gemeente **Roermond**

VOORSTEL AAN DE RAAD VAN DE GEMEENTE ROERMOND

Onderwerp: Tweede wijziging Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Roermond 2020
Zaaknummer: 168035-2022
Datum: 10 januari 2023

Inleiding
Volgens de Wmo 2015 en Jeugdwet zijn gemeenten verplicht maatwerkvoorzieningen te verstrekken in de vorm van een persoonsgebonden budget (pgb), mits de inwoner (of de vertegenwoordiger) pgb vaardig is. In de Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Roermond 2020 (hierna: Verordening) is de berekeningswijze van het persoonsgebonden budget opgenomen.

Ten aanzien van de berekeningswijze voor pgb's liggen nu een tweetal technische wijzigingen voor die met terugwerkende kracht ingaan per 1-1-2023:

1. De kostprijs van een pgb voor een niet-professional in loondienst en naaste familie, is momenteel gekoppeld aan het wettelijk minimumloon met een jaarlijkse indexering van 3% (zie Verordening, artikel 9, lid 4, sub a, onderdeel 4 en 5). Gelet op de stijging van het minimumloon per 1 januari 2023 met 10,1%, dient de Verordening hierop aangepast te worden. We stellen daarbij voor om een duurzame bepaling op te nemen waarbij aangesloten wordt bij het geldende minimumloon.
2. Het pgb tarief voor kortdurend verblijf is gebaseerd op een etmaal. In de Verordening staat echter dat het een uurtarief betreft. Met de aanpassing van artikel 9, lid 4, sub c. onderdeel 1 in de Verordening, wordt deze omissie hersteld.

Voorstel te besluiten/heeft besloten

1. Vast te stellen, de tweede wijzigingsverordening van de Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Roermond 2020, conform raadsbesluit (bijlage 1).

Argumenten

1.1 De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML) is leidend in het bepalen van de hoogte van de pgb tarieven die gebaseerd zijn op het minimumloon.
De wet staat boven de gemeentelijke regelgeving. Vanuit dit oogpunt is de WML leidend en hebben zorgverleners zoals professionals die niet in loondienst zijn en naaste familie recht op het geldende minimumloon. Volgens de huidige Verordening is sprake van een indexering van het minimumloon van 3% terwijl het minimumloon per 1 januari 2023 stijgt met 10,1%. Om te garanderen dat cliënten over voldoende budget beschikken om te kunnen voldoen aan de wettelijke bepalingen rondom het minimumloon wordt uw gemeenteraad voorgesteld in de Verordening, artikel 9 lid 4, sub a, onderdeel 4 en 5 met terugwerkende kracht per 1-1-2023 als volgt aan te passen (zie ook bijlagen 1):

- Een niet-zorgprofessional in loondienst: het wettelijk minimumloon (incl. vakantiegeld en vakantie uren) en daarna vermeerderd met 20% van dat loon ten behoeve van werkgeverslasten;
- Naaste familie: het wettelijk minimumloon (incl. vakantiegeld).

1.2 Het pgb tarief voor kortdurend verblijf is gebaseerd op een etmaal.
In de beleidsuitvoering wordt het tarief voor kortdurend verblijf verstrekt per etmaal. Dit tarief wordt (indien nodig) aangevuld met het aantal begeleidingsuren die de inwoner nodig heeft tijdens het kortdurend verblijf. Het verblijf zelf geldt per etmaal.

In de huidige Verordening staat echter de eenheid "uurtarief" vermeld bij kortdurend verblijf. Daarom wordt uw raad voorgesteld in de Verordening, artikel 9 lid 4, sub c. onderdeel 1 als volgt aan te passen:

- Een professionele organisatie: maximaal een kostprijs van € 86,90 per etmaal (prijspeil 2021), met een jaarlijkse indexering volgens de OVA-index (uitgaande van de voorlopige index zoals bekend op Prinsjesdag van het voorafgaande jaar en eventueel aangepast op grond van de definitieve OVA-index van het lopende jaar).

1.3 Het pgb tarief dient toereikend te zijn om passende zorg in te kopen.

Uit de Wmo 2015, artikel 2.3.6 lid 1 en de Jeugdwet, artikel 8.1.1 lid 1 volgt dat de tarieven toereikend moeten zijn. Dit betekent dat een inwoner doeltreffende zorg of ondersteuning kan inkopen met het budget dat de gemeente toekent. Door de voorgestelde aanpassingen van de Verordening wordt dit principe gewaarborgd.

Kanttekeningen en risico's
Aan het voorliggend voorstel zijn geen kanttekeningen en/of risico's verbonden.

Historisch overzicht
- 16-12-2021: Wijziging Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Roermond 2020 (zaaknr 102622-2021).

Financiële gevolgen
De financiële gevolgen die voortvloeien uit de aanpassing van de pgb tarieven die gebaseerd zijn op het minimumloon per 1-7-2022, zijn voor de Wmo en Jeugdhulp:

- Een niet zorgprofessional in loondienst, stijging van het uurloon met € 1,12.
- Naaste familie, stijging van het uurloon met € 0,88.

Het exact aantal cliënten en uren en de daarmee gemoeide kosten voor 2023 zijn vooraf niet te bepalen. De financiële impact van deze aanpassing is naar verwachting echter beperkt.

Namelijk, als we uitgaan bij de pgb's Wmo van een gelijk aantal totale uren over 2022 en het aantal cliënten in 2022, bedragen naar verwachting de gestegen kosten:

- Niet zorgprofessional in loondienst: 3085 uur X € 1,12 = ca € 3.500,00.
- Naaste familie: 3.254 uur X € 0,88 = ca € 3.000,00.

Deze kostenstijging (€ 6.500,00) wordt gedekt binnen de begroting 2023 middels de pgb budgetten van kostenplaatsen 62045 (pgb's hulp bij het huishouden), 61842 (pgb's wmo begeleiding) en 61842 (pgb's jeugdhulp).

Voor de pgb's jeugdhulp geldt dat het totaal aantal pgb ontvangers ongeveer tussen de 50 en 60 jeugdigen per jaar betreft. De pgb houders in de categorieën 'niet zorgprofessional in loondienst en naaste familie' maken hier onderdeel van uit. Er wordt niet gemonitord hoeveel jeugdigen in de verschillende categorieën vallen, waardoor een exacte kostenindicatie niet gemaakt kan worden.

Daarnaast zijn in de begroting 2023 de pgb tarieven al geïndexeerd met een percentage van 5%, hetgeen de financiële gevolgen ook verkleint.

Communicatie en participatie
Vanuit de Wmo ontvangen pgb houders een brief van de gemeente met het geactualiseerde pgb budget in 2023. Voor de pgb houders betreffende jeugdigen, informeert het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) namens de gemeente de ouders over de wijziging van het pgb budget.

De (gewijzigde) pgb tarieven 2023 (Wmo en Jeugdhulp) worden op de website van de gemeente Roermond geplaatst, zodat zij kenbaar zijn voor alle inwoners.

Nieuwe cliënten met een pgb en/of pgb houders die een nieuwe beschikking ontvangen als gevolg van een herindicatie, worden middels de beschikking geïnformeerd over het toepassen van het geldende minimumuurloon, na vaststelling van de wijzigingen door uw raad.

De Wmo raad
Op 13-12-2022 is de Wmo raad geïnformeerd over de voorgestelde wijzigingen. Zij staan positief tegenover dit voorstel en stemmen ermee in.

Uitvoering en evaluatie
Uw raad wordt op geijkte P&C momenten geïnformeerd over eventuele financiële gevolgen.

Met vriendelijke groet,

het college van burgemeester en wethouders,

de (wnd) secretaris, de (wnd) burgemeester,

S.C.J. Scheepers O. Hoes

Bijlage(n):

1. Raadsbesluit tweede wijzigingsverordening Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Roermond 2020.