Registratienummer: **1532799**

Raadsvoorstel	
Datum vergadering:	4 maart 2021
Agendapunt:	15
Onderwerp:	Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
Portefeuillehouder:	Rien Wijdeven

Heesch, 26 januari 2021

Inleiding

Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant voert namens deelnemende gemeenten taken uit. De kadernota geeft aan welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert voor de begroting 2022. De gemeenteraad kan via een zienswijze zijn beleidsmatige en/of financiële aandachtspunten meegeven.
Wij hebben op 9 december 2020 het adoptieadvies van de gemeente Boxmeer ontvangen. Wij nemen het advies, een positieve zienswijze geven op de Kadernota 2022 van het Werkvoorzieningschap, over.

Voorstel

1. Een positieve zienswijze te geven op de Kadernota 2022 van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant.
2. Met het oog op de financiële zware tijden die onze gemeente tegemoet ziet, vinden we dat de gemeenschappelijke regeling ten gevolge hiervan eveneens een terughoudend financieel beleid dienen te voeren. De te verwachten negatieve effecten van de herverdeling van het gemeentefonds alsmede het opvangen van de tekorten in het sociale domein, moeten niet alleen wij als gemeente vertalen in onze begroting en meerjarenperspectief, maar willen wij ook terugzien in de begroting en meerjarenperspectief van deze gemeenschappelijke regeling. Het "trap op trap af" -principe is daarbij wat ons betreft het uitgangspunt.

Argumenten

1.1. De kadernota past in het bestaande beleid om mensen die het op de regulier arbeidsmarkt niet redden, een passende werkplek te bieden

Met ingang van 1-1-2015 is de Wsw (Wet sociale werkvoorziening) gewijzigd en de Participatiewet ingevoerd. Dat betekent dat er geen nieuwe mensen meer in de Wsw kunnen stromen. De 11 gemeenten in Brabant Noordoost-oost hebben besloten in ieder geval tot 1 juli 2021 (in verband met vaststelling nieuwe overeenkomst partnership) de Wsw gezamenlijk te blijven uitvoeren. Op dit moment wordt er hard gewerkt aan een nieuw partnership. Dit partnership moet er voor zorgen dat de (groot deel) Wsw-ers die uitstromen worden vervangen en dat er een goede infrastructuur blijft bestaan voor de mensen die het op de regulier markt niet redden.
De rol van het Werkvoorzieningschap bij de uitvoering van de Wsw blijft, hoewel het aantal krimpt, ongewijzigd. De belangrijkste taken, namelijk de regie- en opdrachtgeversrol met betrekking tot de uitvoering van de Wsw en de formele werkgeversrol voor Wsw-medewerkers en ambtenaren, dienen onder de verantwoordelijkheid van de gemeenschappelijke regeling uitgevoerd te blijven worden. De komende jaren zal het aantal Wsw-ers voor de 11 gemeenten namelijk nog substantieel zijn, in 2021 gemiddeld nog ongeveer 1.852 SE volgens de meest recente inzichten.

Wat is het belangrijkste dat het Werkvoorzieningschap het komende jaar wil bereiken?

In goede afstemming met gemeenten en IBN inhoudelijke afspraken maken over de wijze waarop de Wsw binnen geldende regelgeving wordt uitgevoerd en dit monitoren. Zo kunnen we voor het zittende bestand de medewerkers voorzien van passende arbeid.

Risico's
Door de uitstroom van de Wsw-ers zal de exploitatie van IBN, zonder nadere afspraken in het kader van het partnership gemeenten-IBN, onder druk komen te staan. Gemeenten moeten er dan ook rekening mee houden dat in de toekomst geen "winstuitkering" via de Algemene Gemeentelijke Reserve meer kan plaatsvinden.

Kosten en dekking
De gemeentelijke bijdrage voor 2022 per inwoner is € 0,26. Als gevolg van het effect indexatie loon- en prijspeil van 4 stijgt de bijdrage met € 0,01 per inwoner-ten opzichte van voorgaande jaren. Voor de gemeente Bernheze komt dit neer op een bedrag van € 8.125,- (gebaseerd op 31.250 inwoners per 1 januari 2020). In de meerjarenbegroting 2022 is rekening gehouden met een bedrag van € 8.109,-.

Het fictieve Wsw-budget, onderdeel van het participatiebudget, wordt ingezet om de arbeidsplaatsen voor mensen in de Wsw te realiseren. De laatste jaren is er sprake van orderrealisatie. Hiervan is sprake als het aantal Wsw-ers lager is dan het aantal waarom het fictieve Wsw-budget is gebaseerd. Als gevolg van deze onderrealisatie hebben we in 2018 € 148.806, in 2019 € 146.088,- en in 2020 € 158.642,- terugontvangen. Dit laatste bedrag verwerken in de jaarrekening 2020 en voegen we toe aan de reserve Transities.

Vervolg
De zienswijze van de raad maken we per brief kenbaar aan het algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap. Zij kunnen bij de definitieve vaststelling van de kadernota de zienswijze van de gemeente Bernheze meenemen.

Bijlage(n): De bijlage(n) zijn digitaal beschikbaar.
- Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
- Aanbiedingsbrief Kadernota 2022 Werkvoorzieningschap
- Adoptieadvies gemeente Boxmeer
- Brief aan Werkvoorzieningschap met zienswijze gemeente Bernheze.

Burgemeester en wethouders,

Peggy Hurkmans
secretaris

Marieke Moorman
burgemeester