

Zaaknummer: 2025-080689

Antwoord van burgemeester en wethouders op schriftelijke vragen als bedoeld in artikel 42, eerste lid, van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad der gemeente Leeuwarden, ingediend op . De vragen zijn afkomstig van Groen Links en gaan over ongewenst gedrag op de werkvloer.

Geacht college,

De afgelopen dagen lazen we in verschillende media zorgwekkende berichten over grensoverschrijdend gedrag bij het Fries Museum en de afhandeling daarvan. GroenLinks is van mening dat iedereen recht heeft op een veilige werkplek en zich veilig moet voelen om misstanden bespreekbaar te maken en erop kunnen vertrouwen dat melden tot de juiste actie leidt. Daarom heeft GroenLinks Leeuwarden de volgende vragen:

Vragen	Antwoorden
1. Sinds de laatste cao-onderhandelingen is vastgesteld dat elk museum verplicht is om een externe vertrouwenspersoon aan te stellen. Bij andere delen in de sector was dit al verplicht.	
a. Hebben alle culturele instellingen een vertrouwenspersoon aangesteld?	Uit een recent onderzoek onder alle culturele instellingen waar de gemeente Leeuwarden of een structurele subsidierelatie mee heeft of instellingen die op een andere wijze onderdeel uitmaken van de Leeuwarder culturele infrastructuur, blijkt dat op twee instellingen na de culturele organisaties een vertrouwenspersoon hebben aangesteld. Deze twee instellingen zitten in de laatste fase van het aanstellen van een vertrouwenspersoon.
b. Zo nee, waarom niet en kan de gemeente hierbij ondersteunen?	Niet van toepassing, zie antwoord 1a.
c. Geldt deze verplichte vertrouwenspersoon ook voor zzp'ers en vrijwilligers?	Ja, dit geldt ook voor zzp'ers en vrijwilligers. In sommige gevallen kan voor deze groep een beroep worden gedaan op een daarvoor ingestelde externe organisatie.
d. Zo nee, waarom niet en kan de gemeente hier dan bij ondersteunen?	Niet van toepassing, zie antwoord 1c.
2. Daarnaast ligt op dit moment het wetsvoorstel verplichte gedragscode ongewenst gedrag bij de Eerste Kamer. Dit wetsvoorstel betreft werkgevers met 10 of meer werknemers.	

- | | |
|--|--|
| a. Wat kan de gemeente betekenen voor werknemers, zzp'ers en vrijwilligers die (in afwachting van wetgeving) in hun bedrijf of organisatie nog niet bij een vertrouwenspersoon terecht kunnen? Of die na wetgeving geen vertrouwenspersoon hebben, omdat er minder dan 10 werknemers zijn? | De gemeente kan niet veel betekenen voor individuele werknemers. Als een medewerker te maken krijgt met ongewenst gedrag, dan ligt de zorgplicht voor een veilige werkomgeving bij de bedrijven en organisaties zelf. Daarnaast kan de individuele medewerker hulp krijgen of een melding doen bij de landelijke <u>Klachtencommissie Ongewenst Gedrag</u> . |
| b. Zijn er vanuit de gemeente al gesprekken geweest met bedrijven en overige organisaties over dit wetsvoorstel? | Nee |
| c. Zo ja, wat is hier uit gekomen? Zo nee, is de gemeente van plan dit alsnog te doen? | De gemeente wacht eerst de definitieve vaststelling van het wetsvoorstel af en heeft op dit moment nog geen plannen hieromtrent. |
| d. Onderschrijft het college het belang van een veilige werkomgeving, ongeacht of dit wetsvoorstel wordt ingevoerd, en welke rol ziet het college hierbij voor zichzelf weggelegd? | <p>Uiteraard onderschrijft het college het belang van een veilige werkomgeving. Als gemeente hebben we vorig jaar ons eigen integriteitsbeleid en de gedragscode voor onze medewerkers herijkt, waarbij expliciet is opgenomen dat een medewerker van de gemeente Leeuwarden geen ongewenst gedrag vertoont naar anderen. Ook is opnieuw de rol van de vertrouwenspersonen onder de aandacht gebracht bij onze medewerkers.</p> <p>In 2023 hebben de culturele instellingen die verbonden zijn binnen het Dolci (directeuren overleg Leeuwarden Culturele Instellingen) een routekaart Diversiteit en Inclusie vastgesteld en aangeboden aan de gemeente Leeuwarden. Eén van de beloftes is de volgende: <i>Wij waarborgen een open en empathische sfeer waarin mensen zich thuis en geaccepteerd voelen. Wij zorgen ervoor dat collega's zichzelf kunnen zijn, zich ontwikkelen en daarmee volledig kunnen bijdragen aan de organisatie. Wij formuleren en onderhouden gedrags-/cultuurcodes en programma's die een veilige sfeer onderschrijven.</i> Wij nodigen het Dolci uit voor een bestuurlijk overleg om van hen een update te krijgen over het vervolg van de routekaart. Daarin zullen wij de gedrags- en cultuurcodes, het onderwerp ongewenst gedrag en een veilige werkvloer aan de orde stellen.</p> |

Blad 3

Leeuwarden, 6 mei 2025,

burgemeester en wethouders van Leeuwarden,

burgemeester.

Signed By: de de Jong, Eelke
07/05/2025 10:15:51 CEST
ID: 2dc86833-8701-40df-82de-a588a9f1398c
Auth: Scribble



secretaris.

Signed By: van Haersma Buma, Sybrand
09/05/2025 13:16:17 CEST
ID: 2dc86833-8701-40df-82de-a588a9f1398c
Auth: Scribble



**Dit document is rechtsgeldig digitaal ondertekend.*