Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Cilia ten Den
c.ten.den@nijmegen.nl
T 024 – 329 0646722893

Ons kenmerk
E25.000929

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Ja

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 1 april 2025
Onderwerp Nijmeegse LHBTIQ+ monitor 2024

Geachte leden van de raad,

Met deze brief informeren we u over de Nijmeegse LHBTIQ+ monitor en de belangrijkste resultaten van de editie 2024. Deze vindt u als bijlage bij deze brief.

LHBTIQ+ monitor
Met de Regenboogagenda 2021-2024 voeren we in Nijmegen een actief LHBTIQ+ beleid. Eén van de doelstellingen in de agenda is het onderzoeken van het welzijn en de veiligheid van LHBTIQ+ inwoners. In 2022 heeft Vizier in opdracht van de gemeente Nijmegen dit onderzoek uitgevoerd. Om blijvende aandacht te houden voor de positie van onze LHBTIQ+ inwoners, nemen we het onderzoek nu iedere drie jaar op in het gemeentelijk onderzoeksprogramma. Daarmee heeft het welzijn en de veiligheid van LHBTIQ+ inwoners vanaf 2024 een plek in de Nijmeegse stad- en wijkmonitor gekregen. Hiermee komen we tegemoet aan een wens van de RegenboogRaad Nijmegen (RRn). De editie 2024 is afgerond en de uitkomsten kunnen worden gedeeld.

Trendbreuk
De belangrijkste bevinding is dat de LHBTIQ+ inwoners die de vragenlijst invulden overwegend negatief zijn over hoe de acceptatie van LHBTIQ+ zich ontwikkelt. Dit is een trendbreuk ten opzichte van eerder onderzoek. In 2021, in het onderzoek van Vizier, was men nog overwegend positief over hoe de acceptatie zich ontwikkelde. Met name over de acceptatie van genderdiversiteit is men pessimistisch. Dit sluit aan bij verschillend onderzoek dat laat zien dat de acceptatie van diversiteit in seksuele- en genderoriëntatie onder middelbare scholieren afneemt, zowel nationaal als in Nijmegen (o.a. Gezondheidsmonitor 2019 en 2023).

Overige bevindingen 2024
De monitor 2024 laat zien dat LHBTIQ+ inwoners over de gehele linie nog steeds minder gunstig scoren dan Nijmegenaren in het algemeen als het gaat om ervaren welzijn en veiligheid:

- LHBTIQ+ inwoners geven bijvoorbeeld een lager cijfer aan hun levensgeluk en zijn minder tevreden over hun sociale contacten dan gemiddeld.
- LHBTIQ+ Nijmegenaren geven bijna 4 keer vaker dan gemiddeld aan dat zij te maken hadden met discriminatie. Dit speelt nog sterker voor LHBTIQ+ personen met een biculturele achtergrond.
- LHBTIQ+ Nijmegenaren voelen zich veel vaker onveilig dan gemiddeld. Veelgenoemde plekken zijn: op straat/openbare ruimte, online en in de horeca.
- Binnen de groep LHBTIQ+ Nijmegenaren scoren niet-cisgender[1] personen het minst gunstig, bijvoorbeeld wat betreft acceptatie, ervaren discriminatie, gevoelens van onveiligheid en deelname aan sport.
- Bijna driekwart van de respondenten had de afgelopen jaren te maken met ongewenst gedrag.
- Ruim drie kwart daarvan heeft dit niet gemeld bij een meldpunt als Vizier, de politie of de organisatie waar het ongewenste gedrag plaats had. Ook valt op dat veel respondenten onbekend zijn met de mogelijkheid om te melden bij Vizier en Roze in Blauw.
- Over organisaties in de zorg, zoals huisarts, ziekenhuis en buurtteam, oordeelt men neutraal tot negatief over de sensitiviteit rond LHBTIQ+ thema's.
- Veertig procent vindt dat de gemeente voldoende doet om de acceptatie van seksuele diversiteit te bevorderen, één op de vijf vindt dat de gemeente onvoldoende doet. Als het gaat om de acceptatie van genderdiversiteit is één op de drie van mening dat de gemeente te weinig doet.

Vervolg
Op verschillende van de bovengenoemde bevindingen hebben we al acties in gang gezet, bijvoorbeeld als het gaat om de veiligheid van LHBTIQ+ personen in de horeca en het nachtleven. Ook zijn we in maart tijdens de week tegen racisme en discriminatie een Nijmeegse publiekscampagne gestart, om mensen bewuster te maken van discriminatie en hen aan te sporen dit te melden. Verder werken we aan het opstellen van een anti-discriminatieagenda en evalueren dit jaar de uitvoering van de Regenboogagenda 2021-2024. Bij het opstellen van het vervolg op de Regenboogagenda zullen we vanzelfsprekend de uitkomsten van de LHBTIQ+ monitor 2024 betrekken.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester

[1] Met niet-cisgender wordt bedoeld dat iemand zich niet of niet volledig identificeert met het geslacht dat bij de geboorte is toegewezen.