Aan het college van burgemeester en wethouders
van de Westfriese gemeenten

Contactpersoon: Anja Witte
Zaaknummer: DB/AW
Datum: 22 maart 2024

Onderwerp: Zienswijzen op Kadernota 2025 en diverse moties

Geacht college,

Tijdens de vergadering van het algemeen bestuur van 14 maart jl. is de Kadernota 2025 van WerkSaam Westfriesland aan de orde geweest. Alle zienswijzen die zijn ingebracht door de gemeenteraden van de Westfriese gemeenten zijn positief.

Enkele gemeenteraden hebben aan de zienswijze een punt toegevoegd, te weten:

Wijziging wet- en regelgeving
De gemeenteraad van Hoorn verzoekt WerkSaam te informeren over inhoudelijk en mogelijk financiële gevolgen van gewijzigde wet- en regelgeving en hiervoor tijdig voorstellen te doen.

We houden u op de hoogte van de gevolgen voor WerkSaam van de wijzigingen in de wet. We gaan dit jaar aan de slag met een nieuw Beleidsplan van WerkSaam, waarbij de gemeenteraden van de West-Friese gemeenten worden betrokken.

Bezuinigingen
Aanvullende zienswijze op de Kadernota 2025
De gemeenteraad van Medemblik geeft de dagelijkse besturen van de Gemeenschappelijke regelingen het volgende mee: Ook de gemeente Medemblik heeft een ongunstig meerjarenperspectief: de zogenaamde ravijnjaren. Dat betekent dat we

Dampten 26 • 1624 NR Hoorn
Postbus 566 • 1620 AN Hoorn
T 0229-258758
info@werksaamwf.nl
www.werksaamwf.nl

uw organisatie vragen om in uw meerjarenperspectief ook rekening te houden met het sluitend houden van de gemeentelijke (meerjaren)begroting.

Moties van de gemeenteraden van, Stede Broec, Enkhuizen, Drechterland en Opmeer

Stede Broec: De colleges van burgemeester en wethouders worden verzocht om de algemene besturen van de gemeenschappelijke regelingen te vragen om, met inachtneming van het verwachte ravijnjaar 2026, diverse en concrete scenario's uit te werken en de consequenties daarvan en de raden hierover te rapporteren. Bij voorkeur bij de Kadernota van 2026.

Enkhuizen: Verzoek aan het college om tijdens de eerstvolgende AB- en DB vergaderingen van alle gemeenschappelijke regelingen onze vertegenwoordigers een vooraankondiging te doen dat er per 2026 naar alle waarschijnlijkheid bezuinigd zal moeten worden en hierbij voor te laten stellen om een onafhankelijk (extern) onderzoek te laten doen naar de bezuinigingsmogelijkheden en het verhogen van de kostendekkende van eventuele leges per gemeenschappelijke regeling. Tevens wordt gevraagd de gemeenteraad separaat op de hoogte te stellen van de uitkomst van het bovenstaande voorstel.

Drechterland: Verzoekt het college om de algemene besturen van Gemeenschappelijke regelingen te vragen om diverse en concrete scenario's uit te werken met mogelijke besparingen en de consequenties daarvan en de raden hierover te rapporteren bij de kadernota van 2026.

Opmeer: Verzoekt het college om tijdens de eerstvolgende AB- en DB vergaderingen van alle gemeenschappelijke regelingen een vooraankondiging te doen dat er per 2026 naar alle waarschijnlijkheid bezuinigd zal moeten worden en hierbij voor te stellen om een onderzoek te doen naar de bezuinigingsmogelijkheden. Tevens wordt gevraagd de gemeenteraad separaat op de hoogte te stellen van de uitkomst van het bovenstaande voorstel.

Bovenstaande aanvullende zienswijze en moties zijn besproken in de vergadering van het algemeen bestuur van 14 maart jl. WerkSaam bereidt zich voor op de toekomst middels het project WerkSaam 2028. U bent hier afgelopen maanden via een presentatie aan de gemeenteraden van op de hoogte gebracht. Het algemeen bestuur neemt uw opdracht hierbij mee en werkt een aantal scenario's uit ter verdere bespreking met het dagelijks bestuur. De uitkomsten hiervan worden verwerkt in de

Kadernota 2026 van WerkSaam. Voor de verwerking van scenario's vraagt WerkSaam de gemeenten om tijdig meer richting te geven vanuit een gezamenlijk perspectief van de zeven gemeenten.

Het algemeen bestuur heeft de Kadernota 2025 - met inachtneming van bovenvermelde punten - vastgesteld. De Kadernota 2025 is daarmee beleidsmatig én financieel het uitgangspunt voor de begroting 2025 van WerkSaam Westfriesland.

Met vriendelijke groet,
het dagelijks bestuur,

de voorzitter,

S.C.F. Visser-Botman

de directeur,

M.J. Dölle