

Advies ombuigingen Meerinzicht

Aan:	Burgemeester en Wethouders	Gemeente	Ermelo Harderwijk Zeewolde
Steller:	Accounthouder Meerinzicht [Redacted] Medewerker Meerinzicht: [Redacted]	Portefeuillehouder	Erik van der Weide Marcel Companjen / Maarten Reckman Erik van de Beld
Afdeling:	Jeugdhulp & Leerlingzaken	Openbaar	Ja
Datum voorstel:	12 september	Stuk(ken) bijgevoegd:	Ja
Raadsvoorstel bijgevoegd:	Ja	Te volgen route:	Route 3
Bundel	DS. 3 Jeugd	Datum vergadering:	9 december 2025
Bevat voorstellen:	6. Intensiveren inzet kwaliteit Jeugd 8. Herijken werkwijze beschikkingen CJG, huisartsen en GI 23. Geen inzet van klantmanager bij Huisartsen 25. Stoppen inzet VO en PO scholen 26. Integrale werkwijze aanpak Sluitende aanpak Jongeren 27. Leerplicht reduceren niet wettelijke taken		

Onderwerp

Voorstel ombuigingen Jeugd

Het college van B&W besluit:

1. In te stemmen met ombuigingsvoorstellen:
 - 1.1. 26. Integrale werkwijze aanpak Sluitende aanpak Jongeren
2. Niet in te stemmen met ombuigingsvoorstellen
 - 2.1. 23. Geen inzet van klantmanager bij Huisartsen
 - 2.2. 25. Stoppen inzet VO en PO scholen
 - 2.3. 27. Leerplicht reduceren niet wettelijke taken;
3. Ombuigingsvoorstel 6. 'Intensiveren inzet kwaliteit Jeugd' aan te houden en terug te laten komen bij de bundel 'Denkrichtingen';
4. de raad voor te stellen de budgettaire gevolgen te verwerken in de begroting conform bijgevoegd raadsvoorstel.

Definitief besluit

Wordt nadien ingevuld.

Argumenten**1.1. Voorstel 26: Integrale werkwijze aanpak sluitende aanpak jongeren**

Jongeren hebben vaak ondersteuning nodig op meerdere levensgebieden om succesvol naar werk te worden begeleid en dit werk ook te behouden. Binnen de sluitende aanpak jongeren wordt daarom integraal samengewerkt om jongeren tot 27 jaar te begeleiden naar school of naar een duurzame uitstroom richting werk.

Huidige situatie

Op dit moment werken verschillende disciplines samen, waaronder klantmanagers jongeren (Participatiewet), doorstroomcoaches, klantmanagers Jeugd en klantmanagers Wmo. Hoewel er al veel wordt samengewerkt, zijn de werkprocessen nog niet overal goed op elkaar afgestemd en is de samenwerking nog onvoldoende wetsoverstijgend georganiseerd.

Voorstel

Om te komen tot een structurele en integrale werkwijze wordt voorgesteld een gezamenlijke werkwijze vast te stellen, inclusief gezamenlijke uitgangspunten en vloeiende lijnen in trajecten en mogelijkheden. Voor het ontwikkelen van deze werkwijze en het bevorderen van de samenwerking wordt geadviseerd een kartrekker/projectleider aan te stellen voor de duur van een half jaar.

Advies: Instemmen met ombuigingsvoorstel integrale werkwijze aanpak sluitende aanpak jongeren om te komen tot een structurele en integrale werkwijze.

2.1. Voorstel 23: Stoppen met inzet klantmanager bij huisartsen (Zeewolde)

Het voorstel richt zich op het beëindigen van de consultfunctie van de klantmanager Jeugd bij huisartsen in Zeewolde. Dit levert een besparing op de beschikbare formatie op. Tegelijkertijd vervalt daarmee de mogelijkheid voor huisartsen om laagdrempelig deskundig advies te vragen bij twijfel over verwijzingen. Dat kan leiden tot meer of minder passende doorverwijzingen, minder benutting van preventieve alternatieven en een grotere instroom in de duurdere jeugdhulp. Daarnaast kan het de opgebouwde samenwerking en het vertrouwen met huisartsen onder druk zetten, terwijl zowel landelijk (Hervormingsagenda Jeugd) als lokaal (Brede Toegang) juist wordt ingezet op versterking van ketensamenwerking en preventie. De ervaring van de afgelopen jaren leert ons dat juist de verbinding tussen de klantmanager Jeugd en de huisartsen ervoor zorgt dat de huisartsen vaak verwijzen naar Team Jeugd in plaats van zelf een beschikking af te geven. Dit zorgt ervoor dat er een brede analyse van de hulpvraag kan plaatsvinden en dat er sprake is van meer grip op de uitgaven jeugdhulp.

Ook in het kader van de Brede Toegang, waarin we vindplaatsgericht willen gaan werken, is het van belang dat de verbinding tussen Team Jeugd en de huisartsen blijft.

Advies

Gelet op de risico's voor kwaliteit, samenwerking en de landelijke en lokale beleidskoers wordt geadviseerd dit voorstel **niet over te nemen**.

2.2. Voorstel 25: Uitwerking voorstel stoppen met inzet PO & VO (Zeewolde)

Het voorstel betreft het beëindigen van de aanwezigheid van een klantmanager Jeugd bij de structurele overleggen met de basisscholen en middelbare scholen in Zeewolde. Daarmee wordt beoogd een besparing op de formatie te realiseren.

De belangrijkste kanttekening bij dit voorstel is dat de preventieve signalering en het vroegtijdig oppakken van problematiek hierdoor sterk wordt verminderd. Ook verliezen scholen hun vaste en vertrouwde contactpersoon, wat de samenwerking en het onderlinge vertrouwen kan verzwakken. Dit brengt het risico met zich mee dat zorgen later of helemaal niet worden opgepakt, waardoor problematiek kan escaleren en uiteindelijk zwaardere en duurdere ondersteuning noodzakelijk wordt. De ervaringen van de afgelopen jaren leren ons dat juist de aanwezigheid van een klantmanager ervoor zorgt dat hulpvragen eerder opgepakt kunnen worden en daarmee kleiner kunnen worden gehouden.

Ook in het kader van de Brede Toegang, waarin we vindplaatsgericht willen gaan werken, is het van belang dat de verbinding tussen de klantmanagers en de scholen blijft.

Advies

Gelet op deze nadelige effecten luidt het advies om dit voorstel **niet over te nemen**. De structurele aanwezigheid van een klantmanager Jeugd bij de scholen is een belangrijke schakel in een sluitende en preventieve aanpak en vormt bovendien een onmisbare verbinding tussen onderwijs en het team jeugd Zeewolde.

2.3. Voorstel 27. Uitwerking voorstel niet wettelijke taken 18+

In het huidige proces worden jongeren van 18 jaar of ouder bij de eerste melding van verzuim uitgenodigd voor een gesprek met de klantmanager leerlingzaken. Het ombuigingsvoorstel is om dit persoonlijke gesprek te vervangen door het versturen van een brief, eventueel aangevuld met een kort telefonisch contact. Dit levert een besparing op de inzet van de klantmanager op, omdat er minder individuele gesprekken plaatsvinden.

Hoewel dit voorstel financieel voordeel oplevert, gaat het ten koste van de sluitende aanpak die we voor jongeren willen hanteren. Juist in het persoonlijke contact kunnen signalen over motivatie, zorg of bredere problematiek tijdig worden opgepakt. Het vervallen van dit contactmoment vergroot het risico dat jongeren sneller uit beeld raken en zich verder verwijderen van onderwijs of werk. Dit staat haaks op de uitgangspunten van de nieuwe wet *van school naar duurzaam werk*, die inzet op intensieve begeleiding en duurzaam perspectief.

Advies: gelet op deze inhoudelijke kanttekeningen adviseren wij dit voorstel **niet over te nemen**.

2.4. Voorstel 6: Uitwerking voorstel intensiveren inzet kwaliteit Jeugd

Het voorstel richt zich op het tijdelijk inzetten van een extra kwaliteitsmedewerker binnen de vakgroep Jeugd om de kwaliteit van de dienstverlening te versterken en tegelijkertijd kosten te besparen. De inzet van een kwaliteitsmedewerker in 2024 en 2025 bij Meerinzicht onderbouwt deze resultaten. Door deze medewerker proactief te laten werken aan het verbeteren van processen met nadruk op juridische correctheid en rechtmatigheid, in combinatie met kennisverbreding, zodat de toegangen beter worden gefaciliteerd om tot een juist besluit te komen, ontstaat er een effectief en efficiënte werkwijze. Daarmee wordt aan de voorkant geïnvesteerd om aan de achterkant besparingen te realiseren. De inzet richt zich primair op het CJG Harderwijk/Ermelo en Team Jeugd Zeewolde en Meerinzicht, met daarnaast een adviserende rol richting de regionale samenwerking binnen EHZNEO. Eerdere ervaringen bij Maatwerk en het CJG

Harderwijk laten zien dat deze aanpak daadwerkelijk financiële meerwaarde oplevert, onder andere door zorgvuldiger te indiceren en door beter onderbouwde onderzoeksverslagen. De gesprekken hierover zijn nog niet afgerond

Advies

Tijdens het gezamenlijke PHO-overleg is afgesproken om dit voorstel verder uit te werken en vooralsnog aan te houden.

Kanttekeningen

Zie voor de kanttekeningen de afzonderlijke uitgewerkte voorstellen.

Financiële toelichting

Het voorstel voor een aangepast werkwijze beschikkingen jeugd (voorstel 8) heeft impact op de in de dienstverleningsovereenkomst (DVO) Jeugd vastgelegde formatie. De formatie voor de backoffice jeugd is vastgelegd in een DVO. Wijziging van formatie leidt tot een aanpassing in het DVO. Voorgesteld wordt om de aangepaste werkwijze wel vast te laten stellen, maar de gevolgen op de formatie te betrekken in een eerstvolgende actualisatie van het DVO Jeugd.

De budgettaire gevolgen van voorstel 26 zijn in onderstaande tabellen weergegeven. De afgeraden en aangehouden ombuigingsvoorstellen zijn niet meegenomen in de onderstaande tabel.

Deze bundel met voorstellen leidt tot een hogere bijdrage aan de GR Meerinzicht in het eerste jaar, en een structurele besparing vanaf 2027 op de bijdrage aan de GR Meerinzicht.

Totale budgettaire gevolgen (-/- = investering / frictiekosten)¹

<i>Bedragen x 1.000 euro</i>	2026	2027	2028	2029
Investering uitvoeringskosten GR Meerinzicht	-65			
Besparing op uitvoeringskosten GR Meerinzicht	23	23	23	23
Totaal	-42	23	23	23

Totale budgettaire gevolgen per gemeente

<i>Bedragen x 1.000 euro</i>	2026	2027	2028	2029
Ermelo	-11	6	6	6
Harderwijk	-24	13	13	13
Zeewolde	-7	4	4	4

¹ Bij de voorstellen waarbij het een besparing of investering op formatie betreft is in de berekening rekening gehouden met de nu geldende loonsom conform vastgestelde CAO 2025-2027.

Totaal	-42	23	23	23
---------------	------------	-----------	-----------	-----------

Planning/proces

Zie hiervoor de uitgewerkte ombuigingsvoorstellen.

Overige ondersteunende diensten en OR

nvt

Integraal afgestemd met

Opgaveteam Jeugd; o.a. [REDACTED]

Financieel adviseur GR Meerinzicht domein sociaal

Bijlage(n)

1. DS 6. Uitwerking Intensiveren inzet kwaliteit Jeugd;
2. DS 8. Herijken werkwijze beschikkingen CJG, huisartsen en GI
3. DS 26. Uitwerking Integrale werkwijze sluitende aanpak Jeugd;
4. DS 23. Stoppen met inzet klantmanager bij huisartsen;
5. DS 25. Uitwerking voorstel stoppen inzet PO en VO;
6. DS 27. Uitwerking voorstel niet wettelijke taken 18+;

Overgenomen ombuigingsvoorstellen

Uitwerking ombuigingsvoorstel Meerinzicht

Naam voorstel:	26. Integrale werkwijze aanpak sluitende aanpak jongeren		
Onderdeel van bundel:	DS 3. Jeugd		
Voorstel raakt:	Meerinzicht		
Adviseur Meerinzicht		Te volgen route	Route 3
Afdeling:	Jeugd		
Stuk(ken) bijgevoegd:			

Omschrijving voorstel

Jongeren hebben vaak hulp op meerdere levensgebieden nodig om aan het werk te komen én te blijven. Binnen de sluitende aanpak jongeren wordt er integraal met elkaar samengewerkt om jongeren (tot 27 jaar) te begeleiden naar school of duurzame uitstroom richting werk. Binnen deze werkwijze werken onder andere de klantmanagers jongeren (PW), de doorstroomcoaches, de klantmanagers jeugd en de klantmanagers WMO nauw met elkaar samen binnen een gezamenlijke werkwijze. Dit sluit aan bij de ambitie uit de nota Sociaal Domein om inwoners zoveel mogelijk integraal en efficiënt te ondersteunen, met oog voor hun ontwikkelkansen en zelfredzaamheid

Om een wetsoverstijgende samenwerking tussen de afdelingen te realiseren, wordt geadviseerd om te komen tot een gezamenlijke werkwijze inclusief gezamenlijke uitgangspunten en vloeiende lijnen t.a.v. trajecten en mogelijkheden. Om de werkwijze te formuleren en de samenwerking te bevorderen wordt geadviseerd een kartrekker/projectleider voor de duur van een half jaar aan te stellen.

Binnen de verwachte taken van de kartrekker/projectleider horen o.a. het ophalen van o.a. de visie en draagvlak van de gemeenten, het uitwerken van een pragmatische en gedragen aanpak en het opstellen van een duidelijke en concrete werkwijze. Voor Meerinzicht betekent het een efficiëntere manier van werken, met korte communicatielijnen en het werken vanuit gezamenlijke kracht. De jongere ervaart minder uitvragen en begeleiding die werkt vanuit eenduidige uitgangspunten. Het voorstel sluit aan bij het voorstel Overall efficiënter werken én draagt bij aan de uitvoering van de nota Sociaal Domein door versterkte samenwerking en betere ondersteuning voor jongeren.

Argumenten

1. Door het realiseren van een integrale werkwijze voor een sluitende aanpak jongeren kan er efficiënter worden gewerkt.

De projectleider ontwikkelt een plan wat moet leiden tot kortere communicatielijnen en minder dubbele werkzaamheden. Er zijn heldere afspraken over taakverdeling en verantwoordelijkheden. Medewerkers kunnen sneller schakelen omdat ze elkaars kader beter kennen en weten welke collega wanneer kan worden ingezet om verder te komen. Doordat de medewerkers vanuit gezamenlijk geformuleerde doelstellingen hun werk doen wordt de onderlinge draagkracht en slagkracht vergroot (Regioplan 2023). Kortom: er wordt met elkaar gewerkt in plaats van naast elkaar.

2. Samenwerking leidt tot een verbetering van de dienstverlening

De betrokken klantmanagers en consultants leren van elkaars expertise, wat de deskundigheid en daarmee ook de kwaliteit van de dienstverlening ten goede komt. De medewerkers leren breder kijken, benaderen de situatie breder en delen informatie. De jongere wordt ontlast omdat er minder dubbele uitvragen plaatsvinden. Hoe meer schakelmomenten er zijn in de dienstverlening, des te groter de kans op afbreuk (Regioplan 2023). Om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen is een warme overdracht en het delen van informatie van belang. Het voorkomt dat de jongere uit beeld raakt (Regioplan 2023). Goede samenwerking bij overstapmomenten wordt in de regioanalyse Noordwest-Veluwe (2025) benadrukt als een belangrijke maatregel.

Kantttekeningen

1. Het voorstel betekent ook een cultuurverandering.

Er moet anders met elkaar gewerkt worden vanuit een integrale blik. Gezamenlijk vanuit één plan en zo weinig mogelijk meersporenbeleid. Dit vraagt openheid en vertrouwen tussen de teams. Vanuit de gezamenlijke doelstellingen moeten processen worden herzien.

2. De verantwoordelijkheden van de gemeente op het gebied van begeleiding van jongeren naar werk groeien.

Per 1 januari 2026 gaat de wetswijziging “van school naar duurzaam werk” in. Gemeenten kunnen , vanuit het nieuwe artikel 7a in de Participatiewet, jongeren (schoolverlaters en scholieren) tijdens en na de schoolperiode begeleiden. De wetgever heeft voor ogen dat gemeenten deze verantwoordelijkheden in nauwe samenwerking met scholen en het doorstroompunt oppakt. Daarmee is de gemeente vanuit de participatiewet niet alleen meer verantwoordelijk voor jongeren die een bijstandsaanvraag doen. Deze groeiende verantwoordelijkheid kan deze bezuiniging onder druk zetten.

Financiële toelichting

Regioplan (2023) Van school naar werk, ondersteuning van jongeren in een kwetsbare positie.
Regioanalyse Noordwest-Veluwe (2025) VSV regio Noordwest-Veluwe

Om een integrale aanpak te realiseren die leidt tot efficiëntere werkwijzen en betere dienstverlening, wordt geadviseerd een projectleider aan te stellen voor de duur van zes maanden. Deze investering is bedoeld om kosten te besparen door het verminderen van dubbele werkzaamheden en het stroomlijnen van processen, wat resulteert in een hogere effectiviteit van de begeleiding van jongeren naar werk. Hierdoor is er structureel minder formatie (0,25 fte) noodzakelijk. Er is een kanttekening: de toenemende wettelijke verantwoordelijkheden voor gemeenten vanaf 2026 kunnen de verwachte besparingen onder druk zetten.

Budgettaire gevolgen¹

<i>Bedragen x 1.000 euro</i>	2026	2027	2028	2029
Besparingspotentieel (Begroting GR Meerinzicht)	23	23	23	23
Investering projectleider (Begroting GR Meerinzicht)	-65			
Totaal	-42	23	23	23

Bovenstaande leidt tot een extra bijdrage van Ermelo, Harderwijk en Zeewolde aan Meerinzicht voor de uitvoering in 2026. In dit voorstel is daarnaast rekening gehouden met een structurele besparing op de uitkeringslasten die onderdeel zijn van de gemeentelijke begroting. In onderstaande tabel is het budgettaire effect per gemeente opgenomen. De verdeelsleutel sociaal domein van de GR Meerinzicht wordt gebruikt voor de verdeling per gemeente.

Totale budgettaire gevolgen per gemeente

	2026	2027	2028	2029
Ermelo	-11	6	6	6
Harderwijk	-24	13	13	13
Zeewolde	-7	4	4	4
Totaal	-42	23	23	23

Bedragen x 1.000 euro

Planning/uitvoering

Na het besluit op het voorstel zal er gesproken moeten worden met de betreffende afdelingsmanagers en in een later stadium de teams. Er zal een duidelijke onderzoeksopdracht en doelstellingen worden geformuleerd en vervolgens een projectleider/kartrekker moeten worden geworven. Vervolgens zal er een

¹ Bij de voorstellen waarbij het een besparing of investering op formatie betreft is in de berekening rekening gehouden met de nu geldende loonsom conform vastgestelde CAO 2025-2027.

Toelichting: Het oorspronkelijk berekende rendement voor dit voorstel lag hoger. Naar aanleiding van nadere afstemming is dit bijgesteld om een realistischer effect weer te geven

onderzoekperiode van een half jaar worden gepland en aansluitend een presentatie en plan van implementatie om de aanbevelingen van de projectleider te implementeren.

Optioneel: OR/LO

n.v.t.

Integraal afgestemd met

 afdelingsmanager jeugd & leerlingzaken Meerinzicht
- afdelingsmanager participatie Meerinzicht
- senior beleidsadviseur participatie Meerinzicht
Vakgroep/opgaveteam Jeugd
Overleg ombuigingen SD 26-5-25

Bijlage(n)

n.v.t.

Niet overgenomen ombuigingsvoorstellen

Samenwerking ombuigingsvoorstel Meerinzicht

Naam voorstel:	23 Stoppen met inzet klantmanager bij huisartsen		
Onderdeel van bundel:	Jeugd		
Voorstel raakt:	MIZ+Zeewolde		
Adviseur Meerinzicht		Te volgen route	Route 3
Afdeling:	Jeugd en Leerlingzaken		
Stuk(ken) bijgevoegd:	n.v.t.		

Omschrijving voorstel

Vanuit Toegang Jeugd Zeewolde houdt de klantmanager Jeugd momenteel spreekuur op locatie bij huisartsen. Dit maakt het mogelijk voor huisartsen om direct af te stemmen met een jeugdprofessional, bijvoorbeeld bij twijfel over een verwijzing. Deze taak is niet wettelijk verplicht en wordt bekostigd vanuit incidenteel toegekende middelen.

Het voorstel is om de consultdienst van de klantmanager bij huisartsen volledig te beëindigen. Dit levert een besparing op in de inzet van klantmanagercapaciteit. Daar staat tegenover dat huisartsen hierdoor niet langer kunnen terugvallen op de deskundigheid van de klantmanager bij hun afwegingen, wat het risico met zich meebrengt dat er meer, minder passende of minder kwalitatief goede verwijzingen plaatsvinden en preventieve opties minder benut worden.

Dit voorstel staat op gespannen voet met de landelijke koers, zoals verwoord in de Hervormingsagenda Jeugd, waarin de nadruk ligt op stevige lokale teams en preventie, en ook met de lokale ambitie van de Brede Toegang waarin samenwerking in de jeugdhulpketen centraal staat.

Argumenten

Het voorstel om te stoppen met de inzet van een klantmanager Jeugd bij huisartsen levert een directe besparing op in de beschikbare formatie. Daar staat echter tegenover dat de consultfunctie huisartsen de mogelijkheid biedt om laagdrempelig deskundig advies in te winnen, waardoor betere afwegingen worden gemaakt over wel of niet verwijzen en alternatieven uit het voorveld worden benut. Het wegvallen van deze samenwerking kan leiden tot meer en minder passende doorverwijzingen, een verminderde preventieve werking en een grotere instroom in de duurdere jeugdhulp. Ook kan het afbreuk doen aan het vertrouwen

en de samenwerking met huisartsen, terwijl zowel landelijk als lokaal juist wordt ingezet op versterking van ketensamenwerking en preventie.

Kanttekeningen

- **Verlies preventieve werking**
De mogelijkheid om huisartsen laagdrempelig te laten overleggen met een klantmanager Jeugd draagt bij aan vroegtijdige signalering en inzet van lichtere vormen van ondersteuning. Door dit contact weg te nemen, neemt de kans toe dat problematiek pas later en in zwaardere vorm wordt opgepakt.
- **Risico op hogere instroom specialistische jeugdhulp**
Zonder deskundige afstemming via de Toegang is het aannemelijk dat huisartsen vaker rechtstreeks verwijzen naar zwaardere (en duurdere) vormen van jeugdhulp. Dit vergroot de instroom in de tweede lijn en drukt uiteindelijk extra op het jeugdbudget.
- **Verminderde kwaliteit van verwijzingen**
De consultfunctie zorgt nu voor betere afwegingen: wel of niet verwijzen, of eerst alternatieven in het voorveld benutten. Het wegvallen hiervan kan leiden tot minder passende doorverwijzingen, waardoor gezinnen onnodig of niet effectief in zorg terechtkomen.
- **Afnemende samenwerking en vertrouwen met huisartsen**
De samenwerking met huisartsen is de afgelopen jaren zorgvuldig opgebouwd, mede door de aanwezigheid van de klantmanager Jeugd. Het stopzetten van deze samenwerking kan het vertrouwen schaden en maakt de lijnen tussen gemeente en huisarts minder direct en effectief.
- **Tegenstrijdig met landelijke en lokale koers**
Zowel landelijk (Hervormingsagenda Jeugd) als lokaal (Brede Toegang) wordt juist ingezet op versterking van de samenwerking in de keten, preventie en stevige lokale teams. Dit voorstel staat haaks op die koers en kan de realisatie van die ambities belemmeren.
- **Verlies van kennisuitwisseling**
De huidige consultfunctie levert ook waardevolle informatie op over de aard van vragen en signalen die huisartsen tegenkomen. Dit draagt bij aan beleidsinformatie en inzicht in de lokale praktijk. Bij het stopzetten gaat deze informatiebron grotendeels verloren.
- **Minder zicht op voorveldopties**
De klantmanager Jeugd kan tijdens overleg met huisartsen direct alternatieven uit het voorveld aandragen. Zonder deze koppeling wordt de kans kleiner dat deze preventieve en lichtere vormen van hulp worden benut.

Financiële toelichting

Het voorstel om de consultdienst van de klantmanager Jeugd bij huisartsen te beëindigen, levert een directe besparing op in de inzet van personeel. De capaciteit die momenteel wordt gebruikt voor deze taak komt vrij en kan elders worden ingezet of leiden tot een reductie van de formatie.

Te realiseren besparing

	2026	2027	2028	2029
Ermelo				
Harderwijk				
Zeewolde	11	11	11	11
Totaal	11	11	11	11

Bedragen x 1.000 euro

Planning/uitvoering

Momenteel wordt actief ingezet op consultatie-functie vanuit Toegang Zeewolde aan huisartsen. Hierbij zijn nieuwe en aanvullende afspraken gemaakt t.a.v. bereikbaarheid en beschikbaarheid. Huisartsen ervaren deze dienst als waardevol. Zelf missen ze kennis t.a.v. de Jeugdwet en tijd en kennis om te komen tot een goede analyse t.a.v. de hulpvraag. Als wordt besloten te stoppen met deze taak, zullen huisartsen hierover geïnformeerd moeten worden en moet worden geborgd dat zij goed aangehaakt blijven op processen en ontwikkelingen binnen de Jeugdwet, lokale teams, etc.

Optioneel: OR/LO

n.v.t.

Integraal afgestemd met

 ur Jeugd en voorveld
ncieel adviseur Domein Sociaal
directeur Domein Sociaal Meerinzicht

Bijlage(n)

Geen bijlagen

Uitwerking ombuigingsvoorstel Meerinzicht

Naam voorstel:	25. Stoppen inzet VO en PO		
Onderdeel van bundel:	Jeugd		
Voorstel raakt:	MIZ+Zeewolde		
Adviseur Meerinzicht		Te volgen route	Route 3
Afdeling:	Jeugd en Leerlingzaken		
Stuk(ken) bijgevoegd:	n.v.t.		

Omschrijving voorstel

Voorstel:

Op dit moment sluiten klantmanagers Jeugd vanuit Toegang Jeugd Zeewolde aan bij de structurele overleggen met de basisscholen (PO) en middelbare scholen (VO) in Zeewolde. Deze klantmanagers fungeren tevens als eerste aanspreekpunt voor de scholen. In de overleggen worden zorgleerlingen besproken en wordt bekeken welke ondersteuning passend en haalbaar is.

Het voorstel is om deze inzet te beëindigen en de rol van vaste contactpersoon richting scholen niet langer te beleggen bij de klantmanager Jeugd. Hiermee wordt een besparing gerealiseerd op de beschikbare formatie.

Argumenten

1. Dit voorstel voorziet in het doorvoeren van de zuivere regierol van KM binnen de Toegang Jeugd. Dit betekent dat, pas als er een aanvraag is, de KM vanuit zijn/haar rol actief wordt. Door terug te gaan naar deze zuivere rol, kan worden bezuinigd op inzet capaciteit KM. Aandachtspunt is wel dat hierbij inzet op preventieve aanpak en samenwerking knel kan komen te zitten.

Kanttekeningen

1. *Het beëindigen van deze inzet leidt tot een terugtrekkende beweging richting scholen, wat kan leiden tot een verzwakking van de samenwerking en verminderde signaleringskracht.*
2. *Er bestaat een risico dat zorgen later of helemaal niet worden opgepakt, waardoor problemen kunnen escaleren en uiteindelijk zwaardere (en duurdere) ondersteuning nodig is.*
3. *Het voorstel druist in tegen het preventieve karakter en de sluitende aanpak die binnen het jeugdbeleid wordt nagestreefd.*
4. *Het voorstel sluit niet aan bij de ambities en koers vanuit de nota Sociaal Domein*
5. *Scholen verliezen hiermee een duidelijke en vertrouwde contactpersoon, wat de drempel om signalen te delen kan verhogen.*
6. *Gezien bovenstaande kanttekeningen en het belang dat de gemeente Zeewolde hecht aan een preventieve aanpak is de incidentele financiering t.a.v. deze taak, met de nieuwe Kadernota omgezet naar een structurele vorm van financiering met ingang van 1 januari 2026.*

Financiële toelichting

Stoppen met de vaste aanwezigheid van een klantmanager (KM) Jeugd bij overleggen van het primair en voortgezet onderwijs in Zeewolde leidt tot een besparing van 0,56 fte op de formatie voor Toegang Jeugd Zeewolde.

Budgettaire gevolgen¹

	2026	2027	2028	2029
Zeewolde				
via Bijdrage aan GR Meerinzicht	51	51	51	51
Totaal	51	51	51	51

Bedragen x 1.000 euro

Planning/uitvoering

Bij realisatie van dit voorstel, zullen zowel de PO als de VO scholen geïnformeerd moeten worden. Ook zal moeten voorzien in een andere vorm van samenwerking en verbinding met genoemde scholen.

Optioneel: OR/LO

Tip: N.V.T.

¹ Bij de voorstellen waarbij het een besparing of investering op formatie betreft is in de berekening rekening gehouden met de nu geldende loonsom conform vastgestelde CAO 2025-2027.

 afgestemd met
 adviseur Jeugd en lokaal voorveld
 financieel adviseur domein sociaal
 directeur domein sociaal Meerinzicht
Vakgroep/opgaveteam jeugd

Bijlage(n):

N.v.t.

Uitwerking ombuigingsvoorstel Meerinzicht

Naam voorstel:	27. Leerplicht reduceren niet wettelijke taken		
Onderdeel van bundel:	DS 3. Jeugd		
Voorstel raakt:	MIZ+EHZ (+Putten, Oldebroek, Nunspeet, Elburg)		
Adviseur Meerinzicht		Te volgen route	Route 3
Afdeling:	Jeugd en leerlingzaken		
Stuk(ken) bijgevoegd:			

Omschrijving voorstel

Jongeren ouder dan 18 jaar hebben geen leerplicht en geen kwalificatieplicht meer. Het Doorstroompunt houdt wel contact met deze jongeren wanneer zij uitvallen van school zonder startkwalificatie. Momenteel worden jongeren van 18 jaar of ouder bij de eerste verzuimmelding uitgenodigd voor een gesprek met de klantmanager leerlingzaken. Het ombuigingsvoorstel is om in plaats daarvan een brief te sturen, eventueel aangevuld met een kort telefonisch contact. Dit levert een besparing op de inzet van de klantmanager op, omdat er minder individuele gesprekken hoeven plaats te vinden.

Argumenten

1. Wanneer de 7 gemeenten akkoord gaan levert dit een bezuiniging op ten aanzien van de capaciteit van klantmanagers Doorstroompunt.

Momenteel zijn er +/- 600 1e verzuimmeldingen van jongeren van 18 jaar of ouder. Iedere verzuimmelding kost een klantmanager (schaal 9) van het Doorstroompunt nu 1,5 uur.

Daartegenover staat wel 10 minuten extra inspanning van een administratief medewerker (schaal 6) voor het verzenden van een brief.

Kanttekeningen

1. Zonder goede monitoring en begeleiding is er een groter risico dat jongeren zonder startkwalificatie school verlaten.

Het niet direct (actief) in contact komen bij een eerste verzuimmelding voor 18+, sluit niet aan op de uitgangspunten meer in te zetten op preventief beleid. Risico bestaat, dat er te laat een interventie komt, waardoor jongeren afhaken.

18 jaar worden is voor jongeren een kwetsbare leeftijd waarin veel aspecten veranderen. Het niet meer 'moeten' kan leiden tot ander gedrag. Op tijd in contact komen kan dan essentieel zijn. Uit gesprekken met betrokkenen in het kader van de regio-analyse VSV (2025) blijkt onder andere de behoefte aan goede monitoring van jongeren die zonder startkwalificatie school verlaten en hen actief te begeleiden naar onderwijs, werk of een ander passend traject.

2. Contact en begeleiding is succesvol gebleken

Afgelopen jaren is juist ingezet op contact met jongeren die zijn uitgevallen uit het onderwijs. Momenteel zijn bijna alle uitgevallen jongeren in beeld en worden gestimuleerd om een traject te volgen of zijn ze warm overgedragen aan de lokale gemeenten. Wanneer deze inzet wordt verminderd wordt daarmee het werk van afgelopen jaren deels tenietgedaan.

3. De wet van school naar duurzaam werk beoogt goed contact

Volgens de wet Van school naar duurzaam werk moet de loopbaanbegeleiding in ieder geval het volgende bieden: een persoonlijke benadering van de jongere- en een op de behoefte van de jongere gericht aanbod. Hoewel een persoonlijk gerichte mail volstaat aan deze plicht, heeft de wetgever voor ogen dat er goed contact is met de jongere. Binnen het voorstel "sluitende aanpak jongeren" is aandacht voor het doorontwikkelen van een efficiënte én doelmatige sluitende aanpak.

4. Bekostiging via een Specifieke Uitkering (SPUK)

De bekostiging van de activiteiten van het Doorstroompunt verloopt via een specifieke uitkering (SPUK). Hierdoor zijn de ontvangen gelden geoormerkt en uitsluitend te besteden aan het overeengekomen doel. Het is van belang om te weten dat er voor deze SPUK een reserve mag worden gevormd. De voorgestelde besparing op de inzet van klantmanagers kan daardoor niet zomaar worden ingezet voor andere gemeentelijke taken, maar moet binnen de kaders van de SPUK blijven en als reserve worden opgenomen.

Financiële toelichting

Het voorgestelde beleid om bij een eerste verzuimmelding van jongeren van 18 jaar en ouder alleen een brief te versturen, is gericht op een besparing op de inzet van personeel. Dit leidt tot vermindering van de tijd die klantmanagers van het Doorstroompunt besteden aan deze doelgroep.

De bekostiging voor de uitvoering van het Doorstroompunt verloopt via een specifieke uitkering en is gekoppeld aan een beleidsperiode. Centrumgemeente Harderwijk ontvangt jaarlijks een rijksbijdrage voor de regionale uitvoering. Op basis van de huidige inrichting en uitvoering is de jaarlijkse rijksbijdrage meer dan toereikend, waardoor binnen de gemeente Harderwijk een reserve is ontstaan. De reserve wordt jaarlijks aangepast op basis van het verschil tussen de ontvangen rijksbijdrage en de gemaakte uitvoeringskosten.

Budgettaire gevolgen¹

<i>Bedragen x 1.000 euro</i>	2026	2027	2028	2029
Besparingspotentieel (Begroting GR Meerinzicht)	58	58	58	58
Investering formatie administratie Doorstroompunt (Begroting GR Meerinzicht)	-4	-4	-4	-4
Totaal	54	54	54	54

Totale budgettaire gevolgen per gemeente

	2026	2027	2028	2029
Harderwijk (in SISA verantwoording van de Specifieke Uitkering van het Rijk)	54	54	54	54
Totaal	54	54	54	54

Bedragen x 1000 euro

¹ Bij de voorstellen waarbij het een besparing of investering op formatie betreft is in de berekening rekening gehouden met de nu geldende loonsom conform vastgestelde CAO 2025-2027.

Planning/uitvoering

Om dit voorstel ten uitvoer te kunnen brengen is het van belang dat er commitment op deze werkwijze is, vanuit alle 7 gemeenten. Alvorens te besluiten dit voorstel te realiseren, zal eerst (beleidsmatige) afstemming en instemming met alle 7 gemeenten moeten plaatsvinden. Voor aantal gemeenten wél en voor een aantal gemeenten niet deze werkwijze gaan hanteren, lijkt niet efficiënt. Advies is dan ook, dit alleen te realiseren als alle 7 gemeenten hierop instemmen. De bekostiging van de uitvoering Doorstroompunt verloopt via Centrumgemeente Harderwijk dekking voor de kosten komt uit een specifieke uitkering (SISA D12) van het Rijk.

Optioneel: OR/LO

N.v.t.

Integraal afgestemd met

Coördinator doorstroompunt

 *directeur Meerinzicht Domein Sociaal*

 *financieel adviseur*

 *Senior beleidsadviseur*

Vakgroep/opgave Jeugd

Bijlage(n)

n.v.t.

Aanhouden ombuigingsvoorstel:

Naar bundel denkrichtingen

Uitwerking ombuigingsvoorstel Meerinzicht

Naam voorstel:	6. Intensiveren inzet kwaliteit Jeugd		
Onderdeel van bundel:	Ombuigingsvoorstellen jeugd		
Voorstel raakt:	Beleid jeugd, CJG, Toegang jeugd Zeewolde, lokale beleidsadviseurs, opdrachtgevers CJG		
Adviseur Meerinzicht	[REDACTED]	Te volgen route	Route 3
Afdeling:	Kwaliteit & Beleid		
Stuk(ken) bijgevoegd:			

Omschrijving voorstel

De inzet van een extra kwaliteitsmedewerker binnen de vakgroep jeugd heeft als doel om de kwaliteit van dienstverlening te verhogen en tegelijkertijd kosten te besparen. De inzet van een kwaliteitsmedewerker in 2024 en 2025 bij Meerinzicht onderbouwt deze resultaten. Door deze medewerker proactief te laten werken aan het verbeteren van processen met nadruk op juridische correctheid en rechtmatigheid, in combinatie met kennisverbreding, zodat de toegangen beter worden gefaciliteerd om tot een juist besluit te komen, ontstaat er een effectief en efficiënte werkwijze. Het doel is om aan de voorkant te investeren, waardoor aan de achterkant besparingen kunnen ontstaan. De inzet kan een tijdelijk karakter hebben, waarbij goed gekeken moet worden naar de gestelde doelen en de realistische mogelijkheden binnen de duur van de opdracht. Breed commitment van alle betrokkenen op samenwerking en resultaat is nodig.

Argumenten

- Verhogen kwaliteit dienstverlening

Een extra kwaliteitsmedewerker zorgt voor betere processen, hogere effectiviteit en (mogelijk) minder langdurige zorgtrajecten. Daarnaast kan de kwaliteitsmedewerker themasessies organiseren ter bevordering van het kennisniveau van de uitvoering.

- Kostenbesparing

Door efficiënter te werken en te sturen op beheersing van dure zorgtrajecten ontstaat een structurele besparing.

- Lokaal en regionale samenwerking

De focus ligt op de inzet voor het CJG Harderwijk / Ermelo, Team Jeugd Zeewolde en Meerinzicht. Daarnaast kan de kwaliteitsmedewerker samen met de kwaliteitsmedewerker Maatwerk adviserend zijn richting de EHZNEO samenwerking.

- Reeds behaalde resultaten

Naast de berekende besparingen voor de periode 2026–2029 laten de resultaten van de huidige inzet van de kwaliteitsmedewerker bij Maatwerk en het CJG Harderwijk zien dat deze werkwijze bijdraagt aan versterking van kwaliteit, eenduidigheid in werkwijze en een kostenbesparing oplevert. Correct indiceren volgens het productenboek en het zorgvuldig onderbouwen van het onderzoeksverslag zijn cruciale elementen die bijdragen aan kostenbesparing.

Kanttekeningen

- Geen mandaat kwaliteitsmedewerker

De kwaliteitsmedewerker heeft (op dit moment) een adviserende rol, omdat het mandaat ligt bij de brongemeenten / CJG medewerkers. Het advies dat de kwaliteitsmedewerker geeft hoeft dan ook niet overgenomen te worden door de consultant. Een mogelijke financiële besparing blijft hierdoor uit. Daarnaast vraagt het gebrek aan mandaat veel en continue afstemming, waardoor de inzet op andere belangrijke werkzaamheden niet kan worden uitgevoerd binnen de beschikbare uren.

- Andere keuze bij gemeenten

Niet alle gemeenten zien de inzet van een kwaliteitsmedewerker binnen Meerinzicht als noodzakelijk en kiezen voor het behouden van deze rol bij het CJG. Dit brengt echter risico's met zich mee. Zo bestaat de kans dat er minder zicht en grip ontstaat op het proces dat leidt tot een verleningsbesluit. De ervaring leert dat juist het meekijken aan de voorkant door een kwaliteitsmedewerker meerwaarde oplevert: het draagt bij aan een zorgvuldiger proces, tijdige signalering van knelpunten en betere borging van kwaliteit en rechtmatigheid.

- Risico toename klachten en bezwaarprocedures

Op dit moment is het aantal bezwaar- en beroepszaken voor jeugd nihil. Indien de juiste processen worden gevolgd zullen er mogelijk ook afwijzingsbesluiten verstuurd worden, waardoor de kans op bezwaarprocedures toeneemt.

- Kwaliteit beleggen binnen het CJG

De behoefte aan inzet van een kwaliteitsmedewerker verschilt per gemeente. Harderwijk heeft deze rol nu expliciet intern bij het CJG belegd, maar benadrukt wel het belang van samenwerking met de kwaliteitsmedewerker van Meerinzicht. In Ermelo ligt de behoefte vooral bij de toegang jeugd (afwijkende beschikkingen maatwerk en ZIN), terwijl Zeewolde spreekt van een nagenoeg gelijke behoefte als in Ermelo, met als aanvulling de borging van kwaliteit binnen Team Jeugd Zeewolde. De NEO-gemeenten zien op dit moment geen noodzaak voor inzet.

- Bestaande afspraken SJNV

De rol van kwaliteitsmedewerker is niet alleen in Harderwijk belegd bij de SJNV binnen het CJG, maar eveneens in Ermelo en de NEO-gemeenten. De afgelopen periode is hier nadrukkelijker op gestuurd, met als doel de kwaliteit verder te versterken. Een eventuele verschuiving van deze opdracht raakt daarmee ook de bestaande afspraken met de SJNV en vraagt om een weloverwogen, principiële keuze.

Financiële toelichting

De inzet van een extra kwaliteitsmedewerker voor de zorgkosten jeugd heeft als financieel doel om kosten te besparen door de kwaliteit van de toegang te verhogen en dure zorgtrajecten te voorkomen. Eerdere resultaten tonen aan dat deze aanpak financiële meerwaarde oplevert. Belangrijke risico's zijn echter het ontbreken van een mandaat, weerstand bij gemeenten en het risico op meer klachten en bezwaren. Het succes van de investering hangt af van brede samenwerking en commitment.

Budgettaire gevolgen¹

<i>Bedragen x 1.000 euro</i>	2026	2027	2028	2029
Besparing op zorgkosten Jeugd (Begroting gemeente)	400	650	650	650
Investering formatie kwaliteit (Begroting GR Meerinzicht)	-102	-102	-102	-102
Totaal	298	548	548	548

Bovenstaande leidt tot een extra bijdrage van de gemeente aan de GR Meerinzicht. De structurele besparing op de zorgkosten Jeugd is onderdeel van de gemeentelijke begroting. De verdeelsleutel sociaal domein van de GR Meerinzicht is gebruikt voor de verdeling van de besparing per gemeente.

Totale budgettaire gevolgen per gemeente

	2026	2027	2028	2029
Ermelo	76	141	141	141
Harderwijk	171	314	314	314
Zeewolde	51	93	93	93
Totaal	298	548	548	548

Bedragen x 1.000 euro

Planning/uitvoering

Na besluitvorming volgt de aanstelling van de kwaliteitsmedewerker, inrichting van samenwerking met CJG en gemeenten, en periodieke evaluatie van de effecten en behaalde besparingen.

Optioneel: OR/LO

n.v.t.

Integraal afgestemd met

Beleidsadviseurs Jeugd, CJG, Toegang jeugd Zeewolde, MT CMO, NWD, PHO.
Vakgroep/opgaveteam Jeugd

¹ Bij de voorstellen waarbij het een besparing of investering op formatie betreft is in de berekening rekening gehouden met de nu geldende loonsom conform vastgestelde CAO 2025-2027.

Bijlage(n)
Geen