

## INSTELLING WERKGEVERSCOMMISSIE Maashorst 2022

De raad van de gemeente Maashorst;

Gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

### Verordening werkgeverscommissie Maashorst 2022

#### Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd;
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.
4. Niet tot de taken en bevoegdheden van de werkgeverscommissie horen het aanwijzen en ontslaan van de griffier, dit zijn raadsbevoegdheden;

#### Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee of vier andere leden uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie;
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
  - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
  - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
  - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie als lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.

#### Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie,
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

#### Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

#### Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

#### Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

#### Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn niet openbaar.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang.

#### Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht

#### Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan het presidium van haar werkzaamheden en bevindingen.

#### Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

#### Artikel 11 Intrekking oude verordening

De Verordening werkgeverscommissie Griffie 2020 van de gemeente Uden wordt ingetrokken.

#### Artikel 12 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

#### Artikel 13 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie Maashorst 2022'.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Maashorst in zijn openbare vergadering van 3 januari 2022

## **Mandaatbesluit voor aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten medewerkers Griffie i.v.m. (door)plaatsing in de gemeente Maashorst per 01-01-2022**

De gemeenteraad van Maashorst;

Overwegende dat door de wet tot Samenvoeging van de gemeenten Landerd en Uden, per 1 januari 2022 de nieuwe gemeente Maashorst ontstaat;

Dat een arbeidsovereenkomst tussen een ambtenaar van de Griffie en de werkgever mede wordt gesloten door de gemeente, vertegenwoordigend door de burgemeester en pas na het voorbereidend besluit van de Gemeenteraad tot het aangaan van de overeenkomst voor de gemeente;

Dat de arbeidsovereenkomsten overeenkomstig het zorgvuldig opgestelde en doorlopen (door)plaatsingsproces voor de gehele ambtelijke organisatie en voor de medewerkers Griffie van de gemeente Maashorst moeten worden gesloten zo spoedig mogelijk nadat de gemeente Maashorst feitelijk is ontstaan;

Dat mandaatverlening noodzakelijk is vanwege de bevoegdheid van beide Gemeenteraden voor de te sluiten arbeidsovereenkomsten dan wel wijzigingen van arbeidsovereenkomsten voor de medewerkers Griffie ingaande per 1 januari 2022;

Dat de griffie richting Maashorst in de volgende formatiegrootte gebracht is om in Maashorst optimale ondersteuning van de gemeenteraad te kunnen bieden: maximaal 4,6 fte. (Griffier 1 fte, raadsadviseur/plaatsvervangend griffier 1 fte, raadsadviseur 0,81 fte, twee griffiemedewerker 1,78 fte)

Gelet op artikel 107e van de Gemeentewet; artikel 10:1 van de Algemene wet bestuursrecht; artikel 1, eerste lid, van de Ambtenarenwet 2007; en artikel 610 boek 7, van het Burgerlijk Wetboek,

### **B e s l u i t e n**

1. Mandaat te verlenen tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomsten van de medewerkers Griffie aan de burgemeester van Maashorst, te weten de heer Rüpp, zodoende bevoegd vertegenwoordigend de gemeenten Maashorst overeenkomstig artikel 171, eerste lid, van de Gemeentewet;
2. Toestemming te verlenen van ondermandaat aan de griffier van de gemeente Maashorst per 1 januari 2022 van de onder beslipunt 1 genoemde bevoegdheden;
3. Te bepalen dat deze besluiten met terugwerkende kracht op 1 januari 2022 in werking treden.

Aldus besloten door de gemeenteraad van Maashorst op 3 januari 2022

Hierbij besluit ondergetekende, de burgemeester van de gemeente Maashorst,

Aan de griffier van de gemeente Maashorst per 1 januari 2022, ondermandaat te verlenen tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomsten uit naam van de Gemeenteraad overeenkomstig bovenvermeld Mandaatbesluit,

Alsmede deze voornoemde functionaris te machtigen overeenkomstig artikel 171 van de Gemeentewet om de bedoelde arbeidsovereenkomsten te sluiten en te ondertekenen uit naam van de gemeente Maashorst per 1 januari 2022.

Aldus besloten door de gemeenteraad van Maashorst op 3 januari 2022

<datum/ondertekening burgemeester>

De griffier



De Voorzitter

