



Raadsvoorstel

Documentnummer	ZM22.01341
Onderwerp	Jaarstukken 2021 en begroting 2023 MGR-Rijk van Nijmegen
Datum raadsvergadering	16 juni 2022
Raadscommissie	Samenleving
Datum raadscommissie	7 juni 2022
Programma	Paragraaf Verbonden Partijen
Portefeuillehouder	Wethouder Dillerop/burgemeester Gradisen
Jaarstukken 2021 en begroting 2023 MGR-Rijk van Nijmegen	

Inleiding

De Modulaire Gemeenschappelijke Regeling GR Rijk van Nijmegen (MGR) heeft de jaarstukken 2021, ontwerpbegroting 2023, meerjarenraming 2024-2026 en de bijstelling begroting 2022 ingediend.

Het college kan een zienswijze op de ontwerpbegroting 2023 indienen op grond van het Delegatiebesluit 2012 omdat de begroting minder dan 5% afwijkt van de eerder ingediende meerjarenbegroting. Uw raad is bevoegd om een zienswijze op de jaarrekening 2021 in te dienen omdat deze meer dan 5% afwijkt van de begroting 2021.

De raadsvergadering vindt plaats op 16 juni as. De zienswijzen dienen vóór 15 juni te zijn ingediend, maar de MGR heeft laten weten dat uitstel tot 17 juni akkoord is.

Voorstel

1 In te stemmen met de jaarrekening 2021 en de herbestemming van de middelen inclusief de overheveling van middelen naar 2022 e.v. jaren en bijgevoegde zienswijze in te dienen.

2. Kennis te nemen van de bijgestelde begroting 2022, de ontwerpbegroting 2023, de meerjarenbegroting 2023-2026 en de bijgevoegde zienswijze van het college.

3. Voornoemde zienswijzen in één brief van college en raad te vervatten (bijlage 5).

Beoogd effect

Gebruik te maken van het recht om uw zienswijze kenbaar te maken.

Raadsvoorstel

Argumenten

Hieronder zal allereerst worden ingegaan op de jaarstukken 2021, incl. jaarrekening 2021. Vervolgens komen de begrotingswijziging 2022, de ontwerpbegroting 2023 en de meerjarenraming 2024-2026 aan de orde.

Jaarverslag incl. jaarrekening 2021

De Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen (MGR) is een uitvoeringsorganisatie én een platform voor regionale afstemming. Belangrijkste wat in 2021 heeft plaatsgevonden is dat de juridische regeling is gewijzigd in verband met de komst van de cao Aan de slag. Financieel zijn er geen bijzonderheden ten aanzien van de MGR. Bij het onderdeel bestuursondersteuning zijn de activiteiten conform de begroting gerealiseerd.

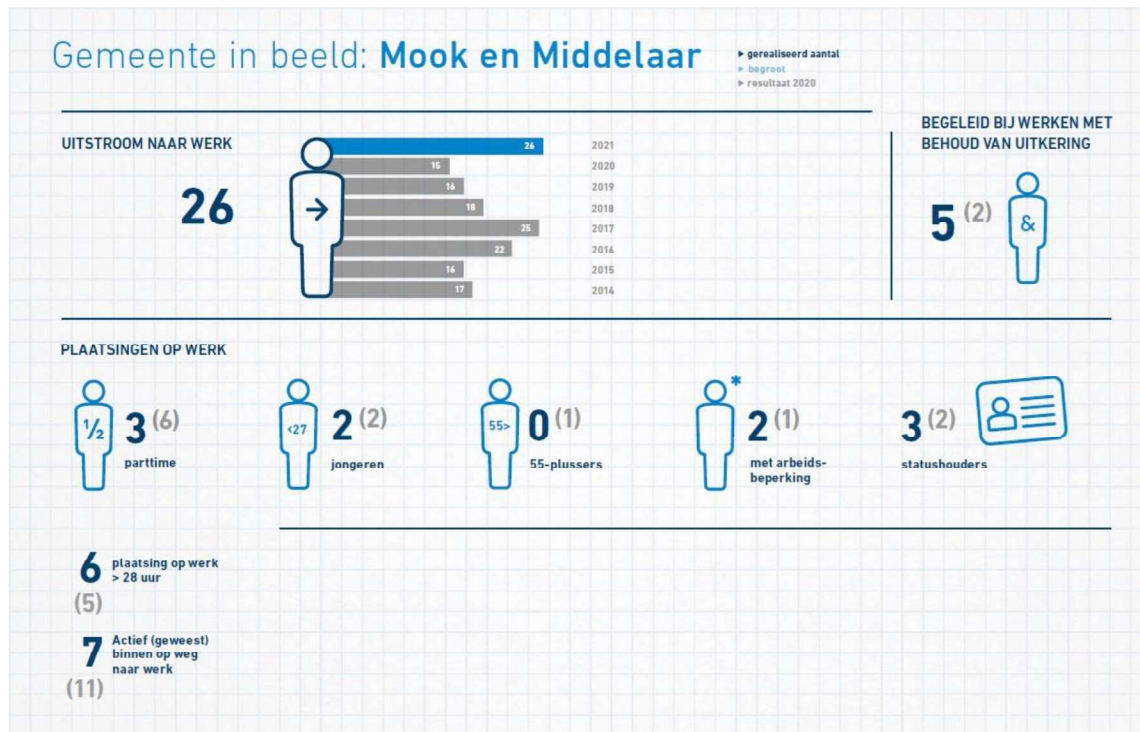
WerkBedrijf (exclusief Sociale Werkvoorziening)

WerkBedrijf bemiddelt, ontwikkelt en begeleidt werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt naar werk. De doelstellingen die men voor 2021 stelde ten aanzien van Werk, zijn ondanks de corona-crisis grotendeels toch behaald. Er stroomden 1.117 (begroot 1.100) mensen uit een bijstandsuitkering omdat zij aan de slag gingen op een betaalde werkplek. 742 mensen (begroot 830) plaatste men op een parttime baan en 416 jongeren (begroot 450) plaatste men op een betaalde werkplek. 878 mensen met een arbeidsbeperking hadden een werkplek. Tot slot zijn er 339 mensen (begroot 475) actief (geweest) op een werkplek in de arbeidsmatige dagbesteding. Al bij al onder de gegeven omstandigheden een goed resultaat.

Om maatwerk in de dienstverlening te leveren heeft WerkBedrijf een breed aanbod aan ondersteuningsmogelijkheden, zowel voor ondernemer als kandidaat. Dat blijft WerkBedrijf ontwikkelen. In het afgelopen jaar heeft WerkBedrijf voorbereidingen getroffen om kandidaten (groepsgewijs) te detacheren en daarmee ondernemersrisico's te beperken. WerkBedrijf moet voor kandidaten met een arbeidsbeperking meerdere voorzieningen inzetten om werk te verkrijgen en te behouden. Deze groeiende groep heeft intensievere en structurele ondersteuning nodig naar en op een werkplek; soms blijvend. WerkBedrijf moet meerdere gesprekken met ondernemers voeren om kandidaten te plaatsen. Steeds vaker gaat het gesprek niet over het vervullen van een vacature, maar het aanpassen van de vacature of het creëren van een werkplek op maat die past bij de kandidaten (jobcarving).

Om het bereik te vergroten en de dienstverlening effectiever in te zetten werkt WerkBedrijf samen met partners in de regio. WerkBedrijf maakt deel uit van de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) waar ondernemers, overheid en onderwijs samen uitdagingen op de regionale arbeidsmarkt aanpakken. Verder is WerkBedrijf aangesloten op het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) dat zich richt op het vinden van werk voor werkzoekenden die (mogelijk) werkloos worden (van werk naar werk) en het ondersteunen van ondernemers bij HR-vraagstukken.

In het project Doe je mee? (waar onze gemeente ook aan deelneemt) gaat WerkBedrijf intensief in gesprek met kandidaten die geen traject bij WerkBedrijf volgen, om te ontdekken of zij stappen kunnen zetten op het gebied van werk, gezondheid, financiën, wonen en welzijn. WerkBedrijf werkt samen met scholen in de regio om ervoor te zorgen dat kwetsbare scholieren en studenten goed voorbereid worden op werk en een sluitende overgang van school naar werk ervaren.



Maatwerk

Project/activiteit	Begroot	realisatie
Werkintake en arbeidsbemiddeling op locatie	nvt	Vanwege corona-crisis minder op locatie en meer dienstverlening digitaal.
De versnelling	3	0
Samen sterk naar Werk	3	0

Werkintake en arbeidsbemiddeling op locatie

De inkomensconsulenten hebben behoefte om op kandidaatniveau de ontwikkelingen te volgen en daarover af te stemmen. Om aan die vraag tegemoet te komen is een consulent bedrijfsdienstverlening om de week een dagdeel aanwezig. Hij/zij zorgt voor een goede aansluiting tussen gemeente en WerkBedrijf, door vragen van klantmanagers te beantwoorden en kandidaten op locatie (eventueel samen) te spreken. Intakegesprekken met kandidaten worden op locatie uitgevoerd. Deze dienstverlening op locatie wordt zeer geapprecieerd door onze consulenten en dit wordt als bijzonder nuttig en effectief ervaren. Helaas was dit vanwege de corona-crisis in 2021 niet goed mogelijk, maar men heeft goede digitale alternatieven gevonden.

De commercieel manager coördineert de samenwerking tussen WerkBedrijf, lokale ondernemers en de gemeente Mook & Middelaar als werkgever. De commercieel manager is lid van de Ondernemersvereniging Mook.

De Versnelling

De Versnelling is een 10-weekse workshop waarbij kandidaten zeer intensief gecoacht worden op een traject naar betaald werk zonder ondersteuning. Het is bedoeld voor kandidaten die regulier aan het werk kunnen, maar waarbij het re-integratietraject niet lukt (bijvoorbeeld door motivatieproblemen). Afgelopen jaar zijn er, ondanks een extra bestandscheck, helaas geen kandidaten uit Mook en Middelaar gestart.

Raadsvoorstel

Samen sterk naar werk

Samen sterk naar werk is een intensieve groepsgewijze en individuele aanpak om kandidaten naar werk of opleiding te leiden. Naast intensieve begeleiding en individuele coaching wordt er ook gebruik gemaakt van de groepsdynamiek (kandidaten ondersteunen elkaar en leren van elkaar). Het is bedoeld voor kandidaten die (door verschillende oorzaken) een langere periode geen stappen gezet hebben (richting werk). Er zijn afgelopen jaar geen kandidaten gestart. Eind 2021 is in samenwerking met onze consultants opnieuw gekeken naar potentiële deelnemers. Vanuit die analyse verwachten we in 2022 een aantal kandidaten voor dit project.

Resultaten 2021

MGR sluit het jaar 2021 positief af. Op het onderdeel participatiebudget ontvangen de regiogemeenten totaal € 1,3 miljoen terug en wordt € 1,0 miljoen overgeheveld naar 2022 e.v. jaren, om de financiële risico's van de cao Aan de slag op te vangen. Op het onderdeel Op Weg naar Werk (arbeidsmatige dagbesteding) ontvangen gemeenten in totaal € 0,3 miljoen terug. Aan loonkostensubsidie is € 1,0 miljoen meer uitgegeven.

Resultaatbestemming 2021 onderdeel Werk

Verbijzondering voorstel resultaatbestemming voor WERK naar de verschillende onderdelen Bedragen in € 1.000	WERK					Totaal
	ADB	WLKS	Participatie			
			Resultaat	Circulaires mei/sept/dec	Budget 2020 naar 2021	
Beuningen	-97	3	-100	98	25	-70
Berg en Dal	-102	-96	-253	181	66	-203
Druten	-18	-69	-75	26	21	-114
Heumen	-110	-113	-63	42	17	-226
Mook en Middelaar	-20	12	-22	11	6	-12
Nijmegen	-60	-296	-2.605	1.205	707	-1.048
Wijchen	0	-3	-213	89	58	-69
West Maas en Waal	0	0	0	0	0	0
Totaal*	-406	-561	-3.329	1.653	900	-1.743

Inhoud zienswijze jaarrekening onderdeel Werkbedrijf

Voorgesteld wordt t.a.v. Werkbedrijf in te stemmen met de jaarrekening 2021 en de herbestemming van de middelen inclusief de overheveling van middelen naar 2022 e.v. jaren. Tevens wordt voorgesteld om in de zienswijze in te gaan op de aandachtspunten die de MGR in de aanbestedingsbrief heeft vermeld:

1. Aantal kandidaten

MGR geeft aan dat het aantal kandidaten bij WerkBedrijf afneemt door een lagere instroom in de bijstand en doordat per kandidaat meer tijd nodig is om deze naar de arbeid toe te leiden. Wij begrijpen dat het daardoor noodzakelijk is om per kandidaat langer en meer inzet te plegen om resultaat te bereiken. Wellicht kunt u dit nader concretiseren.

2. Extra inspanningen

MGR meldt dat niet alle beschikbare middelen voor 2021 zijn benut. In 2022 investeert WerkBedrijf echter weer volop in extra activiteiten waarvoor de middelen worden benut onder ander voor extra nazorg na plaatsing en detacheringen. Een deel van de middelen voor 2021 wordt daarom overgeheveld naar 2022 en hiermee kan akkoord worden gegaan.

Raadsvoorstel

3. Ziekteverzuim SW-medewerkers

Dit raakt ons niet omdat onze SW-medewerkers bij INTOS werken. Het hoge verzuimpercentage is wel zorgelijk en het is goed om te zien dat MGR daar aandacht voor heeft. Geen zienswijze nodig.

4. Publieke arbeidsbemiddeling in Rijk van Nijmegen

Goed om te zien dat MGR/WerkBedrijf samenwerkt binnen de publieke arbeidsbemiddeling met UWV; zeker waar het de dienstverlening aan werkgevers betreft. Het realiseren van één 'toegangspoor' voor werkgevers zien wij daarbij als een goede ontwikkeling. Via de informatievoorziening vanuit de MGR naar de gemeenten worden we graag op de hoogte gehouden van deze ontwikkeling en de resultaten.

5. Ontwikkelingen (her)verdeling gemeentefonds

Herverdeling kan effect hebben op de bekostiging van MGR/WerkBedrijf, omdat de herkenbaarheid van de re-integratie middelen wellicht verdwijnt. We verwachten van de MGR dat zij in een zo vroeg mogelijk stadium actie onderneemt om daarover met de regiogemeenten in goed onderling overleg afspraken te maken voor de toekomst.

6. Evaluatieonderzoek Werkbedrijf MGR

De raad heeft een zienswijze ingediend t.a.v. het evaluatierapport over WerkBedrijf. De MGR moet dit nog bespreken in het bestuur en informeert de regiogemeenten met de Tussenrapportage 2022. Wij gaan er vanuit en verwachten ook dat MGR / WerkBedrijf samen met de regiogemeenten werkt aan een herzien / geactualiseerd beleidskader voor 2023 e.v. jaren, waarin de uitkomsten van de evaluatie zijn verwerkt.

IRvN

ICT Rijk van Nijmegen (iRvN) beheert, exploiteert en ontwikkelt de technische ICT-infrastructuur (inclusief telefonie) van en voor de gemeenten in de regio Rijk van Nijmegen, ODRN en de MGR. Daarnaast verzorgt iRvN voor gemeente Nijmegen, WerkBedrijf en de Omgevingsdienst Regio Nijmegen het functionele applicatiebeheer van alle informatiesystemen. In toenemende mate doet iRvN dit ook voor (primaire proces) applicaties van de overige deelnemende gemeenten.

Informatieveiligheid en het voorkomen van hacks/ data-lekken wordt, zeker gezien het thuiswerken, steeds belangrijker. iRvN heeft daarin een belangrijke rol en stelde afgelopen jaar een team op die incidenten/meldingen beoordeelt en eventuele maatregelen neemt of adviseert. Ook is gewerkt aan bewustwording onder gebruikers en is (in samenwerking met een extern bureau) in kaart gebracht welke beveiligingsmaatregelen nodig en gewenst zijn de komende jaren.

De stabiliteit en continuïteit van de ICT-structuur is afgelopen jaar verder verbeterd en vergroot, bijvoorbeeld bij de wijkcentra van gemeente Nijmegen. iRvN is aangesloten bij landelijke aanbestedingen en (ICT) overleggen. Daarmee borgen we dat de regionale ICT-infrastructuur aansluit bij ontwikkelingen en nieuwe producten. Tot slot zijn afgelopen jaar verbeteringen doorgevoerd bij de Servicedesk die bijdragen aan de 'selfservice' ontwikkeling waardoor gebruikers minder afhankelijk zijn van de Servicedesk.

Financieel

Op het onderdeel Automatisering is een voordeel van € 133.000 gerealiseerd. Dit wordt overgeheveld naar 2022 voor de aanpak van Logj4 problematiek. Logj4 is een tool voor programmeurs, waarin recent een kwetsbaarheid is aangetroffen. Op het onderdeel Informatie- en applicatiebeheer is een voordeel van € 40.000 gerealiseerd. Dit bedrag gaat terug naar gemeente Nijmegen. Als gevolg van corona is er in 2021 voor € 1,0 miljoen ICT-investeringen (t.b.v. werkplekapparatuur, telefonie en

Raadsvoorstel

netwerk) niet gerealiseerd. Deze investeringen vinden in 2022 alsnog plaats, vandaar het voorstel om deze investering over te hevelen naar 2022.

Inhoud zienswijze jaarrekening onderdeel IRvN

Voorgesteld wordt om t.a.v. de IRvN in te stemmen met de jaarrekening en de overheveling van voormeld voordeel. T.a.v. de gebruikte terminologie (geldt ook voor begroting) wordt voorgesteld om te verzoeken om dit te vereenvoudigen zodat het ook voor niet-deskundigen inzichtelijk is.

BIJGESTELDE BEGROTING 2022, ONTWERPBEGROTING 2023 EN MEERJARENRAMING 2024-2026

Bijgestelde begroting 2022

Werkbedrijf

Bij het opstellen van de halfjaarrapportage 2021 is voor het onderdeel Werk een technische wijziging doorgevoerd ten aanzien van het project Doe je mee (in tabel 6 regel Overige bijdragen, aan de lastenkant regel Inzet tijdelijke middelen). De middelen van het project Doe je mee zijn met de technische begrotingswijziging op basis van het herziene plan herverdeeld over de duur van het project 2022 tot en met 2024. Daarmee is € 712.000 verschoven van 2022 naar 2023 en 2024.

De overheadlasten nemen in 2022 met € 237.000 af en bedragen vanaf 2022 afgerond € 4,4 miljoen. De afname in 2022 wordt voor € 400.000 veroorzaakt door doorgevoerde overheveling van formatiebudget naar de uitvoering wegens een besparing op het management. Daarnaast neemt de overhead toe door de indexeringen conform cao SGO (samenwerkende gemeentelijke overheden). En er is een toename in de overhead van 0,5 fte vanwege de komst van de cao *Aan de slag*.

IRvN

De bijgestelde begroting 2022 neemt met € 560.000 toe ten opzichte van de ontwerpbegroting 2022. Dit komt door het toevoegen van de plusproducten aan de begroting waardoor zowel de baten als de lasten toenemen. De plusproducten betreft de specifiek met gemeenten overeengekomen aanvullende dienstverlening. De voor deze dienstverlening gemaakte kosten worden één op één doorbelast aan de gemeente waaraan de dienstverlening geleverd wordt. Voor 2022 betreft het deels de extra inzet van personeel en de inzet van een aantal aanvullende producten zoals TopDesk, Oracle en Visio.

Conclusie

De bijgestelde begroting 2022 vormt voor het college geen reden voor het indienen van een zienswijze.

Ontwerpbegroting 2023 en meerjarenraming 2024-2026

WerkBedrijf (exclusief Sociale Werkvoorziening)

Algemeen en financieel

WerkBedrijf is er voor iedereen en investeert extra in jongeren, 55-plussers, statushouders, en arbeidsgehandicapten. Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt licht WerkBedrijf een aantal activiteiten toe. Steekwoorden daarbij zijn kansen pakken, kandidatenroutes, banenarrangementen, detacheren, simpel switchen en publieke arbeidsbemiddeling. Verder geeft WerkBedrijf uitleg bij het project Doe je mee? en de Regionale Tafel Arbeidsmarkt.

Raadsvoorstel

Werkbedrijf constateert dat de dienstverlening na een succesvolle match niet stopt. Zowel ondernemers als de geplaatste kandidaten hebben behoefte aan nazorg en begeleiding, ook na plaatsing. Dat is ook noodzakelijk om de plaatsing duurzaam te laten zijn. Werkbedrijf biedt daarom aan steeds meer kandidaten die al aan het werk nog ondersteuning.

Ambities 2022 en 2023

Centraal staat de ambitie om minimaal 1100 mensen met een bijstandsuitkering naar werk toe te leiden. Daarnaast spant Werkbedrijf zich in om mensen aan het werk te houden; ook kandidaten zonder bijstandsuitkering te helpen; instroom in de bijstand te voorkomen en ook ondernemers oplossingen te bieden.

Detacheringsbanen

Vanaf 2022 gaat Werkbedrijf kandidaten met indicatie banenafpraak of een indicatie beschut werk een detacheringsbaan aanbieden bij de MGR conform de cao Aan de slag. Werkbedrijf verwacht in het eerste jaar een instroom van 35 fte (54 personen) oplopend in de jaren daarna tot 70 fte (108 personen). Een deel van de kosten wordt gedekt uit reguliere daarvoor bestemde budgetten, zoals de loonkostensubsidies en het participatiebudget. Werkbedrijf begroot voor de loonkostensubsidies in 2022 circa € 0,5 miljoen en de bijdrage participatiebudget op circa € 0,4 miljoen. Voor het overige dekken we de kosten uit de omzet detacheringsbanen: fiscale tegemoetkomingen en de detacheringsopbrengsten. Werkbedrijf moet echter rekening houden met een risico wegens het niet volledig kunnen factureren van het minimaal benodigd detacheringstarief. In 2022 verwacht Werkbedrijf een risico van circa € 0,2 miljoen (zie hoofdstuk 5.1 van de begroting). Dit risico wordt gedekt door budgetoverheveling vanuit 2021.

Arbeidsmatige Dagbesteding / Op weg naar Werk

Het budget voor Op Weg naar Werk (arbeidsmatige dagbesteding) is ten opzichte van de primaire begroting 2022 met circa € 0,1 miljoen toegenomen. Dit komt door indexerings van personele lasten en door de pilot Simpel switchen tussen arbeidsmatige en ontwikkelgerichte dagbesteding.

IRvN

Het accent voor 2022 en de komende jaren blijft het doorontwikkelen van iRvN als ICT-dienstverlener voor een veilige, flexibele en moderne werkomgeving. De huidige situatie vraagt verder om professioneel ingerichte en 100% mobiele werkplekken. Bij het doorontwikkelen van iRvN wordt rekening gehouden met de volgende aspecten:

- de technologische trends en ontwikkelingen (Cloud, Common Ground, et cetera);
- de landelijke wet- en regelgeving, met name op het gebied van informatieveiligheid;
- verdere regionale ondersteuning en samenwerking;
- door de colleges overgenomen conclusies en aanbevelingen (februari 2022) uit het iRvNevaluatieonderzoek (PricewaterhouseCoopers, oftewel PwC).

De primaire doelstelling is en blijft het waarborgen van de bedrijfscontinuïteit, beschikbaarheid en beveiliging van de gehele regionale ICT-infrastructuur. Naast een communicatieve en innovatieve houding is een belangrijke doelstelling van iRvN actief projectmatig samenwerken met de aangesloten gemeentes en organisaties in het digitale transformatieproces.

Ten eerste wordt invulling gegeven aan de uitwerking van de door colleges gegeven opdrachten naar aanleiding van het evaluatieonderzoek ICT Rijk van Nijmegen en de I&A-samenwerkingspartners, met het oog op de toekomst. Met name de organisatorische consequenties van de overgenomen

Raadsvoorstel

aanbevelingen uit het eindrapport worden beschreven in een hernieuwd strategisch personeels- en organisatieplan iRvN.

Het waarborgen van de ICT-bedrijfscontinuïteit én beveiliging is van het allergrootste belang. De nieuwe redundante regionale ICT-infrastructuur (dat wil zeggen dat in die regionale ICT infrastructuur dubbel is voorzien, zodat bij het uitvallen van één systeem het geheel blijft functioneren) aangesloten aan het landelijk GGI-netwerk (een landelijk beveiligd datanetwerk voor gemeenten en gemeentelijke samenwerkingsverbanden) heeft zijn robuustheid inmiddels bewezen. De dreiging van innovatieve en kwaadwillende technologieën (cybercrime) blijft echter erg groot. Er is weer een hernieuwd en aanvullend meerjarig ICT-Beveiligingsprogramma opgesteld inclusief de bijbehorende investeringen. Na vaststelling door de gemeenten wordt dit projectmatig uitgerold. Binnen ICT-beheer is een specifiek team ingericht wat met alle noodzakelijke kennis en capaciteit snel kan reageren bij voorkomende signaleringen al dan niet vanuit geautomatiseerde netwerkmonitoringstools.

Ook de inrichting van Microsoft365 wordt verder geoptimaliseerd ter ondersteuning van het “mobiel tenzij” principe en met name het hybride werken. Hiervoor wordt binnen iRvN een Taskforce-MS365 ingericht waar kennis en kunde, zowel technisch als functioneel en organisatorisch aanwezig is. Daarnaast wordt in 2022 verder gewerkt aan een innovatief ICT-platform in de vorm van PAAS (Platform-As-A-Service). Dit komt tot stand in samenwerking met Gemeente Nijmegen, VNG en andere samenwerkingsverbanden. Binnen dit platform kunnen Common Ground producten ontwikkeld, beheerd en beschikbaar gesteld worden.

iRvN gaat haar projectleiderscapaciteit, zowel kwalitatief als kwantitatief verhogen, gericht op de regionale wens om de projectmatige samenwerking met de gemeentelijke digitale transformatieproject vanuit iRvN beter en soepeler te laten verlopen.

Financieel

In 2022 raamt men de begroting op € 18,0 miljoen, exclusief de plusproducten van € 560.000. In 2022 ontstaat een eenmalig voordeel, omdat de investeringen met één jaar zijn vertraagd. Het meerjarenbudget tot en met 2026 neemt met € 457.000 toe ten opzichte van 2022. Deze toename heeft te maken met:

1. € 336.000 als gevolg van een stijging van de salarissen met 3,9% conform het cao-akkoord.
2. € 197.000 als gevolg van een indexering van de operationele lasten met de BRN-norm (Begrotingsrichtlijn regiogemeenten Rijk van Nijmegen) van 2,7%.
3. De begroting 2023 neemt af met € 76.000 ten opzichte van 2022 als gevolg van de verdere afbouw van de formatie van het applicatiebeheer voor belastingen (gemeente Nijmegen).
4. De generieke korting van drie maal 1% is door regiogemeenten herzien. De korting van 1% voor 2023 is hierdoor komen te vervallen.

Bij de vaststelling van de begroting wordt ook over het investeringsplan besloten. Het globale investeringsplan 2022 bevat de volgende onderdelen:

- Centrale computercapaciteit (inclusief vernieuwing storage en Backup): € 2,0 miljoen
- Netwerk: € 150.000
- Vervanging werkplekken: € 350.000
- Mobiele telefonie: € 500.000

Raadsvoorstel

Conclusie

Conform advies van de Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen, wordt ingestemd met de begrotingswijzing 2022 en de ontwerpbegroting 2023. De meerjarenraming 2023-2026 wordt voor kennisgeving aangenomen.

Kanttelingen

Het is uiteindelijk aan het bestuur van de MGR of de zienswijzen die door gemeenten worden ingediend, worden overgenomen.

Duurzaamheid

n.v.t.

Participatie

Alle raden van de deelnemende gemeenten worden in de gelegenheid gesteld een zienswijze in te dienen t.a.v. jaarrekening 2021, bijgestelde begroting 2022 en ontwerpbegroting 2023.

Financiën

Hier volgt een kleine compilatie van bovenstaande met de financiële consequenties voor Mook en Middelaar.

(Bedragen x €1.000,-)

MGR	R2021	B2022	B2022(h)	B2022W	B2023	B2024	B2025	B2026
Bestuursondersteuning	5	5	5	5	6	6	6	6
Participatiebudget	107	126	126	108	107	111	117	122
Op weg naar werk	27	73	73	74	74	74	74	74
Automatisering	296	297	297	297	305	305	305	305
Loonkostensubsidie beschut		20	20					
Loonkostensubsidie regulier	59	26	26	68	68	68	68	68

Raadsvoorstel

Project doe je mee	1	11	7	7	8	6		
CAO aan de slag				7	15	15	15	15

Raadsvoorstel

Uitvoering

Direct na de raadsvergadering zal de zienswijze van het college en de raad naar de MGR worden gestuurd.

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief jaarstukken 2021 en begroting 2023
2. Jaarstukken 2021
3. Begroting 2023, bijgestelde begroting 2022 en meerjarenbegroting 2023-2026
4. Advies adviesfunctie gemeenschappelijke regelingen
5. Concept-zienswijze
6. Concept-raadsbesluit

Mook, 24 mei 2022,

Het college van burgemeester en wethouders van Mook en Middelaar,



De gemeentesecretaris,
Drs. W. Mariman



De burgemeester,
Mr. drs. W. Gradisen