REESTMOND

Aan de gemeenteraden van de gemeenten
Meppel / Staphorst / Westerveld

Datum: 21 oktober 2021
Ons kenmerk: B21-010-DB/ih
Betreft: Reactie op zienswijzen ontwerpbegroting 2022 en meerjaren doorrekening 2023-2025

Geachte raadsleden,

Op respectievelijk 17 juni en 1 juli jl. heeft u besloten om zienswijzen in te dienen op de ontwerpbegroting 2022 en meerjaren doorrekeningen 2023-2025 van de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond. Met deze brief geven wij u onze visie op de inhoudelijke punten die in de zienswijzen naar voren kwamen.

1. Hoog ziekteverzuim
Het ziekteverzuim is hoog, maar voor een arbeidsontwikkelorganisatie zoals Reestmond is dit binnen de sector niet afwijkend hoog. Onze medewerkers hebben allemaal een SW-indicatie en dat betekent veelal dat zij naarmate zij ouder worden meer klachten krijgen. Dat beïnvloedt het bedrijfsresultaat, maar ook de aanwezigheid op de werkvloer.

2. Beleidsplan en daarin vermeld de Governance
De directie van Reestmond heeft het beleidsplan afgerond. Een onderdeel van het beleidsplan betreft de Governance. We streven er naar om, in een overdrachtsdocument voor een nieuw bestuur, in 2022 richting te geven aan dit onderwerp.

3. Daling overhead
De verwachting dat de overheadkosten evenredig dalen bij afname van het aantal groenmedewerkers is minder concreet dan verwacht werd bij de gemeente Westerveld. Dit komt mede omdat niet alle mensen mee over gaan. Zo worden bijvoorbeeld de werkleiders niet overgenomen door de gemeenten/ROVA.
Daarnaast blijft er ook een zeer gevarieerde groep medewerkers achter bij Reestmond. Gebleken is, dat de 'achterblijvende' groep medewerkers dezelfde aandacht, door plaatsing elders misschien nog wel meer aandacht, vragen dan voorheen.
Uit de benchmark blijkt, dat de overhead van Reestmond zeer minimaal is op de totale groep medewerkers bij Reestmond.

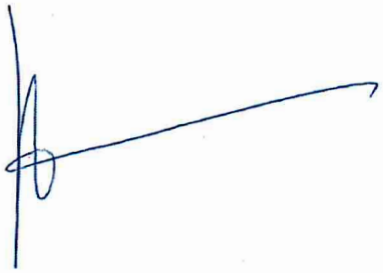
4. Ontwikkelbedrijf
In de landelijke politiek wordt inmiddels al geruime tijd gesproken over een aanpassing van de regelgeving ten behoeve van de arbeidsparticipatie van inwoners in het doelgroepenregister. We wachten de inhoud van het aanstaande regeerakkoord met belangstelling af. Mogelijk heeft dit gevolgen voor onze visie op de toekomst van Reestmond.

Postbus 146, 7940 AC >> Eekhorstweg 4, 7942 JC Meppel >> Tel. 0522 236236 >> Fax 0522 259418 >> www.reestmond.nl >> KvK nummer 01171817

REESTMOND

Tenslotte is een vraag gesteld inzake het beschikbaar stellen van leer/werktrajecten met baangarantie. Ons beleid en de financiën vanuit het Rijk zijn er niet op gericht arbeidsplaatsen aan te bieden binnen een arbeidsontwikkelorganisatie voor inwoners die tot de doelgroep behoren. Wel worden er leer- en werktrajecten met een korte tijdsduur aangeboden voor alle inwoners die vallen onder de Participatiewet.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur van Reestmond



H. ten Hulscher
voorzitter

Postbus 146, 7940 AC >> Eekhorstweg 4, 7942 JC Meppel >> Tel. 0522 236236 >> Fax 0522 259418 >> www.reestmond.nl >> KvK nummer 01171817