

11 oktober 2023 Het Havenbedrijf en het publiek belang: geen woorden maar daden!

[persoonlijke inleiding]

Ik heb de volgende concrete voorstellen.

Ten eerste. Pak uw rol van grootaandeelhouder van het Havenbedrijf. Verhoog het dividend dat het Havenbedrijf aan de gemeente afdraagt van 100 naar bijvoorbeeld 125 miljoen euro. Verhoog daarvoor het havengeld voor vervuilende schepen. Verhoog de huur voor bedrijven die hun uitstoot van broeikasgassen en vervuilende stoffen niet snel genoeg verminderen. Verlaag die kosten voor schone schepen en circulaire bedrijven. Besteed het extra dividend aan de capaciteit voor vergunningverlening en handhaving bij de DCMR. Zorg dat de DCMR haar rol als handhaver van het publieke belang weer kan waarmaken.

Ten tweede. Geef het publieke belang van de klimaattransitie een stem in de Raad van Commissarissen van het Havenbedrijf. Benoem een klimaatcommissaris die specifiek deze rol heeft en daar transparant over naar alle Rotterdammers rapporteert. Toepassing van dit principe is geen unicum in het publieke bestuur. Bij waterschappen zijn meerdere zetels zogenaamde geborgde zetels. Op die zetels zitten vertegenwoordigers van bijvoorbeeld 'de natuur'. De wetgever is van mening dat deze groepen het meeste belang hebben bij het waterbeheer. Daarom moeten ze gegarandeerd vertegenwoordigd zijn in het waterschapsbestuur. Een geborgde zetel in de Raad van Commissarissen van het Havenbedrijf voor 'het publiek' geeft alle Rotterdammers een stem, op de plek waar het toe doet.

Ten derde. Benoem een Chief Climate Officer in de directie van het Havenbedrijf. De nadruk op commerciële doelen op korte termijn moet plaatsmaken voor klimaatdoelen op nog kortere termijn. Het extra geld voor deze functionaris komt uit het versneld stoppen van bedrijfsactiviteiten die alleen fossiele bedrijven ten goede komen en niet meer houdbaar zijn. De cultuur binnen het Havenbedrijf moet gericht zijn op 'handelen in een crisissituatie'. Dat vergt een diep bewustzijn van alle medewerkers dat 'business as usual' voorbij is. De Chief Climate Officer verandert de cultuur van 'plannen maken' naar 'doen wat nodig is'.

Ten vierde. Leg het Havenbedrijf, via het strategisch plan voor de haven, klimaatdoelen op die passen bij de klimaatnoodtoestand. Klimaatdoelen die leiden tot een noodzakelijke snellere emissiereductie. Verleg de prestatiebeloning van de directie van het Havenbedrijf van vieze bonussen naar groene bonussen voor het behalen van de klimaatdoelen. Geef een extra bonus als het doel eerder is behaald dan afgesproken.

Ten vijfde. Stel vanuit de gemeenteraad een breed maatschappelijk toetsingskader vast waarmee het Havenbedrijf investeringen moet analyseren op economische en maatschappelijke kosten en opbrengsten. Maak klimaat daarin net zo belangrijk als werkgelegenheid en economie. Stel het gebruik van dit kader verplicht voor grote investeringen, bijvoorbeeld boven de 10 miljoen euro. Laat het Havenbedrijf via een periodieke rapportage aantonen dat het publieke belang is gediend en niet geschaad.

Ten zesde. Wijzig de statuten van het Havenbedrijf. Op de eerste plaats om de benoeming van de commissaris te regelen. Op de tweede plaats om het publieke belang weer als 'doel op zich' te laten meewegen in beslissingen van het Havenbedrijf. Dit is ooit uit de statuten verwijderd en dat was een fout. U kunt deze fout herstellen. En daarmee het vertrouwen van de Rotterdammers terugwinnen. U kunt het deze maand nog regelen bij de notaris.

[persoonlijke afsluiting]

Bart Budding