Gemeente
EDAM
VOLENDAM

Aanwijzingsbesluit Werkkostenregeling gemeente Edam-Volendam 2025

De gemeentesecretaris/algemeen directeur,

Gelet op artikel 160 Gemeentewet,

Gelezen het voorstel van team P&O, de dato 13 januari 2025,

Gelet op de invulling van de werkkostenregeling bij de gemeente vanaf 1 januari 2025,

Gelet op het daarvoor afgegeven mandaat door het college van burgemeester en wethouders,

Besluit:

Vast te stellen het **Aanwijzingsbesluit werkkostenregeling gemeente Edam-Volendam 2025**.

De volgende vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikkingstellingen, genoemd in artikel 1 tot en met 4 van dit besluit, met ingang van 1 januari 2025 aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel, indien en voor zover deze worden vergoed, verstrekt dan wel ter beschikking gesteld aan werknemers in tegenwoordige dienstbetrekking.

Artikel 1 Gericht vrijgestelde vergoedingen en verstrekkingen

- Vergoeding reiskosten dienstreizen op basis van kosten openbaar vervoer of op basis van € 0,23 per afgelegde kilometer;
- Vergoeding noodzakelijk gemaakte kosten gebruik taxi bij dienstreizen;
- Vergoeding noodzakelijk gemaakte kosten gebruik taxi bij woon-werkverkeer i.g.v. de reguliere beschikbaarheid van openbaar vervoer door omstandigheden is uitgevallen (bijvoorbeeld door motorpech en bij zware weersomstandigheden);
- Noodzakelijk gemaakte verblijfkosten bij dienstreizen (maaltijden, overnachting);
- Vergoeding thuiswerkkosten op basis van € 3,- per thuisgewerkte dag, en bestaande uit een component thuiswerkvergoeding sec van € 2,15 en een component internetvergoeding van € 0,85;
- Vergoeding of verstrekking van maaltijden bij overwerk, zonder gelegenheid om thuis of in de bedrijfskantine die maaltijd te nuttigen;
- Vergoeding of verstrekking van maaltijden met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter;
- Consumpties, verstrekt tijdens personeelsbijeenkomsten, -feesten en recepties op de werkplek;
- Vergoeding woon-werkverkeer op basis van € 0,23 per afgelegde kilometer;
- Uitruil fiscale ruimte reiskosten woon-werkverkeer met Individueel Keuze Budget met fiscale regeling;

- Cursussen, congressen, seminars en vakliteratuur, gericht op het onderhoud en verbeteren van kennis en vaardigheden nodig voor de behoorlijke vervulling van de functie;
- Studie- en opleidingskosten;
- Hulpmiddelen die ook buiten de werkplek kunnen worden gebruikt, en wel voor 90% of meer zakelijk;
- Verklaring omtrent gedrag;
- Vergoeding van verhuiskosten (voor zover binnen de fiscaal gestelde kaders);
- Vergoeden, verstrekken dan wel ter beschikking stellen van mobiele communicatieapparatuur, waaronder tablets, laptops, telefoons/smartphones, iPads, en gereedschappen voor zover naar het oordeel van de gemeente noodzakelijk voor de behoorlijke vervulling van de functie;
- Vergoeding dubbele woonlasten politieke ambtsdragers, mits zakelijk en binnen de fiscaal gestelde kaders;
- Teambuilding, workshops en studiedagen waarbij het zakelijk karakter overheerst;
- Assessments, mits zakelijk;
- Coaching, mits zakelijk;
- Contributie beroepsvereniging met register;
- EHBO- en BHV-cursussen;
- Loopbaanbegeleiding;
- Outplacement;
- Reiniging van ter beschikking gestelde werk- en uniformkleding;
- Vergoeden van de aanschaf van toetsenbord, computermuis en laptophouder ten behoeve van overeengekomen thuiswerken.

Artikel 2 Nihilwaardering

- Ter beschikking gestelde voorzieningen op de (thuis)werkplek, waaronder bureaustoel, beeldscherm, apparatuur en gereedschappen;
- Arbovoorzieningen op de werkplek;
- Veiligheids-, beeldschermbrillen en andere persoonlijke beschermingsmiddelen (als onderdeel van het Arbojaarplan);
- Ter beschikking gestelde werkkleding met bedrijfslogo van tenminste 70 cm^2 per kledingstuk;
- Ter beschikking gestelde werkkleding die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend geschikt is ter vervulling van het dienstverband;
- Ter beschikking gesteld werkkleding die achterblijft op de werkplek;
- Consumpties op de werkplek die geen deel uitmaken van een maaltijd;
- Bijeenkomsten op interne locatie ten behoeve van jubileum, afscheid, feestelijke bijeenkomst of personeelsfeest voor zover geen maaltijd wordt genoten.

Artikel 3 Intermediaire kosten, danwel vrijgesteld loon

- Representatie en geschenken aan externe relaties;
- Vergoeding schade bij noodzakelijke terugkeer van vakantie burgemeester en wethouder;
- Ongevallenverzekering werknemers;
- Overlijdensuitkering volgens cao of rechtspositieregeling tot maximaal driemaal het loon over een maand;
- Gratificatie ambtsjubileum van 25 en 40 jaar tot maximaal eenmaal het loon over een maand;

- Reinigingskosten kleding, indien en voor zover ter zake van schade aan persoonlijke eigendommen;
- Verblijfskosten van zakelijke relaties;
- Kleine geschenken/attenties tot maximaal € 25,- inclusief btw bij persoonlijke feestdagen werknemer, zoals geboorte kind of huwelijk.

Artikel 4 Aangewezen vergoedingen en verstrekkingen ten laste van de vrije ruimte Wkr

- Cadeaubonnen (VVV-bonnen, Bol.com, bottertjes e.v.);
- Cadeaus met een waarde < € 25,- inclusief btw naar aanleiding van algemene feestdagen, werkgerelateerde zaken zoals dienst- of ambtsjubilea of afscheid;
- Cadeaus vanaf € 25,- inclusief btw (waaronder ook boeketten) n.a.v. persoonlijke feestdagen, geboorte, huwelijk, jubilea of afscheid;
- Bloemen bij dienst- of ambtsjubilea, afscheid of andere aan de functie gebonden reden;
- Werkgeversbijdrage aan de personeelsverenigingen;
- Kerstpakketten;
- Recepties en andere feestelijke bijeenkomsten bij jubilea of afscheid, voor zover niet op de werkplek gehouden;
- Personeelsfeesten, voor zover niet op de werkplek gehouden, waaronder het Kerstfeest;
- Fietsvergoeding, waaronder de fietsregeling binnen de IKB Beleidslijn;
- Vakbondscontributie, als onderdeel van de IKB Beleidslijn;
- Vergoeding i.k.v. Regeling Bedrijfssporten gemeente Edam-Volendam;
- Kosten juridische bijstand van de werknemer m.b.t. ontslagprocedure binnen het dienstverband;
- De vergoedingen, tegemoetkomingen en verstrekkingen, genoemd in artikel 3.3.8 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers, waarvoor geen gerichte vrijstelling (of nihilwaardering) geldt;
- De aangewezen vergoedingen, tegemoetkomingen en verstrekkingen, genoemd in de Verordening rechtspositie raads- en commissieleden gemeente Edam-Volendam 2023 en de Regeling rechtspositie burgemeester en wethouder gemeente Edam-Volendam 2023, voor zover deze niet worden gerekend tot een vergoeding, tegemoetkoming of verstrekking als bedoeld in artikel 31a, tweede lid, onderdelen a tot en met k, van de Wet op de Loonbelasting 1964;
- Kosten voor de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering;
- Rijwielvergoeding, indien en voor zover deze de vaste reiskostenvergoeding ad € 0,23 per kilometer overtreft;
- Telefoonkostenvergoeding voor telefoonaansluiting thuis;
- Telefoonkostenvergoeding , tenzij deze op basis van het noodzakelijkheidscriterium gericht is vrijgesteld;
- Maaltijdkosten bedrijfskantines (en voor zover niet van toepassing bij overwerk en avondopenstelling) tot maximaal de gesaldeerde fiscale bijtelling;
- Maaltijdvergoeding buiten de werkplek waarbij het zakelijke karakter ontbreekt;
- Vaste kostenvergoedingen ambtelijk personeel, indien en voor zover het zakelijke karakter ontbreekt ;
- Representatie- en relatiekosten intern, indien en voor zover de kleine geschenkenregeling niet van toepassing is;
- Teambuilding, workshops en studiedagen waarbij het consumptieve (privé) karakter overheerst.

Artikel 5 Inwerkingtreding

1. Dit besluit wordt aangehaald als: "Aanwijzingsbesluit werkkostenregeling gemeente Edam-Volendam 2025".

2. Dit besluit treedt in werking met ingang op de dag na publicatie, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025.
3. Dit aanwijzingsbesluit werkkostenregeling betreft loonheffingnummer 855928955 L.01

Aldus vastgesteld op 27 februari 2025.

De gemeentesecretaris/algemeen directeur,
C. Rijnberg