VOORSTEL AAN EEN COMMISSIE VAN DE GEMEENTE ROERMOND

Onderwerp: **Motie Werkbonus**
Zaaknummer: 42104-2021
Datum: 20 april 2021

Inleiding
Tijdens de raadsvergadering van 12 november 2020 heeft de raad de motie ‘Werkbonus’ aangenomen. Hiermee heeft u het college opgeroepen om onderzoek te doen naar

- Hoeveel mensen in de gemeente Roermond in aanmerking zijn gekomen voor de bestaande regeling (artikel 7, lid 3, Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Roermond 2017) in de periode 2017 t/m 2020;
- De ervaring van deze mensen én of de toekenning van deze Werkbonus heeft geleid tot het beoogde doel;
- Wat de financiële consequenties zijn van het verhogen van de werkbonus naar € 1.500 (tussenvariant) of € 2.517 (maximale variant) per kalenderjaar uitgaande van de bijstandscijfers over het jaar 2019 en 2020;
- Wat de voor- en nadelen zijn van een pilot Werkbonus waarin de Werkbonus verhoogd wordt tot bijv. € 1.500 of 2.517 per kalenderjaar per persoon in Roermond.

De oproep is ook om de uitkomst van het onderzoek uiterlijk een maand voor de behandeling van de Kadernota 2022 voor te leggen aan de commissie Burgers & Samenleving middels een commissievoorstel met een advies aangaande het wel of niet uitvoeren van een pilot werkbonus.

De resultaten van het onderzoek kunt u vinden in bijgevoegde rapportage. In dit voorstel wordt uw commissie geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek en het besluit van het college om niet over te gaan tot het uitvoeren van een pilot werkbonus.

Argumenten
1.1 De motie Werkbonus is op 12 november 2020 aangenomen door de gemeenteraad
Met verwijzing naar de pilot Werkbonus in Rotterdam is op 12 november j.l. de motie Werkbonus in Roermond ingediend en aangenomen.

1.1 De ervaringen in andere gemeenten leert dat het niet evident is dat een premie voor additioneel of parttime werk leidt tot meer parttime werk of uitstroom
In Roermond hebben we beperkte ervaring met participatieplaatsen en premies voor parttime werk. Diverse onderzoeken laten echter zien dat het niet evident is dat premies voor parttime werk leiden tot meer parttime werk of uitstroom. Er zijn andere elementen in de aanpak en dienstverlening die meer effect hebben op het stimuleren van parttime werk en uitstroom naar fulltime werk, zoals intensieve begeleiding, persoonlijke aandacht en maatwerk.

1.2 In Roermond wordt ingezet op een aantal verbetertrajecten

De in 2.1. genoemde werkzame elementen in de begeleiding van uitkeringsgerechtigden naar werk worden reeds vormgegeven middels de doorontwikkeling Participatiewet, toepassing van de omgekeerde toets, integrale afweging. Hierop wordt in 2021 verder ingezet bij Sociale Zaken.

1.3 In Roermond werken relatief veel uitkeringsgerechtigden in parttime werk

Landelijk gezien heeft 8,3% van de bijstandsontvangers parttime werk[1]. In 2020 heeft 9,7% van alle uitkeringsgerechtigden in Roermond parttime werk. Hieruit kunnen we concluderen dat in Roermond al een hogere percentage uitkeringsgerechtigden parttime werkt in vergelijk met het landelijk gemiddelde. In ons beleid is ook opgenomen dat we in het geval van parttime werkzaamheden inkomsten vrijlaten. Hierdoor is voor deze mensen parttime arbeid al lonend.

1.4 Voor het uitvoeren van een pilot werkbonus zijn voldoende middelen en ambtelijke capaciteit nodig

De begroting en ambtelijke organisatie/capaciteit staan in 2021 onder druk. Het uitvoeren van een pilot werkbonus brengt extra werk en kosten met zich mee, terwijl de effecten hiervan niet evident zijn en er reeds wordt ingezet op een aantal verbetertrajecten.

Financiële gevolgen

N.v.t.

Kanttekeningen en risico's

N.v.t.

Communicatie en participatie

N.v.t.

VERZOEK COLLEGE

- Kennis te nemen van de onderzoeksresultaten als bedoeld in de op 12 november 2020 aangenomen motie 'Werkbonus'.

Burgemeester en wethouders van Roermond,

De secretaris, De burgemeester,

ir. J.A.G.M. van Aaken M.J.D. Donders – de Leest

Bijlage

- Uitkomsten onderzoek Motie Werkbonus

[1] Factsheet Parttime werk in de bijstand, Divosa 2017-2019