UITVOERINGSPLAN

Brede Aanpak Dakloosheid Fryslân

Opdrachtgever: PO Sociaal Domein Fryslân

Opsteller: Werkgroep Brede Aanpak Dakloosheid

Contactpersoon: Sander Haga/ Evert Boomsma

Versie: Door PO SDF mee ingestemd op 10 december 2020

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING 3

2. AMBITIE EN VISIE VAN BAD 3

2.1. PREVENTIE 3
2.2. TOELEIDING 4
2.3. OPVANG 4
2.4. WONEN 4

3. DE ZEVEN PROJECTEN VAN BAD 4

3.1. PROJECT 1: COÖRDINATIE UITSTROOM MAATSCHAPPELIJKE OPVANG 5
3.2. PROJECT 2: MULTIDISCIPLINAIR TEAM DUURZAAM VERBLIJF 6
3.3. PROJECT 3: OUTREACHEND TEAM 7
3.4. PROJECT 4: INTERVENTIEWERK JONGEREN 8
3.5. PROJECT 5: GEWOON THUIS 8
3.6. PROJECT 6: SKILLS IN DE STAD 9
3.7. PROJECT 7: REGIONAAL TRANSFERPUNT 10

4. PROGRAMMASTRUCTUUR 11

5. RAPPORTAGE EN VERANTWOORDING 11

6. INFORMATIE EN COMMUNICATIE 12

1. INLEIDING

Het ministerie van VWS heeft het plan Brede Aanpak Dakloosheid Fryslân (BAD) gehonoreerd met een eenmalige bijdrage van € 3,4 miljoen. Dit uitvoeringsplan is er op gericht om op basis van vier pijlers de uitvoering van de zeven projecten te beschrijven. Daarnaast zal de programmastructuur worden beschreven en de wijze van rapportage en verantwoording. Goed om te vermelden dat naast de toekenning van WVS ook de voor huisvesting kwetsbare doelgroepen van het ministerie van BZK een specifieke uitkering van € 1,8 miljoen is toegekend. Hiervan is € 1,5 miljoen bedoeld voor het programma Skills in de Stad. Alle Friese gemeenten (met uitzondering van de centrumgemeente Leeuwarden) hebben daarnaast € 50.000 ontvangen voor de uitvoering van de Brede Aanpak Dakloosheid. Totaal € 850.000. Deze bijdrage zullen de gemeenten voornamelijk lokaal inzetten. Een deel van dit bedrag kan gevraagd worden om in te zetten voor de inzet van de kwartiermaker, projectleiders en organisatiekosten. Daarnaast leveren de betrokken partijen personele inzet voor de uitvoering van BAD.

2. AMBITIE EN VISIE van BAD

Het is onze ambitie dat iedereen een eigen plek heeft, ook als het tegenzit. Dat kan een reguliere woning zijn maar ook een Tiny House of een andere onconventionele woonvorm.

De beste manier om dakloosheid tegen te gaan is voorkomen dat mensen hun woning kwijtraken. Lukt dat niet dan is het zaak zo snel mogelijk weer een nieuw thuis te kunnen vinden. Het behouden van een woning vraagt ook dat op tijd een passend aanbod van zorg- en ondersteuning beschikbaar is. Ook noodzakelijk is institutionele souplesse. Medewerkers van wijk- en gebiedsteams, woningcorporaties en zorgaanbieders zullen zich moeten inspannen om zo creatief mogelijk, binnen de kaders van de wet en regelgeving, voorzieningen in te zetten. Ons plan bevat een aantal concrete projecten die in onderlinge samenhang uitdrukking geven aan onze ambitie. Kort samengevat is onze visie “iedereen gewoon een (t)huis”.

Deze visie is gericht op 4 pijlers:
1. Preventie
2. Toeleiding
3. Opvang
4. Wonen

2.1. Preventie

Onder preventie verstaan we in eerste instantie het voorkomen dat iemand zijn woning of verblijfsplaats verliest. Afhankelijk van de situatie waarin iemand zich bevindt zal preventie gericht kan zijn op verschillende doelen. In de thuissituatie is preventie gericht op het voorkomen van escalatie, herstellen van rust en stabiliteit en het voorkomen dan wel verhelpen van schulden. Preventie richt zich in dit plan ook op de omgeving door outreachend met goed getrainde professionele hulpverleners aanwezig en zichtbaar te zijn. Daarnaast richt preventie zich op het bestendigen van maatschappelijk herstel voorafgaand en na uitstroom uit een opvangsituatie. Duurzame betrokkenheid en (intensieve) begeleiding op de verschillende levensgebieden kunnen voorkomen dat oude problemen weer terugkeren.

Via multidisciplinair outreachend werk willen wij de drempel verlagen voor mensen die het moeilijk vinden om hun hulpvraag kenbaar te maken. Deze bemoeizorgteams bereiken mensen die zich aan diverse vormen van zorg en ondersteuning onttrekken met als risico vergaande maatschappelijke teloorgang. Het interventiewerk is daar aanvullend op en differentieert qua werkwijze naar doelgroepen, specifiek jongeren.

Preventie heeft ook betrekking op het voorkomen van verslechtering van de situatie door bijvoorbeeld er voor zorgen dat er een juiste en samenhangende diagnose wordt opgesteld. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de psychische gesteldheid maar ook naar sociaal en somatisch welbevinden. Vanuit contact, vertrouwen kan deze diagnostiek tot stand komen. Via een eventuele behandeling kan vervolgens effectief worden toegeleid naar passende vervolgondersteuning, zorg en plaatsing. Het ACT Team heeft daar goede ervaringen mee opgedaan en deze aanpak willen we graag uitrollen in

de rest van Friesland. Nadrukkelijk wordt het belang van samenwerking tussen woningcorporaties, zorgaanbieders en gemeenten benoemd om effectief preventief te kunnen werken.

2.2. Toeleiding

Onder toeleiding verstaan wij dat in de diverse stadia van preventie, opvang, verblijf in een zorginstelling, penitentiaire instelling of thuissituatie toeleiding naar passende zorg en ondersteuning effectief en efficiënt verloopt. Een goede toeleiding zorgt er voor dat mensen niet van het kastje naar de muur worden gestuurd en worden 'rondgepompt' in het zorglandschap. Naarmate de complexiteit van de hulpvraag toeneemt neemt ook het aantal partners wat betrokken is bij de zorg en ondersteuning toe. Toeleiding gaat dan om een goede samenwerking in het netwerk, mandaat om voorzieningen in te zetten en het faciliteren van transfermomenten bijvoorbeeld vanuit een intramurale setting naar een thuissituatie. In dit plan willen we daarom inzetten op een transferpunt waarin ketenpartijen een goede match kunnen maken op het snijvlak van wonen/verblijf, zorg en ondersteuning. Daarmee heeft een goede toeleiding ook een preventieve werking en schept het duidelijkheid in de verantwoordelijkheden van de betrokken partijen. In het transferpunt, inhoudelijke verbonden met het actieprogramma Weer Thuis, werken gemeenten, zorgaanbieders en woningcorporaties samen.

2.3. Opvang

Hoewel we er alles aan willen doen om te voorkomen dat mensen dakloos raken realiseren we ons dat er altijd personen zullen zijn die niet op eigen kracht in huisvesting kunnen voorzien. Daarom zullen opvangplekken altijd noodzakelijk blijven. We denken dat het er wel minder kunnen zijn dan nu het geval is. We willen de opvangfunctie anders gaan organiseren. Opvang als het niet anders kan en als het moet dan zo kort mogelijk. Afhankelijk van de situatie zal opvang tussen de 3-9 maanden kunnen duren. Mensen die wel zelfredzaam zijn willen we alleen als het echt nodig is opvangen, maar liever zo snel mogelijk hun eigen plek bieden vanwaar uit zij verder geholpen worden. De tijd dat iemand wordt opgevangen willen we zo goed mogelijk benutten. We willen ervoor zorgen dat mensen als ze weer gewoon thuis gaan wonen, goed landen in de woonomgeving en een nieuwe start kunnen maken. Om de uitstroom in 2021 goed te organiseren willen we per opvangaanbieder een uitstroom coördinator aanstellen als onderdeel van het transferpunt. Voorop staat namelijk dat we de ambitie hebben om de beweging 'van opvang naar wonen' te maken.

2.4. Wonen

Wonen is een recht wat we in dit plan concreet willen maken. Gewoon Thuis door aan te sluiten bij de woonwens en -behoefte en als vertrouwde basis voor inbedding in de samenleving. Met- of zonder ondersteuning. Door rekening te houden met elkaar en met de omgeving. Het recht om zelf vorm te geven aan je leven en daar ook verantwoordelijkheid voor te nemen vraagt wel om tolerantie van de woonomgeving. We willen een aantal hiaten in de mogelijkheden voor wonen opvullen. Bijvoorbeeld door plekken voor duurzaam verblijf te realiseren. Met dit plan willen we mogelijk maken dat iedereen op een zo normaal mogelijke manier kan voorzien in zijn of haar woonbehoefte zonder dat er eerst van alles moet escaleren. En soms is daarbij wat extra's nodig, een steun in de rug. Een kamer voor een student, het delen van een woning, een unit voor iemand die de conventie voorbij is of gewoon een huis in de buurt. Voor jongeren in een kwetsbare positie willen we zoveel mogelijk maatwerk bieden in het zelf vinden van creatieve oplossingen (bijvoorbeeld t.a.v. de kostendelersnorm).

3. DE ZEVEN PROJECTEN van BAD

In BAD hebben we veel initiatieven en projecten voor ogen die moeten bijdragen aan onze ambitie om een dakloosheid in Friesland terug te dringen. De projecten hangen sterk met elkaar samen. Uitvoering van het ene project maakt de uitvoering van een ander project mogelijk, zo treedt er een domino effect op. Een voorbeeld daarvan is dat zonder de inzet van de Gewoon Thuis methode via het transferpunt uitstroom uit de maatschappelijke opvang zal stagneren indien reguliere thuisondersteuning nog niet geborgd is. De projecten worden gebundeld in drie sporen (innovatie, uitbreiding, Skills) waarvoor elk een trekker/projectleider worden aangesteld. De uitvoering van het

hele plan staan onder leiding van een kwartiermaker. In hoofdstuk 4 wordt de programmastructuur verder beschreven.

Spoor 1 Innovatie waarbij het gaat om het realiseren van een nieuw type dienstverlening of voorziening.		**Projectleider NTB**	
	Project	**Pijler**	**Bereik/capaciteit**
	Multidisciplinair team duurzaam verblijf	Wonen	12 trajecten
	Outreachend team	Preventie	40 trajecten
	Regionaal Transferpunt	Toeleiding	100-120 toeleidingen
Spoor 2 Uitbreiding waarbij het gaat om het realiseren van uitbreiding van bestaande dienstverlening of voorzieningen.		**Projectleider NTB**	
	Coördinatie uitstroom maatschappelijke opvang	Preventie en Opvang	100 trajecten
	Interventiewerk jongeren	Preventie en Toeleiding	100 trajecten
	Gewoon Thuis	Wonen	100 trajecten
Spoor 3 Skills in de stad waarbij het gaat om een op zichzelf staand project in Leeuwarden met raakvlakken op het gebied van maatschappelijke opvang.		**Projectleider NTB**	
	Skills in de Stad	Wonen en Preventie	37 plekken

3.1. Project 1: coördinatie uitstroom maatschappelijke opvang

Spoor	**Uitbreiding**
Wat willen we	De maatschappelijke opvang heeft als doel mensen die dakloos zijn tijdelijk op te vangen. Om deze functie zo breed mogelijk beschikbaar te houden is uitstroom van mensen uit de opvang naar andere huisvesting essentieel. Daarom willen we de uitstroom uit de opvangvoorzieningen bevorderen, versnellen en mensen zo snel mogelijk in een thuissituatie laten werken aan herstel. Om deze versnelling in 2021 stevig te positioneren willen we bij de drie betrokken opvangaanbieders medewerkers inzetten met de opdracht om de uitstroom actief te faciliteren. Dit laatste door casuïstiek op te pakken en knelpunten die de uitstroom belemmeren praktisch op te lossen door werkprocessen te stroomlijnen. Deze medewerkers fungeren vanuit de opvangorganisaties tevens een brug naar het Transferpunt (project 7 in dit uitvoeringsplan). Specifiek voor uitstroom uit het Huis voor Jongeren en ter voorkoming van instroom in de opvang van jongeren willen Kamers met Kansen in Friesland uitbreiden. Kamers met Kansen werkt goed in Friesland en draagt bij aan het voorkomen van zwerfgedrag onder jongeren. Jongeren huren zelf een kamer, maar worden ondersteunt door vrijwilligers. De toeleiding naar Kamers met Kansen wordt gecoördineerd in samenspraak met de ROC's in Friesland.

Wat verwachten we	Door de uitstroom uit opvangvoorzieningen actief te coördineren en daar samen in op te trekken verwachten we dat knelpunten sneller worden gesignaleerd en geadresseerd. Daarnaast is het doel om meer uniformiteit en samenhang aan te brengen in de werkwijzen van de betrokken organisaties.
Milestones	1. Aanstellen van de uitstroomcoördinatoren bij de opvangaanbieders 2. Breed gedragen werkwijze uitstroom en aansluiting bij Transferpunt 3. Ca. 100 uitstroomcasussen succesvol aangemeld bij het Transferpunt 4. Uitbreiding Kamers met Kansen
Betrokken partijen	SDF, Friese gemeenten, Zienn, Leger des Heils, Limor, woningcorporaties/ particuliere verhuurders. ROC's.
Projectleider	NTB
Financiën / personele inzet	Dekking BAD €240.000. Totaal 3 FTE.
Looptijd	20 maanden, start naar verwachting 1e kwartaal 2021
Reikwijdte	Provincie Fryslân

3.2. Project 2: Multidisciplinair team duurzaam verblijf

Spoor	Innovatie
Wat willen we	Een duurzaam verblijfsvoorziening voor mensen met bijzonder complexe problematiek waarbij veelal sprake is van een psychiatrische aandoening, verslaving, sociale problematiek en bijvoorbeeld een licht verstandelijke beperking. Voor plaatsing in deze voorzieningen gelden in principe geen contra-indicaties. Duurzaam verblijf richt zich vooral op stabilisatie, rust en waar mogelijk activeren, niet op behandeling. Een multidisciplinair team moet de benodigde zorg en ondersteuning bieden gericht op de complexe onderliggende problemen. Duurzaam verblijf bevindt zich op het snijvlak van diverse domeinen. De doelgroep raakt zowel aan het Sociaal Domein (Wmo) als aan het Zorgdomein (ZVW/WLZ) en aan het Veiligheidsdomein (Justitie). Het is de verwachting dat cliënten voor lange tijd wonen in deze voorziening.
Wat verwachten we	Duurzaam verblijf leidt tot rust en stabiliteit bij de bewoner, minder recidive naar probleemgedrag (met vaak als gevolg uitzetting), maatschappelijk rendement op zorg en ondersteuning, afname van politie inzet en overlast in de omgeving. Ook zal de voorzieningen werken als 'drukventiel' voor andere zorginstellingen. Voor de pilot periode wordt ingezet op het plaatsen van maximaal 12 cliënten.
Milestones	1. Vinden geschikte locatie 2. Opzet van 24/7 multidisciplinair team 3. Start plaatsing cliënten (12 trajecten voor de pilot periode) 4. Evaluatie 5. Inkoopkader
Betrokken partijen	o.a. Sociaal Domein Fryslân, zorgaanbieder(s), gemeente X, zorgkantoor, GGZ-FACT, VNN-FACT, politie.

Projectleider	NTB
Financiën / personele inzet	Dekking BAD: €580.000 voor het opzetten van een multidisciplinair team
Looptijd	20 maanden, start naar verwachting 1e kwartaal 2021
Reikwijdte	Pilot in gemeente X, provincie Fryslân

3.3. Project 3: Outreachend team

Spoor	Innovatie
Wat willen we	Op dit moment is er een ACT team in Friesland actief. Het werkgebied is de gemeente Leeuwarden en de doelgroep bestaat hoofdzakelijk uit dak- en thuislozen die in de nachtopvang verblijven. Het ACT Team heeft hele goede resultaten opgeleverd en ook een forse besparing in de reguliere OGGZ. De kracht van het ACT team is dat zij outreachend en domein overstijgend werken. Het ACT team is een gespecialiseerd bemoeizorgteam. Signaleren, vinden, begeleiding en behandeling maken onderdeel uit van de methodiek. Kenmerk van de ACT methodiek is de duurzame betrokkenheid bij de persoon en vasthoudendheid. De methodiek van het ACT team zou ook op andere plekken effectief kunnen zijn. Het doel is casefinding, vroegtijdige signalering, contactlegging, diagnostiek, toeleiding en het op gang brengen van goede netwerksamenwerking. Het werkgebied van voor de duur van de pilot zal zich uitstrekken over meerdere stedelijke kernen en het buitengebied.
Wat verwachten we	Naast samenwerking met- is kennisoverdracht naar wijk- en gebiedsteams onderdeel van het werk van de outreachende teams. In de pilot moet onderzocht worden of 24/7 inzet van toegevoegde waarde kan zijn ter ondersteuning van o.a. de politie, ambulance en GGZ crisisdienst bij acute meldingen. Het bemoeizorgteam vult een hiaat op wat bestaat tussen wat de reguliere FACT teams doen en waar wijk- en gebiedsteams niet aan toe komen of voor zijn toegerust. Het team kan de druk op de lokale zorgstructuur van FACT- en wijkteams en wijk GGD'ers en aanzienlijk verminderen. De caseload in de pilot omvat in 2021 ca. 40 cliënten.
Milestones	1. Opzet bemoeizorgteam (ca. 7 fte) 2. Keuze tijdelijke organisatievorm 3. Start aanmelding cliënten 4. Evaluatie 5. Inkoopkader
Betrokken partijen	o.a. Sociaal Domein Fryslân, GGD Fryslân, GGZ Friesland, VNN, politie, organisaties voor maatschappelijke opvang, Veiligheidshuis.
Projectleider	Nader te bepalen
Financiën / personele inzet	Dekking BAD €595.000 voor ca. 7 fte.

Looptijd	20 maanden, start naar verwachting 1e kwartaal 2021
Reikwijdte	Pilot in gemeente X, provincie Fryslân

3.4. Project 4: Interventiewerk jongeren

Spoor	Uitbreiding
Wat willen we	Interventiewerk gaat om het bereiken van (groepen) jongeren die tussen wal en schip dreigen te belanden. Het Interventiewerk Jongeren ligt in het verlengde van het Outreachend Team (project drie) wat zich hoofdzakelijk op volwassenen richt. Interventiewerkers gaan er op uit om jongeren te vinden en aan te spreken. Door oog te hebben voor jongeren willen we het preventief aanbod vergroten om te voorkomen dat jongeren dak- of thuisloos worden. Het interventiewerk heeft een sterke signaalfunctie. Interventiewerkers spreken de taal van jongeren en zijn goed in het bouwen aan vertrouwen. Het interventiewerk speelt een belangrijke rol als het gaat om toeleiding naar de juiste loketten. Met name waar het gaat om onderwijs of schuldhulpverlening. Door het interventiewerk uit te breiden worden meer mensen bereikt en moet uitval en instroom in de opvang worden verminderd. Ook het project Skills in de Stad richt zich specifiek op ondersteuning voor de groep jongeren. Op die manier hebben we mogelijkheden om vroegtijdig te signaleren en plekken waar die 'zo thuis mogelijk' zijn, waardoor verdere uitval mogelijk voorkomen wordt.
Wat verwachten we	Dat provinciebreed jongeren in een vroeger stadium in beeld komen waardoor sneller ingegrepen kan worden om te voorkomen dat problemen escaleren.
Milestones	1. Formatie interventie team en keuze inzet 2. De start werkzaamheden van de extra interventiewerkers 3. Een beeld van de "witte vlekken" en knelpunten ten aanzien van signalering, contact en toeleiding van kwetsbare jongeren. 4. Inkoopkader
Betrokken partijen	SDF, Friese gemeenten, Zienn, Limor, Leger des Heils, jongerenwerkers ketenpartijen, onderwijsinstellingen.
Projectleider	NTB
Financiën / personele inzet	Dekking BAD: € 320.000. Totaal 4 FTE.
Looptijd	20 maanden, start naar verwachting 1e kwartaal 2021
Reikwijdte	Provincie Fryslân

3.5. Project 5: Gewoon Thuis

Spoor	Uitbreiding

Wat willen we	Gewoon Thuis is wat we in Friesland bedoelen als we het hebben over Housing First. We willen graag dat iedereen zich gewoon thuis kan voelen, in wat voor vorm dan ook. We accepteren dat Gewoon Thuis voor iedereen iets anders kan betekenen en dat woonwensen niet gelijk staan aan woonbehoeften. Wat we ons ook realiseren is dat niet iedereen het vermogen heeft om volledig op eigen kracht vorm en inhoud te geven aan gewoon thuis. Gelukkig zijn er mogelijkheden om mensen daarbij te ondersteunen. We willen daarom gewoon thuis als methodiek toepassen voor mensen die uit een opvangsituatie komen of daarin dreigen te belanden. Gewoon Thuis is een intensief ondersteuningspakket in de thuissituatie. Het (opnieuw) leren van woonvaardigheden en het voorkomen dan wel verhelpen van schulden, etc.. De deelnemer weet gedurende het hele traject waar hij of zij aan toe is.
Wat verwachten we	We denken dat we op termijn met Gewoon Thuis in 2021 als pilot ca. 100 mensen een traject aan te bieden. De inzet van Gewoon Thuis verloopt via het Transferpunt omdat Gewoon Thuis gekoppeld is aan de uitstroom uit de Maatschappelijke Opvang. Idealiter wordt Gewoon Thuis ingezet door de wijk- en gebiedsteams. Onderdeel van de pilot is dat wijk- en gebiedsteams worden aangehaakt daar waar het gaat om het opstellen van het ondersteuningsplan. Na afloop van de pilot moet Gewoon Thuis geborgd worden in het lokale ondersteuningsaanbod.
Milestones	1. Definitie ondersteuningstraject “Gewoon Thuis” 2. Criteria voor de inzet van Gewoon Thuis 3. Inkoopkader
Betrokken partijen	SDF, Friese gemeenten, Zienn, Limor, Leger des Heils, Transferpunt.
Projectleider	NTB
Financiën / personele inzet	Dekking BAD: €800.000. Om gewoon thuis mogelijk te maken willen we in 2021 ca. 10 fte inzetten voor de uitvoering van Gewoon Thuis. Daarmee verwachten we 100-120 trajecten te kunnen uitvoeren in de periode 2021.
Looptijd	20 maanden, start naar verwachting 1e kwartaal 2021
Reikwijdte	Pilot in gemeente X, provincie Fryslân

3.6. Project 6: Skills in de Stad

Spoor	Skills in de Stad
Wat willen we	Skills in de Stad richt zich op een integrale aanpak voor jong volwassenen tussen de 18 en 27 jaar. De focus ligt op onderwijs, werken en ondersteuning. Het Skills concept voorziet in de behoefte aan aanbod voor een groeiende groep jongeren met zeer complexe problematiek die bij het reguliere aanbod dreigen uit te vallen of al zijn uitgevallen. Wij willen deze jongeren de kans bieden om veilig te kunnen wonen en te werken aan herstel en participatie. Waar ook gewerkt wordt aan het verhelpen van schulden. Skills richt zich op jongeren met een complexere voorgeschiedenis en zorgvraag. Door middel van Skills willen wij jongvolwassenen een aanpak bieden wat dakloosheid onder

	jongeren voorkomt. Skills als concept heeft meerdere “eigenaren”. Vanwege de samenhang tussen Participatie, Wonen, Onderwijs en Sociaal Domein zien we in Skills de samenwerking tussen de ketenpartijen uit de verschillende domeinen concreet worden.
Wat verwachten we	Skills moet een bijdrage leveren aan het vereenvoudigen van de zorg- en ondersteuning aan kwetsbare jongeren door domeinoverstijgend en integraal het aanbod te organiseren.
Milestones	1. Akkoord over gebruik locatie Skills 2. Uitvoeringsplan Skills 3. Start aanmelding deelnemers 4. Evaluatie
Betrokken partijen	Gemeente Leeuwarden, Rijksvastgoedbedrijf, Zorgaanbieders, Onderwijsinstellingen
Projectleider	NTB
Financiën / personele inzet	Dekking BAD €720.000. Dekking bijdrage Huisvesting Kwetsbare Doelgroepen €1.500.000. Uitgegaan wordt van 9 fte inzet met naast coaching en support ook 24/7 aanwezigheid. Daarnaast is de bijdrage bestemt voor de verdere uitwerking en detaillering van het concept Skills, het verdiepen van het draagvlak bij ketenpartijen en er wordt bijgedragen aan de opstart- en transitie kosten.
Looptijd	24 maanden, start naar verwachting 1e kwartaal 2021
Reikwijdte	Gemeente Leeuwarden

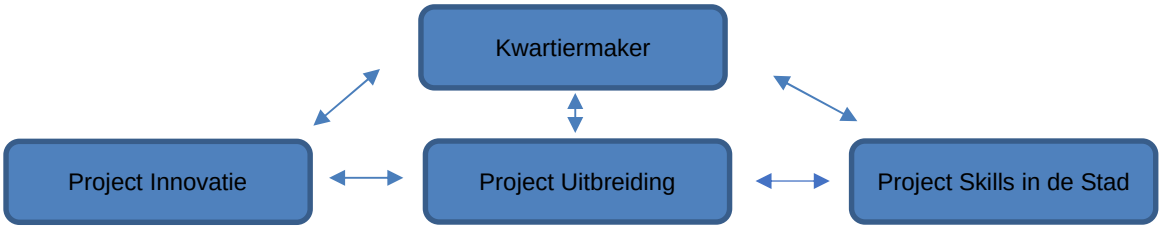
3.7. Project 7: Regionaal transferpunt

Spoor	Innovatie
Wat willen we	De regio Friesland neemt deel aan het Actieprogramma Weer Thuis. Het doel is het bevorderen van de uitstroom uit voorzieningen en een zachte landing in de woon- en leefomgeving. Onderdeel van het actieprogramma is het oprichten van een regionaal Transferpunt om de uitstroom uit o.a. Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang te matchen aan passende huisvesting en ondersteuning. Het Transferpunt faciliteert toeleiding van de groep mensen met een complexe hulpvraag naar een passende plek. Het Transferpunt zorgt voor overzicht van de in-, door- en uitstroom en herkomst van cliënten en de toeleiding naar een eigen plek. Daarnaast faciliteert het Transferpunt het overleg tussen betrokken gebiedsteams, woningcorporaties en zorgaanbieder zodat bij uitstroom passende zorg en ondersteuning ingezet kan worden. In het regionaal Transferpunt kunnen alle verzoeken voor bemiddeling naar plaatsing vanuit instellingen in behandeling genomen worden en verdeeld worden over de beschikbare plekken.
Wat verwachten we	De verwachting is dat via het Transferpunt in 2021 tussen de 100-120 uit de opvang mensen kunnen worden gekoppeld aan een passende woonplek. Het Transferpunt moet op termijn ook de uitstroom uit BW, de vrouwenopvang en mogelijk de residentiele jeugdzorg faciliteren.
Milestones	1. Start Transferpunt begin 2021 2. Overzicht van de plaatsingsmogelijkheden in Friesland 3. Monitor van in- en uitstroom

	4. Input voor convenant Actieprogramma Weer Thuis 5. Evaluatie 6. Inkoopkader
Betrokken partijen	Het transferpunt vormt een samenwerking tussen gemeenten, zorgaanbieders, zorgverzekeraar en woningcorporaties waar nodig aangevuld met partijen uit het domein van Zorg en Veiligheid (Veiligheidshuis, GGD etc.).
Projectleider	NTB. De voorbereidingen voor het oprichten van het Transferpunt zijn al gestart. Er is een vacaturetekst klaar. Doel is dat projectleider op 1 januari 2021 start.
Financiën / personele inzet	Dekking Bad € 160.000. Twee FTE.
Looptijd	20 maanden, start naar verwachting 1e kwartaal 2021
Reikwijdte	Provincie Fryslân

4. Programmastructuur

Vanwege de complexiteit en verwevenheid van de projecten, de samenhang met andere programma's in Friesland en omwille van het verstevigen van het bestuurlijk draagvlak, o.a. bij partijen die nog niet of minder nauw betrokken zijn geweest bij het opstellen van dit plan zal een kwartiermaker worden aangesteld voor 16 uur per week. De kwartiermaker wordt verantwoordelijk voor de uitvoering van het plan en het betrekken van alle relevante partijen en zal worden bekostigd uit de bijdrage voor de Brede Aanpak Dakloosheid. De wens is om een bestuurlijke begeleidingsgroep in te stellen. De uitvoering wordt opgesplitst in drie onderdelen. De kwartiermaker stuurt dit aan.



De kwartiermaker roept betrokken partijen die verbonden zijn aan de respectievelijke projecten periodiek bij elkaar om de voortgang van de projecten te bespreken. De werkgroep Brede Aanpak Dakloosheid fungeert als begeleidingsgroep. Daarnaast is een financieel adviseur nodig die per kwartaal een financieel overzicht oplevert ten behoeve van het project. Tenslotte is het van belang dat er vanuit de bestuurders een eerste aanspreekpunt / trekker beschikbaar is. De kwartiermaker heeft regelmatig overleg met de bestuurder over de stand van zaken.

We verwachten dat het uitvoeringsprogramma een looptijd heeft tot juni 2022. Gedurende het project heeft de kwartiermaker een belangrijke taak in het borgen van de BAD voor de jaren na 2021/22. Hierbij kan gedacht worden aan anders subsidiëren van de huidige partijen en de activiteiten, gesprekken voeren met zorgverzekeraars over de gemeenschappelijk verantwoordelijkheid en eigen taakverantwoordelijkheid. Daarnaast zullen er ook lobby activiteiten moeten plaatsvinden om mogelijk nieuwe middelen op te halen voor voortzetting van de ingezette lijn.

5. Rapportage en verantwoording

In Friesland werken de Friese gemeenten op het gebied van Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang samen binnen het Sociaal Domein Fryslân. Vanwege de regionale scope van het plan sturen de Friese wethouders Sociaal Domein het plan bestuurlijk aan. Er zal door de kwartiermaker een tussen- en eindrapportage voor het Portefeuillehoudersoverleg Sociaal Domein worden opgesteld. De eindrapportage doet voorstellen en aanbevelingen door het inbedden, borgen en verbinden van de projecten die in BAD zijn uitgevoerd. De verantwoording naar het rijk over de toegekende middelen voor het plan zullen door de kwartiermaker en de financieel adviseur worden gedaan.

De portefeuillehouder van de centrumgemeente Leeuwarden fungeert namens de 18 Friese gemeenten als opdrachtgever voor de BAD. Verantwoording over het plan wordt afgelegd aan de wethouders Sociaal Domein vergadert in het portefeuillehoudersoverleg Sociaal Domein Fryslân (PO SDF).

Wij stellen voor om twee keer per jaar een tussenrapportage op te leveren aan het PFO SDF. Hierin rapporteert de kwartiermaker over de voortgang van het project en mogelijke issues die bestuurlijke besluitvorming vragen. Deze tussenrapportages zullen ook ambtelijk besproken worden in het ambtelijk overleg. Ook in ROSANA verband zal de kwartiermaker al dan niet op verzoek informatief rapporteren over de voortgang.

KPMG is in opdracht van het rijk bezig met het ontwikkelen van een landelijke daklozenmonitor. De bedoeling is dat deze monitor vanaf 2022 wordt ingevoerd. Dit jaar en in 2021 wordt deze monitor getest. Wij willen deze monitor gaan toepassen en ook zelf gebruiken. De monitoring wordt belegd bij het Transferpunt. Deze monitor registreert vooral aantallen daklozen, herkomst, duur opvang en reden in- en uitstroom.

6. Informatie en communicatie

Communicatie verloopt via de verschillende regionale overleggen zoals het AO Wmo en het PO SDF. Daarnaast zal er in de nieuwsbrief van SDF regelmatig aandacht worden besteed aan BAD. Het bestuurlijk commitment richting de netwerkpartners vindt plaats via de diverse regionale overlegtafels die er zijn op het gebied van o.a. ROSANA. De projectgroep zal een BAD informatieplan opstellen om zo betrokken bestuurders, uitvoerders en burgers te informeren over de voortgang en resultaten.