Geldrop-Mierlo

# Raadsvoorstel

**Onderwerp**
Verordening antidiscriminatievoorziening 2025

**Beslispunten**
1. de ‘Verordening antidiscriminatievoorziening 2025’ vast te stellen.
2. de ‘Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Geldrop-Mierlo’ vastgesteld op d.d. 14 december 2009, in te trekken.

**Inleiding**
Sinds 2010 heeft de gemeente een antidiscriminatievoorziening (ADV). Inwoners kunnen hier laagdrempelig en onafhankelijk klachten indienen. Deze voorziening wordt uitgevoerd door de LEVgroep, die dit ook verzorgt voor twintig andere gemeenten in de Peel–Kempenregio.

Sinds 2024 is de voorziening aangesloten bij de landelijke vereniging discriminatie.nl en werkt zij volgens het landelijk protocol klachtbehandeling. Dit protocol biedt ruimte voor maatwerk en ondersteuning, bijvoorbeeld bij aangifte of procedures bij het College voor de Rechten van de Mens. Daarnaast kunnen de medewerkers van de voorziening de gemeente advies geven, en nemen ze deel aan regionale overleggen en intervisies met andere ADV’s binnen de vereniging van discriminatie.nl

De huidige antidiscriminatieverordening uit 2009 is verouderd. Met het voorliggende voorstel wordt een geactualiseerde verordening vastgesteld, gebaseerd op de modelverordening van de VNG en afgestemd op de praktijk.

**Eerdere besluitvorming**
- Besluit d.d. 14 december 2009 tot vaststelling ‘Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Geldrop-Mierlo’

**Wat willen we bereiken**
In Geldrop-Mierlo vinden we het belangrijk dat iedere inwoner het gevoel heeft dat diegene wordt geaccepteerd in de samenleving. Discriminatie is geen onderdeel van de inclusieve samenleving die we nastreven en moeten we daarom zo goed als we kunnen tegengaan.

Daarnaast betreft het een wettelijke plicht om bij verordening regels vast te stellen omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening. We willen zorgen voor een verordening die actueel is, voldoet aan de wettelijke eisen, aansluit bij de uitvoering en overeenkomt met de wensen van betrokkenen.

**Argumenten**

*1.1 Bevorderen van een discriminatievrije samenleving door inwoners laagdrempelig de mogelijkheid te bieden discriminatie te melden.*

Om discriminatie in onze gemeente tegen te gaan, is het belangrijk dat inwoners ervaren dat zij gehoord en gesteund worden als zij discriminatie zelf hebben ervaren of hebben gezien en hier makkelijk een klacht over in kunnen dienen. Daarom zorgen we er samen met de medewerkers van de ADV voor dat klachten eenvoudig en op een manier die past bij de indiener kunnen worden gedaan. Het discriminatiemeldpunt is via meerdere kanalen bereikbaar. Na een klacht wordt een intakegesprek aangeboden op een manier die past bij de indiener, in overleg met de indiener. Dit kan bijvoorbeeld telefonisch, digitaal of op locatie. Wanneer een melding niet onder het meldpunt valt, worden inwoners actief begeleid naar de juiste instantie. Zo houden we drempels zo laag mogelijk en zorgen we ervoor dat zo veel mogelijk inwoners toegang hebben tot deze voorziening.

Omdat het meldpunt zo toegankelijk mogelijk is opgezet, verwachten we dat steeds meer inwoners melding zullen maken wanneer zij discriminatie ervaren of waarnemen. Dit vergroot niet alleen de kans dat inwoners passende ondersteuning krijgen, maar helpt het meldpunt ook om lokale trends en patronen te signaleren. Op basis van deze informatie kan het meldpunt de gemeente gerichter adviseren op maatregelen om discriminatie te voorkomen en aan te pakken. Zo draagt deze verordening bij aan een inclusieve samenleving waarin discriminatie wordt tegengegaan.

*1.2 Een verwachte toename in meldingen vraagt om een actuele verordening die de uitvoering juridisch borgt.*

Het aantal meldingen neemt toe: in de Peel–Kempenregio steeg dit van 76 klachten in 2023 naar 140 in 2024. In Geldrop-Mierlo nam het aantal meldingen toe van 6 naar 10. Sinds 2025 zetten we actiever in op bekendheid van het meldpunt via gemeentelijke kanalen en betere doorverwijzing door ambtenaren. We verwachten hierdoor een verdere stijging van meldingen. Dit vraagt om een actuele verordening die uitvoering juridisch borgt en aansluit bij de praktijk.

*1.3 De huidige verordening is verouderd en dient te worden geactualiseerd (zie bijlage 2 ‘Was-Wordt Lijst’).*

De gemeente is verplicht om bij verordening regels vast te stellen omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening (Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen). Vanwege de verordende bevoegdheid van de gemeenteraad wordt deze verordening voorgelegd aan de gemeenteraad.

Op 14 december 2009 heeft de Raad de huidige ‘Verordening Inrichting Antidiscriminatievoorziening gemeente Geldrop-Mierlo’ vastgesteld. Deze verordening is

verouderd en dient te worden geactualiseerd. In de bijlage treft u de concrete ‘Was-Wordt lijst ADV verordening 2025’ aan. In een notendop kan de noodzaak tot actualisatie als volgt worden samengevat:

- De ‘nieuwe’ verordening bevat de wettelijk verplichte bepaling dat inwoners de voorziening kunnen verzoeken om een onderzoek in te stellen. Dit was niet opgenomen in de ‘oude’ verordening
- De ‘nieuwe’ verordening biedt ruimte voor wijzigingen in de uitvoering. Hiermee vervangt de nieuwe verordening bepalingen uit de ‘oude’ verordening die niet meer in lijn waren met de praktijk. Met name in het voormalige artikel 5; hier werden organisaties benoemd die niet meer betrokken zijn bij de uitvoering van de voorziening.
- De ‘nieuwe’ verordening legt de verantwoordelijkheid voor het waarborgen van de deskundigheid van klachtbehandelaars bij het college, conform de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen. In de ‘oude’ verordening lag deze verantwoordelijkheid bij de voorziening zelf.

Daarnaast zijn een aantal wijzigingen voorgesteld die dienen ter verduidelijking, alsmede zorgen voor een meer logische opbouw van de verordening.

*1.4 De adviesraden zijn betrokken in het proces en zijn akkoord*
Er is een adviesvraag uitgezet bij de 5 gemeentelijke adviesraden, van 4 van hen hebben we reactie ontvangen. De reacties op deze adviesvraag waren constructief en hebben ons van waardevolle inzichten voorzien, met name in de uitvoering en bekendmaking van deze verordening. Hiermee is draagvlak gecreëerd voor vaststelling van de verordening. Voor de inhoud van deze adviezen en de reactie van het college verwijzen we graag naar bijlage 4 en 5.

**Kanttekeningen**
1.1 *Juridische benadering van een sociaal-maatschappelijke opgave*
Het actualiseren van deze verordening kan de indruk wekken dat we discriminatie uitsluitend juridisch benaderen. Het tegendeel is waar; onze inzet is primair sociaal en gericht op het tegengaan van discriminatie. We zien dat discriminatie direct raakt aan het gevoel van veiligheid, gelijkwaardigheid en het welzijn van onze inwoners. Het ervaren van discriminatie kan een zeer ingrijpende gebeurtenis zijn waar je als persoon nog lang de negatieve gevolgen van kan ondervinden.
Juist daarom willen we discriminatie zo goed als we kunnen tegengaan en uiteindelijk stoppen. Met deze verordening willen we de juiste juridische basis creëren die ondersteunend is aan onze aanpak.

**Wat gaan we daarvoor doen**

Na het raadsbesluit tot aanpassing van de verordening zal deze officieel worden bekendgemaakt. Vervolgens blijven we uitvoering geven aan de verplichtingen die uit de verordening voortkomen, waaronder het faciliteren van de anti-discriminatievoorziening binnen onze gemeente.

Het jaarverslag 2025 van het discriminatiemeldpunt zal, zodra dit beschikbaar is, met de raad worden gedeeld. We verwachten dit verslag begin 2026 te ontvangen.

**Wat mag het kosten**
Deze actualisatie geeft geen aanleiding om veranderingen aan te brengen in de subsidie voor dit meldpunt. De subsidie van het meldpunt is afhankelijk van het aantal inwoners in onze gemeente.

**Duurzaamheid**
n.v.t.

**Burgerparticipatie**
Zie argument 1.4 en ter kennisneming bijlage 4 en 5.

De Inclusieve Weeftafel wordt geraadpleegd door de accounthouder en de medewerkers van de ADV om te helpen vorm te geven aan de inzet van het meldpunt op de bekendmaking en voorlichting in onze gemeente.

**Evaluatie**
De verordening antidiscriminatievoorziening bevat algemene bepalingen en wordt daarom niet afzonderlijk geëvalueerd.
Vanuit het meldpunt ontvangt de gemeente meerdere malen per jaar een nieuwsbrief. In deze brief wordt duiding gegeven aan de aard en achtergrond van de klachten, informatie verstrekt over trends en ontwikkelingen, en een overzicht van overige activiteiten van het meldpunt. Deze rapportages bieden daarmee inzicht in de concrete uitvoering van de verordening. De nieuwsbrieven zullen voortaan gebundeld na afloop van het jaar toegestuurd worden naar de raad, met een RIB waarin de cijfers van Geldrop-Mierlo worden toegevoegd.

**Bijlagen:**

| Nr. | Betreft | Djumanummer |
|---|---|---|
| 1. | Verordening antidiscriminatievoorziening Geldrop-Mierlo 2025 | 2686738 |
| 2. | Was-wordt lijst ADV verordening 2025 | 2686737 |
| 3. | Protocol klachtbehandeling discriminatie.nl | 2715777 |
| 4. | Ingekomen advies adviesraden | 2737619 |
| 5. | Memo reactie op ontvangen adviezen | 2726463 |
| 6. | Nieuwsbrief meldpunt discriminatie Peel - Kempen | 2737490 |

Geldrop, 2 september 2025

ValidSigned door N. Scheltens
op 10-09-2025

N.J.H. Scheltens
secretaris

ValidSigned door J.C.J. van Bree
op 10-09-2025

J.C.J. van Bree
burgemeester