Welzijn MensenWerk
Welzijnsdiensten in Zuidwest-Drenthe

# B R A N D B R I E F

Geacht college,

**We sturen u een brandbrief met gemengde gevoelens en omdat we hiermee niet langer kunnen en willen wachten. Graag willen we met de gemeente samen blijven optrekken om de inwoners van de gemeente Meppel optimaal te ondersteunen bij wat nodig is. Echter, afgelopen juni hebben we u geïnformeerd over het financiële probleem dat wij toen voorzagen en dat nu te dichtbij komt.**

## Uitgebreid overzicht en inzicht

In de tussenliggende periode zijn we in gesprek geraakt over de wijze waarop we samen het sociaal werk voor Meppel in stand kunnen houden. In het kader van dat overleg hebben wij gedetailleerde informatie aangeleverd waaruit duidelijk werd dat de autonome CAO en kostenstijging een tekort van € 247.615,- veroorzaakt. Naast deze stijging van de organisatiekosten, stijgen tevens de kosten binnen de exploitatie van projecten, die door een jarenlange te lage indexering al onder druk stonden. Dit kon tot dit jaar nog met veel moeite opgevangen worden in de lopende begroting, maar dit kan met ingang van 2024 niet meer. Daarin is de grens van kaasschaven bereikt. Voor 2024 betreft dit dat een extra bedrag nodig is van € 225.750,-. In totaal vragen wij daarom een extra bedrag aan van € 473.364,- voor uitvoering van onze dienstverlening in 2024. We hebben hierover meerdere gesprekken gevoerd met de betrokken ambtenaren waarin we die informatie hebben toegelicht. Steeds is hierbij de koppeling gemaakt met de bijdrage die wij leveren aan de samenleving van Meppel.

## Omvang benodigde extra subsidie

Zoals hierboven omschreven vragen wij een extra subsidie aan ter hoogte van in totaal € 473.364,- .

## 2024 begint over anderhalve maand

Er is nu een situatie ontstaan waarin u als college vraagt om nog meer inhoudelijke informatie en data. Terwijl wij van onze kant de urgentie ervaren omdat als wij door kunnen gaan met ons werk in de sociale basis van Meppel, dan moeten we dat nu weten. Zodat we professionals en hun netwerk kunnen behouden in deze schaarse arbeidsmarkt. En omgekeerd, als we onze dienstverlening (deels) moeten afbouwen, dan moeten we dat ook nu weten in verband met de lopende arbeidscontracten van onze medewerkers.

## Kwetsbare mensen

De urgentie zit er in dat we intern en extern stappen moeten zetten. Intern met het oog op reorganisatie: tijdelijke contracten worden niet verlengd en wellicht vallen er ontslagen. Extern met het oog op inwoners die moeten weten dat we bepaalde taken afstoten en daarvoor nu een cliëntenstop moeten instellen. Ook zullen we onze partners moeten informeren omdat er ook in het veld dingen moeten worden geregeld. Vanuit de transitie van minder zorg naar meer welzijn wordt nu al een groter beroep op ons gedaan en dat zal vanaf nu alleen maar toenemen. Hiervoor is een financieel gezonde welzijnsorganisatie nodig.



Postbus 191, 7940 AD Meppel
T 085 273 14 44
I www.welzijnmw.nl
E info@welzijnmw.nl
KvK 01130077
NL95 RABO 0333 1249 60

E.e.a. zal onvermijdelijk leiden tot schrijnende situaties voor kwetsbare mensen. De vraag is dan waar die mensen terecht kunnen als dat niet bij ons is.

**Kostbare zaken samen opgebouwd**
Een belangrijke kanttekening hierbij is dat sociaal werk bestaat bij de gratie van bekendheid van het werk en vertrouwen van de inwoners. Dat zijn kostbare zaken die we samen met de gemeente in de afgelopen decennia hebben opgebouwd en verdiend. Die kroonjuwelen kunnen we snel verliezen. Maar we moeten ons ook realiseren dat opnieuw opbouwen veel tijd en geld gaan kosten. Ook dat gaat ten koste van inwoners.

**Samen op zoek naar een oplossing**
De samenvatting van het financiële probleem bestaat uit drie onderdelen.

1. De afgelopen jaren is de subsidie door de gemeente niet aangepast aan de inflatie. Wij hebben dat gat steeds opgevangen binnen de lopende begroting waardoor de basisdienstverlening steeds meer onder druk komt te staan.
2. De afgelopen jaren zijn in opdracht van de gemeente opdrachten uitgevoerd met te weinig budget waardoor de basisdienstverlening nog verder onder druk komt te staan.
3. Het afgelopen jaar is daar de extreme inflatie en een cao-loonsverhoging van ruim 15% bij gekomen, waardoor de totale druk op onze basisdienstverlening te groot is geworden en een groot gat is ontstaan.

**We delen onze zorgen**
We vinden dat we deze brandbrief moesten schrijven. Omdat het ons werk is om er te zijn voor de inwoners van de gemeente Meppel. We maken ons ernstige zorgen over de voortgang van de ondersteuning voor die inwoners. We delen met deze brief onze zorgen en hopen dat dat leidt tot in elk geval het besef van de urgentie. En die leggen we naast onze gezamenlijke wens om de inhoud te overleggen en te komen tot goede afspraken voor de middellange en lange termijn.

We hopen van harte dat we onze gesprekken met het nodige gevoel voor urgentie op zeer korte termijn constructief kunnen voortzetten.

Met vriendelijke groet,
Namens het MT van Welzijn MensenWerk



Walraad van Dalen
Directeur-bestuurder



Postbus 191, 7940 AD Meppel
T 085 273 14 44
I www.welzijnmw.nl
E info@welzijnmw.nl
KvK 01130077
NL95 RABO 0333 1249 60