Toekomst samenwerking sociaal domein

Presentatie voor de gemeenteraden van
Baarn, Bunschoten en Soest

20 september 2023

Gemeente Soest

gemeente Baarn

BUNSCHOTEN

Inhoud

1. Waarom is vernieuwing noodzakelijk?
2. Gedeelde uitgangspunten
3. Beeld ideale situatie
4. Voorwaarden gezamenlijke uitvoering
5. Bestuursopdracht
6. Vragen?

1a. Waarom – Ontwikkelingen sociaal domein

- Vergrijzing en stijgende zorgkosten
- Steeds meer druk op sociaal stelsel
- Verder decentraliseren
- Steeds meer (specialistische) taken bij gemeenten
  - Minder in hokjes denken maar écht integraal
  - Meer zorg verlenen en begeleiden
  - Vraagt om robuuste integrale uitvoeringsorganisatie
  - Schaal van ruim 90.000 inwoners geschikt

1b. Waarom - Huidige samenwerking BBS

- Dienstverlening gaat goed, maar…
- Behoefte aan veel helderdere verantwoordelijkheden
  - Leidinggevenden hebben andere werkgever dan teamleden
  - Bedrijfsvoering is verweven
- Behoefte aan heldere prestatieafspraken
- Behoefte aan betere sturingsmogelijkheden

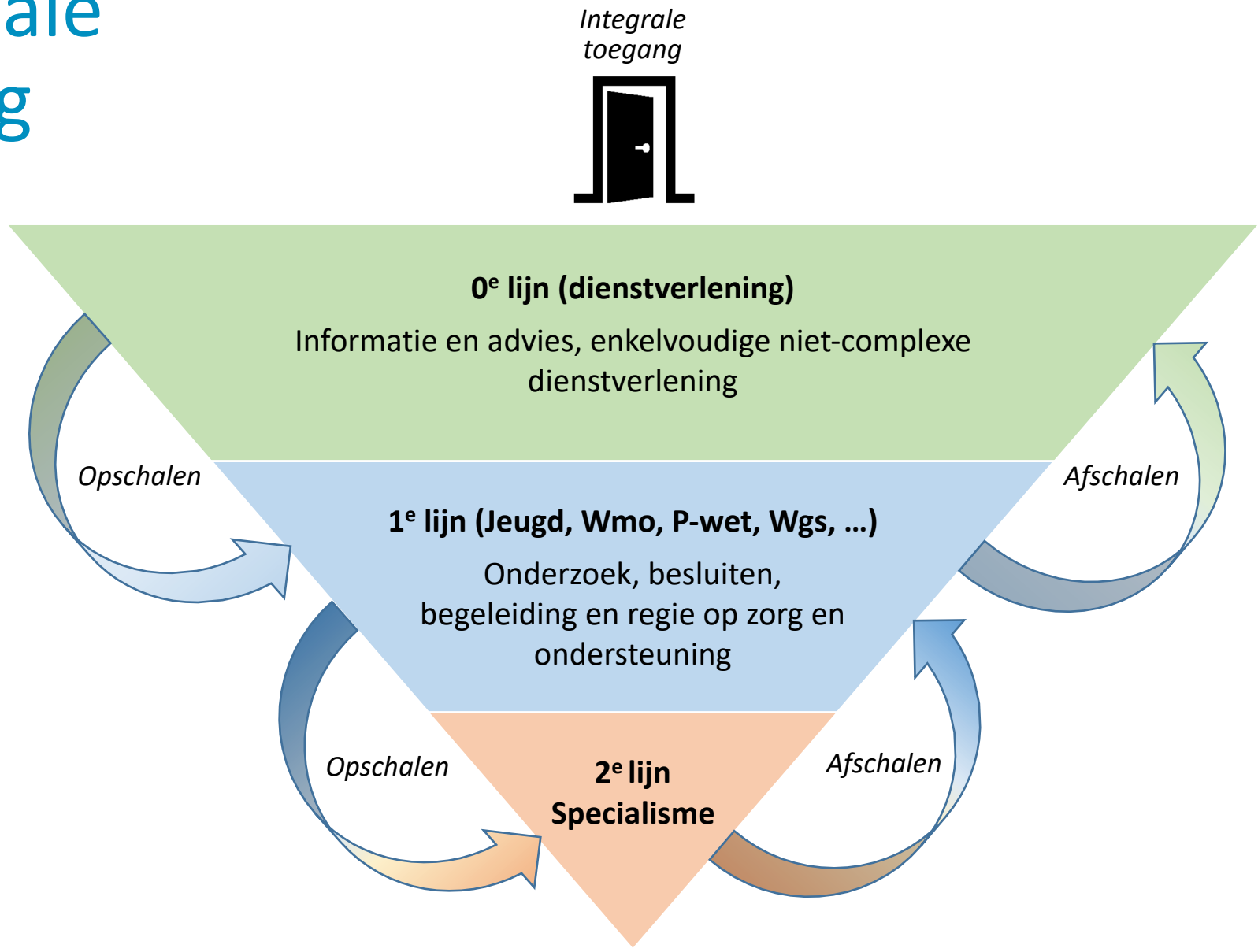
1c. Waarom - Integraliteit en nabijheid

	Perspectief inwoner	Perspectief gemeente
Integraliteit	• Eén loket • In één keer geholpen met (brede) vraag	• Verbinding tussen jeugd, Wmo, participatie, schuldhulpverlening, … • Verbinding tussen lokale teams, voorveld en gebiedsteams
Nabijheid	• In eigen gemeente • Gehoord, gezien, geholpen	• In eigen gemeente • Betrokken partijen nabij • Sturing en grip

2. Gedeelde uitgangspunten



3a. Beeld ideale uitvoering



3b. Beeld ideale organisatie

Integrale toegang



0e lijn (dienstverlening)

Informatie en advies, enkelvoudige niet-complexe dienstverlening

1e lijn (Jeugd, Wmo, P-wet, Wgs, …)

Onderzoek, besluiten, begeleiding en regie op zorg en ondersteuning

2e lijn
Specialisme

Lokale organisaties

Gezamenlijke organisatie, wel lokaal bereikbaar

Op hoger schaalniveau georganiseerd

Beleid en opdrachtgeverschap bij individuele gemeenten

4. Voorwaarden gezamenlijke uitvoering

- Heldere prestatieafspraken
  - Heldere governance
  - Duidelijke prestatieafspraken
  - Verantwoordelijkheid voor - afgestemd en uitvoerbaar - beleid bij gemeenten

- Professioneel
  - Zelfstandige organisatie met slagkracht
  - Deskundige en laagdrempelige lokale integrale toegangen
  - Transparantie over kwaliteit en kosten etc.
  - Verantwoordelijkheid én ruimte voor kwaliteitsontwikkeling
  - Goede onderlinge samenwerking

5a. Bestuursopdracht – Beoogd resultaat

A. Uitwerkingsfase
   - Uitgewerkt voorstel voor inrichting uitvoeringsorganisatie en lokale toegangen
   - Voorstel voor governance
   - Fit-gap analyse
   - Beeld van kosten en baten

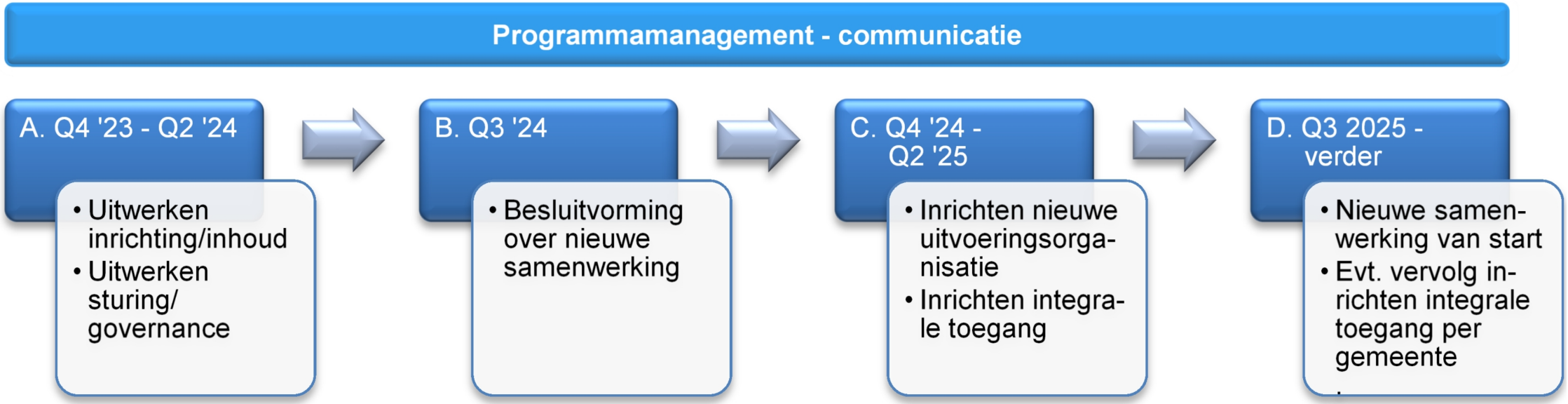
B. Besluitvorming over nieuwe samenwerking

C. Inrichten
   - Nieuwe/vernieuwde gezamenlijke organisatie
   - Integrale toegang per gemeente

D. Start nieuwe samenwerking

5a. Bestuursopdracht - Planning

- 5 september 2023 voorgenomen collegebesluit in de drie gemeenten
  - In gesprek met medewerkers, gemeenteraden, adviesraden, overige organisaties
  - Adviesaanvraag ondernemingsraden
- 7 november 2023 definitief collegebesluit
- Daarna uitvoering bestuursopdracht:



6. Vragen?

