

Inkoopbureau H10
T.a.v. de heer van Eijck
Postbus 15
2700 AA ZOETERMEER

Postadres:
Postbus 150
2670 AD Naaldwijk
Bezoekadres:
Laan van de Glazen Stad 1
2672 TA Naaldwijk
T 14 0174
F (0174) 673 600
E info@gemeentewestland.nl
I www.gemeentewestland.nl

UW BRIEF	UW KENMERK	ZAAK-/PROJECTNR.	DOCUMENTNR.	BIJLAGE(N)
			19-0109742	
CONTACTPERSOON		CLUSTER	TELEFOONNUMMER	DATUM VERZONDEN
M.H. van Nieuwkerk		Beleid	(0174) 672 465	

ONDERWERP

Zienswijze begroting 2020 Gemeenschappelijke Regeling Inkoopbureau H10 2020

Geacht bestuur,

Op 16 april 2019 is de ontwerpbegroting 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling Inkoopbureau H-10 aan de gemeente Westland aangeboden. Conform de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) stelt u ons in de gelegenheid onze zienswijze uiterlijk 15 juni bij het bestuur in te dienen.

U ontvangt hierbij de concept-zienswijze, zoals behandeld tijdens de commissievergadering van 27 mei 2019. Na vaststelling van de zienswijzebrief in de gemeenteraad op 18 juni 2019, doen wij u de definitieve brief toekomen.

De gemeenteraad van Westland heeft de volgende opmerkingen ten aanzien van de ontwerpbegroting:

Kaderbrief

U heeft ervoor gekozen een realistische begroting 2020 op te stellen, waardoor de ontwerpbegroting niet voldoet aan de norm die is gesteld voor indexering in de Kaderbrief begroting 2020 gemeenschappelijke regelingen. Wij zijn kritisch op de kostenstijging die u voorstelt, gezien de steeds toenemende kosten van het Inkoopbureau H-10. De uitleg die u hiervoor geeft voor wat betreft de huisvestingskosten en de automatiseringskosten accepteren wij. De personele stijging van 1,6 fte voor contractmanagement en informatieanalyse vinden wij in de begroting niet voldoende onderbouwd. In uw begeleidend schrijven geeft u echter meer toelichting, namelijk dat de kostenontwikkeling van de jeugdhulp gedurende 2018 heeft gezorgd voor meer aandacht voor rapportages, analyses en toelichting per gemeente. Dit zorgt voor extra kosten om de ketengerichte uitvoering en de informatievoorziening (inclusief rapportering) kwalitatief op het gewenste niveau te brengen en te houden.

Gezien de gewijzigde omstandigheden die in de loop van 2018 zijn opgetreden door de kostenstijging in de jeugdhulp en de behoefte van gemeenten naar inzicht in de oorzaken, mogelijke maatregelen en verder geprofessionaliseerd contractmanagement, gaan we akkoord met deze onderbouwing. Wij gaan er vanuit dat de inzet van deze extra fte's bijdraagt aan de kostenombuiging op de gespecialiseerde jeugdhulp.



Wij hebben in onze zienswijze op de begroting 2019 aangegeven in een vroeg stadium geïnformeerd te willen worden over kostenstijgingen, in plaats van voor voldongen feiten gesteld te worden. Wij betreuren het dat wij niet eerder op de hoogte te zijn gesteld van deze hogere kosten en verzoeken u dit in het vervolg wel te doen.

Aan de overige uitgangspunten in de Kaderbrief heeft u voldaan, waarbij wij nog willen benadrukken dat eventuele exploitatietekorten die in 2020 zouden kunnen ontstaan, in principe binnen de begroting van de GR moeten worden opgevangen.

Versterking contract- en accountmanagement

In de zienswijze op de begroting 2019 hebben wij de noodzaak tot versterking van het contract- en accountmanagement onderschreven. Wij hebben geconstateerd dat de accountmanagementgesprekken per gemeente plaatsvinden en dat meer wordt ingezet op cijferanalyse en informatievoorziening. De accountmanagementgesprekken zijn lokaal afgestemd en moeten er toe leiden dat er meer regie ontstaat op de kostenbeheersing bij gemeenten. Wij gaan ervan uit dat dit initiatief in de komende periode wordt doorgezet en verder wordt uitgewerkt.

Omzetting van tijdelijk naar vast personeel

Wij realiseren ons dat er voor 2020 nog steeds rekening moet worden gehouden met het noodzakelijk flexibel invullen van een aantal posities in uw organisatie, tot nadere besluitvorming over de toekomst van de samenwerking op het gebied van jeugdhulp binnen de regio H-10 heeft plaatsgevonden. U heeft de intentie om in de loop van 2020 de externe inhuur geleidelijk af te bouwen en deze te vervangen door vast personeel. De kostenprognose voor 2021 laat daarom een daling van de personele lasten van € 70.000 euro zien.

Wij gaan er van uit dat de kostenbesparing die hierdoor ontstaat structureel is en de personele kosten vanaf 2021 nog verder zullen dalen.

Resultaatgerichte inkoop 2020

In maart 2019 zijn wij geïnformeerd over de gefaseerde invoering van de resultaatgerichte financieringssystematiek. In de gemeente Den Haag vraagt de implementatie meer voorbereidingstijd. De verschillende implementatiesnelheden zijn volgens u uitvoerbaar. Er zullen in 2020 door u structureel meer beheertaken worden uitgevoerd specifiek voor Den Haag. Wij constateren dat deze kosten niet in de ontvangen begroting 2020 zijn opgenomen. Wij verzoeken u alsnog de begroting 2020 aan te passen en een transparant en volledig inzicht te geven in alle kosten, zowel structureel als incidenteel, die betrekking hebben op 2020, uitgesplitst naar gemeenten. Tevens verzoeken wij u dit uitgangspunt ook bij toekomstige begrotingen te hanteren.

Na de vergadering van het algemeen bestuur waarin de begroting wordt vastgesteld, dient de raad geïnformeerd te worden over wat er met de zienswijze is gebeurd. Uw schriftelijke reactie op de individuele zienswijze ontvangen wij daarom graag zo spoedig mogelijk na die vergadering.

Hoogachtend,
de raad van Westland,

A.P.M.A.F. Bergmans,
Griffier

B.R. Arends
Voorzitter