



Secretariaat: Griffie

Van: R.D. (Rob) Weststrate

E-mail: r.weststrate@griffie.rotterdam.nl

Telefoon: (010) 267 34 48

Bezoekadres: Stadhuis

Coolsingel 40 Rotterdam

Postadres: Postbus 70012

3000 KP Rotterdam

Kenmerk: 21bb8577

Datum: 24 juni 2021

Aan: Commissie Werkgelegenheid,
Inkomen, Integratie,
Schuldenaanpak en
Armoedebestrijding

Onderwerp:

**Voorjaarsnota 2021 / 1^e Herziening 2021,
onderdeel Werk en Inkomen**

en

Monitor W&I, 1^e tertaal 2021

Overlegvergadering 30 juni 2021

Agendapunt 2.03

1. Doel van de bespreking

Het bespreken van / adviseren over:

- Voorjaarsnota 2021 en Eerste Herziening 2021, onderdeel Werk en Inkomen en
- Monitor W&I, 1^e tertaal 2021

2. Geschiedenis

De Eerste Herziening 2021 is een eerste tussenstand van de financiële ontwikkelingen in het begrotingsjaar 2021 en hierin wordt vooruit gekeken naar het restant van 2021. Daarnaast geeft het college met de Voorjaarsnota 2021 een nader beeld aan de raad over het beleid richting 2022 en verder. De verdere uitwerking daarvan komt in de Begroting 2022 die in het najaar wordt behandeld.

3. Te bespreken stukken

- [21bb7429](#), Raadsvoorstel Voorjaarsnota 2021
- [21bb7427](#), Raadsvoorstel Eerste Herziening 2021
- [21bb7430](#), Collegebrief over voorjaarsnota 2021 en 1^e herziening 2021
- [Home | Voorjaarsnota Rotterdam 2021](#)
- [21bb7566](#), Collegebrief d.d. 15 juni 2021 over Monitor W&I, 1^e tertaal 2021, met bijlage 21bb7567

Daarbij betrekken:

- [21bb8278](#), Brief d.d. 23/24 juni 2021 van wethouder Moti over Rechtmatige verstrekking uitkering.

4. Aandachtspunten

Voorjaarsnota 2021 en Eerste herziening 2021 - Werk en Inkomen

Zie het programma Werk en Inkomen, taakvelden:

- 1: Arbeidsparticipatie - Werk
- 2: Begeleide participatie
- 3: Inkomensregelingen - Inkomen

Op de pagina's 95, 96 en 97 treft u de gewenste effecten en de te verrichte prestaties aan, evenals de financiële bijstellingen.

Monitor W&I, 1e tertaal 2021

In de brief en de monitor wordt ingegaan op het volgende.

Verdiepingsthema: Voortgang Leerwerkakkoord

Zie de Gemeentelijke voortgangsrapportage Leerwerkakkoord 2020.

Ontwikkelingen op de landelijke en regionale arbeidsmarkt

Een trend van ondernemerspessimisme zou zijn doorbroken.

De vraag is hoe snel de in de brief [21bb7566](#) vermelde signalen van herstel zich vertalen in een daling van het aantal bijstandsuitkeringen.

Bijstandsvolume

Het college wijst erop dat de ontwikkeling van het bijstandsvolume in grote mate wordt bepaald door de mate waarin de coronamaatregelen van het kabinet worden versoepeld en daarmee van de diepte en de duur van de crisis op de economie en werkgelegenheid. Bovendien is de vraag wat er gebeurt zodra de noodsteun (NOW e.d.) ophoudt: vallen er alsnog veel ontslagen?

Het college wil zich "er immers niet bij neerleggen dat de afhankelijkheid van een bijstandsuitkering in Rotterdam veel hoger ligt dan landelijk."

NPRZ-gebied (zie monitor ad 2)

College noemt stijging absolute aantallen bijstandsverstrekkingen en gelijk blijven procentueel aandeel in totale Rotterdamse bijstandsvolume.

Jongeren (zie monitor ad 3)

Het aantal jongeren in het bijstandsvolume is zoals verwacht toegenomen.

Dienstverlening (zie monitor ad 12)

De positieve ontwikkeling in de ervaren dienstverlening heeft zich verder voortgezet.

Heronderzoeken (zie monitor ad 15)

Vanwege de huidige onzekerheid vindt het college moeilijk om een voorspelling te doen over hoeveel heronderzoeken rechtmatigheid er in 2021 worden uitgevoerd.

In de volgende tertaal monitor wordt de commissie hierover geïnformeerd.

Op 1 september 2021 is een technische sessie over werkwijze onderzoeken in kader van Participatiewet gepland. Dit als vervolg op de technische sessie van 31 maart 2021.

Zie ook brief d.d. 23/24 juni 2021, [21bb8278](#), van wethouder Moti over Rechtmatige verstrekking uitkering.

Gemeentelijke garantiebanen (zie monitor ad 17)

Het college vermoedt de taakstelling 2021 Werkplekken Nieuw beschut werk volledig te kunnen realiseren.

Regionaal gerealiseerde garantiebanen (zie monitor ad 18)

Het college licht de ontwikkeling toe.

In 2021 (wanneer?) wordt vanwege de coronacrisis een bijgestelde ambitie per arbeidsmarktregio verwacht van het Landelijk Werkbedrijf.

Werkplekken Nieuw Beschut werk (zie monitor ad 19)

Het college werkt met een aangepaste doelstelling.

De nieuwe cao voor mensen met een arbeidsbeperking: de cao 'Aan de slag', gaat per 1 juli 2021 in en loopt tot en met 31 december 2023.

Financieel resultaat BUIG

Het college meldt dat de inkomsten € 35,2 miljoen lager zijn dan waarmee rekening was gehouden in de Begroting 2021. Ook de uitgaven vallen dit jaar naar verwachting lager uit. In de Begroting 2021 was rekening gehouden met een positief resultaat van € 11,2 miljoen op de BUIG; dat wordt nu verlaagd naar € 8,7 miljoen.

In 2022 zal het resultaat op de BUIG naar verwachting verder verslechteren.

Parttime werk en werkpremie

Wat betreft de invoering van de werkpremie in relatie tot parttime werk, meldt het college dat op 1 april 2021 er 2.061 parttime werkenden waren, waarvan 1.646 in aanmerking komen voor de Werkpremie omdat zij 27 jaar en ouder zijn.

Voortgang aanpak Jeugdwerkgelegenheid

Het college geeft een korte toelichting op de voortgang van de volgende zes actiepunten:

1. Rotterdam geeft het goede voorbeeld voor stages en leerbanen
2. Extra scholing voor meer kansen
3. Rotterdamse Starterbeurs
4. Doorontwikkelen dienstverlening Jongerenloket in de wijk
5. Jongeren vrijwilligersfonds
6. Inzet via LeerWerkLoket op LoopbaanOriëntatie en Begeleiding en leren netwerken

Moties en toezeggingen

Het college stelt voor als afgedaan te beschouwen:

- motie Rotterdammers sterker uit de crisis ([21bb4684](#))
- motie Nederland leert door! Rotterdam leert door! ([21bb4686](#))
- toezegging pilot ZZP'ers toelaten tot het Scholingsfonds. ([21bb4017](#)) (was al eerder afgedaan)
- toezegging Thema LeerWerkAkkoorden ([21bb4018](#))

Het college bericht over:

- de verkregen inzichten uit een pilot met Bijstandsgerechtigden voor de doelgroep 45+. Het college onderzoekt op welke wijze de participatie van 45-plussers op de arbeidsmarkt verder gestimuleerd kan worden.
- het naast de inbedding van de succesvolle elementen waartoe het experiment Opsporen buitenlands vermogen volgens IBF-methode (toezegging [19bb17618](#)) heeft geleid, omzetten van het experiment in een themaonderzoek 'reisbewegingen'
- de Voortgang uitvoering terugvorderingen Tozo

Sterker door... Mensenwerk. Inzet middelen aanvullend sociaal pakket

Aan de basis van het beleidskader Participatiewet waren eerder via 'Sterker door Mensenwerk' ([20bb7683](#)) toegevoegd de drie speerpunten:

1. De ontwikkeling van de TOP-aanpak die ervoor zorgt dat nieuwe instroom zo effectief en snel mogelijk doorstroomt naar beschikbaar (ander) werk (onder meer via Rijnmond Werkt Door en in samenwerking met het Leerwerkloket)
2. De oprichting van het Rotterdams Scholingsfonds (RSF). Met de inzet van scholingsvouchers zorgen we voor het om- her- en bijscholen van zowel baanverlizers als werkzoekenden naar beschikbaar werk.

3. De start van het experiment wijkbasisbaan. Een kleinschalig experiment met banen voor mensen die anders niet aan het werk komen

Ook is er een apart plan gemaakt voor de aanpak van jeugdwerkgelegenheid om daarmee de impact van corona op jongeren zo goed mogelijk te bestrijden. De aanpak maakt onderdeel uit van het herstelplan Jongeren Covid 19.

Terugblik afgelopen jaar

Terugkijkend op het afgelopen coronajaar moet het college constateren dat de voorspelde scenario's anders zijn uitgepakt.

Effect van inspanningen afgelopen jaar

Inkomenszekerheid is en blijft uitgangspunt van het college.

Over de TOP-aanpak en het Rotterdams Scholingsfonds is de commissie geïnformeerd in het verdiepingsthema bij de monitor W&I over het 3e tertaal 2020 ([21bb2791](#)).

Er zijn 6 wijkbasisbanen bij 5 werkgevers gerealiseerd. Na de zomer zal het college de raad informeren over de evaluatie van het experiment Wijkbasisbanen.

Ook de noodzaak tot voortvarende uitvoering van het herstelplan jongeren wordt ook genoemd.

Hoe gaan we verder?

Grootste zorg van het college is dat de problematiek nu onzichtbaarder is.

Keuzes investeringen

De keuze voor een meerjarige inzet houdt ook in dat de middelen uit het aanvullend sociaal pakket van het Rijk gedeeltelijk worden doorgeschoven naar volgend jaar.

In de Voorjaarsnota stelt het college een kasschuif voor van 2021 naar volgende jaren ter grootte van € 11,3 miljoen.

Toelichting op de investeringen

Genoemd worden onder meer:

- blijvend bieden van inkomenszekerheid,
- richten op preventie en snellere doorstroom,
- start met regionale mobiliteitsteams.

5. Financiële en juridische consequenties

Voorjaarsnota 2021 / Eerste herziening begroting 2021

Zie op de pagina's 95, 96 en 97 de financiële bijstellingen.

Het college stelt de al genoemde kasschuif voor van 2021 naar volgende jaren ter grootte van € 11,3 miljoen.

Monitor W&I, 1e tertaal 2021

Zie financieel resultaat BUIG op pag. 6 van brief [21bb7566](#).

In de decembercirculaire 2020 werd bekend gemaakt dat Rotterdam voor de jaren 2020 en 2021 in totaal € 19,1 miljoen aan extra re-integratiebudget ontvangt voor dienstverlening aan werkzoekenden. In de meicirculaire 2021 wordt naar verwachting bekend gemaakt welk bedrag Rotterdam volgend jaar zal ontvangen. Onze voorlopige inschatting is dat dit bedrag ongeveer € 10,8 miljoen bedraagt.

6. Verdere procedure

Behandeling van de Voorjaarsnota 2021 is gepland in de raadsvergadering van 6 (fysiek) en 8 juli (digitale stemming).

Ten aanzien van de Monitor W&I, 1e tertaal 2021 wordt gevraagd of commissiebehandeling volstaat of raadsbehandeling wordt gewenst?