GEMEENTE ENSCHEDE

Ondernemingsraad Gemeente Enschede
Postbus 20
7500 AA Enschede

Gemeente Enschede
Spoordijkstraat 132
7521 CB Enschede
Postbus 20
7500 AA Enschede

Telefoon:
053 482 92 92

www.dcw.nl

DATUM
9 oktober 2025

PAGINA

ONDERWERP
Reactie op positief advies PPS beschut werk voor gemeenten Oldenzaal en Losser

UW KENMERK
2500026206

Geachte voorzitter en leden van de Ondernemingsraad,

Ik dank u voor uw besluit van 11 september 2025 om positief te adviseren over het voorgenomen besluit om per 1 januari 2026 als gemeente Enschede, via werkontwikkelbedrijf DCW, een publiek-publieke samenwerking (PPS) aan te gaan met werkontwikkelbedrijf SWB en de gemeenten Oldenzaal en Losser. Dit betreft de uitvoering van beschut werk op de locatie Oldenzaal en de HR-dienstverlening voor de gemeenten Oldenzaal en Losser.

Waardering voor uw advies
Ik waardeer uw zorgvuldige beoordeling van het voorgenomen besluit en uw positieve houding ten aanzien van de beoogde samenwerking. En stel het zeer op prijs dat u in uw positieve advies zowel de redenen als de meerwaarde van regionale samenwerking erkent, evenals de versterking van onze maatschappelijke rol binnen de arbeidsmarktregio Twente. Met deze brief geef ik een toelichting op de aandachtspunten die u in uw advies heeft benoemd.

Reactie op uw voorwaarden voor positief advies
Ik onderschrijf het belang van het zorgvuldig vastleggen en borgen van gemaakte uitvoeringsafspraken, het actief monitoren en beheersen van risico's en het blijvend betrekken van medewerkers in de ontwikkeling en uitvoering van deze samenwerking. Uw voorwaarden voor een positief advies neem ik dan ook zorgvuldig mee in het vervolgtraject.

1. Personeel en werkdruk
Ik begrijp uw zorg dat de uitbreiding van taken en locaties voor DCW-medewerkers niet mag leiden tot structurele over- of onderbelasting en onderschrijf dat dit niet ten koste mag gaan van de ondersteuning op de bestaande locaties in Enschede.
Per 1 januari 2026 gaan één teamleider en één productieleider vanuit DCW de kans en uitdaging aan om het DCW-DNA waar we trots op zijn, in Oldenzaal te introduceren. En om samen met een nieuw samengesteld team het werk op deze nieuwe locatie tot een succes te maken. Voor beide functies staat een vacature open en zie ik met vertrouwen toe op tijdige en adequate invulling.

We volgen de voortgang van de samenwerking nauwgezet en evalueren dit regelmatig. Ook na de operationele start blijven we de dienstverlening en samenwerking structureel monitoren en sturen waar nodig bij om de kwaliteit en continuïteit op alle locaties te waarborgen.

2. Financiële borging
Zoals in de adviesaanvraag beschreven, worden de uitvoeringskosten die DCW maakt voor de dienstverlening volledig doorbelast aan de gemeenten Oldenzaal en Losser, waardoor dit budgettair neutraal blijft. Er worden op begrotingsbasis voorschotten betaald, waarna jaarlijks een eindafrekening plaatsvindt. De meerkosten worden door voornoemde gemeenten vergoed.
In de samenwerkingsovereenkomst worden bindende afspraken opgenomen over bekostiging, financiële transparantie, nacalculatie en periodieke verantwoording. De verdeelsleutel voor kosten en eventuele risico's wordt schriftelijk vastgelegd en door alle partners ondertekend.
De werkgroep financiën werkt aan de verdere uitwerking en borging hiervan. Dit geeft mij het vertrouwen dat financiële risico's beheersbaar blijven en onze eigen begroting niet wordt belast.

3. Governance en besluitvorming
Zoals benoemd in de adviesaanvraag vereist een samenwerking als deze op basis van gelijkwaardigheid een robuuste governance-structuur waarin besluitvorming, sturing en toezicht evenwichtig, transparant en juridisch helder zijn geregeld.

DCW heeft in het voorbereidend traject door het inschakelen van juridisch advies proactief maatregelen getroffen om deze risico's te beheersen. Dit geeft mij het vertrouwen dat de samenwerking zowel bestuurlijk als juridisch stevig is ingericht. De definitieve governance-structuur wordt in de samenwerkingsovereenkomst vastgelegd. Ik zal u hierover informeren.

Ter begeleiding van het proces is een klankbordgroep ingericht met een afvaardiging van de medezeggenschap van alle vier deelnemende organisaties. In de klankbordgroep wordt u periodiek geinformeerd over de voortgang en eventuele knelpunten.

4. Toekomstige uitbreidingen
Ik erken de formele advies- en instemmingsrechten van de OR in overeenstemming met de Wet op de ondernemingsraden (artikelen 25 en 27 WOR). Bij besluiten die personele gevolgen hebben, zal ik deze rechten vanzelfsprekend respecteren en waar nodig opnieuw advies of instemming vragen. En zoals aangegeven wordt u periodiek betrokken over de voortgang via het informele overleg.

5. Medewerkersbetrokkenheid
Er wordt actief gewerkt aan het bevorderen van een gezamenlijke werkcultuur tussen DCW, SWB en de nieuwe medewerkers in Oldenzaal. Dit gebeurt via zes werkgroepen, elk met een eigen kartrekker. De kartrekkers stemmen onderling af in een apart overleg, om samenhang en afstemming tussen de werkgroepen te waarborgen. De stuurgroep ziet hierop toe.
Ter bevordering van de onderlinge kennismaking is een vertegenwoordiging van DCW en SWB elke woensdag op locatie in Oldenzaal. Tevens is er op maandag 6 oktober voor alle medewerkers uit Oldenzaal een kennismakingstoer bij de locaties van DCW en SWB georganiseerd.
Na de operationele overgang per 1 januari 2026 vindt monitoring en tussentijdse evaluatie plaats door het samenwerkingsregieteam en de stuurgroep. Het samenwerkingsregieteam, bestaande uit managers van Losser, Oldenzaal, SWB en DCW, komt elk kwartaal bijeen om knelpunten in de uitvoering te bespreken. Indien nodig kan tussentijds worden opgeschaald. Elke partij wijst hiervoor een bevoegd manager aan.

Conclusie
Ik vertrouw erop dat deze PPS voor ons een betekenisvolle uitbreiding betekent van onze maatschappelijke rol binnen de arbeidsmarktregio Twente. Door het bundelen van infrastructuur, expertise en ontwikkelcapaciteit zetten wij in en vertrouwen wij op een krachtige samenwerking die

zich richt op duurzame arbeidsparticipatie, dichtbij en toegankelijk voor inwoners uit meerdere gemeenten. Een samenwerking die ruimte biedt voor schaalvergroting en taakverdeling zonder verlies van lokale regie. Door vanuit gelijkwaardigheid te werken met publieke partners ontstaat een solide basis voor de toekomst. Waarbij wij onze infrastructuur en expertise beschikbaar stellen om gezamenlijk met SWB, Oldenzaal en Losser deze maatschappelijke opgave te realiseren.

Ik dank u voor uw positieve advies en voor de aandachtspunten die u onder onze aandacht heeft gebracht. Ik neem deze dan ook zorgvuldig mee in het vervolgtraject. Ik zie de voortzetting van het overleg met u met vertrouwen tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Jan Willem Kradolfer,

WOR-bestuurder a.i.