

**Voorstel : Arbeidsvoorwaarden voor de onderkant van de arbeidsmarkt:
Een geactualiseerd gemeentelijk standpunt.**

Pre-ambule

Op 5 juni 2013 hebben gemeenten de resolutie 'Een vitale lokale samenleving' aangenomen. Met de resolutie spraken gemeenten uit dat zij ruimte wilden hebben om de toen aanstaande decentralisatie van taken te vertalen naar de lokale situatie. De resolutie bestond uit 13 onderdelen. Onderdelen 7 en 8 van de resolutie betroffen de onderkant van de arbeidsmarkt.

De ontwikkelingen sinds 2013 rechtvaardigen op die onderdelen een nieuwe uitspraak. Hiermee ontstaat ruimte om de komende periode in overleg met betrokken partijen voorstellen voor te bereiden over een arbeidsvoorwaardenregeling – in welke vorm dan ook – voor doelgroep (beschut werk en de banenafpraak). Gemeenten krijgen de gelegenheid om zich over de te ontwikkelen voorstellen uit te spreken.

Bestuursvoorstel

De leden van de VNG in de ALV bijeen op 29 november 2019 te Nieuwegein;

Constaterende, dat;

- Er sinds de uitspraak van de leden in de ALV op 5 juni 2013 over 'een vitale lokale samenleving' veel is veranderd in het sociaal domein;
- Deze resolutie uit 2013 uit 13 onderdelen bestaat, waarvan er twee (punt 7 en 8) de 'onderkant van de arbeidsmarkt' betreffen;
- Er bij gemeenten inmiddels een grote diversiteit aan arbeidsvoorwaardenregelingen is ontstaan voor de doelgroep beschut werk. Veel gemeenten hebben inmiddels zelf (sobere) arbeidsvoorwaardenregelingen afgesproken;
- De behoefte van gemeenten aan landelijke afspraken de laatste jaren verder toeneemt;
- Publiek werkgeverschap onmisbaar is voor het activeren en bemiddelen van deze doelgroep richting betaalde arbeid. Dit vraagt om professioneel en goed werkgeverschap met heldere afspraken voor de betreffende doelgroepen;
- De Wet Arbeidsmarkt in Balans wordt ingevoerd, waarin de doelgroep wordt uitgezonderd van het payrollregime mits een Cao van toepassing is. Zonder uitzonderingspositie het arbeidsperspectief van de doelgroepen banenafpraak en beschut werk dreigt te verslechteren;

Overwegende, dat;

- Er gegeven alle ontwikkelingen sinds 2013 ruimte nodig is om de mogelijkheden te onderzoeken voor een model-arbeidsvoorwaardenregeling voor de doelgroep beschut werk e de Banenafpraak). Dit in overleg met betrokken partijen.
- Dit vervolgtraject niet per se hoeft uit te monden in een aparte cao. Andere vormen van arbeidsvoorwaardenregelingen zijn mogelijk en denkbaar;
- De resolutie uit 2013 een vervolgtraject richting eventuele arbeidsvoorwaardenregeling – in welke vorm dan ook – in de weg staan.

Vraagt gemeenten:

Een uitspraak te doen over het te actualiseren standpunt en verzoekt:

1. De Kamer Inclusieve Arbeid (KIA) van de VNG voorstellen voor te bereiden m.b.t. een arbeidsvoorwaardenregeling, waar nodig in overleg met betrokken partners;
2. Deze voorstellen zo spoedig mogelijk – indien haalbaar voor de zomer van 2020 - voor te leggen aan gemeenten.