Bedrijfsvoering organisatie West-Betuwe
T.a.v. het Dagelijks bestuur
Ridderstraat 250
4101 BK Culemborg

UW KENMERK Jaarstukken 2021 en begroting 2023
UW BRIEF VAN
ONS KENMERK
VERZENDDATUM 10 juni 2022

CONTACTPERSOON Anton Schueler
TELEFOONNUMMER
TEAM Directie

ONDERWERP Zienswijze jaarstukken 2021 en concept begroting 2023

Geacht bestuur,

In goede orde ontvingen wij uw jaarstukken over het jaar 2021 en de begroting voor 2023. Wij hebben kennis genomen van beide documenten en deze behandeld in onze commissievergadering van 19 mei en de raadsvergadering van 9 juni. In deze zienswijze gaan wij in op uw begroting.

Jaarstukken 2021
Wij hebben kennis genomen van de voorlopige jaarstukken 2021, inclusief de vaststelling van de resultaatbestemming. Wij gaan hiermee akkoord. Hiernaast heeft de accountant zich erg positief over de BWB, het proces en de resultaten uitgelaten. Wij complimenteren u er mee dat, ondanks het weer een bijzonder jaar was met de gevolgen van de corona crisis, de dienstverlening is gecontinueerd en ook de vervanging van de ICT hardware is afgerond. Wij zijn tevreden met het behaalde positieve jaarresultaat. Wij nemen echter wel in acht dat dit incidenteel is en dat het resultaat besteed zal gaan worden om onder andere knelpunten op te lossen en de dienstverlening door te ontwikkelen. Zoals u ook aangeeft in de jaarstukken, heeft het afgelopen jaar impact gehad op medewerkers en op de personele capaciteit .

Begroting 2023
Uw begroting 2023 is vastgesteld in lijn met de uitgangspunten van uw kaderbrief. Wij zien de vorderingen die u maakt in het kader van de doorontwikkeling van de BWB en het solide en toekomstbestendig maken van de bedrijfsvoering. U bent hierin kritisch op uw eigen handelen én vraagt hierin actief feedback aan de partners.

Voor 2023 maakt u wat ons betreft een logische keuze om het financiële perspectief ingaande 2023 vanuit soberheid en doelmatigheid in te zetten, maar ook te investeren in de verdere professionalisering van de bedrijfsvoering.

Voor 2023 zouden wij met betrekking tot de verdere professionalisering op de volgende punten extra nadruk willen leggen:

- Het afgelopen jaar heeft impact gehad op medewerkers en op de personele capaciteit. Wij vragen de BWB daarom specifiek om aandacht voor het behoud en de doorontwikkeling van uw huidige medewerkers. Laat dit zichtbaar deel uitmaken van uw arbeidsmarktbeleid.
- Versterk én borg het financiële proces zoals u in de kaderbrief meldt
- Wij verwachten bij de ontwikkelingen en investeringen op het gebied van digitalisering (open data, data-gedreven werken, digitale dienstverlening en informatiebeveiliging) het ontstaan van synergie van middelen.

Bovenstaande punten sluiten aan bij de doelstellingen die de gemeente Culemborg heeft op gebied van organisatieontwikkeling en bedrijfsvoering in 2023 en verder.

Wij gaan er vanuit dat de bijdrage 2023 en verder niet wordt verhoogd. Mocht er sprake zijn, of er signalen komen, van een begrotingstekort, dan wordt u dringend verzocht dit tijdig aan ons te melden en passende maatregelen in de bedrijfsvoering te treffen.

Overige aandachtspunten

In de zienswijze willen wij, net zoals de afgelopen jaren, uw aandacht vragen voor de financiële situatie van vele gemeenten in Nederland en in onze regio. Zeker met het oog op de huidige macro-economische omstandigheden, die vergeleken met dezelfde periode vorig jaar, ingrijpend veranderd zijn. Wij denken hierbij aan de aanhoudende prijsstijging van grondstoffen, de oplopende inflatie en energiekosten en de verkrappende arbeidsmarkt. Recentelijk heeft de landelijke overheid aangekondigd tot bezuiniging over te gaan. Deze gaan ongetwijfeld ook tot financiële consequenties voor lagere overheden leiden.
Wij willen u daarom vragen kritisch te blijven kijken naar de uitgaven van uw gemeenschappelijke regeling, zoals deze op dit moment in uw begroting zijn opgenomen, en waar mogelijk zorg te dragen voor besparingen. Wij stellen daarom, naast uw reguliere voortgangs-/bestuursrapportages, prijs op frequent(er)e, directe en laagdrempelige contacten zodat wij tijdig signalen kunnen uitwisselen. Wij worden ook graag op de hoogte gehouden van de evaluatie die zal volgen over de beheersmaatregelen naar aanleiding van de verwerking van de verdeelsystematiek.

Slot

Wij vernemen graag uw reactie op de punten uit deze zienswijze. Rest ons nog u veel succes te wensen met de uitvoering van uw werkzaamheden die voortkomen uit uw begroting. Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

De griffier	De voorzitter
A.N. van Aarsen	G. van Grootheest