Digitaal verzegeld door Zynyo B.V.
Datum: 02-12-2024 09:18 CET
Document ID:
6e9205ac-f47a-491f-ba42-38c2275d26a3

Raadsvoorstel

Zaaknummer: 80279-2024

Onderwerp: Antidiscriminatievoorziening Maashorst

Auteur	:	Steffie van den Berg
Domein/team	:	Dienstverlening / Veiligheid
E-mail	:	Steffie.vandenBerg@gemeentemaashorst.nl
Port.	:	J.A. van der Pas

Effect op de begroting
☐Ja ☒Nee

Onderwerp
Verordening antidiscriminatievoorziening Maashorst.

Voorstel
1. De verordening antidiscriminatievoorziening Maashorst vast te stellen.

Inleiding
Sinds de invoering van de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen in 2009 is de gemeente verplicht om haar inwoners toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening en om discriminatie-incidenten te registreren. Voor de gemeente Maashorst wordt deze taak al geruime tijd uitgevoerd door Radar, een organisatie die voor 50 gemeenten, met in totaal 3,2 miljoen inwoners, de wettelijke taken van deze wet vervult. Radar biedt onze inwoners advies en ondersteuning bij discriminatiekwesties, registreert incidenten, voert onderzoek uit naar gelijke behandeling en organiseert trainingen en workshops.

Hoewel het aantal meldingen binnen onze gemeente beperkt is, blijft de samenwerking met Radar van groot belang. In 2023 zijn er 12 meldingen *door* een inwoner van de gemeente Maashorst gemaakt en 9 meldingen *over* een voorval in de gemeente. Het zorgt ervoor dat er aandacht is voor inwoners die geconfronteerd worden met discriminatie. Dankzij korte communicatielijnen met Radar kunnen we de ontwikkelingen goed monitoren en, indien nodig, snel actie ondernemen bij een stijging van meldingen.

Op basis van recente landelijke wet- en regelgeving is er een nieuwe modelverordening ontwikkeld die nader invulling geeft aan de voorziening, o.a. aan deskundigheid en onafhankelijkheid van de medewerkers van de antidiscriminatievoorziening. De nieuwe modelverordening legt een zorgplicht bij het college om deze deskundigheid te waarborgen. Ook wordt hierin benadrukt dat de voorziening laagdrempelig en toegankelijk moet zijn, waarbij naast de bestaande mogelijkheden voor het indienen van klachten, ook een fysiek loket beschikbaar moet zijn voor inwoners. Verder stelt de nieuwe modelverordening eisen aan het protocol voor klachtbehandeling, inclusief een afdoeningstermijn en verslaglegging richting het college, zodat Radar jaarlijks kan rapporteren aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Gezien deze landelijke ontwikkelingen is het van belang om onze bestaande Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening aan te passen. Voorgesteld wordt deze te baseren op de nieuwe modelverordening. Daarmee blijven we voldoen aan onze wettelijke verplichtingen en blijft de dienstverlening aan onze inwoners op het gebied van antidiscriminatie optimaal.

Beoogd effect

Het beoogde effect van dit voorstel is het waarborgen dat de gemeente Maashorst blijft voldoen aan de wettelijke verplichtingen zoals vastgelegd in de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen.

Argumenten

1.1 Gemeente is wettelijk verplicht inwoners toegang te bieden tot antidiscriminatievoorziening
Op 27 juli 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (WGA) in werking getreden. Deze wet verplicht gemeenten om hun burgers toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening, waar deze burgers terecht kunnen met klachten over discriminatie van welke aard dan ook.

1.2 *We verhogen de toegankelijkheid tot de antidiscriminatievoorziening voor inwoners*
De verordening vereist dat de antidiscriminatievoorziening laagdrempelig en toegankelijk moet zijn, met onder meer een fysiek loket. Voor inwoners die mogelijk minder digitaal vaardig zijn of die face-to-face ondersteuning wensen, biedt dit een belangrijke extra mogelijkheid om hun klachten en zorgen te bespreken. Dit draagt bij aan het bereiken van een bredere doelgroep binnen de gemeenschap.

1.3 *We krijgen betere data en daardoor beter zicht op trends en ontwikkelingen*
De nieuwe verordening stelt Radar in staat om jaarlijks te rapporteren aan het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Door de verordening vast te stellen, kan gemeente Maashorst betere data over discriminatie-incidenten verzamelen en inzicht krijgen in trends en ontwikkelingen op dit gebied. Dit helpt om gericht in te spelen op veranderingen.

1.4 *Klachtbehandeling wordt verbeterd*
De verordening introduceert eisen aan het protocol voor klachtbehandeling, inclusief een vaste afdoeningstermijn en verslaglegging aan het college. Dit verbetert niet alleen de efficiëntie in de afhandeling van meldingen, maar ook de transparantie richting gemeente Maashorst en andere belanghebbenden. Inwoners weten hierdoor dat hun klacht binnen een bepaalde termijn wordt behandeld en dat het proces zorgvuldig wordt gemonitord.

Kanttekeningen

1.1. *Een keuze over de inrichting van fysiek loket moet nog worden gemaakt*
De nieuwe verordening vereist dat er een fysiek loket komt voor de antidiscriminatievoorziening. Een fysiek loket kan in de praktijk minder effectief blijken als het aantal meldingen beperkt blijft, zoals momenteel het geval is in de gemeente Maashorst (met slechts 12 meldingen door inwoners en 9 meldingen over lokale incidenten in 2023). Er bestaat een risico dat het loket niet vaak wordt gebruikt, wat de investering onrendabel maakt. Daarom gaan we nog afwegen of de voordelen van een fysiek loket opwegen tegen de kosten en inzet van middelen. Mogelijk kan de antidiscriminatievoorziening een onderdeel worden van reeds bestaande gemeentelijke balies of contactpersonen binnen de gemeente. In plaats van een aparte ruimte en extra personeelsuren, kan er binnen de huidige voorzieningen ruimte worden gereserveerd voor inwoners die meldingen willen doen over discriminatie. Dit voorkomt extra kosten voor de gemeente. De keuze volgt later.

Participatie

n.v.t.

Duurzaamheid
De nieuwe verordening sluit aan bij de duurzame ontwikkelingsdoelen die gericht zijn op het verbeteren van gelijkheid, gezondheid en welzijn in de samenleving. Specifiek draagt deze verordening bij aan de volgende doelen:

- Gendergelijkheid

Door discriminatie tegen te gaan, ondersteunt de gemeente gelijke kansen en behandeling van mensen, ongeacht hun geslacht.

- Goede Gezondheid en Welzijn

Discriminatie heeft niet alleen sociale maar ook persoonlijke gevolgen, zoals stress en verminderde geestelijke gezondheid. De verordening helpt de gemeente om actief bij te dragen aan het welzijn van haar inwoners door discriminatie te bestrijden en ondersteuning te bieden.

- Verminderen van Ongelijkheid

De antidiscriminatievoorziening draagt bij aan het verminderen van ongelijkheid door iedereen toegang te geven tot gelijke behandeling en het indienen van klachten mogelijk te maken.

Communicatie
Bij vaststelling van de nieuwe verordening is het belangrijk om inwoners en betrokken partijen tijdig en duidelijk te informeren over de veranderingen en de beschikbare antidiscriminatievoorzieningen. De verordening zal worden gepubliceerd via de officiële kanalen van de gemeente, inclusief de gemeentelijke website.

Financiën
De kosten van de antidiscriminatievoorziening zijn al in de begroting opgenomen.

Rechtmatigheid

a) Wettelijke basis: De gemeente Maashorst is verplicht om te zorgen voor een laagdrempelige antidiscriminatievoorziening voor haar inwoners, zoals vastgelegd in de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen (WGA) van 2009. Door de samenwerking met Radar voldoet de gemeente aan deze wettelijke verplichting en biedt zij haar inwoners toegang tot ondersteuning en mogelijkheden om meldingen van discriminatie te doen.
b) Als gemeente dragen we verantwoordelijkheid voor een rechtmatige en transparante besteding van publieke middelen. Door de verordening vast te stellen en een jaarlijkse rapportage van Radar te ontvangen, kan de gemeente verantwoording afleggen over de uitvoering van de antidiscriminatietaken en de kwaliteit van de dienstverlening. Dit zorgt ervoor dat we voldoen aan de eisen voor verantwoordingsplicht en transparantie richting het college en onze inwoners.
c) De gemeente werkt via Radar samen met lokale overheden, politie en maatschappelijke organisaties om discriminatie effectief te bestrijden en gelijke behandeling te bevorderen. Deze samenwerkingsstructuur draagt bij aan de rechtmatige uitvoering van onze taken op het gebied van antidiscriminatie en maakt een integrale aanpak mogelijk die in lijn is met de landelijke wetgeving.
d) Vaststelling van de nieuwe verordening is op grond van de Gemeentewet een bevoegdheid van de gemeenteraad.

Vervolg
Na vaststelling door het college wordt de nieuwe verordening officieel gepubliceerd. Dit waarborgt dat inwoners, organisaties en belanghebbenden op de hoogte worden gesteld van de nieuwe regels en procedures.
In samenwerking met Radar wordt gezorgd dat alle procedures en afspraken, zoals de afdoeningstermijnen en verslaglegging, in lijn zijn met de nieuwe verordening. Dit omvat ook de jaarlijkse rapportage richting het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, zoals voorgeschreven.
Hoewel het huidige aantal meldingen beperkt is, wordt onderzocht of er voldoende vraag is naar een fysiek loket. Dit onderzoek kan uitwijzen of het mogelijk is om het loket onder te brengen bij bestaande gemeentelijke voorzieningen, of dat er toch nog andere stappen nodig zijn om te voldoen aan de regels, zonder onnodig extra kosten te maken.

Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit

1. Raadsbesluit en verordening antidiscriminatievoorziening Maashorst (80279-2024:737115)

Maashorst, 12 november 2024

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,

de secretaris,

J.A.G.M. van Aaken
Jose van Aaken
29-11-2024

de burgemeester,

J.A. van der Pas
Hans van der pas
02-12-2024