GROEN LINKS
DUIVEN GROESSEN LOO

SCHRIFTELIJKE VRAGEN AAN HET COLLEGE (artikel 41 RvO)

Datum indienen: 18-09-2022

Naam vragensteller: Merlijn de Jonghe

Vraag gericht aan: *college*

Onderwerp: Inhuur externe bureaus en inzetten op vaste krachten

Het college wordt verzocht de volgende vragen zo spoedig mogelijk schriftelijk te beantwoorden:
In gemeenten worden doorgaans werknemers aangenomen waar voor de lange termijn werk voor is. Werk, dat meer voor korte termijn wordt verwacht uitgevoerd te moeten worden is aantrekkelijk om extern uit te zetten. Wanneer dit werk af is, kunnen de externe medewerkers weer via het externe bureau voor andere organisaties aan het werk. GroenLinks is het opgevallen dat er externe bureaus worden ingehuurd voor zaken die al meer dan 10 jaar spelen en ook niet binnen 10 jaar klaar zullen zijn. Met de krapte op de arbeidsmarkt en de enorme opgaven waar overheden, en zeker gemeenten voor staan lijkt het GroenLinks goed om meer mensen in vaste dienst te hebben. Vaste medewerkers bouwen vaak meer betrokkenheid op met de gemeente, zijn eerder geneigd te verhuizen naar de gemeente waarin ze werken en houden dossier kennis bij zich, wanneer zij voor lange tijd in dienst blijven bij de gemeente.

- Is het college het met GroenLinks eens dat het waardevol is om nog eens kritisch te kijken naar de externe inhuur capaciteit en de mogelijkheden om meer mensen bij de gemeente zelf in vaste dient te nemen.
- Hoeveel personen (fte) worden op dit moment tegen welk (gemiddeld) tarief ingehuurd?
- Hoe staat dat tarief in verhouding tot de kosten die de gemeente kwijt is aan interne medewerkers?
- Wat is de gemiddelde duur dat externe medewerkers / bureaus voor ons aan het werk zijn? Wat zijn de drie langste duren geweest dat externe medewerkers / bureaus aan het werk zijn voor onze gemeente, hoelang wordt verwacht dat deze nog (extern) voor ons aan het werk blijven?
- Wat wordt er op dit moment aan gedaan om voor lange termijn projecten, vaste krachten in dienst te nemen?
- Zijn er bepaalde uitgangspunten waarbinnen er wel of niet voor externe bureaus gekozen worden (bijvoorbeeld op basis van de verwachte duur van een project, de expertise die er op de arbeidsmarkt aanwezig is of de benodigde ervarenheid)
- Hoeveel externe krachten worden verwacht intern overgenomen te willen worden? Is daar wel eens naar gepeild?
- Wil het college met een voorstel komen om fte formaties aan te passen en daarbij duidelijk uitleggen hoe dit bijdraagt aan de opbouw van vaste arbeidskrachten en meer kennis en expertise binnen de gemeente?

Ondertekening

Merlijn de Jonghe

Datum beantwoording:

Antwoord college/burgemeester:

Ondertekening

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Duiven,

mr. drs. R.J. (Rutger) den Haan	mr. H.B. (Huub) Hieltjes
secretaris	burgemeester