Postadres
Gemeente Nijmegen
MO10
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Gijs de Waal
g.de.waal@nijmegen.nl
T 06-50182746

Ons kenmerk
E21.000379

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Ja

MGR WerkBedrijf
t.a.v. mevrouw I. Hol
Nieuwe Dukenburgseweg 21A
6503 AD NIJMEGEN

Datum 23 februari 2021
Onderwerp Reactie op het voornemen om een detacheringsfaciliteit op te richten

Geachte mevrouw Hol,

Op 27 november 2020 ontvingen wij van u een brief waarin u aangeeft dat MGR WerkBedrijf voornemens is om een detacheringsfaciliteit in de vorm van een stichting onder de MGR op te richten. Daarbij vraagt u ons om een zienswijze van het college en de wensen en bedenkingen die opgehaald zijn bij de gemeenteraad ten aanzien van dit voornemen aan u kenbaar te maken. Met deze brief reageren wij op uw verzoek.

Onderstaande wensen zijn door de gemeenteraad geformuleerd en door het college overgenomen. Wij verzoeken u om bij de inrichting van de detacheringsfaciliteit rekening te houden met de wensen en met een inhoudelijke reactie op de verschillende wensen richting raad en college te komen.

<u>Informatie en resultaten</u>

1. Het oprichten van de detacheringsfaciliteit betekent het verder op afstand zetten van een stuk uitvoering van sociale zekerheid. Vandaar de wens dat daar waar het Nijmeegse burgers betreft het college een vinger aan de pols moet kunnen houden. Concreet de wens om regelmatig geïnformeerd en geconsulteerd te worden over doelen, resultaten en wijziging van randvoorwaarden waaronder de stichting opereert, zoals doelgroep, arbeidsvoorwaarden en toepasselijke CAO.

2. Het college spreekt de wens uit dat er - net als voor reguliere uitstroom- kwantitatieve doelstellingen (aantallen detacheringen en uitstroom) en kwalitatieve doelstellingen (tevredenheid werkgevers en werknemers over de detacheringsfaciliteit en de begeleiding) worden geformuleerd ten behoeve van toezicht en evaluatie.

3. Meting op sociale output:
   - Dat bij het einde van het (detachering)traject in kaart gebracht c.q. gemeten is op sociale output;
   - Dat bij deze detacheringsgroep (100) de participatieladder intensief wordt gebruikt.
   - Meting op sociale output denkend aan o.a. : welzijn, gezondheid, socialisatie, eigenwaarde, structuur, gezinsleven, tevredenheid

- Wij zouden graag zien dat hierin intensief wordt samengewerkt met de sociale wijkteams om zo een nog heldere koppeling te krijgen op sociale output / aspecten.
- Eventueel mensen vooraf toestemming vragen i.v.m. privacy output om verdere evaluaties / onderzoek.

4. Klanttevredenheid meting voor de detachering groep.

Toepasselijke CAO

5. Het college is beducht voor verdringing van reguliere werknemers. Daarom hebben wij de wens dat de te plaatsen kandidaten een arbeidsvoorwaarden pakket aangeboden krijgen dat bij gelijksoortig werk overeenkomt met het arbeidsvoorwaarden pakket zoals van toepassing is op de plek waar de kandidaat komt te werken. Daar waar een CAO van toepassing is dient de kandidaat gelijk behandeld te worden aan de toepasselijke CAO.

Duur arbeidsovereenkomst

6. De plaatsing van de kandidaat kan een periode tot 5,5 jaar betreffen alvorens over te gaan tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, wordt door WerkBedrijf gesteld. Dit vinden wij te lang. Het college heeft de wens om de periode van plaatsing alvorens over te gaan tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te beperken tot 3 jaar. Dit volgens de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

Doelgroep detacheringsfaciliteit

7. Het blijft niet helemaal duidelijk voor welke kandidaten deze detacheringsfaciliteit bedoeld is. Dit komt voornamelijk doordat er sinds de invoering van de participatiewet, veel meer categorieën mensen onder dezelfde uitkeringsregeling vallen, nl de bijstand. De wens is om slechts kandidaten in aanmerking te laten komen voor plaatsing bij deze stichting waar het gaat om mensen met een indicatie beschut, of een indicatie banenafspraak, of de bijstandsgerechtigde die voor 2015 in aanmerking gekomen zou zijn voor de WSW of een Wajong uitkering volgens de toenmalige normen. Dit om dit re-integratie instrument slechts te reserveren voor de bedoelde groepen, immers de kans dat bovengenoemde groepen mensen toch weer weggeconcurreerd worden door andere bijstandsgerechtigde die wellicht minder afstand tot de arbeidsmarkt is anders te groot.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout	drs. H.M.F. Bruls
gemeentesecretaris	burgemeester