenschappelijke regelingen een adviserende rol.

**Voorgestelde beslissing(en) met argumenten en afwegingen**

Met ingang van 1-1-2015 is de Wsw (Wet sociale werkvoorziening) gewijzigd en de Participatiewet ingevoerd. Dat betekent dat er geen nieuwe mensen meer in de Wsw kunnen stromen. De 11 gemeenten in Brabant Noordoost-oost hebben besloten in ieder geval tot 1 juli 2021 (in verband met vaststelling nieuwe overeenkomst partnership) de Wsw gezamenlijk te blijven uitvoeren. De rol van het Werkvoorzieningschap bij de uitvoering van de Wsw blijft, hoewel het aantal krimpt, ongewijzigd. De belangrijkste taken, namelijk de regie- en opdrachtgeversrol met betrekking tot de uitvoering van de Wsw en de formele werkgeversrol voor Wsw-medewerkers en ambtenaren, dienen onder de verantwoordelijkheid van de gemeenschappelijke regeling uitgevoerd te blijven worden. De komende jaren zal het aantal Wsw-ers voor de 11 gemeenten namelijk nog substantieel zijn, in 2021 gemiddeld nog ongeveer 1.852 SE volgens de meest recente inzichten.

Vooraf door de uitstroom van de Wsw-ers zal de exploitatie van IBN, zonder nadere afspraken in het kader van het partnership gemeenten-IBN, onder druk komen te staan. Gemeenten moeten er dan ook rekening mee houden dat in de toekomst geen “winstuitkering” via de Algemene Gemeentelijke Reserve meer kan plaatsvinden.

Wat is het belangrijkste dat het Werkvoorzieningschap het komende jaar wil doen?

In goede afstemming met gemeenten en IBN inhoudelijke afspraken maken over de wijze waarop de Wsw binnen geldende regelgeving wordt uitgevoerd en dit monitoren.

**Uitvoering, risico's en evaluatie**

Niet van toepassing.

**Overige politiek relevante informatie**

Niet van toepassing.

**Conclusie**

Er kan een positieve zienswijze worden afgegeven.

**Bijlagen**

1. Aanbiedingsbrief Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
2. Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
3. Raadsbesluit Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

**Overige bijlagen**

4. Adoptieadvies Kadernota 2020 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant

**Raadsplanning (bestuurlijke planning)**

Dit voorstel leidt tot de volgende wijziging in de raadsplanning:

Niet van toepassing.

**Toelichting:**

Niet van toepassing.

Burgemeester en wethouders van Cuijk,

drs. R.H.M.A. Rongen  
secretaris

mr. W.A.G. Hillenaar  
burgemeester