Raadsvoorstel

Onderwerp:	Kaderbrief GGD 2022
Portefeuillehouder:	S. Baggerman
Datum college besluit:	1 december 2020
Behandelend ambtenaar:	Katerina Cechova
Registratienummer:	GZDGCB89941/100866

Inleiding:

Op 13 oktober 2020 werd de Kaderbrief 2022 naar de raden van de deelnemende gemeenten aan de GR GGD Gelderland Zuid verzonden. Middels de kaderbrief informeert de GGD over de ontwikkelingen en beleid voor het jaar 2022. De Kaderbrief is de eerste stap in voorbereiding van de Programmabegroting GGD-GZ 2022. Met het instrument van kaderbrief worden de gemeenteraden beter in staat gesteld om hun rol uit te oefenen. De gemeenteraden kunnen bij het Dagelijks Bestuur van de GGD hun zienswijze vóór 15januari 2022 naar voren brengen, zodat deze meegenomen kan worden in de voorbereiding van de programmabegroting GGD-GZ 2022. Het concept van de programmabegroting 2022 wordt voor 1 april 2021 aan de raden toegezonden ter zienswijze.

Voorstel Raadsbesluit

De gemeenteraad van Culemborg besluit

in te stemmen met het versturen van de zienswijze Kaderbrief GGD-GZ 2022.

Argumenten:

In de Kaderbrief 2022 worden meerdere ontwikkelingen en uitgangspunten geschetst, die van belang zijn voor beleid en financiën van GGD. De argumenten volgen de opbouw van de Kaderbrief 2022.

<u>Inhoudelijke thema's</u>

Corona aanpak

Medio februari 2020 werden de GGD-en belast met het bestrijden van de COVID-19 virus. Hierdoor worden sommige diensten niet geleverd of uitgesteld. Ook is het denkbaar dat de GGD-en belast worden met het vaccineren, mocht er een vaccin beschikbaar worden. De impact van de crisis op de begroting van 2022 is nog onvoorspelbaar. Het

onttrekken van personeel uit het primair proces is echter zorgelijk. Hierdoor ontstaan maatschappelijke risico's, bijvoorbeeld het ontbreken van het laagdrempelige contact op de scholen voor het voortgezet onderwijs, met vele mogelijke gevolgen. Wij vragen het primair proces zo min mogelijk te belasten en na te denken over oplossingen met als doel minimale belasting van het primaire proces in de toekomst.

Meerjarenstrategie 2020-2023

In april 2020 werd de Meerjarenstrategie 2020-2023 vastgesteld. Om de regionaal georganiseerde GGD lokaal aanwezig te laten zijn, werden in de Meerjarenstagie twee leidende principes geformuleerd, met name het opbouwen van de gemeente-dedicated teams, die zich vormen naar de lokale situatie en het netwerkaanpak. Hiermee beoogt de GGD de integraliteit en kwaliteit van de dienstverlening te verhogen en de ketenzorg te borgen.

De strategische thema's waar de GGD in de periode 2020 - 2023 op inzet zijn:

1. Informatie-gestuurde aanpak van maatschappelijke opgaven

2. Adviseren over preventie en verbinden van collectieve preventie met persoonsgerichte zorg

3. Investeren in de verbinding tussen zorg en veiligheid

4. Gezondheidsbescherming in het sociale en fysieke domein.

De GGD verwacht door de COVID-19 crisis een vertraging in de implementatie van de Meerjarenstratgie. Wij zien graag in de begroting welke thema's prioritiet krijgen. Wij gaan er vanuit dat de leidende principes prioriteit krijgen. De voorgestelde uitzettingen worden bij alle gemeenschappelijke regelingen, waar wij als gemeente deel van uitmaken, kritisch bekeken.

Data-gestuurd werken

De informatie-gestuurde aanpak is een van de strategische thema's in de Meerjarenstrategie. Dit vinden wij als gemeente een belangrijk onderwerp. Wij zien in de begroting de uitwerking van dit thema, met name de aansluiting op de lokale behoefte van de gemeente.

Veilig Thuis

De aantallen van meldingen bij Veilig Thuis blijven sinds de invoering van de verbeterde meldcode stijgen. Dit is een positieve ontwikkeling in de strijd tegen huiselijk geweld en kindermishandeling, maar brengt tevens financiele en inhoudelijke consequenties met zich mee. Wij vragen van de GGD een goed onderbouwde, reële begroting op te stellen. De ambitie is een begroting voor het hele jaar, zonder begrotingswijziging. Het blijft zorgelijk dat de wettelijke termijnen vaak niet behaald worden in het afhandelen van de meldingen.

Effect Corona-crisis in meldingen wordt landelijk onderzocht, het is echter nog onbekend wanneer wordt het onderzoek opgeleverd. Er is een nieuwe chatfunctie ontwikkeld om de mogelijkheid tot contact met Veilig Thuis laagdrempelig te maken ten tijden van de crisis.

Daarnaast wordt er gewerkt aan een nieuwe regionale visie Huiselijk Geweld en Kindermishandeling, met als doel een effectief zorgketen, waarvan Veilig Thuis een onderdeel uitmaakt. De ministers De Jonge (VWS) en Dekker (Rechtsbescherming) hebben op 20 maart 2020 een brief aan de Tweede Kamer gestuurd met voorstellen om de organisatie van de jeugdzorg te verbeteren. De landelijke ontwikkelingen kunnen organisatorische consequenties hebben voor de Raad voor de Kinderbescherming, Gecertificeerde Instellingen en voor Veilig Thuis. Eind 2020 zal er een toekomstscenario liggen.

Invoering Omgevingswet

De kaderbrief biedt geen duidelijkheid over wat de GGD tot haar reguliere taak voor wat betreft de Omgevingswet ziet. In de conceptbegroting 2022 wil de GGD duidelijkheid verschaffen welke capaciteit met de stijgende vraag van de gemeentes gemoeid is en of een uitbreiding van de uniforme of facultatieve deel nodig is. Wij verwachten opnieuw

eerst een duidelijke toelichting van de rol van de GGD in de Omgevingswet, en wat de GGD als haar reguliere taak hierin beschouwt. Wij zullen de rol van GGD kritisch bekijken. Toelichting en taakafbakening is nodig.

Uitbreiding Rijksvaccinatieprogramma

Voor de uitvoering en monitoring van de uitbreiding van de rijksvaccinatieprogramma wordt extra geld gestort in de gemeentefonds. Vooralsnog gaan we ervan uit dat in de meicirculaire 2021 tijdig wordt aangekondigd dat gemeenten extra middelen ontvangen.

Terugdringen van jeugdzorggebruik door inzet GGD

De GGD wil, in samenwerking met de gemeenten, een plan ontwikkelen om een bijdrage te leveren aan het terugdringen van het hoge jeugdzorggebruik. De GGD wil de kennis en kunde inzetten voor het 'normaliseren in plaats van diagnosticeren'. Mogelijk valt dit inzet buiten het WPG en een uitbreiding van de JGZ zal een consequentie kunnen zijn. Een nader verkenning is wenselijk welke behoeftes er liggen bij de gemeentes om tot een andere rol van JGZ te komen.

Wet verplichte GGZ

Vanwege de onzekerheden is de evaluatie van de invoering van WVG cruciaal. Op grond van deze informatie zal de begroting 2021 opnieuw bekeken worden. De opdracht is om vanaf 2021 binnen het landelijk beschikbare budget te blijven.

Nieuwe wet- en regelgeving

Wij onderschrijven het belang van dat de GGD voldoet aan de relevante wet en regelgeving. In de conceptbegroting wordt concreet uitgewerkt hoe de GGD denkt hieraan te gaan voldoen. Wij benadrukken dat de inhoudelijke ontwikkelingen voor het voldoen aan deze nieuwe wet- en regelgeving dienen binnen de huidige begroting te gebeuren. Wij vragen de GGD in de programmabegroting 2022 concreet te maken welke implicaties de nieuwe wet- en regelgeving met zich meebrengt.

<u>Financiële uitgangspunten 2022</u>

<u>Risico's voor 2022</u>

Het risicoprofiel van de GGD neemt toe als gevolg van onder andere de bestrijding van het coronavirus, de stijgende instroom van Veilig Thuis, pensioenfondsen die onder druk staan en veranderde wet- en regelgeving. De algemene reserve (ofwel het weerstandsvermogen van de GGD) lager is dan de door het bestuur vastgestelde streefwaarde. Hierdoor heeft de GGD weinig ruimte om eventuele tegenvallers op te vangen. Het instrument van de gemeenschappelijke regeling betekent dat gemeenten altijd moeten zorgdragen dat de uitvoeringsorganisatie haar taken kan uítvoeren en haar financiële verplichtingen kan nakomen. In de risicoparagraaf van de gemeentebegroting 2021 wordt de GR GGD opgenomen. De GGD is er bewust van dat de gemeenten verkeren met name op het gebied van maatschappelijke opgaven in een zwaar financieel weer.

JGZ

Met alle ontwikkelingen binnen het sociaal domein die onder meer leiden tot wachtlijsten bij (jeugd)zorginstellingen merkt de GGD dat de JGZ overvraagd wordt. De zorg voor jeugd is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid, gezamenlijk werken wij aan een efficiënt zorgketen. Wij vragen de JGZ niet om te acteren op de wachtlijsten.

Pensioenpremises

De stijging van de pensioenpremies heeft geen effect op de begroting van de GGD van 2022.

Nieuwbouw

In de komende jaar wordt de nieuwbouw van GGD gerealiseerd. De uitzetting is reeds vastgesteld. In de bouw wordt rekening gehouden met toekomstbestendigheid van het gebouw.

Kanttekeningen:

Het Algemeen Bestuur beslist op basis van art. 11, lid 5 van de gemeenschappelijke regeling bij meerderheid van stemmen. Meerdere gemeenten dienen een vergelijkbare zienswijze als de onze op te stellen, wil dit effect op de conceptbegroting hebben. De inschatting is dat veel gemeenten op de verschillende beslispunten vergelijkbare standpunten innemen.

Kosten, Baten, Dekking:

Nvt.

Personele en/of Juridische gevolgen:

Nvt.

Communicatie en Burgerparticipatie:

De zienswijze wordt per brief naar het Dagelijks Bestuur van de GGD-GZ verstuurd.

Bijlagen

- Kaderbrief 2022 GGD-GZ (GZDGCB B89941/89942)
- Zienswijze Kaderbrief 2022 GGD-GZ (GZDGCB B89941/89944)

Raadsbesluit

Registratienummer: GZDGCB/89941/100866

De gemeenteraad van Culemborg besluit;

in te stemmen met het versturen van de zienswijze Kaderbrief GGD-GZ 2022.

Aldus besloten in de vergadering van de Raad,

Gehouden op 14 januari 2021.

De griffier, De voorzitter

A.N. van Aarsen G. van Grootheest