RAADSINFORMATIEDOCUMENT GEMEENTE WATERLAND

Nummer	: 169-187
Onderwerp	: Organisatieontwikkeling
Portefeuillehouder	: T. van Nieuwkerk
Contact via	: T. van den Berg
Datum	: 11 mei 2021

Kennisnemen van
het proces van de organisatieontwikkeling.

Inleiding
Op 1 januari 2021 is gestart met het nieuwe organisatiemodel, met een nieuw sturingsmodel. Na de benoeming van twee directeuren volgde de aanstelling van vijf teammanagers. Per 1 maart jl. zijn deze vijf 'stoelen' bezet. Ook per 1 maart is het programma Organisatieontwikkeling gestart, waarbij een programma-manager is aangesteld. Met behulp van de resultaten van dit programma worden de noodzakelijke vervolg-stappen in de doorontwikkeling van onze organisatie gezet.

Wij hebben vastgesteld dat de kern van het programma de zes pijlers zijn, zoals BMC verwoordde in haar rapportage '(Zelf)sturing als hulpmiddel en eigenaarschap als doel – Versterking gemeentelijke organisatie Waterland d.d. 21 augustus 2020'.
De zes pijlers, uit het rapport van BMC, zijn de volgende:

1. Denken en handelen als een compacte, regisserende netwerkorganisatie;
2. Strategische agenda/ behartigen belangen in regionale netwerken;
3. Bieden van dienstverlening die dichtbij is verankerd;
4. Versterken van integraal werken;
5. Datagedreven werken binnen de digitale transformatie;
6. Strategisch personeelsplan/ tonen van goed werkgeverschap.

Belangrijke opdracht is te organiseren dat in de organisatie meer eigenaarschap komt en dat de taak-volwassenheid van medewerkers organisatie breed verhoogd wordt. Met deze aanpak wordt verder gebouwd op wat al eerder in de organisatie 'opgehaald' is.
Over de doelen van het programma (de projecten) is het volgende geformuleerd:
Langs de (zes) pijlers een robuuste ambtelijke organisatie neerzetten: een organisatie die sterk genoeg is om als kleine gemeente in de (metropool)regio beleid en dienstverlening op een goed niveau te ontwikkelen en uit te voeren.

Voor dit programma zijn/ worden op basis van die zes pijlers even zo veel projectteams ingericht. Daarbij krijgen met name de nieuwe teammanagers een trekkende rol. In 2022 wordt twee keer per jaar aan u gerapporteerd over de voortgang van het programma. Vanaf 2023 wordt dat eens per jaar.

Gelet op de voorgestelde aanpak en conform onze toezegging aan uw raad worden **drie deelprojecten** met voorrang opgepakt, t.w.:

1. Strategisch plan Informatievoorziening;
2. Strategisch personeelsplan;
3. Strategische agenda.

De Plannen van Aanpak voor deze fundamentele deelprojecten, met een sterke onderlinge samenhang, zijn in voorbereiding. Uw raad wordt via drie raadsinformatiedocumenten in de zomer geïnformeerd over de voortgang van deze drie deelprojecten. Deze kunnen desgewenst worden behandeld in de voorbereidende vergadering van 9 september.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

drs. E.G.H. Dijk MPM
gemeentesecretaris/algemeen directeur

drs. M.C. van der Weele
burgemeester