

Beoordeling Kaderbrief 2027 GR GGD

	Gemeenschappelijke regeling:
1	Kaders voor 1 februari ontvangen? ☐ Ja ☒ Nee (indien nee, dan motiveren) De vergadering van het algemeen bestuur vindt plaats op 5 februari. Daarna wordt de definitieve kaderbrief pas verzonden. Dit is afgestemd met het bestuur. ☐ Geen kaders ontvangen (vraag 2, 3 en 4 zijn dan niet meer relevant)
2	Wijken de kaders af van de richtlijnen? ☐ Ja (indien ja, dan rapporteren over afwijking(en) vanaf vraag 3) ☒ Nee (indien nee, dan zijn vraag 3 en 4 niet relevant)
3	Afwijkingen kaders: Financiële richtlijnen: nee Beleidsmatige richtlijnen: nee
4	Oordeel over afwijking(en) n.v.t.
5	Overig In 2027 start de uitvoering van de nieuwe beleidsperiode 2027–2030. De GGD richt zich op drie hoofdthema's: kansrijk opgroeien, gezonde leefomgeving en mentale veerkracht. 2027 is een uitvoerings- en transitiejaar, waarin de GGD inzet op preventie, samenwerking (o.a. "Samen Sterker"), gezonde leefomgeving en versterking van mentale veerkracht. Hiermee wordt een stevig fundament gelegd voor de komende beleidsperiode. De uitwerking van de meeste financiële richtlijnen komen pas terug in de begroting. Er is voor 2027 regionaal geen aanvullende financiële richtlijn afgegeven. In de beleidsmatige richtlijnen voor 2027 is het volgende opgenomen: 'Omdat de financiële middelen afnemen, verwachten gemeenten dat zij beleidsmatige keuzes moeten maken. Om deze keuzes gedegen voor te kunnen bereiden, is een meer gedetailleerd inzicht nodig in het aanbod en in de geleverde producten en kosten. Wij verwachten van de GGD dat zij deze informatie leveren'. De GGD heeft aangegeven het inzicht in het aanbod en de geleverde producten en kosten mee te nemen in het Samen Sterker traject. Volgens het principe "Trapje op, trapje af" is er een structurele taakstelling van 4% verwerkt in de begroting van 2026. De GGD verwacht uiterlijk in 2027 volledige invulling te hebben gegeven aan deze taakstelling.